



SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA USPOSABLJANJA
ZA LETO 2019**

UBG/2019

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE, Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA
T: +386 (0)1 292 73 10, F: +386 (0)1 292 73 11, E: info@szslo.si, www.szslo.si
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078

KAZALO

UVODNE BESEDE	4
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	5
1 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
2 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU	6
7 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU	7
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	8
8 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE – PREGLEDNA DELAVNICA	8
9 – PREDSTAVITEV PROCESA UVEDBE SPREMEMBE KULTURE	8
10 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE	8
11 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE	8
12 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE	9
13 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA DELOVNE INŠTRUKTORJE IN VARUHE	9
14 – VODENJE SEBE	9
15 –10 STEBROV REZILIENCE: KAKO NAREDITI ZAPOSLENE IN ORGANIZACIJE BOLJ (ŽIVLJENJSKO) ODPORNE IN PRILAGODLJIVE	9
16 – SEMINAR ZA IMPLICITNO NAČRTOVANJE	10
17 – RAZUMEVANJE ODNOSOV IN REŠEVANJE KONFLIKTOV	10
18 – KOMUNIKACIJA – NAŠE OGLEDALO	10
19 – ASERTIVNA KOMUNIKACIJA	11
20 – UČINKOVITO UPRAVLJANJE S ČASOM IN STRESOM	11
21 – MEDNARODNI SIMPOZIJ: SPEKTER FETALNIH ALKOHOLNIH MOTENJ (FASD): KAKO GA PREPREČEVATI, PREPOZNATI IN OBRAVNAVATI	11
22 – INDIVIDUALNO, SKUPINSKO IN SKUPNOSTNO PODPORNO DELO Z LJUDMI, KI SLIŠIJO GLASOVE, IMAJO VIDENJA ALI NENAVADNA PREPRIČANJA	11
23 – ZGODNJA TRAVMA IN POSLEDICE V ODRASLOSTI	12
24 – SKUPAJ ZA ZDRAVJE PREBIVALCEV SLOVENIJE	12
25 – USPOSABLJANJE NA TEMO OTROK BREZ SPREMSTVA IN REJNIŠTVA	12
26 – IZOBRAŽEVALNO SREČANJE: TRAVMA IN SAMOMOR – ŠE VEDNO TABU?	13
27 – STROKOVNI POSVET: VZGOJA KOT PREVENTIVA ZASVOJENOSTI	13
28 – KAKO V SVETOVALNEM ODNOSU POSKRIBETI ZASE	13

29 – PROBLEMI IN IZZIVI PRI STROKOVNEM DELU	14
30 – PREDSTAVITEV SOCIALNEGA DELA IN PROGRAMOV URI – SOČA TER MOŽNOSTI ZA STROKOVNO POVEZOVANJE IN SODELOVANJE	14
31 – DRUGI SIMPOZIJ SEKCIJE SOCIALNIH DELAVK IN DELAVCEM V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI: SOCIALNO DELO V ZDRAVSTVU – VKLJUČUJOČE, POVEZOVALNO, CELOSTNO	14
32 – SKUPAJ ZA ZDRAVJE PREBIVALCEV SLOVENIJE	15
33 – STANJE IN IZZIVI NA PODROČJU ALZHEIMERJEVE BOLEZNI V SLOVENIJI	15
34 – ORGANIZACIJA DELA V SKUPINI Z OSEBAMI Z DEMENCO	15
35 – GIBALNE IN SOCIALNE IGRE	15
36 – PRILOŽNOSTI ZA AKTIVNO IN ZDRAVO STARANJE V ALPSKEM PROSTORU	16
37 – OSVEŽITVENI PROGRAM ZA IZVAJANJE SOCIALNE OSKRBE NA DOMU	16
38 – 11. KONFERENCA O DEMENCI AKS 2019: SPREMENIMO POGLED NA DEMENCO	16
39 – 13. NACIONALNA KONFERENCA OB MESECU PREPREČEVANJA ZASVOJENOSTI 2019	17
40 – OTROCI V VARNIH HIŠAH IN MATERINSKIH DOMOVIH	17
41 – EMOCIONALNO IN SOCIALNO ODRAŠČANJE ČLOVEKA	17
42 – PROBLEMI IN IZZIVI PRI STROKOVNEM DELU	18
43 – USPOSABLJANJE ZA DELO Z RANLJIVO SKUPINO ZASVOJENIH	18
44 – SPOLNA ZLORABA – KAJ MORAM VEDETI	18
45 – POSEBNOSTI PRI DELU Z OSEBAMI S PRIDOBLJENIMI MOŽGANSKIMI POŠKODBAMI	19
46 – DIPLOMA 1 IZ NEVROLINGVISTIČNEGA PROGRAMIRANJA – NLP DIPLOMA 1	19
47 – DIPLOMA 2 IZ NEVROLINGVISTIČNEGA PROGRAMIRANJA – NLP DIPLOMA 2	19
48 – DIPLOMA 3 IZ NEVROLINGVISTIČNEGA PROGRAMIRANJA – NLP DIPLOMA 3	20

