



SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA USPOSABLJANJA
ZA LETO 2022**

UBG/2022

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE, Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA
T: +386 (0)1 292 73 10, F: +386 (0)1 292 73 11, E: info@szslo.si, www.szslo.si
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078

KAZALO

UVODNE BESEDE	4
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	5
1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
3 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	7
5 – SODELOVALNO STARŠEVSTVO: RAZLIČNE STROKE ZA SKUPNO DOBRO	7
6 – BAZALNA STIMULACIJA	7
7 – INOVATIVNA VALIDACIJA	7
8 – IZOBRAŽEVANJE ZA SKRBNIKE KRITERIJEV IN KAZALNIKOV MODELA E-QALIN	8
9 – POZITIVNO VODENJE	8
10 – IZOBRAŽEVANJE ZA VODJE ORGANIZACIJSKIH ENOT	8
11 – KULTURA USKLAJENIH ODNOSOV ZA VODSTVO	8
12 – UVODNA PREDSTAVITEV TEMELJNIH NOVOSTI ZAKONA O DOLGOTRAJNI OSKRBI	9
13 – INPLANINEC	9
14 – PREOBLIKOVANJE OBSTOJEČIH MREŽ TER VSTOP NOVIH IZVAJALCEV ZA NUDENJE SKUPNOSTNIH STORITEV IN PROGRAMOV ZA STAREJŠE	9
15 – FINANČNA PISMENOST	10
16 – PREPOZNAVANJE IN OBRAVNAVA TEŽAV, POVEZANIH S PREKOMERNIM IN ŠKODLJIVIM PITJEM ALKOHOLA	10
17 – RAZPRŠENOST PRAVIC IN STATUSOV UPORABNIKOV VKLJUČENIH V SISTEM PODPORE IN POMOČI	10
18 – PRIDOBLJENE MOŽGANSKE POŠKODBE – POSLEDICE, ODZIVI	11
19 – PRIDOBLJENE MOŽGANSKE POŠKODBE – IZGUBA VLOG	11
20 – PRIDOBLJENE MOŽGANSKE POŠKODBE – STRAH, ŽALOST, SLOVO	11
21 – DOBRI ODNOSI, KOT POGOJ ZA UČINKOVITO DELOVANJE USTANOVE	11
22 – SAMOZAVEDANJE IN DELO NA SEBI KOT PREDPOGOJ ZA KAKOVOSTNE ODNOSE	12
23 – NACIONALNA KONFERENCA OBVLADOVANJA NEKEMIČNIH ODVISNOSTI	12
24 – KAJ NAM MLADI SPOROČAJO	12
25 – METODA DEPOGOJEVANJA IN PROTOKOL DELA Z ZDRSI	12
26 – SKRBNIŠTVO PO DRUŽINSKEM ZAKONIKU – IZZIVI V PRAKSI	13
27 – SMO ŽRTVE ALI KREATORJI NAŠIH ŽIVLJENJ	13
28 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH ZA SAMOPOMOČ	14

29 – IZZIVI IN DILEME SOCIALNEGA DELA NA PODROČJU DUŠEVNEGA ZDRAVJA IN PSIHIATRIJE	14
30 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV IN DELAVK PRI SKUPNOSTI SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE: SKRB ZASE JE V KRIZNIH ČASIH ŠE KAKO POMEMBNA	14
31 – RAZUMEVANJE KOT KLJUČ POMOČI PRI ZASVOJENOSTI.....	15
32 – ALI OD MLADOSTNIKOV ZAHTEVAMO PREVEČ	15
33 – ORGANIZACIJA DELA IN TIME MANAGEMENT	15
34 – ŽIVETI ZA TRENUTKE – PODPORA UMIRAJOČIM IN NJIHOVIM SVOJCEM	16
35 – OBVLADOVANJE STRESA IN MEDSEBOJNI ODNOSI	16

UVODNE BESEDE

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19, 189/20 – ZFRO in 196/21 – ZDOsk) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2022.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

MOCIS, CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH SLOVENJ GRADEC
Meškova ulica 21, 2380 Slovenj Gradec

1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Urška Novak Lešnik, mobilni tel.: 040 164 612, e-pošta: ursa.novak@mocis.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu, kar omogoča udeležencem, da svoje znanje potrdijo v postopku preverjanja in potrjevanja nacionalne poklicne kvalifikacije. Program traja 150 ur in obsega 75 teoretičnega ter 75 ur praktičnega dela, od tega bo vsaj 40 ur usposabljanja v obliki neposrednega dela. Teoretični del se bo izvajal v prostorih Mocis-a, praktični del usposabljanja pa v Koroškem domu starostnikov, poslovni enoti Slovenj Gradec. Program je razdeljen na 10 vsebinskih modulov, skozi katere udeleženci pridobijo poklicne kompetence za samostojno delo z oskrbovanci.

