



SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA USPOSABLJANJA
ZA LETO 2021**

UBG/2021

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE, Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA
T: +386 (0)1 292 73 10, F: +386 (0)1 292 73 11, E: info@szslo.si, www.szslo.si
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078

KAZALO

UVODNE BESEDE	4
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	5
1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/KA NA DOMU.....	5
2 – PROGRAM USPOSABLJANJA SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU...	5
3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU	6
4 – USPOSABLJANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	7
5 – SOCIALNO DELO V DOMOVIH V NOVIH RAZMERAH EPIDEMIJE-19 – 1. DEL	7
6 – SOCIALNO DELO V DOMOVIH V NOVIH RAZMERAH EPIDEMIJE-19 – 2. DEL	7
7 – K REŠITVAM USMERJEN PRISTOP	7
8 – UPRAVLJANJE S ČUSTVI ZA IZBOLJŠANJE ODNOSOV: EMPATIČNOST V POMAGAJOČIH POKLICIH	7
9 – ASERTIVNO KOMUNICIRANJE	8
10 – DILEME V POSTOPKIH POSTAVITVE SKRBNIKA ZA POSEBNI PRIMER.....	8
11 – ORGANIZACIJA DELA V SKUPINI Z OSEBAMI Z DEMENCO	8
12 – PSIHOSOCIALNI VIDIK DEMENCE.....	9
13 – SVET ČLOVEKA Z DEMENCO V SOCIALNO VARSTVENI USTANOVI.....	9
14 – VALIDACIJSKA SKUPINA – SKUPINSKO DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO	9
15 – IZZIVAMO SVOJE MEJE.....	9
16 – ISKANJE SMISLA KOT PREVENTIVA IN ZDRAVLJENJE.....	10
17 – DEMENCA – TEMELJNI ODNOS.....	10
18 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE.....	10
19 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE.....	11
20 – ZVESTOBA, NEZVESTOBA, SPRAVA.....	11
21 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE	11
22 – PSIHOLOŠKA PROBLEMATIKA POSVOJITVE IN REJNIŠTVA V ZRCALU ZGODNJEGA PSIHIČNEGA RAZVOJA.....	12
23 – TRI VRSTE CILJNIH POGOVOROV ZA ZAPOSLENE.....	12
24 – SEMINAR ZA ZAPOSLENE V VARSTVENO DELOVNIH CENTRIH.....	12
25 – USPOSABLJANJE STROKOVNEGA KADRA CENTROV ZA DUŠEVNO ZDRAVJE OTROK	13
26 – KAJ JE ZASVOJENOST IN KAKO SE IZ ZASVOJENOSTI REŠITI	13
27 – KAJ NAM JE EPIDEMIJA RAZKRILA O NAŠIH MLADOSTNIKIHI	13
28 – UČINKOVITE METODE DELA Z UPORABNIKI, KI IMAJO VEDENJSKE IN ČUSTVENE TEŽAVE (MOTNJE).....	13
29 – OSEBNA ODGOVORNOST IN USTVARJANJE SPODBUDNEGA DELOVNEGA OKOLJA	14
30 – URAVNOTEŽENO STARŠEVSTVO KOT NAJVEČJA KORIST OTROK PO LOČITVI	14

31 – NASILJE V DRUŽINI IN SISTEM ZDRAVSTVENEGA VARSTVA.....	14
32 – POSEBNOSTI PRI DELU Z OSEBAMI S PRIDOBLENIMI MOŽGANSKIMI POŠKODBAMI: STRAH, JEZA, AGRESIJA, KOMUNIKACIJA, KONFLIKT	15
33 – IZOBRAŽEVANJE ZA GOSPODINJE/OSKRBOVALKE/VARUHNICE V SOCIALNOVARSTVENIH USTANOVAH	15
34 – POSTAVLJANJE MEJ.....	15
35 – RAZVOJ SAMOORGANIZACIJE TIMOV	15
36 – IZGORELOST IN PREPREČEVANJE IZGOREVANJA NA DELOVNEM MESTU	16
37 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV IN DELAVK PRI SKUPNOSTI SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE	16

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07 - popr., 41/07 - popr., 61/10 - ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO in 196/21 – ZDOsk) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2021.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

LJUDSKA UNIVERZA AJDOVŠČINA
Stritarjeva ulica 1 A, 5270 Ajdovščina

1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/KA NA DOMU

Koordinatorica: Helena Furlan, tel.: 05/366 47 50, e-pošta: helena.furlan@lu-ajdovscina.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program Socialnega/e oskrbovalca na domu obsega skupno 150 ur. Od tega je 75 ur teoretičnega dela in 75 ur praktičnega dela. Praktično delo bo potekalo v Domu starejših občanov Ajdovščina ali Zavodu Pristan v Vipavi. Udeleženci/ke programa bodo pridobili poklicne kompetence za samostojno delo z ostarelimi in bolnimi. Izobraževanje je razdeljeno na deset modulov: Socialno varstvo, Delo z uporabniškimi skupinami, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnikov, Komunikacija, Ravnanje s pripomočki, Osebna oskrba, Gospodinjska pomoč, Zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi, Ukrepanje v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči.

