



SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE

Ukmarjeva ulica 2
1000 LJUBLJANA

T: +386 (0)1 292 73 10
F: +386 (0)1 292 73 11
E: info@szslo.si
www.szslo.si

KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA
USPOSABLJANJA
ZA LETO 2016

UBG2/16

KAZALO

UVODNE BESEDE	5
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	6
1 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA	6
2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
3 – PROGRAM USPOSABLJANJA SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU ...	6
4 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU ...	7
5 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU	7
6 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU	7
7 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA IZVAJALCE SOCIALNE OSKRBE NA DOMU.....	8
8 – PRIPRAVE ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	8
9 – PRIPRAVE ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	8
10 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM STROKOVNEGA USPOSABLJANJA ZA IZVAJANJE SOCIALNOVARSTVENE STORITVE POMOČI NA DOMU – SOCIALNI/A OSKRBOVALEC/KA NA DOMU.....	9
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	10
11 – BAZALNA STIMULACIJA	10
12 – KONGRUENTNA ODNOSNA NEGA - SUPERVIZIJA	10
13 – KONFLIKTNI MANAGEMENT	10
14 – BURNOUT IN STRATEGIJE PROTI IZGOREVANJU NA DELOVNEM MESTU	10
15 – ZDRAVO VODENJE	11
16 – INOVATIVNA VALIDACIJA	11
17 – KULTURA USKLAJENIH ODNOSOV	11
18 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN.....	11
19 – SEMINAR ZA VODJE KAKOVOSTI E-QALIN.....	12
20 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE	12
21 – PREDSTAVITEV PROCESA UVEDBE SPREMEMBE KULTURE	12
22 – »TUDI MI SMO BREZDOMNI« STRATEGIJA TER »SPREGLEDANE KATEGORIJE« BREZDOMNIH OSEB V SLOVENIJI	12
23 – USTVARJALNOST KOT POMOČ PRI IZHODU IZ TRAVME	13
24 – SODOBNI KONCEPTI DELA V DOMOVIH	13
25 – ZA NOSEČNOST BREZ ALKOHOLA.....	13

26 – IV. REGIONALNA KONFERENCA »ZA KANČEK VEČ«: SKRB ZA STAREJŠE IN ODVISNE JUTRI	13
27 – PSIHOGERIATRIČNO SREČANJO: ŽEVETI Z DEMENCO V DEMENCI PRIJAZNEM OKOLJU	14
28 – MLADIM SVET SE RUŠI – SE KOT DRUŽBA SPLOH ŠE PREPOZNAME V ZRCALU, KI NAM GA POSTAVLJAJO MLADI.....	14
29 – SODOBNI MEDIJI IN NJIHOVE PASTI	14
30 – ZAGOTAVLJANJE CELOTNE OSKRBE LJUDEM Z DEMENCO IN POMOČ NJIHOVIM SORODNIKOM.....	15
31 – PROBLEMI VZGOJE V SODOBNEM ČASU IN VLOGA DRUŽINE PRI MLADOSTNIKOVI ZLO/RABI	15
32 – DODATNO USPOSABLJANJE ZA DELO Z OTROKI IN MLADOSTNIKI BEGUNCEV IN MIGRANTOV TER OTROKI IN MLADOSTNIKI BREZ SPREMSTVA	15

UVODNE BESEDE

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS in 57/12) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2016.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

A – javna pooblastila,

B – socialnovarstvene storitve,

C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinaterji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE

LJUDSKA UNIVERZA KRŠKO
Dalmatinova 6, 8270 Krško

1 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA

Koordinatorica: Nataša Kršak, tel.: 07/488 11 62, e-pošta: natasa.krsak@lukrsko.si

Število ur: 120 ur (predavanje: 60 ur, praktično delo: 60 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja v obsegu 120 ur je sestavljen iz 60 ur teoretičnega in 60 ur praktičnega dela. Udeleženci bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca. Naučili se bodo osnovnih veščin verbalne in neverbalne komunikacije ter različnih načinov reševanje konfliktnih situacij. Naučili se bodo organizacije, vodenja in koordinacije svojega dela in spoznali uporabniške skupine, njihove lastnosti in posebnosti ter načine pomoči pri njihovem vključevanju v socialno okolje. Spoznali bodo načela zdrave in dietne prehrane za različne skupine uporabnikov ter opravljanja gospodinjskih in hišnih opravil. Naučili se bodo negovanja uporabnika (umivanje, preoblačenje, hranjenje, gibanje) in osnov prve pomoči. Spoznali bodo uporabo pripomočkov, ki jih bodo znali uporabljati, upoštevajoč načela varnosti pri delu. Vsak vsebinski sklop bo sestavljen iz uvodnih predavanj in izkustvenih delavnic.