LJUDSKA UNIVERZA PTUJ
Mestni trg 2, 2250 Ptuj

2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Dušan Šilak, tel.: 02/749 21 51, e-pošta: dusan.silak@lu-ptuj.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja s področja socialnega varstva Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za tovrstno kvalitetno delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu, zdraviliščih, domovih upokojencev, zavodih za rehabilitacijo. Cilj programa je doseči visoko stopnjo kvalitete dela in oskrbe na domu, kakor tudi dvig motivacije za opravljanje tovrstnih storitev. Na prvem mestu so ljudje, ki potrebujejo pomoč in oskrbo, kakor tudi zainteresirani udeleženci, v smislu večje možnosti zaposlitve. Program pripravlja in usposablja udeležence na preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije, saj je izdelan na osnovi prenovljenega kataloga znanj za opravljanje NPK.

CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO TREBNJE
Kidričeva ulica 2, 8210 Trebnje

3 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Martina Podlesnik, tel.: 07/348 21 09, e-pošta: martina.podlesnik@ciktrebne.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen osebam, ki si želijo pridobiti nacionalno poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec / Socialna oskrbovalka na domu. Usposabljanje bo potekalo v skladu s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec / Socialna oskrbovalka na domu. Program usposabljanja je razdeljen na posamezne tematske sklope. Usposabljanje bo potekalo v obliki predavanj, vaj, igre vlog, sodelovalnega dela, diskusij in praktičnega pouka.

4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: mag. Irena Bohte, tel.: 07/306 13 84, e-pošta: irena.bohte@zik-crnomelj.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program socialni oskrbovalec na domu/socialna oskrbovalka na domu vključuje vsebine s področij izvajanja osebne oskrbe uporabnika, spodbujanja socialnega vključevanja uporabnika, nudenja pomoči v gospodinjstvu, ukrepanja v nepričakovanih situacijah in nudenja ustrezne pomoči, varnega ravnanja z gospodinjskimi, s terapevtskimi in z negovalnimi pripomočki ter pomoči uporabniku pri tem. Udeleženci programa se na praktičnih primerih učijo prepoznavanja potreb posameznika in spremljanja uporabnikovega počutja, izvajajo osebno nego uporabnika, se učijo ukrepanja v nepričakovanih situacijah in opravljanja gospodinjskega dela. V programu je poudarek na upoštevanju kodeksa etničnih načel, načrtovanju in organizaciji dela in ustrezni komunikaciji tako s sodelavci, uporabniki, svojci in drugimi strokovnimi službami.

MIROVNI INŠTITUT
Metelkova 6, 1000 Ljubljana

5 – SODELOVALNO STARŠEVSTVO: RAZLIČNE STROKE ZA SKUPNO DOBRO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: mag. Mojca Frelih, tel.: 01/234 77 20, e-pošta: mojca.frelih@mirovni-institut.si

Število ur: 4,5 ure (predavanje: 4,5 ure)

Povzetek vsebine: Glavni namen usposabljanja je osvetliti pomen sodelovalnega starševstva ter okrepiti sodelovanje strokovnih služb pri vzpostavitvi celostnega pristopa obravnave mladih družin v luči uspešne implementacije evropske Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev, ki jo mora Slovenija še letos implementirati v svoj pravni red. Usposabljanje ponudi udeleženkam in udeležencem s področja socialnega varstva, babištva in zdravstvene nege celosten vpogled na starševstvo v sodobnih družinah. Zajema pravni vidik na področju pravic ob rojstvu otroka ter družbene in socialne vidike starševstva s poudarkom na aktivnem očetovstvu. Poleg pravnega, družbenega in socialnega vidika, usposabljanje vključuje tudi zdravstveni vidik z obravnavo duševnega zdravja mladih staršev, sprememb partnerskega in družinskega življenja po rojstvu otroka ter pomena podpore očeta pri dojenju. Predavanjem z diskusijo bo sledil delavniški del usposabljanja, ki je usmerjen v medresorsko povezovanje in izmenjavo znanj, izkušenj ter kompetenc pri obravnavi in sodelovanju z mladimi družinami.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

6 – BAZALNA STIMULACIJA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 13 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Bazalna stimulacija je bila razvita v sedemdesetih letih prejšnjega stoletja v Nemčiji na področju specialne pedagogike. Koncept deluje po principu zavestnega in ustvarjalnega spodbujanja čutov. Gre za stimuliranje občutja lastnega telesa. Na ta način dobi človek večji občutek za sebe, neprijetne občutke pa je mogoče na ta način odpraviti. Tradicionalni negovalni ukrepi se posvečajo zlasti »motenim« delom telesa, manj pa poskrbijo, da bi ti ukrepi ohranjali celovitost psihe in telesa. Bazalna stimulacija zagovarja tezo, da je zdravljenje ali izboljšanje stanja aktiven proces človeka, ki se mora na novo organizirati.

7 – INOVATIVNA VALIDACIJA

Število točk: 1 (krajši program), 2,5 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 24 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 6 ur) – krajši program, 44 ur (predavanje: 30 ur, praktično delo: 14 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Delo s starostniki, predvsem pa z osebami z demenco je ena najtežjih nalog naložena številnim posameznikom, ki se z njo soočajo in srečujejo. Seveda pa posamezniki ne morejo biti uspešni, če niso v delovanju med sabo povezani in ne stremijo k skupnemu cilju.