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07 - popr., 41/07 - popr., 61/10 - ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2019.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

LJUDSKA UNIVERZA, ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO, ROGAŠKA SLATINA
Celjska cesta 3 A, 3250 Rogaška Slatina

1 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Irena Hostnik, tel.: 03/818 24 44, e-pošta: irena.hostnik@lu-rogaska.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: V programu usposabljanja, katerega osnovni cilj je usposobitev udeležencev za samostojno izvajanje storitev pomoči na domu, bodo udeleženci osvojili naslednje vsebine: prepoznavanje potreb posameznika in spremljanje uporabnikovega počutja, osnove gerontologije, tehnike dobre komunikacije in ravnanje v konfliktnih situacijah, socialno vključevanje uporabnikov v okolje in načrtovanje različnih obveznosti, vzpostavljanje in ohranjanje uporabnikove socialne mreže, sodelovanje pri organizaciji dela (program dela, načrt individualne nege in oskrbe), izvajanje osebne nege in higiene (pomoč pri prehranjevanju, gibanju, nudenju prve pomoči, priprava primerne obroka, pospravljanje, čiščenje bivalnih prostorov), ustrezna uporaba in ravnanje s pripomočki ter skrb za zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi.

CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO TREBNJE
Kidričeva ulica 2, 8210 Trebnje

2 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Kristina Jerič, tel.: 07/348 21 08, e-pošta: kristina.jeric@ciktrebnje.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen osebam, ki si želijo pridobiti nacionalno poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec / Socialna oskrbovalka na domu. Usposabljanje bo potekalo v skladu s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec / Socialna oskrbovalka na domu. Program usposabljanja je razdeljen na posamezne tematske sklope. Usposabljanje bo potekalo v obliki predavanj, vaj in praktičnega pouka, podprto z demonstracijami, igrami vlog in sprotne sodelovanja.

LJUDSKA UNIVERZA ŠKOFJA LOKA
Podlubnik 1 a, 4220 Škofja Loka

3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Jaka Šubic, tel.: 04/506 13 60, e-pošta: jaka.subic@guest.arnes.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu, kar omogoča udeležencem, da svoje znanje potrdijo v postopku preverjanja in potrjevanja nacionalne poklicne kvalifikacije. Program obsega 3 module: Pomoč pri temeljnih dnevni opravilih, Socialno varstvo, komunikacija in delo z različnimi skupinami uporabnikov ter Pomoč v gospodinjstvu. Posamezni modul se zaključi s pisnim ali ustnim preverjanjem znanja.