ZAVOD ZA POMOČ DRUŽINI NA DOMU VITICA, GORNJA RADGONA so.p
Partizanska cesta 15, 9250 Gornja Radgona

2 – PROGRAM USPOSABLJANJA SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Zora Borko, mobilni tel.: 031 606 384, e-pošta: info@vitica.si, zora.borko@vitica.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen kandidatom, ki se želijo usposobiti za izvajanje socialne oskrbe uporabnikov na domu ter v socialno varstvenih ustanovah. Program usposabljanja je pripravljen v skladu s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka. Program usposabljanja bo potekal po posameznih sklopih, v ustrezni časovni razporeditvi, v skupnem obsegu 150 ur, od tega 75 ur teoretičnega in 75 ur praktičnega dela. Vključuje vsa področja dela poklicnega standarda na način, da je razdeljen na devet vsebinsko zaokroženih področij: Socialno varstvo, Osebna oskrba uporabnika, Delo z uporabniškimi skupinami, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnika, Komunikacija, Pomoč v gospodinjstvu, Ukrepi v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči, Varno ravnanje z gospodinjskimi, terapevtskimi in negovalnimi pripomočki. Program usposabljanja udeležencem omogoča celovito in sistematično pridobivanje teoretičnega znanja v okviru predavanj in demonstracij ter celovito praktično usposabljanje v kabinetu (igranje vlog, pripomočki) in neposredno pri praktičnem usposabljanju pri delu z uporabniki (na domu).

ZASAVSKA LJUDSKA UNIVERZA
Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje

3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU

Koordinatorica: Valentina Uran, tel.: 03/563 11 91, e-pošta: valentina.uran@guest.arnes.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Naučili se bodo načrtovati in organizirati svoje delo ter o njem poročati. Spoznali bodo specifične lastnosti in potrebe skupin uporabnikov, predvsem pa načine pomoči pri njihovem vključevanju v socialno okolje. Naučili se bodo osnovnih veščin komunikacije z uporabniki in reševanja konfliktnih situacij ter pomagati uporabniku pri osebni negi in oskrbi (umivanju, preoblačenju, hranjenju, gibanju), nudenja osnovne prve pomoči (ukrepanje v nepričakovanih situacijah) ter ravnanja z različnimi pripomočki. Seznanili se bodo z načeli zdrave in dietne prehrane za različne skupine uporabnikov ter z opravljanjem gospodinjskih in hišnih opravil. Spoznali bodo načela varovanja lastnega zdravja in načela varnosti pri delu. Svoje znanje, pridobljeno na predavanjih in v kabinetu, bodo preskusili in nadgradili na praktičnem usposabljanju na terenu. Vsak vsebinski sklop sestavlja kratko teoretično predavanje, večji del pa zavzema izkustveno učenje. Vsak vsebinski sklop se zaključi s preverjanjem znanja, izkušnje na praktičnem usposabljanju pa udeleženci beležijo v dnevniku prakse.

SREDNJA ZDRAVSTVENA IN KOZMETIČNA ŠOLA MARIBOR
Trg Milana Zidanška 3, 2000 Maribor

4 – USPOSABLJANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Eva Črešnar Dvornik, tel.: 02/300 62 19, e-pošta: eva.cresnar-dvornik@szks.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja bo izpeljan v štirih modulih: Pomoč in oskrba na domu, Socialna vključenost uporabnika, Gospodinjstvo in prehrana, Etika in komunikacija. Program bo izveden kot organizirano izobraževanje, z ustreznimi učnimi ter zdravstveno – tehničnimi pripomočki, z ustreznimi učnimi viri in s strokovno podkovanimi predavatelji z bogatimi izkušnjami. Udeleženci bodo osvojili vsa strokovna znanja in spretnosti v skladu s poklicnim standardom ter katalogom strokovnih znanj in spretnosti socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu. Po usposabljanju se bodo zainteresirani lahko vključili v postopek preverjanja in potrjevanja NPK, ki ga kot izvajalci organiziramo na šoli.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

5 – SOCIALNO DELO V DOMOVIH V NOVIH RAZMERAH EPIDEMIJE-19 – 1. DEL

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Franja Jakob, tel.: 02/460 26 17, e-pošta: franja.jakob@dso-tezno.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 3 ure)

Povzetek vsebine: Spremembe, ki jih je v letošnjem letu na področju socialnega dela v domovih vnesla epidemija Covid-19, so raznolike. Socialno delo je stroka in znanost, ki svoje delovanje, ravnanje, metode pomoči, utemeljuje na človeških odnosih. Ti so najpogosteje povod za pomoč in obenem tudi izhodišče za reševanje človeških stisk in težav ljudi. Vzpostavljamo, negujemo in razvijamo jih v medsebojnih odnosih, najpogosteje z neposrednimi socialnimi stiki. Prav ti so v obdobju epidemije Covid-19 omejeni, kar med ljudi poraja nove stiske, socialno delo pa postavlja pred nove izzive. Kako se socialno delo v času epidemije Covid-19 v domovih spreminja? Kakšno vlogo ima pri organizaciji življenja in dela v domu? Kako lahko socialne delavke in delavci uresničujejo svoje poslanstvo v domovih? To so le nekatera vprašanja, ki porajajo nove teme na področju socialnega dela v domu.