ANDRAGOŠKI ZAVOD, LJUDSKA UNIVERZA VELENJE
Titov trg 2, 3320 Velenje

2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Jasmina Felicijan, mag., tel.: 03/898 54 52, e-pošta: jasmina.felicijan@lu-velenje.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 60 ur, praktično delo: 90 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen vsem tistim, ki v skladu s katalogom znanj in spretnosti za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije socialni oskrbovalec / socialna oskrbovalka na domu, izpolnjujejo posebne pogoje za pridobitev omenjene nacionalne poklicne kvalifikacije. V sklopu programa usposabljanja se udeleženci pripravljajo tudi na preverjanje in potrjevanje za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije. Usposabljanje obsega štiri tematske sklope: organizacijo dela na področju socialne oskrbe, komunikacijo, gospodinjsko pomoč in osebno oskrbo. Program usposabljanja se izvaja v obsegu 150 ur, od tega je 90 ur praktičnega usposabljanja v Domu za varstvo odraslih Velenje in v PV Centru starejših Zimzelen v Topolšici. V okviru praktičnega dela opravljajo udeleženci 40 ur svojega dela tudi na terenu oziroma na domu pri posameznemu uporabniku in vsa dela opravljajo v skladu z navodili koordinatorja oziroma mentorja. Udeleženci med usposabljanjem pri vsakem teoretičnem sklopu izdelajo tematsko seminarsko nalogo, v katero vključijo usvojeno teoretično znanje in svoje praktične izkušnje.

ZAVOD ZA POMOČ DRUŽINI NA DOMU VITICA GORNJA RADGONA
Partizanska cesta 15, 9250 Gornja Radgona

3 – PROGRAM USPOSABLJANJA SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Zora Borko, mobilni tel.: 031 606 384, e-pošta: zora.borko@vitica.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program je namenjen kandidatom, ki se želijo usposobiti za delo na področju socialne oskrbe in socialnega servisa v ustanovah, zavodih in pri drugih izvajalcih. Program je pripravljen v skladu s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka. Program udeležencem omogoča celovito in sistematično pridobivanje teoretičnega znanja v okviru predavanj in demonstracij ter celovitega praktičnega usposabljanja v

kabinetu, v domu starejših in neposredno na domovih uporabnikov v okviru izvajalske organizacije socialne oskrbe.

LJUDSKA UNIVERZA MURSKA SOBOTA, ZAVOD ZA PERMANENTNO IZOBRAŽEVANJE
Slomškova ulica 33, 9000 Murska Sobota

4 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Danijel Petković, tel.: 02/536 15 63, e-pošta: danijel.petkovic@lums.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 60 ur, praktično delo: 90 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program je sestavljen iz naslednjih šestih modulov: Socialno varstvo, Socialna vključenost uporabnika, Nega, oskrba in pomoč na domu, Komunikacija, Gospodinjska pomoč in Praktično usposabljanje. Usposabljanje bo potekalo na Ljudski univerzi v Murski Soboti v sodelovanju z Domom starejših občanov DOSOR iz Radenc, kjer bo potekal praktični del usposabljanja. Udeleženci bodo pridobili znanja in spretnosti v skladu s poklicnim standardom in katalogom strokovnih znanj v programu Socialni oskrbovalec na domu. Po končanem usposabljanju se bodo lahko posamezniki na podlagi pridobljenih znanj, spretnosti in kompetenc za samostojno delo vključili v postopek preverjanja in potrjevanja NPK pri izvajalskih organizacijah.

UPI - LJUDSKA UNIVERZA ŽALEC
Ulica Ivanke Uranjek 6, 3310 Žalec

5 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Biserka Neuholt Hlastec, tel.: 03/713 35 68, e-pošta: biserka.neuholt@upi.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: V programu usposabljanja, katerega osnovni cilj je usposobitev udeležencev za samostojno izvajanje storitev pomoči na domu, bodo udeleženci osvojili naslednje vsebine: prepoznavanje potreb posameznika in spremljanje uporabnikovega počutja, osnove gerontologije, tehnike dobre komunikacije in ravnanje v konfliktnih situacijah, socialno vključevanje uporabnikov v okolje in načrtovanje različnih obveznosti, vzpostavljanje in ohranjanje uporabnikove socialne mreže, sodelovanje pri organizaciji dela (program dela, načrt individualne nege in oskrbe), izvajanje osebne nege in higiene (pomoč pri prehranjevanju, gibanju, nudenju prve pomoči, priprava primerne obroka, pospravljanje, čiščenje bivalnih prostorov), ustrezna uporaba in ravnanje s pripomočki ter skrb za zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi. Praktični del programa usposabljanja bo potekal v zavodu, ki nudi oskrbo in varstvo odraslim osebam, ki zaradi slabših psihofizičnih sposobnosti niso zmožni integracije v samostojno izven institucionalno življenje ter na domu uporabnikov storitev Pomoči družini na domu.