ZAVOD ZNANJE POSTOJNA, OE LJUDSKA UNIVERZA POSTOJNA
Ljubljanska cesta 2, 6230 Postojna

4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Erika Švara, tel.: 05/721 12 87, e-pošta: erika.svara@zavod-znanje.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program Socialni oskrbovalec na domu obsega 150 ur usposabljanja. 75 ur je namenjenih praktičnemu usposabljanju (40 ur v obliki dela v simulirani bolniški sobi in 40 ur v obliki neposrednega dela na domu, ki obsega delo z uporabnikom pod strokovnim mentorstvom. Preostalih 75 ur je namenjenih teoretičnemu usposabljanju v učilnicah Ljudske univerze Postojna. Program izvajajo predavatelji z ustreznimi referencami. Udeleženci/ke programa bodo pridobili znanje, spretnosti in kompetence za samostojno delo pri oskrbi starejših, invalidnih in drugih oseb s posebnimi potrebami.

DEOS, CELOSTNA OSKRBA STAROSTNIKOV D.O.O.
Gmajna 7, 1357 Notranje Gorice

5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Andreja Štefan Bukovič, tel.: 03/896 37 02, e-pošta: andreja.bukovic@deos.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja NPK socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu temelji na razvijanju kompetenc udeležencev programa s področja socialnega varstva, izvajanja osebne oskrbe uporabniku. V okviru programa se udeleženci seznanijo in osvojijo poznavanje in izvajanje dejavnosti v okviru etičnih načel v socialnem varstvu, delovanjem sistema socialnega varstva in delovanja skupnostne socialne mreže. Pridobijo večšine oblikovanja pomoči uporabniku pri vzpostavljanju in ohranjanju socialne mreže. Kandidati tekom izobraževanja pridobijo znanja iz vsebin izvajanja socialne oskrbe (gospodinjska pomoč, pomoč pri temeljnih dnevni opravilih in pomoč pri ohranjanju socialnih stikov). Pridobijo znanja in spretnosti prepoznavanja potreb uporabnikov storitev. Seznanijo se z načini motiviranja uporabnikov za vključevanje v dejavnosti in prepoznavanje sposobnosti in želja uporabnika ter z vsebinami s področja komunikacije. Ob zaključku uspešno opravljenega izobraževanja so kandidati usposobljeni za samostojno delo izvajanja osebne oskrbe uporabniku.

POSOŠKI RAZVOJNI CENTER
Trg tigrovcev 1, 5220 Tolmin

6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU

Koordinatorica: Nika Kikelj Maver, tel.: 05/384 15 14, e-pošta: nika.km@prc.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program je namenjen vsem, ki si želijo delati ali imajo izkušnje z delom na področju socialne oskrbe na domu oz. v organizacijah, ki izvajajo to storitev. Vsebina predavanj je razdeljena na vsebinske sklope: Osebna oskrba, Socialno varstvo, Gospodinjstvo, Prva socialna pomoč in Varstvo pri delu. Zaključen verificiran program usposabljanja je pogoj za pridobitev certifikata NPK Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu.

7 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU

Koordinatorica: Jasmina Felicijan, tel.: 03/898 54 52, e-pošta: jasmina.felicijan@lu-velenje.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Usposabljanje obsega štiri tematske sklope: organizacijo dela na področju socialne oskrbe, komunikacijo, gospodinjsko pomoč in osebno oskrbo. V sklopu programa usposabljanja se udeleženci pripravljajo tudi na preverjanje in potrjevanje za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije. Udeleženci med usposabljanjem pri teoretičnem sklopu izdelajo tematsko seminarsko nalogo, v katero vključijo usvojeno teoretično znanje in svoje praktične izkušnje. Pred zaključkom praktičnega dela udeleženci z ustreznimi nalogami pokažejo svoje usvojeno znanje.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

8 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE – PREGLEDNA DELAVNICA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 13 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Za uspešno spremembo kulture, načina in organizacije dela v ustanovi je potrebno usposobiti vodilne, da bi s sprejetjem določenih sprememb v strukturah in organizaciji dela omogočili udeležanje razvojnih sprememb. Zato smo oblikovali razvojne delavnice za širši vodstveni tim, ki spodbujajo razmišljanja o oblikovanju organizacijskih in sistemskih pogojev za uvedbo odnosne usmerjenosti delovanja celotne ustanove. Na tej razvojni poti sledi po zapisu in preizkusu projekta uvedbe kulture usklajenih odnosov t.i. pregledna delavnica, katere namen je analiza projekta, pregled stanja, pregled doseganja zastavljenih ciljev ter vnosa ustreznih dopolnitev.