Le teoretično znanje podkrepljeno s primeri in vajami, razmišljanje in debatiranje pa lahko posameznike izdatno poveže ter jim da znanje in moč, da so kos tej težki nalogi. Inovativna validacija je široko zastavljen koncept, ki združuje temeljna nepogrešljiva znanja potrebna za olajšano sobivanje ljudi in omogoča čim večjo kakovost življenja kljub omejitvam, težavam in obremenitvam, ki jih prinaša demenca.

8 – IZOBRAŽEVANJE ZA SKRBNIKE KRITERIJEV IN KAZALNIKOV MODELA E-QALIN

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 2 uri, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Skrbnik procesa je oseba, ki je odgovorna za ustvarjanje, izboljševanje in uspešnost procesov, njihovo koordinacijo in integracijo znotraj organizacije. Za uspešno delo z modelom upravljanja kakovosti E-Qalin je potrebno skrbništvo razdeliti med več zaposlenih. Skrbnik posameznega kriterija postane oseba, ki dotično področje dobro pozna. Za razumevanje funkcije skrbnika ter smisla njihovega dela za delo na kakovosti ponujamo izobraževanje za skrbnike.

9 – POZITIVNO VODENJE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 20 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Pozitivno vodenje temelji na pozitivno orientiranih prednostih človeških sposobnosti in zmožnosti, ki se jih da meriti, razvijati in upravljati ter na proučevanju pozitivnega pristopa zaželenega vedenja na delovnem mestu. Kako nam lahko uspeva, da ljudi vodimo, namesto, da z njimi (le) upravljamo? Vodenje pomeni tudi izražati vpliv. Na žalost zavedanje o tem in odgovornost, ki izhajata iz tega, nista samoumevni. Z močjo, ki je dodeljena vodilnim osebam, morajo le-ti zaupanja vredno ravnati. Na seminarju bodo predstavljene kompetence vodenja, ki omogoča ustvariti delovno okolje, kjer imajo sodelavci željo in voljo izživeti svoje prednosti in jih še naprej razvijati - okolje, kjer se počutijo cenjene za delo, ki ga opravijo, se z njim identificirajo in so posledično tudi bolj motivirani.

10 – IZOBRAŽEVANJE ZA VODJE ORGANIZACIJSKIH ENOT

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 119 ur (predavanje: 89 ur, praktično delo: 30 ur)

Povzetek vsebine: Prehod na decentralizirano delovanje ustanove z oblikovanjem organizacijskih enot, znotraj katerih delujejo avtonomni delovni timi, zahteva drugačno vodenje. Če želimo, da delovni timi postanejo v svojem delovanju avtonomni, potrebujejo sistem, ki podpira njihov obstoj. Vzpostaviti je potrebno določene strukture in time voditi na način, ki avtonomnost omogoča in razvija. Glavna vloga vodje postane vloga razvijalca tima, za kar potrebujejo ustrezna znanja in veščine. Sprememba razmišljanja in ravnanja vodje je proces, ki se ne zgodi čez noč. Za to je bistvena pripravljenost razvijati se osebno in profesionalno, učenje novih veščin, tehnik in orodij ter iskanje načinov, kako jih deliti. Izobraževalni program ponuja pomembne vsebine, potrebne za kompetentno vodenje in razvijanje avtonomnih delovnih timov. Izobraževanje bo preplet teoretičnega in izkustvenega. Udeležencem bo nudil podporo pri dilemah, ki se jim porajajo v ob novem načinu vodenja.

11 – KULTURA USKLAJENIH ODNOSOV ZA VODSTVO

Število točk: 1 (ena delavnica), 4 (štiri delavnice)

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: tri delavnice po 20 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 8 ur) in ena delavnica 13 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 9 ur), štiri delavnice skupaj 73 ur (predavanje: 32 ur, praktično delo: 41 ur).

Povzetek vsebine: Izobraževalni program vpeljuje dinamičen pristop, na osnovi katerega pridobijo stanovalci na dostojanstvu življenja, zaposleni pa večjo kompetentnost in soodgovornost pri delu. Izkušnje so pokazale, da se sprememb v organizaciji, ki globlje posežejo v filozofijo dela in kulturo odnosov, ne da izvesti na enostaven način ali samo z edukacijo dela zaposlenih v domu. S parcialnimi pristopi na področju usposabljanja zaposlenih ne dosežemo globljih sprememb. Zato poleg sistematičnega usposabljanja vseh zaposlenih za kulturo usklajenih odnosov vzporedno s širšim vodstvenim timom razmišljamo o oblikovanju

organizacijskih in sistemskih pogojev za razvoj kulture usklajenih odnosov. Oba pola tako usmerjamo k istemu cilju in spremljamo spremembe na področju organizacijske kulture, odnosne usmerjenosti in vsebine dela.