LJUDSKA UNIVERZA LENDAVA, ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH IN MLADINE
Kidričeva ulica 1, 9220 Lendava

6 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Sonja Feher, tel.: 02/578 91 94, e-pošta: sonja.f@lulendava.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: V programu usposabljanja za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije Socialni oskrbovalec/oskrbovalka na domu bodo udeleženci pridobili znanja in veščine, ki jih bodo potrebovali pri delu in skrbi za oskrbovance. Usposabljanje je razdeljeno na 5 vsebinskih sklopov, v katerih se prepletata pridobivanje teoretičnih in praktičnih znanj s ciljem udeležencem, kar najboljše predstaviti dela in naloge socialnega oskrbovalca na domu. Teoretični del usposabljanja se bo izvajal v učilnici in kabinetu, praktični del usposabljanja v domu starejših občanov in na domu uporabnika.

LJUDSKA UNIVERZA KOPER
Cankarjeva 33, 6000 Koper

7 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA IZVAJALCE SOCIALNE OSKRBE NA DOMU

Koordinatorica: Alenka Grželj, tel.: 05/612 80 00, e-pošta: alenka.grzelj@lu-koper.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen kandidatkam in kandidatom, ki izvajajo ali bodo izvajali storitev pomoč na domu. Osnovni cilj izobraževalnega programa je usposobitev kandidatov za samostojno izvajanje storitev pomoči na domu. V času izobraževanja bodo udeleženci pridobili strokovno teoretična in praktična znanja o nudenju pomoči na domu. Naučili se bodo: prepoznati stiske in težave različnih ciljnih skupin (starejših, invalidov, otrok s posebnimi potrebami, ljudi s težavami v duševnem zdravju,...); pripraviti zdrav in dieten obrok, poskrbeti za uporabnikovo osebno higieno in njegovo bivalno okolje; ravnati z ortopedskimi pripomočki in osvojili še marsikatero, s tem povezano praktično znanje. Spoznali bodo osnove socialnega varstva, potek izvajanja storitve pomoči na domu, tehnike komuniciranja in reševanja konfliktov. Program je razdeljen na 5 vsebinsko zaokroženih področij in bo potekal kot kombinacija predavanj, vaj in drugih aktivnih metod dela. Program usposabljanja je pripravljen na podlagi standarda strokovnih znanj in spretnosti za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije socialni oskrbovalec/oskrbovalka na domu. Po končanem usposabljanju se bodo lahko kandidati vključili v postopek certificiranja za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu.

LJUDSKA UNIVERZA KRANJ, CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO
Cesta Staneta Žagarja 1, 4000 Kranj

8 – PRIPRAVE ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Mojca Rozman, tel.: 04/280 48 15, e-pošta: mojca.rozman@luniverza.si

Število ur: 110 ur (predavanje: 70 ur, praktično delo: 40 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen kakovostni usposobitvi primerne kadra, ki bo nudil socialno oskrbo na domu osebam, ki se zaradi starosti, hude invalidnosti ali drugih vzrokov ne morejo oskrbovati in negovati sami, njihovi svojci pa take oskrbe in nege ne zmorejo ali zanjo nimajo možnosti. Udeleženci bodo pridobili ustrezna teoretična znanja s področij socialne oskrbe, komunikacije, gospodinjskih opravil, prve pomoči, osnovne nege ter iz organizacije dela in zagotavljanja kvalitete dela. Udeleženci bodo pridobili tudi praktična znanja s področij prve pomoči, osnovne nege ter iz organizacije dela in zagotavljanja kvalitete dela na področju socialne oskrbe.

LJUDSKA UNIVERZA KOČEVJE
Trg zbora odposlancev 30, 1330 Kočevje

9 – PRIPRAVE ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Maja Rupnik, tel.: 01/893 82 73, e-pošta: maja.rupnik@lu-kocevje.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen osebam, ki si želijo pridobiti nacionalno poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec/Socialna oskrbovalka na domu. V usposabljanje se lahko vključijo osebe, ki imajo dokončano vsaj osnovno šolo, so stare najmanj 23 let, imajo vsaj 5 let delovnih izkušenj pri delu z ljudmi ali vsaj eno leto delovnih izkušenj na področju socialne oskrbe starejših, invalidnih idr. Oseb s posebnimi potrebami (tudi neformalne izkušnje) ter imajo ustrezne psihofizične lastnosti. Predavanje bo potekalo dvakrat tedensko po štiri pedagoške ure, v obliki predavanj, vaj, igre vlog, sodelovalnega dela, diskusij in praktičnega pouka. Program je pripravljen na podlagi Kataloga standardov strokovnih znanj in spretnosti Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu in je razdeljen na posamezne tematske sklope.