9 – PREDSTAVITEV PROCESA UVEDBE SPREMEMBE KULTURE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Ustanove, ki so v lanskem letu zaključile s programom »Priprava na spremembo koncepta dela«, bodo nadaljevale z usmerjenimi programi in podporo pri spreminjanju kulture v lastnih ustanovah. Program »Predstavitev procesa uvedbe spremembe kulture« izhaja iz predpostavke, da ožji vodstveni tim pri razvoju doma in oblikovanju pozitivne ter ustvarjalne organizacijske klime potrebuje podporo ozaveščenega in strokovno pripravljenega širšega vodstvenega tima, ki bo nato sposoben angažirati notranje potenciale oz. sinergetsko angažirati strokovne, socialne in osebne kompetence vseh vključenih v domu.

10 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 36 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 24 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje za naravnost na uporabnike in procese je bistven dopolnilni, razvojni ter izobraževalni proces v ustanovi, ki želi obvladovati kakovost na vseh delovnih področjih. Program vnaša med delavce kulturo usmerjenosti na uporabnike in osnovna spoznanja o procesih, ki so pri tem bistvenega pomena. V tem smislu bo pomembna seznanitev udeležencev izobraževanja z Demingovim krogom kot orodjem za izboljšave (PDCA/i cikel), pomenom stalnega preverjanja delovanja sistema in posameznika v njem ter pomenom načrtovanja in uresničevanja projektov izboljšav. Program bo omogočal delavcem bolje razumeti logiko in vsebino upravljanja kakovosti po E-Qalini, tako da bodo lažje sodelovali pri njegovem vpeljevanju in izvajanju.

11 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 40 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 22 ur)

Povzetek vsebine: Sistem upravljanja s kakovostjo oz. doseganja poslovne odličnosti vključuje strukture, procese in rezultate socialno varstvene ustanove. Kakovost vseh treh področij se preverja s pomočjo samoocenjevanja (Self Assessment). Da bi upravljanje s kakovostjo lahko potekalo uspešno, se mora v vsaki ustanovi ustrezno izobraziti določeno število procesnih vodij. Njihova naloga je, da sprožijo in vodijo oz. usmerjajo proces učenja.

Procesni vodje so osrednje osebe, ki so odgovorne za uvajanje E-Qalina v socialno varstveni ustanovi. Zato je njihovo usposabljanje usmerjeno tako na vsebino modela kot tudi na neposredno izvajanje. Ustanova brez svojih procesnih vodij modela E-Qalin ne more in ne sme izvajati.

12 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 40 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 25 ur)

Povzetek vsebine: Učinkovita in kakovostna ustanova mora biti usmerjena k uporabniku. Kako uspešna je pri tem, je odvisno od kakovosti vsakodnevnega dela vseh zaposlenih. Pri tem so pomembni prav vsi delavci, ki za dobro delo potrebujejo tudi dobro organizirane in vodene (moderirane) delovne skupine (time). V modelu upravljanja kakovostjo E-Qalin je to še posebej pomembno. Le z dobro usposobljenimi moderatorji je mogoče doseči učinkovito sodelovanje vseh zaposlenih v skupinah za kakovost in v »delavnicah« za kakovost.