6 – SOCIALNO DELO V DOMOVIH V NOVIH RAZMERAH EPIDEMIJE-19 – 2. DEL

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Franja Jakob, tel.: 02/460 26 17, e-pošta: franja.jakob@dso-tezno.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 3 ure)

Povzetek vsebine: Epidemija Covid-19 je na področje socialnega dela v domovih vnesla mnogo sprememb. Že na prvem srečanju Aktiva socialnih delavcev pri Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in Fakultete za socialno delo je bilo poudarjeno, kako se socialno delo v času epidemije v domovih spreminja, kakšno vlogo ima socialno delo pri organizaciji življenja in dela v domu, kako socialne delavke in delavci uresničujejo svoje poslanstvo ter kakšne inovativnosti so se v času izzivov porodile kot odgovori na spremembe. Zaradi številčnega odziva in želje po več podobnih srečanjih, bo izvedeno naslednje srečanje, na katerem bo poleg predstavitve primerov dobrih praks, izvedeno predavanje Motivacija za delo.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

7 – K REŠITVAM USMERJEN PRISTOP

Število točk: 1

Koordinatorica: Meri Rožac, tel.: 01/292 73 17, e-pošta: meri.rozac@szslo.si

Število ur: 14 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 9 ur)

Povzetek vsebine: Dvodnevno usposabljanje je namenjeno spoznavanju k rešitvam usmerjenega pristopa in preizkusu metod in tehnik dela, ki jih pristop narekuje v praksi. Predstavljen bo teoretični okvir s praktičnimi primeri pogovora, ki se bodo predvajali v obliki videoposnetkov in jih bodo udeleženci analizirali, skupaj s predavateljico. Pregledu in analizi posameznega primera bo sledilo skupinsko delo, ki bo namenjeno preizkusu osvojenih veščin in tehnik, izmenjani izkušenj in refleksiji.

8 – UPRAVLJANJE S ČUSTVI ZA IZBOLJŠANJE ODNOSOV: EMPATIČNOST V POMAGAJOČIH POKLICIH

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Meri Rožac, tel.: 01/292 73 17, e-pošta: meri.rozac@szslo.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Udeleženci seminarja bodo prisluhnili teoretičnim izhodiščem in praktičnim primerom iz prakse transpersonalne psihoterapije. Spoznali bodo NVC (non violet communication) proces in skozi praktične primere in izkustveno delo v diadah odkrivali, zakaj razdiralni jezik ni učinkovit. Predstavljeni jim bodo načini, na katere lahko slišijo sporočila drugih. V okviru razprave o empatičnem vživljanju in reflektiranju, bodo spoznali tri dimenzije empatije, pogledali kaj jo onemogoča in kaj ni empatija. Raziskali bodo tudi pomen sočutne povezanosti s seboj.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

9 – ASERTIVNO KOMUNICIRANJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 040 504 424, e-pošta: tanja@firis-imperl.si

Število ur: 26 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 12 ur)

Povzetek vsebine: V praksi velja pravilo, da je v pogovoru uspešen tisti, ki upošteva tri najpomembnejša pravila dobrega dialoga. Prvo, zahteva, da se naučimo poslušati, upoštevati in spoštovati druge ter si prizadevamo, da drugi poslušajo, upoštevajo in spoštujejo nas. Drugo določa, da je treba prepoznati svoje in sogovornikove odzive, ki odločilno vplivajo na potek pogovora ter se zavedati, kateri odzivi so primerni in katere bo treba opustiti. Tretje pa uči, kako priti do skupnega cilja. Poti so različne. Najučinkovitejša in najprimernejša bo pot asertivnega komuniciranja, s katero se doseže trdno sodelovanje in uspešno reševanje morebitnih konfliktov.

ALENKA KRIŽNIK s.p.
Tajhte 5, 3225 Planina pri Sevnici

10 – DILEME V POSTOPKIH POSTAVITVE SKRBNIKA ZA POSEBNI PRIMER

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Alenka Križnik, tel.: 01/292 73 19, e-pošta: nebojsa.golic@szslo.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 3 ure, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Namen skrbništva za posebne primere je zagotavljanje pravnega varstva osebam, ki iz različnih razlogov ne morejo poskrbeti za svoje pravice in koristi. Pristojnost postavitve skrbnika za posebni primer je podeljena tako centrom za socialno delo kot tudi sodiščem in celo drugim organom, kar postavlja pod vprašanje ustavnosti trenutne ureditve. Kljub nejasnostim, ki jo normativna ureditev predstavlja, pa je ob ustrezni interpretaciji norm, mogoče primerno poskrbeti za pravice in koristi oseb in vzpostavi ustrezno prakso, ki bo upoštevala celosten pogled na temeljne človekove pravice oseb. Skrbništvo za posebni primer se še vedno preveč razume kot institut, ki služi odpravljanju pomanjkanju pravnega zastopanja v korist drugih udeležencev postopka.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