LIVE DATA POSLOVNE REŠITVE d.o.o.
Slomškova ulica 21, 1290 Grosuplje

12 – UVODNA PREDSTAVITEV TEMELJNIH NOVOSTI ZAKONA O DOLGOTRAJNI OSKRBI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Lidija Perčič, mobilni tel.: 040 22 55 49, e-pošta: info@live-data.net

Število ur: 4 ure (predavanje: 4 ure)

Povzetek vsebine: Izvajalka usposabljanja je avtoric uvodnih pojasnil k novemu Zakonu o dolgotrajni oskrbi, zato bo udeležencem usposabljana, poleg svojih praktičnih izkušenj, podala tudi temeljna pojasnila starajoče se družbe in analitično predstavila zakon s poudarkom na najpomembnejših členih in novostih, ki jih prinaša. Izpostavljene bodo najpomembnejše pravice in storitve, ki jih zakon prinaša in najpomembnejše novosti z poudarkom na praktičnih primerih. Z analitičnim in sistemskim pregledom zakona, bodo udeleženci pridobili vpogled tudi v delovanje ostalih deležnikov in izvajanje zakona v praksi. Zaradi naraščajočega števila pritožb upravičencev socialnih storitev, bodo udeleženci usposabljanja pridobili tudi praktične pravne napotke, kako v svojem delovnem okolju delovati z namenom zagotavljanja kakovostne, varne in primerne oskrbe glede na veljavno sprejeti zakon.

PLANINSKA ZVEZA SLOVENIJE
Ob železnici 30 A, 1000 Ljubljana

13 – INPLANINEC

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Marjeta Čič, mobilni tel.: 041 590 981, e-pošta: inplaninec@pzs.si

Število ur: 34 ur (predavanje: 29 ur, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Tridnevno usposabljanje je namenjeno vsem, ki jih delo z invalidi/OPP zanima in veseli ter želijo nadgraditi svoje znanje in izkušnje. Namen usposabljanja je opremiti udeležence z znanjem, da bodo na bazi inkluzije invalida/OPP kvalitetno vodili z vodilom uresničevanja razvojnih možnosti posameznika. Predstavljene bodo različne kategorije invalidnosti, specifikke pristopa in prepoznavanje zmožnosti posameznika. Usposabljanje ima za osnovo inkluzijo planincev invalidov/OPP in planincev neinvalidov ter osvetljuje socialno vključenost. Program bo v pomoč začetnikom in tistim, ki že delajo z invalidi/OPP, predvsem z nadgradnjo izkušenj in izmenjavo dobrih praks. Dodana vrednost usposabljanja je inkluzijski pohod z inPlaninci, ki poveže teorijo z prakso.

UNIVERZITETNA PSIHIATRIČNA KLINIKA LJUBLJANA
Chengdujska cesta 45, 1001 Ljubljana

14 – PREOBLIKOVANJE OBSTOJEČIH MREŽ TER VSTOP NOVIH IZVAJALCEV ZA NUDENJE SKUPNOSTNIH STORITEV IN PROGRAMOV ZA STAREJŠE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Silva Potrato, tel.: 01/587 21 00, e-pošta: silva.potrato@psih-klinika.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 4 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci se bodo seznanili z urgentnimi stanji v psihiatriji, osnovnimi boleznimi ter kam se lahko obrnejo po psihiatrično pomoč. Na seminarju bodo predstavljene naslednje vsebine: pogostejše duševne motnje (psihoze, motnje razpoloženja, prilagoditvena

motnja), anksiozne motnje, obsesivno kompulzivna motnja, škodljiva raba psihoaktivnih substanc, samomorilnost in ostala psihiatrična urgentna stanja, vpliv covid-19 na duševno zdravje, kam in kako po psihiatrično pomoč v Sloveniji.

**ZAVOD VINETUM SLOVENSKE GORICE, ZAVOD ZA RAZVOJ TRAJNOSTENEGA
TURIZMA, LENART, so.p
Nikova ulica 9, 2230 Lenart v Slovenskih goricah**

15 – FINANČNA PISMENOST

Število točk: 2

Koordinatorica: Lenka Puh, mobilni tel.: 041 429 996, e-pošta: lenka.puh@etri.si

Število ur: 37,5 ur (predavanje: 35 ur, praktično delo: 2,5 ure)

Povzetek vsebine: V uvodnem delu bo predstavljen problem finančne nepismenosti, trenutno stanje finančne pismenosti med prebivalstvom in vzročni dejavniki ter posledice. Pojasnjen bo pojem osebnih financ, ki bo podrobno razdelan po področjih. Med podrobnim pregledom v različna področja osebnih financ bodo predstavljena različna orodja za lažji nadzor nad osebnimi financami. V nadaljevanju se bodo udeleženci seznanili tudi z naslednjimi temami: možnosti in koraki za izboljšavo trenutnega stanja, kako se izdelata finančni plan, zdrav pogled na nujne izdatke, razlika med potrebovati ter želeti, psihološke pasti za potrošnike ter kako se jim izogniti. V zaključni fazi izobraževanja bodo udeleženci ustvarili orodja, katerih namen je olajšati prenos znanja na njihove stranke.