13 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA DELOVNE INŠTRUKTORJE IN VARUHE

Število točk: 1 (krajši program), 2,5 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 12 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 4 ure) – krajši program, 60 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 20 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Minilo je že nekaj let, odkar je zadnja generacija delovnih inštruktorjev zaključila izobraževanje, v našem okolju pa se dogajajo izjemno hitre spremembe, ki narekujejo tudi drugačno delo in nove pristope v VDC-jih. S pripravljenim izobraževalnim programom želimo spodbuditi spremembe, opolnomočiti zaposlene, sprožiti avtonomno delovanje in medsebojno sodelovanje. Izobraževanje bo ponudilo sklop petih dvodnevih seminarjev. Delo bo temeljilo na kombinaciji predavanj in modificirani GROW metodi coachinga (Goal – cilj, Reality – stanje, Option – možnosti, Way forward – pot naprej), pri čemer bomo zamenjali R in G in torej najprej ugotavljali stanje (R) in si na podlagi tega postavili konkretne cilje (G). Uporabo tega modela bi lahko prevedli tudi v »Ready, GO Work« ali po naše: »Pripravljeni, gremo delat.« Konkretno to pomeni, da bodo udeleženci s coachingom spodbujeni, da bodo ob pridobivanju teoretičnih znanj, le-te tudi praktično preizkušali pri vsakodnevnem delu.

14 – VODENJE SEBE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 14 ur (predavanje: 9 ur, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Vodenje sebe je ključnega pomena za uspešno in učinkovito vodenje. Vodilni, ki ne zmore voditi sebe, ne more voditi drugih. Kompetentno vodenje sebe pomeni, da znamo razločiti pomembne in nujne od nepomembnih in ne nujnih stvari. Prav tako je pomembno vedeti, kaj je možno in dobro delegirati, katerih stvari pa ni možno delegirati. Da lahko postanemo gospodarji svojega časa, moram poznati svoje vrednote in opredeliti svoje cilje (tako poklicne kot tudi zasebne), šele nato se lahko odločimo za nekaj ali proti nečemu.

15 –10 STEBROV REZILIENCE: KAKO NAREDITI ZAPOSLENE IN ORGANIZACIJE BOLJ (ŽIVLJENJSKO) ODPORNE IN PRILAGODLJIVE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 20 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Beseda rezilientnost prihaja iz latinske besede reisilienza in pomeni ponovno se dvigniti, povrniti v prvotno stanje. Rezilientnost je življenjska odpornost in prožnost vedenja posameznika na neugodne in stresne situacije. Pri tem igrajo pomembno vlogo varovalni dejavniki znotraj posameznika in v njegovem družbenem okolju. Posameznik, ki deluje rezilientno, aktivno išče mehanizme, ki bi mu omogočali spoprijemanje z neugodnimi

situacijami in posledično uresničevanje zastavljenih ciljev. Na seminarju bodo predstavljeni načini in strategije, kako prispevati k temu, da zaposleni razvijejo pri sebi večjo življenjsko odpornost in prožnost.

16 – SEMINAR ZA IMPLICITNO NAČRTOVANJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 39 ur (predavanje: 27 ur, praktično delo: 12 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program predstavi proces implicitnega načrtovanja odnosov. Implicitno načrtovanje izhaja iz kongruentno odnosnega pristopa, ki temelji (namesto na »obravnavi« simptomov in naravnosti na diagnozo) na skladnem odnosu, ki je bistveni instrument za načrtovanje, izvajanje in evaluacijo odnosa med negovalcem in stanovalcem. Proces odnosov se lahko načrtuje eksplicitno ali implicitno, pri čemer se eksplicitno usmeri na pozitivne življenjske dogodke, implicitno načrtovanje pa temelji na osnovi bio – psiho- socialne hipoteze. Bio – psiho- socialna hipoteza temelji na poznavanju življenjskih dogodkov stanovalca in sodobnih spoznanjih nevrobiologije in nevrologije. Da jo lahko sestavimo, potrebujemo zanesljive podatke iz razvojne zgodovine neke osebe. Udeleženci se naučijo sestaviti bio – psiho- socialno hipotezo in na tej podlagi razviti implicitni načrt pri posameznem stanovalcu. Prav tako program ponudi možnost supervizije in pogovora o primerih iz prakse, o težavah in problemih implicitnega načrtovanja, s katerimi se udeleženci soočajo pri izvajanju.