11 – ORGANIZACIJA DELA V SKUPINI Z OSEBAMI Z DEMENCO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Jasni in skupni, povezovalni koncept dela pri varstvu oseb z demenco je ključnega pomena, saj lahko z enotnimi normami in načeli dosežemo enotnost v stremljenju k

istim ciljem: dobro počutje vseh, ki v timu sodelujejo z osebo z demenco (osebe z demenco, njihovi svojci, delavci ustanove in drugi strokovnjaki, ki so pomembni v socialni mreži osebe z demenco). Zadovoljevanje potreb vseh vpletenih pa omogoča ustvarjanje ugodnega miljenja, ki je sestavni del koncepta. Na seminarju bodo opredeljena temeljna načela oskrbovalno negovalnega okolja (načelo normalnosti, načelo osebne nedotakljivosti, načelo svobodnega odločanja), ki so ključnega pomena v izpeljavi strukturiranega dneva za osebo z demenco.

12 – PSIHOSOCIALNI VIDIK DEMENCE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Psihosocialno delo z osebami z demenco je unikatna umetnina, ki se med negovalcem in osebo z demenco vsak dan znova oblikuje glede na konkretno situacijo in njene značilnosti. Človek ni le biološko bitje in kakor pravi Viktor Frankl dobijo v določenih življenjskih situacijah prednost temeljne psihosocialne potrebe pred biološkimi. Predavanje bo predstavilo celovit psihosocialni pogled na demenco in izpostavi pomen psihosocialnega delovanja kot najpomembnejšega področja za zagotavljanje relativnega zadovoljstva oseb z demenco in preprečevanje nesporazumov v komunikaciji z drugimi osebami.

13 – SVET ČLOVEKA Z DEMENCO V SOCIALNO VARSTVENI USTANOVNI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Kakšen je svet, v katerem živijo ljudje z demenco? Psihološko gledano vodi demenca v fazo popolne in usodne odvisnosti, ljudje se znajdejo v situaciji, ki so jo doživeli v otroštvu. Kako so (pre)živeli otroško odvisnost in kako jo preživljajo kot dementni stanovalci različnih ustanov? Avtonomija, javno nastopanje, izražanje, odrasla komunikacija in interakcija razpadejo, teh mehanizmov ljudje z demenco v vsakdanjem življenju ne morejo več uporabljati. Kaj jim preostane, kako se izrazijo? Namen delavnice je, da udeleženci s pomočjo delavnice podoživijo svet ljudi z demenco, njihove temeljne občutke strahu, odvisnosti, agresije, sramu in obrambe. Pri tem bodo udeleženci aktivno soustvarjali vsebino, reflektirali lastna doživljanja in občutenja.

14 – VALIDACIJSKA SKUPINA – SKUPINSKO DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Ljudje so socialna bitja in to človeško razsežnost želimo in moramo negovati pri delu z osebami z demenco. Program zajema poudarjanje socialnih in osebnih potreb tako oseb z demenco kot tudi sodelavcev, ki z njimi delajo. Zagotavljanje teh potreb je pomemben motiv za oblikovanje validacijske skupine. Vsebinsko bo program predstavil tako teoretična izhodišča kot tudi obravnaval praktične primere oblikovanja in dela v validacijski skupini.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

15 – IZZIVAMO SVOJE MEJE

Število točk: 0,5

Koordinator: Nebojša Golić, tel.: 01/292 73 19, e-pošta: nebojsa.golic@szslo.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Na četrtem Simpoziju Sekcije socialnih delavk in delavcev v zdravstveni dejavnosti bodo predstavljene raznolike strokovne vsebine različnih akterjev, ki delujejo pretežno v zdravstveni dejavnosti, pa tudi v socialnem varstvu, s ključnim poudarkom na

izkušnjah, ki so jih pridobili tekom epidemije koronavirusa. Izpostavljeno bo sodelovanje med akterji v zdravstvu in socialnem varstvu. Predstavitve bodo zajemale konstruktivne in inovativne izkušnje pri strokovnem delu v času epidemije. Predstavljeno bo socialno delo kot povezovalna in sodelovalna dejavnost znotraj zdravstvene obravnave v rehabilitaciji in tudi v povezavi z zunanjimi institucijami ter drugimi akterji v slovenskem prostoru.