10 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM STROKOVNEGA USPOSABLJANJA ZA IZVAJANJE SOCIALNOVARSTVENE STORITVE POMOČI NA DOMU – SOCIALNI/A OSKRBOVALEC/KA NA DOMU

Koordinatorica: Jonata Potočnik, tel.: 02/235 05 20, e-pošta: info@pomocnadomu.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program je namenjen kandidatom, ki se želijo usposobiti za delo na področju socialne oskrbe in socialnega servisa v ustanovah, zavodih in pri drugih izvajalcih. Izobraževalni je program pripravljen v skladu s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/ socialna oskrbovalka na domu. Udeležencem omogoča celovito in sistematično pridobivanje teoretičnega znanja v okviru predavanj in demonstracij, ter celovitega praktičnega usposabljanja v kabinetu in neposredno na domovih uporabnikov v okviru Centra za pomoč na domu Maribor. Po uspešnem zaključku usposabljanja lahko udeleženec pristopi k opravljanju izpita za pridobitev certifikata NPK socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka. Usposabljanje zajema naslednja področja: osebna oskrba uporabnika, socialno vključevanje uporabnika, pomoč v gospodinjstvu, ukrepanje v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči, varno ravnanje z gospodinjskimi, s terapevtskimi in z negovalnimi pripomočki ter pomoč uporabniku pri tem, socialno varstvo, komunikacija, varnost in zdravje pri delu.

C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

11 – BAZALNA STIMULACIJA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 21 ur (predavanje: 13 ur, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Program je razdeljen na dve vsebinski področji ali modula: teoretična izhodišča in vsebine, ki so povezane z izvajanjem bazalne stimulacije. Udeleženci se bodo seznanili s komunikacijskimi vidiki in vidiki nudenja informacij pri konceptu bazalne stimulacije, o pomenu celostnega razvoja in stopnjah senzoričnega razvoja, pomenu dražljajev na ugodno psihofizično počutje in o pomenu dotikov. Nadalje se bodo udeleženci seznanili z vsebinami, povezanimi s praktičnim izvajanjem koncepta bazalne stimulacije kot so: konstantnost dotika, intenzivnost stika, ritem gibanja, varnost dotika, vaje izvajanja dobrega dotika, vaje izvajanja učinkovite ročne masaže, vaje poživiljajočega, pomirjujočega delnega umivanja in umivanja celega telesa ter teme iz stimulacije čutil (na področju vida, sluha, okusa).

12 – KONGRUDENTNA ODNOSNA NEGA - SUPERVIZIJA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 20 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Kongruentno odnosna nega temelji na pozornosti/naklonjenosti in dosega pozitivne učinke ter spremembe v bolnišnicah, psihiatričnih klinikah in domovih za stare. Model temelji (namesto na »obravnavi« simptomov in naravnosti na diagnozo) na skladnem odnosu, ki je bistveni instrument za načrtovanje, izvajanje in evaluacijo odnosa med negovalcem in stanovalcem. Ustvariti hoče odnos, ki na stanovalca deluje blagodejno. Negovalci in negovane osebe pri tem doživijo učinke in spremembe, ki so jih oboji doslej vselej opisali kot pozitivne. Predvsem se pri tem sproščajo hormoni, npr. oskiticin in dopamin in sredstva proti bolečinam, ki jih razvije telo, npr. endogeni opiodi. Te snovi povečujejo zaupanje in motivacijo stanovalcev in negovalcev.

13 – KONFLIKTNI MANAGEMENT

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 14 ur (predavanje: 10 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Vsebina seminarja bo ravnanje s konflikti, v okviru katere bo opredeljen pojem konflikt, definicija in klasifikacija konfliktov ter kako ga obravnavati. Udeležencem bo predstavljen sodoben pogled na konflikte v organizacijah, kot neizogibno dejstvo, ki se pojavlja v vsaki delovni organizaciji in je kot tak spoznan kot dober, saj je določena količina konflikta pomembna za učinkovito delovanje organizacije. Nadalje se bodo seznanili s konceptom pozitivnega konflikta, v smislu, če je pravilno upravljan pomeni dodatno vrednost za organizacijo. Zaradi zavedanja, da je konflikt pomemben del vsake organizacije, da prinaša pozitivne in negativne posledice na ljudi in organizacijo, se je pojavila potreba po upravljanju konfliktov – konfliktnemu managementu.