ZAVOD DUKTUS

Dolenjska cesta 318, Lavrica, 1000 Ljubljana

17 – RAZUMEVANJE ODNOSOV IN REŠEVANJE KONFLIKTOV

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Katarina Černetič, mobilni tel.: 031 254 860, e-pošta: komuniciramo@zavodduktus.com

Število ur: 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: S pomočjo orodja SDI (Strength Deployment Inventory®) prepoznamo tudi resnične prioritete posameznikov, kadar vstopajo v konflikte. Ko te prioritete poznamo in ozavestimo, lahko situacije, kjer prihaja do nasprotovanj in napetosti rešimo hitro, temeljito, učinkovito in konstruktivno. Namen delavnice ni nekoga spremeniti, ampak razviti spretnosti zaznavanja sebe in drugih in na podlagi tega vzpostavljati dobre odnose z drugimi. Udeleženci bodo pridobili zelo uporabne učne izkušnje. Vadili bodo v zavednem izbiranju vedenja, kar preprečuje nastanek konfliktov.

18 – KOMUNIKACIJA – NAŠE OGLEDALO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Katarina Černetič, mobilni tel.: 031 254 860, e-pošta: komuniciramo@zavodduktus.com

Število ur: 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Komunikacija interno kot eksterno velja za temelj učinkovitih medsebojnih odnosov. Udeleženci bodo na delavnici poglobili razumevanje ključnih elementov kvalitetne komunikacije in osvojili tri komunikacijske modele za reševanje zahtevnejših situacij. Pozitivna naravnost ter podajanje pravočasnih povratnih informacij prispevata k večjemu sodelovanju med zaposlenimi. Pozitivnost se spleča: priporočila za ohranjanje pozitivnega razpoloženja tudi v kritičnih situacijah; kako izražamo pozitiven naboj in kako to vpliva na druge. Komunikacijske veščine: obvladovanje, katerih veščin je potrebno za učinkovito komunikacijo (zaznavni položaji, jezikovni vzorci, poslušanje, postavljanje vprašanj, dajanje povratnih informacij). Neverbalna komunikacija: kaj nam pokaže govorica telesa sogovornika, kaj mi sporočamo s telesom; kako nam telo lahko pomaga pri pozitivnem razpoloženju. Napetost – učinkovito reševanje: razlika med nasprotovanjem in konfliktom; najučinkovitejši načini za

zmanjšanje oz. odpravo napetosti v komunikaciji. Strategije v komunikaciji: različni modeli pogovorov, ki nam prinesejo zmanjšanje napetosti in možnost konstruktivnega dogovora.

19 – ASERTIVNA KOMUNIKACIJA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Katarina Černetič, mobilni tel.: 031 254 860, e-pošta: komuniciramo@zavodduktus.com

Število ur: 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Asertivno vedenje in komunikacija – kaj to je, kdaj uporabljamo in zakaj, ključni elementi, vključevanje vseh deležnikov in priporočila. Kako vzpostavljati učinkovite odnose z drugimi in s samim seboj. Povezava med čustvi, odnosi in asertivnim vedenjem. Priporočila za odpravljanje napetosti in konfliktnih situacij. Udeleženci bodo prepoznavali različna čustvena stanja in ugotavljali, kdaj smo v komunikaciji najbolj učinkoviti. Prikazani bodo načini učinkovitega reševanja konfliktov.