DRUŠTVO ZA DELO Z MLADIMI V STISKI ŽAREK
Cesta maršala Tita 78, 4270 Jesenice

16 – ISKANJE SMISLA KOT PREVENTIVA IN ZDRAVLJENJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Alenka Korošec, mobilni tel.: 030 348 153, e-pošta: info@drustvo-zarek.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Seminar bo nudil možnost spoznati osnovne elemente pri delu z zasvojenimi v programu komune: Skupnost Žarek. Iz izkušenj praktičnega dela bodo udeleženci prejeli nekaj iztočnic za vzpostavljanje stikov z zasvojenimi, za vodenje le teh preko strukture, pogovora, skupinske dinamike. Poudarek bo na spoznavanju elementov dela na sebi, poti vase, spoznavanja in sprejemanje sebe ter spremembe mišljenjskih in vedenjskih vzorcev. Seminar bo udeležene popeljal po iskanju smisla kot zdravljenju zasvojenosti.. Udeleženci se bodo poglobili tudi v preventivo zasvojenosti, ki bo temeljila na spoznavanju procesov čuječnosti, sprejemanja in vedenjske aktivacije, ki spodbuja psihološko fleksibilnost. Skozi terapijo sprejemanja in predanosti posameznik spreminja svoj odnos do neprijetnih ali bolečih notranjih izkušenj. Trud in energija, ki jo posameznik usmerja v obvladovanje simptomov, se preusmeri k predani akciji, skozi katero oseba uresničuje njej pomembna življenjska področja.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

17 – DEMENCA – TEMELJNI ODNOS

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Temeljni odnos je univerzalno in neposredno uporabno sredstvo za vzpostavljanje kontakta, odnosa in osnovnega zaupanja pri vseh ljudeh, brez katerega nobena terapevtska tehnika ali metoda ne more biti učinkovita. Medosebne odnose na vzpostavljammo samo na besedni ravni komunikacije, temveč poudarjeno tudi na nebesedni ravni zlasti pri osebah z napredovalno demenco, ko besede začnejo izgubljati svojo obliko in pomen. Temeljni odnos daje poseben pomen iskanju kontakta s sočlovekom in dojetje njegove edinstvenosti in neponovljivosti z upoštevanjem njegove biografske zgodbe. Glavni namen temeljnega odnosa je vzpostavljanje naklonjenega in spoštljivega medčloveškega odnosa z uporabo empatije.

18 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 40 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 22 ur)

Povzetek vsebine: Sistem upravljanja s kakovostjo oz. doseganja poslovne odličnosti vključuje strukture, procese in rezultate socialno varstvene ustanove. Kakovost vseh treh področij se preverja s pomočjo samoocenjevanja. Da bi upravljanje s kakovostjo lahko potekalo uspešno, se mora v vsaki ustanovi ustrezno izobraziti določeno število procesnih vodij. Njihova naloga je, da v ustanovi sprožijo in vodijo oz. usmerjajo proces učenja. Procesni

vodje so osrednje osebe, ki so odgovorne za uvajanje E-Qualina v ustanovi. Zato je njihovo usposabljanje usmerjeno tako na vsebino modela kot tudi na neposredno izvajanje.

19 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 40 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 25 ur)

Povzetek vsebine: Učinkovita in kakovostna ustanova mora biti usmerjena k uporabniku. Kako uspešna je pri tem, je odvisno od kakovosti vsakodnevnega dela vseh zaposlenih. Pri tem so pomembni vsi delavci, ki za dobro delo potrebujejo tudi dobro organizirane in vodene (moderirane) delovne skupine (time). V modelu upravljanja s kakovostjo E-Qalin je to še posebej pomembno. Le z dobro usposobljenimi moderatorji je mogoče doseči učinkovito sodelovanje vseh zaposlenih v skupinah za kakovost in v delavnicah za kakovost.

ISPP – INŠTITUT ZA SOCIALNO PSIHOTERAPIJO IN PSIHOTRAVMATOLOGIJO
Placar 13 a, 2253 Destrnik

20 – ZVESTOBA, NEZVESTOBA, SPRAVA

Število točk: 0,5

Koordinator: Robert Oravec, mobilni tel.: 041 483 530, e-pošta: robert.oravec@amis.net

Število ur: 8 ur (predavanje: 8 ur)

Povzetek vsebine: Razkritje spolne nezvestobe pogosto za partnerja predstavlja vir nastanka resnega, težko obvladljivega kriznega stanja. Osebe, ki delujejo v afektivni modaliteti pogosto uporabljajo nefunkcionalne obrambne strategije, ki še poglobijo nastalo konfliktno situacijo, v kateri so tudi otroci. Te situacije in načini razreševanja so pogosto destruktivni, prežeti z močnimi afekti, neredko celo tragični. Cilj seminarja je, da se udeležencem ponudi drugačno, strokovno utemeljeno razumevanje medosebne dinamike, ki lahko pripelje do nezvestobe in razdora partnerske zveze. Razumevanje skritih motivov, osebnostnih predpostavk, kulturno zasidranih pomenov, omogoča racionalno, funkcionalno razumevanje razlogov, ki pripeljejo do konfliktov in nelojalnosti. Razumevanje relacijske etike omogoča bolj uspešno svetovalno in terapevtsko delo pri razreševanju konfliktnih partnerskih odnosov, situacij, ki nastanejo po razkritju spolne nezvestobe.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

21 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 36 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 21 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje za naravnost na uporabnike in procese je bistveni dopolnilni, razvojni ter izobraževalni proces v ustanovi, ki želi obvladovati kakovost na vseh delovnih področjih. Program vnaša med delavce kulturo usmerjenosti na uporabnike in osnovna spoznanja o procesih, ki so pri tem bistvenega pomena. Udeleženci se bodo seznanili z Demingovim krogom kot orodjem za izboljšave (PDCA/i cikel), pomenom stalnega preverjanja delovanja sistema in posameznika v njem ter pomenom načrtovanja in uresničevanja projektov izboljšav. Program bo delavcem omogočal, da bodo bolje razumeli logiko in vsebino upravljanja kakovosti po E-Qalinu, da bodo lažje sodelovali pri njegovem vpeljevanju in izvajanju.