**SREDNJA ZDRAVSTVENA ŠOLA LJUBLJANA
Poljanska cesta 61, 1000 Ljubljana**

16 – PREPOZNAVANJE IN OBRAVNAVA TEŽAV, POVEZANIH S PREKOMERNIM IN ŠKODLJIVIM PITJEM ALKOHOLA

Število točk: 2,5

Koordinatorica: dr. Andreja Prebil, tel.: 01/300 16 28, e-pošta: andreja.prebil@guest.arnes.si

Število ur: 50 ur (predavanje: 30 ur, praktično delo: 20 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci se bodo seznanili z načini prepoznavanja težav s prekomernim in škodljivim pitjem alkohola ob razgovoru na centrih za socialno delo, z oblikami nudenja pomoči in evalvacijo le-tega, s posledicami tovrstne odvisnosti znotraj družine, ter z mrežo možnih strokovnih služb, ki jih v problematiko lahko vključijo. Vse podane vsebine v programu prispevajo k opolnomočenju delavcev na centrih za socialno delo za delo z odvisniki od alkohola. Program interdisciplinaren in vključuje tri stebre: socialo, zdravstvo in šolstvo, kar pomeni, da se k problematiki z zasvojenostjo z alkoholom pristopa celostno.

**UNIVERZITETNI REHABILITACIJSKI INŠTITUT RS SOČA LJUBLJANA
Linhartova 51, 1000 Ljubljana**

17 – RAZPRŠENOST PRAVIC IN STATUSOV UPORABNIKOV VKLJUČENIH V SISTEM PODPORE IN POMOČI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Vanja Skok, tel.: 01/587 21 00, e-pošta: vanja.skok@ir-rs.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo predstavljene različne vsebine iz klinične prakse, ki se nanašajo na razpršenost pravic in statusov pacientov oz. uporabnikov. Ob tem bo predstavljena tudi zakonodaja, ki je podlaga za strokovno socialno delo v programih kompleksne rehabilitacijske obravnave. Predstavljene bodo tudi pravice iz pokojninskega in

invalidskega zavarovanja ter aktualna zakonodaja za uveljavljanje pravice do osebne asistencije.

**ZAVOD CEREBRALIS, CELOSTNA OBRAVNAVA OSEB S PRIDOBLENIMI
MOŽGANSKIMI POŠKODBAMI
Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana**

18 – PRIDOBLENJE MOŽGANSKE POŠKODBE – POSLEDICE, ODZIVI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Nataša Helena Gadnik, tel.: 070 680 232, e-pošta: ngadnik@siol.net

Število ur: 8 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje je namenjeno strokovnim delavcem in sodelavcem, ki se profesionalno ukvarjajo z osebami s pridobljeno možgansko poškodbo, svojcem oseb s pridobljeno možgansko poškodbo in vsem ostalim, ki se srečujejo s tem področjem. Udeleženci se bodo seznanili z razlogi in posledicami pridobljenih možganskih poškodb in primernimi načini komuniciranja – jaz sporočilo, sprejemanja kritike, prehajanja predsodkov in kako reči ne.

19 – PRIDOBLENJE MOŽGANSKE POŠKODBE – IZGUBA VLOG

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Nataša Helena Gadnik, tel.: 070 680 232, e-pošta: ngadnik@siol.net

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Izobraževanje je namenjeno strokovnim delavcem in sodelavcem, ki se profesionalno ukvarjajo z osebami s pridobljeno možgansko poškodbo, svojcem oseb s pridobljeno možgansko poškodbo in vsem ostalim, ki se srečujejo s tem področjem. Udeleženci se bodo seznanili z razlogi in posledicami pridobljenih možganskih poškodb, ena od njih je tudi izguba vlog, v katerih se vsak od nas preizkuša v življenju. Skozi izobraževanje bodo udeleženci razmišljali o izgubi in posledicah ter možnih izhodih iz stisk.

20 – PRIDOBLENJE MOŽGANSKE POŠKODBE – STRAH, ŽALOST, SLOVO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Nataša Helena Gadnik, tel.: 070 680 232, e-pošta: ngadnik@siol.net

Število ur: 8 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje je namenjeno strokovnim delavcem in sodelavcem, ki se profesionalno ukvarjajo z osebami s pridobljeno možgansko poškodbo, svojcem oseb s pridobljeno možgansko poškodbo in vsem ostalim, ki se srečujejo s tem področjem. Udeleženci se bodo seznanili z razlogi in posledicami pridobljenih možganskih poškodb, naučili se bodo pomagati uporabniku, da premaga strah in da kljub žalosti najde smisel. Ob tem se bodo seznanili tudi z načini soočanja z bližajočo smrtjo in pomočjo ob slovesu.

**FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec**

21 – DOBRI ODNOSI, KOT POGOJ ZA UČINKOVITO DELOVANJE USTANOVE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 12 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Zaposleni, ki s svojimi sodelavci in nadrejenimi oblikujejo zadovoljujoče odnose, doživljajo svoje delo kot bolj smiselno. Raziskave kažejo, da so ljudje, ki se na delovnem mestu dobro počutijo, bolj ustvarjalni, bolj pripadni, bolj produktivni in zagotavljajo višje zadovoljstvo strank. Nasprotno pa so slabi odnosi na delovnem mestu vir stresa pri zaposlenih. Seminar obsega tri vsebinska predavanja oz. izkustvene delavnice: Sprememba

prepričanj, ki omejujejo uspešnost delovanja v timu in razvoj, Dajanje feed-backa med zaposlenimi, Kako lahko prispevam h gradnji dobre klime v ustanovi.