20 – UČINKOVITO UPRAVLJANJE S ČASOM IN STRESOM

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Katarina Černetič, mobilni tel.: 031 254 860, e-pošta: komuniciramo@zavodduktus.com

Število ur: 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo obravnavane naslednje vsebine. Kako so povezani upravljanje s časom in upravljanje s stresom, vzpostavljanje ravnovesja med vsemi vlogami, v katerih nastopamo v svojem življenju. Različni načini upravljanja s stresom – psihološki in procesni. Identifikacija glavnih kradljivcev časa in naš vpliv nanje. Različna orodja in pripomočki, ki pomagajo pri upravljanju s časom.

INŠTITUT ZA RAZISKAVE IN RAZVOJ »UTRIP« Trubarjeva cesta 13, 1290 Grosuplje

21 – MEDNARODNI SIMPOZIJ: SPEKTER FETALNIH ALKOHOLNIH MOTENJ (FASD): KAKO GA PREPREČEVATI, PREPOZNATI IN OBRAVNAVATI

Število točk: 0,5

Koordinator: Matej Košir, mobilni tel.: 031 880 520, e-pošta: info@institut-utrip.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 3,15 ure, praktično delo: 2,45 ure)

Povzetek vsebine: Namen simpozija je opozoriti tako strokovno kot širšo javnost na pogosto prezrto problematiko pitja alkohola v času nosečnosti in morebitnih posledic za otroka. Simpozij je priložnost za pridobitev novih znanj, spoznavanje primerov dobrih praks na področju preprečevanja, prepoznavanja in obravnave posameznikov s FASD in njihovih družin.

DRUŠTVO SLIŠANJE GLASOV Tomazičeva 38, 1000 Ljubljana

22 – INDIVIDUALNO, SKUPINSKO IN SKUPNOSTNO PODPORNNO DELO Z LJUDMI, KI SLIŠIJO GLASOVE, IMAJO VIDENJA ALI NENAVIDNA PREPRIČANJA

Število točk: 0,5

Koordinator: Juš Škraban, mobilni tel.: 030 323 129, e-pošta: slisanjeglasov@gmail.com

Število ur: 5 ur (predavanje: 3,50 ure, praktično delo: 1,50 ure)

Povzetek vsebine: Tudi v Sloveniji se v okviru Društva Slišanje glasov v zadnjih letih razvija poseben strokovni pristop pri delu z ljudmi, ki slišijo glasove, imajo videnja ali nenavadna prepričanja, in to ne glede na to, ali so psihiatrično obravnavani ali ne. Strokovno gibanje Hearing voices razvija specifične oblike podpornega dela za slišalce glasov, ki potekajo v

večini v skupnosti oz. znotraj skupnostno usmerjenih programov. Eden od začetnikov tega razvoja, nizozemski socialni psihiater Dirk Corstens, bo na seminarju predstavil pojavnost slišanja glasov, njihovo povezanost s travmatičnimi življenjskimi dogodki in s tem povezano potrebo po biografizaciji pristopov v strokovnem delu. Prikazane bodo oblike podpornega dela s slišalci glasov, predvsem podpirne skupine z možno dodatno dimenzijo vrstniškega podpornega dela. Predstavljene bodo dosedanje slovenske izkušnje z razvijanjem podpornih skupin ter odprta razprava o možnih ter potrebnih (novih) vsebinah, oblikah in vlogah strokovnih delavcev pri razvijanju oblik podpornega dela s slišalci glasov.

ISPP – INŠTITUT ZA SOCIALNO PSIHOTERAPIJO IN PSIHOTRAVMATOLOGIJO
Strjanci 24, 2273 Podgorci

23 – ZGODNJA TRAVMA IN POSLEDICE V ODRASLOSTI

Število točk: 1

Koordinatorica: Mirjana Oravec, mobilni tel.: 051 353 320, e-pošta: mirjana.oravec@gov.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Predavatelj bo predstavil koncepte zgodnjega nevrobiološkega razvoja v funkcionalni in disfunkcionalni dimenziji. Vzporedno s tem bo predstavil koncepte osebnostnega in kognitivnega razvoja otroka. V ospredju bo prikaz teorije navezanosti, objektivnih odnosov, mentalizacije in razvoja spominskih funkcij. Sledil bo prikaz travme od najbolj zgodnjih obdobij do adolescence. Predstavljene bodo psihološke in kulturno – antropološke dimenzije zgodnje travme ter sodobne tehnike za zdravljenje zgodnje travme.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