22 – PSIHOLOŠKA PROBLEMATIKA POSVOJITVE IN REJNIŠTVA V ZRCALU ZGODNJEGA PSIHIČNEGA RAZVOJA

Število točk: 0,5

Koordinator: Robert Oravec, mobilni tel.: 041 483 530, e-pošta: robert.oravec@amis.net

Število ur: 8 ur (predavanje: 8 ur)

Povzetek vsebine: Predavatelja bosta predstavila značilnosti zgodnjega razvoja otrok ter predposvojitveno in posvojitveno travmo. Predstavljena bo travma in biologija travme, o s posvojitvijo povezani travmi, teoriji navezanosti, spominu in ključnih področjih, s katerimi se sooča velika večina posvojencev. Omenjena teorija bo prikazana skozi osebno izkušnjo posvojiteljice.

23 – TRI VRSTE CILJNIH POGOVOROV ZA ZAPOSLENE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 20 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Človeški viri so eden izmed glavnih virov in velik kapital vsake delovne organizacije. Glavni izziv vodstva je upravljanje s človeškimi viri in skrb za dobre odnose na horizontalni ter vertikalni ravni. Zadovoljstvo zaposlenih je bistvenega pomena za ustvarjanje pozitivne in stimulativne delovne klime. Za doseg tega cilja je bistven element komunikacija. Na seminarju bodo podrobno obravnavane tri učinkovite komunikacijske vrste pogovorov pri vsakodnevem vodenju: ocenjevalni/letni razgovor, pogovor o kritiki, pogovor s povratnimi informacijami.

24 – SEMINAR ZA ZAPOSLENE V VARSTVENO DELOVNIH CENTRIH

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 9 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Na seminarju bosta predstavljeni dve vsebini: razvoj socialno varstvenih centrov in zaposlovanja pod posebnimi pogoji in učinkovita komunikacija in reševanje konfliktov znotraj sebe in v delovnem okolju. V okviru prve vsebine bo prikazan praktični primer izkušnje ustanove Chance B iz Avstrije, ki ves čas svojega delovanja aktivno iščejo možnosti za normalizacijo zaposlitve oseb z motnjami v duševnem razvoju. V okviru druge vsebine bo predstavljen pomen učinkovite komunikacije preko tipov vedenj in učinkovitih komunikacijskih tehnik. Udeleženci se bodo spoznavali s konfliktom in imeli možnost ozavešiti lastne načine vedenja v konfliktnih situacijah ter spregovoriti o notranjih/telesnih občutjih in čustvih, ki jih doživljajo v konfliktnih situacijah v delovnih okoljih. Udeleženci bodo ozaveščali vedenjske vzorce, ki jih prinašajo iz primarnih družin ter se učili tehnik obvladovanja konfliktnih situacij in drugih znanj, ki jim bodo omogočala lažje razumevanje sebe v odnosih z drugimi in kvalitetnejše medsebojne odnose v delovnem okolju.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

25 – USPOSABLJANJE STROKOVNEGA KADRA CENTROV ZA DUŠEVNO ZDRAVJE OTROK

Število točk: 4

Koordinatorica: Nika Vukša Jurejevčič, mobilni tel.: 041 434 353, e-pošta: mira@nijz.si

Število ur: 157 ur (predavanje: 142 ur, praktično delo: 15 ur)

Povzetek vsebine: Usposabljanje je razdeljeno na 11 sklopov. Predstavljene bodo naslednje tematike: Etika, politika in zakonodaja; Prepoznavanje problemov, ocena potreb, načrtovanje obravnave, timsko delo; Protokoli sodelovanja in klinične poti v centrih za duševno zdravje na primarni ravni; Duševno zdravje in duševne motnje/težave v duševnem zdravju; Zdravljenje in rehabilitacija; Obravnava duševnih motenj in mreža služb; Promocija duševnega zdravja in preventiva duševnih motenj; Komunikacija, prepoznavanje komunikacije v družini, motivacijski intervju; Obravnava starejših v skupnostnih službah; Odvisnosti; Proces zdravstvene nege v centrih za duševno zdravje odraslih.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

26 – KAJ JE ZASVOJENOST IN KAKO SE IZ ZASVOJENOSTI REŠITI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 3 ure, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Na interaktivnem predavanju bo predstavljen nov način prikaza in razumevanja koncepta zasvojenosti, ki vključuje prikaz simbolike osvobajanja sužnja, ki ima vsakega od štirih udov zvezanega s štirimi vrvmi in jih sistematično eliminira. Ta nazoren prikaz zasvojenosti in reševanja in nje je jasen, nazoren in razumljiv prikaz problematike, ki je uporaben za zasvojene osebe in njihove bližnje ter za strokovne delavce, ki se ukvarjajo s širokim spektrom zasvojenosti. Predavanje bo temeljilo na novih dognanjih na strokovnem področju adiktologije in izkušnje, pridobljene v praksi.