14 – BURNOUT IN STRATEGIJE PROTI IZGOREVANJU NA DELOVNEM MESTU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Udeležencem bodo predstavljeni vzroki in dejavniki tveganja za pojav izgorelosti pri posamezniku. Poudarjen bo pomen preventivnega ravnanja in faktorji, na katerih lahko delamo, da gradimo odpornost proti stresu. Predstavljeni bodo stadiji izgorelosti in možnosti zdravljenja.

15 – ZDRAVO VODENJE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 20 ur (praktično delo: 15 ur, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Kakovost in vrste vodenja vplivajo na dobro počutje in zdravje vseh, tako vodij kot zaposlenih. Udeležencem bo predstavljeno, kako lahko vodja vodi na način, ki bo spodbujal zdravje: to pomeni vzpostavitev osnovnih pogojev, ki omogočajo ohranitev in/ali obnovitev zdravja ter učinkovitosti vodij in zaposlenih. Vodja se mora osredotočiti na oblikovanje ustreznih odnosov in delovanje na telesni, duševni in socialni ravni. V ospredju je strukturirano vodenje z jasnimi cilji, fluidna komunikacija ter da so vodje svojim zaposlenim vzor in poskrbi za vire, sredstva, motivira zaposlene, jih vključuje in opolnomoči.

16 – INOVATIVNA VALIDACIJA

Število točk: 1 (krajši program), 2,5 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 24 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 6 ur) – krajši program, 44 ur (predavanje: 30 ur, praktično delo: 14 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Program se izvaja v obsegu 24 ur (krajši program) in v obsegu 44 ur (daljši program). Delo s starostniki, predvsem pa z osebami z demenco je ena najtežjih nalog naložena številnim posameznikom, ki se z njo soočajo in srečujejo. Seveda pa posamezniki ne morejo biti uspešni, če niso v delovanju med sabo povezani in ne stremijo k skupnemu cilju. Le teoretično znanje, podkrepjeno s primeri in vajami, razmišljanje in debatiranje pa lahko posameznike izdatno poveže ter jim da znanje in moč, da so kos tej težki nalogi. Inovativna validacija je široko zastavljen koncept, ki združuje temeljna nepogrešljiva znanja potrebna za olajšano sobivanje ljudi in omogoča čim večjo kakovost življenja, kljub omejitvam, težavam in obremenitvam, ki jih prinaša demenca.

17 – KULTURA USKLAJENIH ODNOSOV

Število točk: 2,5 (krajši program), 4 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 36 ur (predavanje: 22 ur, praktično delo: 14 ur) – krajši program, 64 ur (predavanje: 44 ur, praktično delo: 20 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Program se izvaja v obsegu 36 ur (krajši program) in v obsegu 64 ur (daljši program). Izobraževanje za kulturo usklajenih odnosov je osnova za razumevanje potrebe po spremembi kulture ter nudi konkretne napotke, kako delati s starostnikom in ne za njega ter pri tem postaviti odnos z njim na prvo mesto. Glavne vsebine programa so: opredelitev razlik med usmerjenostjo na ustanovo in usmerjenostjo na osebo, predstavitev konceptov empatije, konstruktivizma in samorefleksije; pomen ohranjanja samostojnosti in možnosti izbire ter zasebnosti; opis značilnosti nege, oskrbe, prehranjevanja, kopanja, ki so naravnani na osebo; obravnava selitve v dom; predstavitev različnih možnosti spoznavanja (so)stanovalcev in vključevanja svojcev; predstavitev eksplicitno in implicitnega načrtovanja; predstavitev pomena vlog in aktivnosti za osebo; predstavitev pomena in značilnostih življenjskega okolja, ki je naravnano na osebo.

18 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Moderatorji skupin za samoocenjevanje pridobijo pri osnovnem izobraževanju temeljna znanja, potrebna za vodenje teh skupin. Za dobro izvajanje moderiranja pa potrebujejo ustrezne izkušnje in še posebej analizo le teh. Temu namenu služi supervizijska delavnica, ki jo organiziramo za vse moderatorje, ki so že pridobili določene izkušnje vodenja skupin. Delavnica bo izvedena na osnovi predstavitve in analize konkretnih primerov ter problemov v zvezi z moderiranjem skupin za kakovost. Moderatorjem bodo prav tako predstavljena vsa novejša spoznanja izvajanja E-Qalina kot celote in delovanja skupin za kakovost pri tem. Ena od tem bo tudi poglobitev dela na E-Qalin računalniškem programu.