22 – SAMOZAVEDANJE IN DELO NA SEBI KOT PREDPOGOJ ZA KAKOVOSTNE ODNOSE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, mobilni tel.: 041 268 832, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Kakovost naših odnosov je odvisna od naše sposobnosti vstopanja v odnose in njihova vzdrževanja. Kaj je v našem nahrbtniku, ki ga nosimo s seboj od otroštva? Se zavedamo tako svojih močnih plati, kot tudi svojih šibkosti? Si jih priznamo? Razmišljamo, kdaj o tem? Z večjim razumevanjem sebe in svojih odzivov bomo lahko svoje odnose bolj kakovostno oblikovali. Glavni poudarki seminarja bodo: Kdo sem jaz kot delavec/zaposleni – kako dobro se poznam, Pomen sočutja do sebe in drugih v medsebojnih odnosih, Tehnike sproščanja in pomen dihanja.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

23 – NACIONALNA KONFERENCA OBVLADOVANJA NEKEMIČNIH ODVISNOSTI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Mark Žmauc, mobilni tel.: 041 212 614, e-pošta: mark.zmauc@nijz.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 6 ur)

Povzetek vsebine: Osrednje teme konference bodo digitalna zasvojenost, zasvojenost z igranjem iger na srečo ter zasvojenost s seksualnostjo in digitalno pornografijo. Vsako plenarno predavanje bo vključevalo: opis problematike, s poudarkom na stanju v slovenskem prostoru (zgodovina problema, razvoj motnje in tipični simptomi, dejavniki tveganja ter pridružene motnje; obravnavo pacientov s problematiko (predstavitev različnih pristopov k obravnavi, klinična pot pacienta); ilustracija problematike na primeru pacienta; vprašanja udeležencev. Ob zaključku konference bo potekala moderirana razprava strokovnjakov s področja nekemičnih zasvojenosti na temo aktualnih izzivov in potreb na področju.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

24 – KAJ NAM MLADI SPOROČAJO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 3 ure)

Povzetek vsebine: Na predavanju bomo poskusili osvežiti naše poznavanje najstništva iz zornega kota mladostnika, ki odrašča v svetu, kjer tudi odrasli ne vemo prav dobro, kaj nas čaka jutri. Iskali bomo načine, kako z mladimi vzpostaviti odnos, ki je nujno potreben za to, da lahko opravljamo svoje poslanstvo - delo z mladimi. Spregovorili bomo o negotovosti, ki je prisotna v celotni družbi, še posebej, kako je vplivala na mlade. Situacija, v kateri smo se znašli, je pustila posledice marsikateremu mladostniku. Stiske mladih so dobile izraz v porastu duševnih motenj, predvsem tesnobe, samopoškodovalnega vedenja, depresivnosti, motenj hranjenja. V nadaljevanju se bomo osredotočili na to, kako lahko bolje razumemo mlade in pritisk, ki ga doživljajo in na to kako lahko skupaj sodelujemo, da bodo odnosi bolj izpolnjujoči.

25 – METODA DEPOGOJEVANJA IN PROTOKOL DELA Z ZDRSI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 3 ure)

Povzetek vsebine: Predavatelj bo predstavil nov način prikaza in razumevanja koncepta zasvojenosti, ki vključuje prikaz simbolike osvobajanja sužnja, ki ima vsakega od štirih udov zvezanega s štirimi vrvmi, in jih sistematično eliminira. Ta nazoren prikaz zasvojenosti in reševanja iz nje, je jasen, nazoren in razumljiv prikaz problematike, ki je uporaben tako za zasvojene osebe in njihove bližnje, kot tudi za strokovne delavce, ki se ukvarjajo s širokim spektrom zasvojenosti. Seminar bo podrobneje usmerjen v metodo depogojevanja in v protokol dela z zdrsi. Predavanje bo temeljilo na novih dognanjih na strokovnem področju adiktologije in izkušnjah, pridobljenih v praksi. Udeleženci bodo novo pridobljena znanja lahko takoj pričeli uporabljati v praksi - pri svojem delu.

ALENKA KRIŽNIK s.p.
Tajhte 5, 3225 Planina pri Sevnici

26 – SKRBNIŠTVO PO DRUŽINSKEM ZAKONIKU – IZZIVI V PRAKSI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Alenka Križnik, mobilni tel.: 031 388 552, e-pošta: svetovalscina@gmail.com

Število ur: 4 ure (predavanje: 3 ure, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Namen skrbništva je zaščita temeljnih človekovih pravic oseb, ki jih same niso sposobne zaščititi. Omejitev človekovih pravic tako ni kršitev per se, temveč lahko na drugi strani predstavlja ravno zaščito le-teh. Prehod iz pretekle ureditve je izziv za vse vključene, tako sodišča, centre za socialno delo in ostale institucije. V praksi se zastavljajo vprašanja, kako ravnati v primerih podaljšane roditeljske pravice, kako če sodišče ne postavi začasnega skrbnika, center pa oceni, da ga bi bilo treba. Npr. koga lahko center za socialno delo pooblasti za izvajanje skrbniških nalog in še na druga vprašanja bodo udeleženci dobili odgovore.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