27 – KAJ NAM JE EPIDEMIJA RAZKRILA O NAŠIH MLADOSTNIKI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 2 uri, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Na interaktivnem predavanju bo predavateljica spregovorila o tem, kako je situacija, v kateri smo se znašli, priložnost, da še bolje razumemo mladostnike in njihov svet ter vzpostavimo boljše razumevanje in bolj povezane in izpolnjujoče odnose z njimi. Poleg ugotovitev s področja nevroznanosti, čustvene navezanosti, družinske dinamike, bodo predstavljene praktične usmeritve, kako lahko iz situacije in izzivov, s katerimi se soočamo, izluščimo marsikaj dobrega.

DAMJANA DRAGARIN ŠMID s. p.
Srednje Bitnje 87 a, 4209 Žabnica

28 – UČINKOVITE METODE DELA Z UPORABNIKI, KI IMAJO VEDENJSKE IN ČUSTVENE TEŽAVE (MOTNJE)

Število točk: 1

Koordinatorica: Damjana Šmid, mobilni tel.: 041 285 308, e-pošta: damjana.smid1@gmail.com

Število ur: 9 ur (predavanje: 4,5 ure, praktično delo: 4,5 ure)

Povzetek vsebine: Zaposleni, ki delajo z odraslimi osebami s posebnimi potrebami, se pogosto soočajo z neprimernim, motečim vedenjem uporabnikov. Poleg specifičnih znanj za delo potrebujejo dodatno znanje, da bodo znali ukrepati v situacijah, ko so uporabniki moteči, agresivni ali ogrožajo sebe in druge. Na seminarju bodo predstavljeni primeri iz prakse in učinkovite rešitve pri delu z uporabniki, ki imajo tovrstne težave. Udeleženci se bodo naučili, kako lahko preventivno delujejo na tem področju in kako pomembna sta njihova odzivnost in doslednost.

29 – OSEBNA ODGOVORNOST IN USTVARJANJE SPODBUDNEGA DELOVNEGA OKOLJA

Število točk: 1

Koordinatorica: Damjana Šmid, mobilni tel.: 041 285 308, e-pošta: damjana.smid1@gmail.com

Število ur: 9 ur (predavanje: 4,5 ure, praktično delo: 4,5 ure)

Povzetek vsebine: Prezemanje osebne odgovornosti lahko bistveno vpliva na delovno okolje in zaposlene. Spada med osnovne dejavnike, s katerimi naj bi se ukvarjali zaposleni in njihovi delodajalci. Rdeča nit seminarja je zavedanje osebne odgovornosti in vpliv, ki ga imajo zaposleni na delovno okolje in medsebojne odnose, tako z uporabniki, svojci in zaposlenimi. Vsebina zajema dejavnike, ki so pomembni za delovno okolje, učinkovite komunikacije, reševanje konfliktnih situacij ter osebnih dejavnikov, ki vplivajo na osebno odgovornost.

DRUŠTVO DOOR
Verovškova 55 a, 1000 Ljubljana

30 – URAVNOTEŽENO STARŠEVSTVO KOT NAJVEČJA KORIST OTROK PO LOČITVI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Iztok Ivančič, mobilni tel.: 031 388 949, e-pošta: info@door.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 6 ur)

Povzetek vsebine: Mednarodna konferenca bo opozorila na neprimerno sodno socialno prakso in zakonodajo v ločitvenih postopkih v Sloveniji, Bosni, Hrvaškem, Makedoniji in Srbiji. Predstavili jo bodo predstavniki 6 društev staršev iz teh držav. Domači in tuji strokovnjaki bodo nakazali in utemeljili tudi rešitev »Uravnoteženo starševstvo« tudi po ločitvi, kot prvi in najboljši izbor. Ločitev naj bo rešitev in ne dodatno poglobljanje partnerskih težav. V mnogih evropskih državah so to že spoznali.

UNIVERZITETNA PSIHIATRIČNA KLINIKA LJUBLJANA
Chengdujska cesta 45, 1001 Ljubljana

31 – NASILJE V DRUŽINI IN SISTEM ZDRAVSTVENEGA VARSTVA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Silva Potrato, tel.: 01 58 72 411, e-pošta: silva.potrato@psih-klinika.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 6 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo predstavljene naslednje vsebine: Obravnava žrtev nasilja v družini v zdravstvenih ustanovah, Nasilje v družini: poti do rešitev, Vloga zdravnika (psihiatra) pri pojavu nasilja v družini, Vloga socialne delavke in centra za socialno delo pri

pojavo nasilja v družini, Vloga policije pri pojavu nasilja v družini in obravnavi žrtev nasilja v družini.