19 – SEMINAR ZA VODJE KAKOVOSTI E-QALIN

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Organizator seminarja skupaj z E-Qalin ustanovami že od leta 2010 razvija dokumentacijo za kriterije in kazalnike. V tem času je bilo opravljenih več evalvacij, ki so bila osnova za poenotenje tako oblikovanja kot spremljanja in evalviranja dokumentacije. Na seminarju bodo predstavljene vsebine: pregled dokumentacije in predlogi, 10 najpogostejših napak ustanov ob izvajanju modela E-Qalin, ki so se pokazale ob zunanji presoji, predstavitev nove verzije poslovnika 4.0.

20 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE

Število točk: 1 (krajši program), 2,5 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 20 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 8 ur) – krajši program, 33 ur (predavanje: 13 ur, praktično delo: 20 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Program se izvaja v obsegu 20 ur (krajši program) in v obsegu 33 ur (daljši program). Za uspešno spremembo kulture, načina in organizacije dela v ustanovi je treba usposobiti vodilne, da bi s sprejetjem določenih sprememb v strukturah in organizaciji dela omogočili udejanjanje razvojnih sprememb. Izkušnje, pridobljene v dvajsetletnem izobraževanju socialno varstvenih ustanov so pokazale, da se sprememb v organizaciji, ki globlje posežejo v filozofijo dela in kulturo odnosov, ne da izvesti na enostaven način ali z edukacijo samo dela zaposlenih v ustanovi. Zato je treba poleg sistematičnega usposabljanja večine zaposlenih za spremembe, vzporedno usposabljati tudi širši vodstveni tim z oblikovanjem razvojnih strategij – razmišljanja o oblikovanju organizacijskih in sistemskih pogojev, ki podpirajo spremembe na področju organizacijske kulture, odnosne usmerjenosti in vsebine dela. Delavnica bo vodstvenemu timu omogočila vzpostavitev ustreznega razumevanja in oblikovanja organizacijske ter sistemske pogoje, znotraj katerih je možno razvijati in udejanjati želene spremembe.

21 – PREDSTAVITEV PROCESA UVEDBE SPREMEMBE KULTURE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Program vsebuje osnovne informacije, podprte s praktičnimi izkustvenimi vajami, s katerimi želimo povzročiti določene uvide in spoznanja, da je kultura/stanje v domovih za starejše lahko tudi drugačna od obstoječe. Poudarek je na ugotavljanju in analizi klime v ustanovi kot izhodišče za začetek spreminjanja kulture. Program bo predstavil pregled ključnih področij sprememb – kaj vse bo potrebno v nadaljnjih petih letih (na področju vsebin, odnosa, komunikacije, organizacije dela, vodenja) na novo definirati – v luči kulture usklajenih odnosov.

JAVNI ZAVOD SOCIO CELJE
Kocenova ulica 8, 3000 Celje

22 – »TUDI MI SMO BREZDOMNI« STRATEGIJA TER »SPREGLEDANE KATEGORIJE« BREZDOMNIH OSEB V SLOVENIJI

Število točk: 0,5

Koordinatorici: Suzi Kvas, Zdenka Zupanc Zrinski, tel.: 03/492 40 42, e-pošta: suzi.kvas@siol.com

Število ur: 7 ur (predavanje: 7 ur)

Povzetek vsebine: Udeležencem seminarja bodo predstavljene vsebine: Možnosti za nudenje vsaj delne pomoči ljudem socialnih stiskah, Oblikovanje politike na področju brezdomstva – ključni izziv, Osvetlitev problematike dela s spregledanimi kategorijami brezdomnih oseb, Iskanje skupnih rešitev.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

23 – USTVARJALNOST KOT POMOČ PRI IZHODU IZ TRAVME

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 14 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Osrednja tema seminarja bo poglobitev v razumevanje travme, kako ji prisluhniti in najti pot do ustvarjalnosti. Z ustvarjalnostjo poiščemo in aktiviramo notranje vire moči, ki so v pomoč na poti sprememb in zdravljenju duševnih ran. Poudarek bo na izkustvenem učenju s pomočjo različnih tehnik in interaktivnih vaj med udeleženci. Na ta način bodo strokovni delavci osvojena znanja preko svoje izkušnje lahko prenesli v svoje delovno okolje.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

24 – SODOBNI KONCEPTI DELA V DOMOVIH

Število točk: 1

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

Število ur: 11 ur in 30 min (predavanje: 9 ur, 40 min)

Povzetek vsebine: Udeleženci se bodo seznanili s pravicami v institucionalnem varstvu in ugotovitvami Varuha človekovih pravic in Socialne inšpekcije, ugotovljenih v nadzorih pri izvajanju socialno varstvenih storitev institucionalnega varstva starejših in odraslih oseb. Osrednja tema se bo nanašala na individualizirano oskrbo v socialno varstvenih zavodih, kjer bo poudarek na individualnem načrtovanju. V drugem delu strokovnega srečanja bodo udeležencem predstavljene dobre prakse in sodobni koncepti dela v domovih. V zaključku srečanja bodo udeležencem posredovani praktični nasveti s področja komunikacije, ki jih potrebujejo pri svojem strokovnem delu. Potekale bodo tudi motivacijske delavnice.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva cesta 2, 1000 Ljubljana