27 – SMO ŽRTVE ALI KREATORJI NAŠIH ŽIVLJENJ

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 12 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci se bodo seznanili z vsebinami: Kognitivna evroznanost, epigenetika, Pomen preseganja omejujočih podzavestnih vzorcev za prehod iz žrtve v kreatorja, Osnove sočutnega sporazumevanja s seboj in drugimi, samoempatija, empatični vživljanje in reflektiranje, Kaj lahko sami naredimo za preseganje vplivov stresa vsak dan. Udeleženci se bodo seznanili z različnimi naprednimi tehnikami in metodami k ozaveščanju in preseganju vzorcev vedenja, ki nas omejujejo. Seznanili se bodo s številnimi učinkovitimi pristopi, ki pomagajo opustiti jezo, strahove, različne zamere, žalost, bolečino in druga nizko vibrirajoča čustva, ki so ovira na poti do bolj srečnega življenja.

ZVEZA DRUŠTEV ZA SOCIALNO GERONTOLOGIJO SLOVENIJE
Partizanska cesta 12, 2000 Maribor

28 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH ZA SAMOPOMOČ

Število točk: 4

Koordinatorica: Martina Slokar, tel.: 05/366 47 40, e-pošta: martina.slokar@skupine.si

Število ur: 120 ur (predavanje: 48 ur, praktično delo: 72 ur)

Povzetek vsebine: Program obsega 120 ur in je razporejen v časovni okvir od 10 do 12 mesecev. Posamezno srečanje traja štiri pedagoške ure in zajema podajanje teoretičnih vsebin, predvsem s področja gerontologije in gerontagogike, metodike dela v skupinah starih ljudi za samopomoč, izmenjavo izkušenj in spoznanj ter načrtovanja korakov pri ustanavljanju lastne skupine. Del srečanj je namenjen tudi vodenju učne skupine, kar predstavlja izkustveni trening kandidatov za kasnejše vodenje lastne skupine starih za samopomoč. Pomemben del celotnega procesa predstavlja individualno delo, ki obsega pogovor s starimi ljudmi, hospitiranja v skupinah, branje literature ter refleksija na prebrano, pripravo načrta za ustanovitev lastne skupine. Program se zaključi z zagovorom zaključne naloge ter evalvacijo.

UNIVERZITETNA PSIHIATRIČNA KLINIKA LJUBLJANA
Chengdujska cesta 45, 1001 Ljubljana

29 – IZZIVI IN DILEME SOCIALNEGA DELA NA PODROČJU DUŠEVNEGA ZDRAVJA IN PSIHIATRIJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Silva Potrato, tel.: 01/587 24 11, e-pošta: silva.potrato@psih-klinika.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 6 ur)

Povzetek vsebine: Na strokovnem srečanju bodo predstavljene naslednje teme: Predstavitev službe za psihiatrično socialno delo, Sprostitvene tehnike, Socialna obravnava otrok in mladostnikov, Interventno socialno delo v urgentni psihiatrični službi, Delo na covid-19 oddelku, Urejanje oskrbe za osebe z demenco, Urejanje institucionalnega varstva za osebe mlajše od 65 let.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

30 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV IN DELAVK PRI SKUPNOSTI SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE: SKRB ZASE JE V KRIZNIH ČASIH ŠE KAKO POMEMBNA

Število točk: 1

Koordinatorica: Franja Jakob, tel.: 02/460 26 17, e-pošta: franja.jakob@dso-tezno.si

Število ur: 14 ur (predavanje: 14 ur)

Povzetek vsebine: Čas epidemije covida je močno vplival na delo socialnih delavcev in delavk v domovih za starejše. Kakšne so bile spremembe in obenem tudi dobre prakse socialnih delavcev in delavk je tema strokovnega srečanja. Vedno znova je aktualno tudi vprašanje glede urejanja prošenj za sprejem v dom v različnih programih. Posebna pozornost pa bo namenjena motivaciji za delo in ravnanju v stresnih situacijah.

UP – DRUŠTVO ZA POMOČ ZASVOJENCEM IN NJIHOVIM SVOJCEM SLOVENIJE
Kersnikova 3, 1000 Ljubljana

31 – RAZUMEVANJE KOT KLJUČ POMOČI PRI ZASVOJENOSTI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Mateja Debeljak, mobilni tel.: 041 437 507, e-pošta: mateja.debeljak@društvo-up.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Udeležencem seminarja bo predstavljeno več pomembnih tem za razumevanje problematike zasvojenosti, ki so pomembne za uspešno delo tako s posamezniki kot družinami. »Rahljanje toksičnih vezi v družinskih sistemih« - predavateljica bo predstavila problematiko nefunkcionalnih partnerskih in starševskih odnosov, ki izhajajo iz nezdravih pretesnih navezanosti med starši ter otroki. »Na razpotju med abstinenco in zasvojenostjo« - predavateljica bo govorila o mladostništvu, preizkušanju meja in iskanju mladostnikove lastne poti v samostojno življenje ter kako mu lahko pri tem pomagamo. »Odnos - najpomembnejše orodje dela z ljudmi« - v tem delu predavanja bomo raziskovali, kako vzpostaviti učinkovit delovni odnos z našimi uporabniki, kako vzpostaviti sodelovanje, v katerem se soustvarja poti do uspešnih rešitev. »Samoregulacija in zasvojenost« - na predavanju bo prikazana razlika med samoregulacijo in samokontrolo, koncept limbične resonance, pet domen stresa in pet korakov dela s stresom ter razlika med toksično in zdravo samoregulacijo.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