**ZAVOD CEREBRALIS, CELOSTNA OBRAVNAVA OSEB S PRIDOBLENIMI
MOŽGANSKIMI POŠKODBAMI
Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana**

**32 – POSEBNOSTI PRI DELU Z OSEBAMI S PRIDOBLENIMI MOŽGANSKIMI
POŠKODBAMI: STRAH, JEZA, AGRESIJA, KOMUNIKACIJA, KONFLIKT**

Število točk: 2

Koordinatorica: Nataša Helena Gadnik, mobilni tel.: 070 680 232, e-pošta: ngadnik@siol.net

Število ur: 40 ur (predavanje: 40 ur)

Povzetek vsebine: Seminar je namenjen strokovnim delavcem in sodelavcem, ki se profesionalno ukvarjajo z osebami s pridobljeno možgansko poškodbo, svojcem oseb s pridobljeno možgansko poškodbo in vsem ostalim, ki se srečujejo s tem področjem. Udeleženci se bodo seznanili z razlogi in posledicami pridobljenih možganskih poškodb, ki pri osebah s pridobljeno možgansko poškodbo povzročajo strah, jezo in agresijo, zaradi česar je treba komunikacijo prilagoditi posamezniku in tako uspešneje reševati konflikte.

**FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec**

**33 – IZOBRAŽEVANJE ZA GOSPODINJE/OSKRBOVALKE/VARUHNJE V
SOCIALNOVARSTVENIH USTANOVAH**

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 208 ur (predavanje: 117 ur, praktično delo: 91 ur)

Povzetek vsebine: Naloge gospodinje/oskrbovalke/varuhinje v gospodinjstvih skupinah so specifične. Narava njenega dela je multifunkcionalna, usmerjena v »oblikovanje okolja (miljeja)«. Načrtuje potek dneva in dnevne aktivnosti, skladno s potrebami stanovalcev (gospodinjstvene in druge socialno oskrbovalne aktivnosti). Gospodinje so ves dan v stalnem stiku s stanovalci, so kontaktne osebe za obiskovalce in sorodnike. S funkcijo gospodinje ljudem, ki potrebujejo oskrbo in nego, posebej osebam z demenco, omogočimo življenje v okolju, usmerjenem v normalnost – okolje, ki spodbuja in je po meri človeka. Obvladovanje vsako dnevni nalog in neformalni medčloveški stiki spodbudno vplivajo na starejšega človeka in skrbijo za njegovo dobro počutje.

34 – POSTAVLJANJE MEJ

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 9 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Postavljanje mej pomeni odločiti se za živeti, namesto životariti. Kdor namreč ne zna reči ne, zbolí. Kdor hoče uresničiti pričakovanja, bo kaj kmalu občutil svoje lastne meje. Za vse odnose velja: pomembno je znati postaviti meje. Biti sposoben postaviti meje je ena najpomembnejših veščin in kompetenc: da lahko dobro pokrijemo svojo energijo in potrebe po regeneraciji, da zaščitimo in zadovoljimo svoje potrebe, da preprečimo konflikte in da zaščitimo svojo integriteto.

35 – RAZVOJ SAMOORGANIZACIJE TIMOV

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 12 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: V ustanovah, kjer vpeljujejo model Kulture usklajenih odnosov se je izkazalo, da je vzpostavljanje avtonomije in samoorganizacije timov zelo zahtevna naloga. Seminar obsega naslednje vsebine: timske vloge članov avtonomnega delovnega tima in njihovo razvijanje, vrednote in pravila delovanja avtonomnega delovnega tima, sistem vizualizacije pravil, opravljanja timskih vlog in univerzalnih nalog – koncept kolesa, predstavitev ogrodja za razvoj samoorganizacije in avtonomije delovnih timov, vizualizacija dela, dajanje feed-backa med člani avtonomnega delovnega tima.

36 – IZGORELOST IN PREPREČEVANJE IZGOREVANJA NA DELOVNEM MESTU

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Ko se kamela pod tovorom sesuje, se sprašujemo, ali je bila kamela prešibka ali tovor pretežek. Edina pravilna trditev je: Tovor je bil pretežek za kamelo. Vodje se pogosto znajdejo v "zagati". Po eni strani bi morali prepoznati morebitne pretirane zahteve do zaposlenih in sprejeti ustrezne protiukrepe, po drugi strani pa so odgovorni za rezultat in so tudi sami pod pritiskom. Zadnje leto je bilo za vse, tako za vodilne kot zaposlene še posebej naporno, tako psihično kot fizično, saj so se morali spoprijeti z novimi zahtevami in obremenitvami, zato bo potrebno v obdobju, ki prihaja, posebno pozornost nameniti preventivi pred izgorevanjem.

<p style="text-align: center;">SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana</p>

37 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV IN DELAVK PRI SKUPNOSTI SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Franja Jakob, tel.: 02/460 26 17, e-pošta: franja.jakob@dso-tezno.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 3 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci strokovnega srečanja se bodo seznanili z naslednjimi vsebinami: Varovalni oddelki za ljudi z demenco in oddelki z osebnim spremljanjem – pogledi in izkušnje, Kako si lahko pomagamo, ko se nas poloti slabo razpoloženje, Etične dileme socialnega dela v domovih za stare ljudi v času epidemije covid-19.