25 – ZA NOSEČNOST BREZ ALKOHOLA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Marjetka Hovnik - Keršmanc, tel.: 04/201 71 92, e-pošta: marjetka.hovnik-kersmanc@nijz.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 2 uri, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Strokovni delavci iz centrov za socialno delo in zavodov za zaposlovanje se bodo seznanili s ključnimi informacijami glede alkohola in nosečnosti, o tveganjih, ki ga za zarodek oz. plod predstavlja materino pitje alkohola med nosečnostjo. Nadalje se bodo seznanili s ključnimi sporočili za dvig osveščenosti žensk v rodni dobi, kje so priložnosti za odkrivanje ogroženih in kakšne so možnosti ukrepanja ob sumih zasvojenosti z alkoholom pri nosečnicah.

DOM DANICE VOGRINEC MARIBOR
Čufarjeva cesta 9, 2000 Maribor

26 – IV. REGIONALNA KONFERENCA »ZA KANČEK VEČ«: SKRB ZA STAREJŠE IN ODVISNE JUTRI

Število točk: 1

Koordinatorica: Polona Lah, tel.: 02/480 61 48, e-pošta: polona.lah@danica-vogrinc.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 9 ur)

Povzetek vsebine: Izvedena bodo aktualna predavanja v luči novega Zakona o dolgotrajni oskrbi, osebni asistenci in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo in o ekonomski vzdržnosti sistema dolgotrajne oskrbe. Konferenca odpira razmisleke o vzporednih oziroma sočasnih postopkih deinstitucionalizacije in posledicah, ki jih le-ta prinaša v delovanje obstoječe mreže socialnovarstvenih zavodov. Pomemben segment sistemskih sprememb na področju skrbi za odvisne od tuje nege in pomoči predstavlja povezava vladnih in nevladnih organizacij in izkoriščanje sinergijskih učinkov povezovanja pri doseganju kvalitetne skrbi za vse, ki so odvisni od tuje nege in pomoči.

**SPOMINČICA – ALZHEIMER SLOVENIJA – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA POMOČ
PRI DEMENCI
Linhartova 13, 1000 Ljubljana**

27 – PSIHOGERIATRIČNO SREČANJE: ŽEVETI Z DEMENCO V DEMENCI PRIJAZNEM OKOLJU

Število točk: 1

Koordinator: David Krivec, tel.: 01/256 51 11, e-pošta: david.krivec@spomincica.si

Število ur: 16 ur (predavanje: 16 ur)

Povzetek vsebine: Srečanje bo z nizom strokovnih predavanj in okroglo mizo, kjer bodo obravnavani različni vidiki demence, udeležencem predstavil demenco kot večrazsežnostni problem sodobne družbe, ki prinaša številne izzive, ki jih bomo morali reševati v sodelovanju z vladnimi resorji in nevladnimi organizacijami. Udeleženci bodo osvojili poglobljeno znanje o zgodnjem diagnosticiranju bolezni, njenem zdravljenju in spremljajočih simptomih, sistemih pomoči, ki so trenutno na voljo ter prilagoditvi okolja ter bremenih, ki jih doživljajo njihovi svojci, če osebe z demenco živijo doma.

**DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana**

**28 – MLADIM SVET SE RUŠI – SE KOT DRUŽBA SPLOH ŠE PREPOZNAME V ZRCALU, KI NAM
GA POSTAVLJAJO MLADI**

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Boštjančič Škrj, tel.: 059 750 340, e-pošta: sc.piran@projektclovek.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Ugotavljali bomo, kaj lahko za zdrav razvoj mladih storijo starši, učitelji, svetovalni delavci in drugi strokovnjaki, ki so vpeti v sistem pomoči mladim. Predavatelji, ki se pri svojem delu srečujejo z mladimi in s problematiko zasvojenosti, bodo predstavili svoj način dela in specifičnosti, ki jih opažajo. Predstavljeni bodo primeri dobre prakse uspešne obravnave mladih, ki imajo težave z zasvojenostjo ali druge težave v odraščanju.

**DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje**

29 – SODOBNI MEDIJI IN NJIHOVE PASTI

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 14 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Udeležencem bodo predstavljene naslednje vsebine: splošne zakonitosti spleta, spletnih komunikacij in aplikacij, spletno nasilje in tvegane oblike spletnega vedenja, zasvojenost s spletom, rizični faktorji pri razvoju zasvojenosti in varna ter uravnotežena uporaba spleta, predstavitve svetovalne obravnave zasvojenosti s spletom, vpliv medijev na psihosocialni razvoj človeka po starostnih obdobjih, motivacijski intervju z osebo, ki je zasvojena s spletom. Teoretični del bo podkrepjen z interaktivnimi vajami in delavnicami, kjer bodo udeleženci poskušali teorijo prenesti v prakso.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

30 – ZAGOTAVLJANJE CELOTNE OSKRBE LJUDEM Z DEMENCO IN POMOČ NJIHOVIM SORODNIKOM

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

Število ur: 8 ur in 30 min (predavanje: 6 ur, 15 min)

Povzetek vsebine: Strokovno srečanje bo potekalo v sodelovanju med Aktivom socialnih delavcev pri Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in Socialno sekcijo Gerontološkega društva Slovenije. Udeleženci bodo pridobili najnovejša spoznanja s področja stroke, predvsem pa možnost spoznavanja dobrih praks in odpiranja aktualnih vprašanj. Izdan bo tudi strokovni zbornik, v katerem bodo objavljeni prispevki predavateljev in ostalih sodelujočih na okrogli mizi. S prispevki bo poudarjen pomen povezovanja strokovnega znanja, ki bo v bodoče odigralo ključno vlogo pri izvajanju strategije za obvladovanje demence.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

31 – PROBLEMI VZGOJE V SODOBNEM ČASU IN VLOGA DRUŽINE PRI MLADOSTNIKOVI ZLO/RABI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Dora Pal, mobilni tel.: 031 323 308, e-pošta: dora.pal@projektclovek.si

Število ur: 5 ur (predavanje: 5 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju bosta predstavljeni dve temi. Prva se nanaša na probleme vzgoje v sodobnem času. Pred desetletji se je stroka začela zavedati, da se utegnejo v prihodnosti na področju vzgoje kot najbolj akutni kazati problemi odvisnosti, agresivnosti in samomorov. Vzrok za nastanek teh težav je opredeljen pod skupnim imenovalcem bivanjske praznine, ki je posledica dolgčasa in apatije pri otrocih in mladostnikih. Permisivna pedagogika je težila k temu, da bi otroke osvobodila vseh zahtev, da bi jim v čim večji meri zadovoljili vse njihove potrebe. Rezultat teh prizadevanj so generacije otrok, ki ne vedo, zakaj bi se učili, prizadevali, za kaj bi sploh živeli. Naslov druge teme bo Vloga družine pri mladostnikovi zlorabi drog. Družina je pomemben zaščitni dejavnik pred rabo alkohola in drugih drog pri mladostnikih, pri neugodnem izidu pa pomemben dejavnik tveganja. Posebej se poudarja vpliv družinskih socializacijskih dejavnikov, kot sta nadzor in podpora staršev ter stališča staršev do rabe drog.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

32 – DODATNO USPOSABLJANJE ZA DELO Z OTROKI IN MLADOSTNIKI BEGUNCEV IN MIGRANTOV TER OTROKI IN MLADOSTNIKI BREZ SPREMSTVA

Število točk: 2

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 25 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Dodatno usposabljanje je razdeljeno na tri vsebinske sklope: Oris zakonodaje in pristopov na področju dela z otroki in mladostniki beguncev in migrantov ter otroki in mladostniki brez spremstva, Psihosocialna podpora in pomoč, Kulturno kompetentno delo in predstavitev dobrih praks. V okviru prvega sklopa se bodo udeleženci seznanili s predstavitvijo in kritično analizo vzrokov in posledic migracij in izzivov vključevanja v slovenski prostor, s položajem, pravicami, izzivi, ovirami, priložnostmi vključevanja migrantskih in begunskih otrok in mladoletnikov brez spremstva v Sloveniji ter s pravnimi potmi do mednarodne zaščite. Vsebina drugega sklopa bo temeljila na predstavitvi ustreznih psihosocialnih obravnave in pomoči pri delu z migranti s poudarkom na področju otrok in mladostnikov beguncev in migrantov ter otrok in mladostnikov brez spremstva iz drugih kulturnih okolij. Udeležencem

bodo predstavljene tudi vsebine s področja preprečevanja izgorelosti in skrbi za lastno psihično odpornost. V tretjem sklopu se bodo udeleženci seznanili z različnimi kulturami in njihovo vključenostjo v slovenski prostor ter s vključevanjem v lokalno okolje. V vsakem sklopu bo izvedena izkustvena delavnica. Seminar je namenjen strokovnjakom, ki delajo z otroki in mladostniki beguncev in migrantov ter otroki in mladostniki brez spremstva.