32 – ALI OD MLADOSTNIKOV ZAHTEVAMO PREVEČ

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 7 ur)

Povzetek vsebine: Obdobje epidemije je na vsakogar močno vplivalo. Vsi smo bili postavljeni v novo realnost, ki pa se je zdela dostikrat nerealna. Mladostniki so bili soočeni s situacijo, ki je zahtevala njihovo večjo odgovornost, samostojnost, samodisciplino, morda malo bolj poglobljeno razmišljanje o sebi, soočeni so bili s stresom in zahtevami, ki jim morda niso bili kos. Za veliko mladostnikov je bilo to preveč obremenjujoče, kar se je odrazilo na različne načine. Ali smo od njih zahtevali preveč? Morda ne. Katere so pravzaprav vrednote današnjih mladostnikov, kaj je mladostniku dandanes sploh pomembno in kakšna je pri tem naša vloga oz. namen našega delovanja? Na strokovnem posvetu bodo različni strokovnjaki s področja dela z mladimi iskali odgovore na omenjena vprašanja.

33 – ORGANIZACIJA DELA IN TIME MANAGEMENT

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 5 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: predstavila zakaj orodja, organizatorji, planerji, aplikacije, postopki in tehnike za osebno učinkovitost pogosto ne delujejo? Udeleženci bodo spoznali, zakaj orodja, organizatorji, planerji, aplikacije, postopki in tehnike za osebno učinkovitost pogosto ne delujejo, zakaj nam kljub realnem načrtovanju in dobri organizaciji zmanjkuje časa, psihološke priganjalce ali 5 tipov neučinkovitega delovanja na delovnem mestu in preko tega prešli od nezavedne neučinkovitosti k zavestnemu učinkovitemu delovanju, delovne stile in kako povečati delovno učinkovitost posameznega stila, pa tudi kako različni delovni stili pridejo do izraza v timu – ali predstavljajo stres ali dopolnjevanje. Udeležencem bodo predstavljeni vzroki

za osebno neučinkovitost in kako jih preseči ter 30 načinov, kako imeti več časa, tehnike organiziranja sebe in drugih in motnje iz okolja in kako jih odpraviti.

SLOVENSKO DRUŠTVO HOSPIC
Gospodsvetska ulica 9, 1000 Ljubljana

34 – ŽIVETI ZA TRENUTKE – PODPORA UMIRAJOČIM IN NJIHOVIM SVOJCEM

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Alenka Križnik, mobilni tel.: 031 669 088, e-pošta: detabuizacija@hospic.si

Število ur: 3 ure (predavanje: 3 ure)

Povzetek vsebine: Seminar bo seznanil udeležence o brezplačnih programih Slovenskega društva Hospic, ki lahko bistveno razbremenijo uporabnike in njihove svojce v težjih življenjskih obdobjih, prikazal umeščenost Hospic programa v obstoječ sistem zdravstva in socialnega varstva, predstavil pomen kakovostnega življenja in možnih oblik pomoči, ki so uporabnikom na voljo v zadnjem življenjskem obdobju, opozoril na pomen medgeneracijskega sodelovanja in vzpodbujanja k razvoju sočutne družbe in skupnosti, privabil potencialne prostovoljce različnih starostnih skupin, ki bi lahko v lokalnem okolju podpirali uporabnike in posredno vplivali tudi na razvoj paliativne-hospic oskrbe na nacionalnem nivoju, povabil k sodelovanju pri kratki izkustveni delavnici ter predstavil osnove komunikacije z ranljivimi skupinami.

DAMJANA DRAGARIN ŠMID s. p.
Srednje Bitnje 87 a, 4209 Žabnica

35 – OBVLADOVANJE STRESA IN MEDSEBOJNI ODNOSI

Število točk: 1

Koordinatorica: Damjana Šmid, mobilni tel.: 041 285 308, e-pošta: damjana.smid1@gmail.com

Število ur: 9 ur (predavanje: 4,5 ure, praktično delo: 4,5 ure)

Povzetek vsebine: Zaposleni, ki delajo z ranljivimi skupinami se pogosto soočajo z vedenjem uporabnikov, katero jim povzroča stres. Prav tako so vir konfliktov in stresa tudi medsebojni odnosi v kolektivu, sodbe in primerjave. Vse to vpliva na psihofizično kondicijo zaposlenih. Dodatno znanje o ohranjanju najbolj optimalnega stanja je zaželeno, hkrati pa se s tem opolnomožijo in prevzamejo večjo vlogo za obvladovanje stresnih dejavnikov. Seminar ponuja učinkovite rešitve, saj izhaja iz konkretnih primerov. Udeleženci bodo prejeli gradivo z vsemi napotki, ki jih lahko učinkovito uporabijo tudi pri delu z uporabniki. Skrb zase in za medsebojne odnose bo v prihodnje ena izmed poglobitnih spretnosti, tudi zaradi vse večje obolevnosti in števila ur.