24 – SKUPAJ ZA ZDRAVJE PREBIVALCEV SLOVENIJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: prim. Alenka Hafner, dr. med., tel.: 04/201 71 90, e-pošta: alenka.hafner@nijz.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 6 ur)

Povzetek vsebine: Na srečanju bo predstavljena nadgradnja preventivnih programov na primarni zdravstveni ravni, alkohol, dejavnik tveganja za zdravje in dobrobit prebivalcev ter vloga skupnosti pri oblikovanju zdravja podpornega okolja. Dogodek bodo spremljale aktivnosti, namenjene podpori dnevu brez alkohola.

SLOVENSKA FILANTROPIJA
Belokranjska ulica 2, 1000 Ljubljana

25 – USPOSABLJANJE NA TEMO OTROK BREZ SPREMSTVA IN REJNIŠTVA

Število točk: 1

Koordinatorica: Marina Uzelac, tel.: 01/430 12 88, e-pošta: marina.uzelac@filantropija.org

Število ur: 16 ur (predavanje: 9,50 ure, praktično delo: 6,50ure)

Povzetek vsebine: Na usposabljanju bo predstavljeno področje otrok brez spremstva, njihova obravnava (potrebe, ranljivost, izzivi, izkušnje), pomoč pri okrevanju od travm in izgub ter krepitev psihične odpornosti, zakonodaja na področju zaščite, medkulturne kompetence, različni sistemi oskrbe in rejništvo kot eno izmed oblik oskrbe za otroke brez spremstva, koristi in izzivi rejništva, podpora, ki jo otroci brez spremstva potrebujejo, pomembnost podpirne mreže in odnosov; krepitev rejniškega sistema: pridobivanje in ocena primernosti rejnic/kov, izbiranje rajnic/kov, ki so najbolj primerni za otroke; usposabljanje in podpora rejnicam/kom, spremljanje in nadziranje rejnic/kov; predstavitev evalvacije in rezultatov usposabljanja rejnic

in rejnikov na temo sprejema otrok brez spremstva v rejništvo; pregled obstoječe situacije, potrebne spremembe in predlogi.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

26 – IZOBRAŽEVALNO SREČANJE: TRAVMA IN SAMOMOR – ŠE VEDNO TABU?

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 7 ur)

Povzetek vsebine: Travmatske izkušnje in stresna izpostavljenost v času otroštva so poglavitna problematika oseb z osebnostnimi motnjami in adiktološkimi problemi, saj psihična travmatizacija radikalno spreminja osebnostne značilnosti posameznika, kar se zrcali v medčloveških odnosih in vedenjskih vzorcih. Udeležencem bo predstavljen pojem psihične travmatizacije. Osredotočili se bodo na vprašanje, kako lahko bolje razumeti bolečino samomorilne stiske in kako to pomaga pri preprečevanju samomorilnega vedenja. V ospredju seminarja bo odnos med svetovalcem in travmatiziranim uporabnikom. Predstavljeni bodo znaki, s pomočjo katerih se lahko prepozna samomorilna ogroženost pri posamezniku ter izkušnje dela s samomorilno ogroženimi klienti v terapevtski praksi.

27 – STROKOVNI POSVET: VZGOJA KOT PREVENTIVA ZASVOJENOSTI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 7 ur)

Povzetek vsebine: Starostna meja mladostnikov, ki zaradi različnih težav, povezanih z eksperimentiranjem s psihoaktivnimi snovmi, s pretirano rabo digitalnih tehnologij, ali zaradi drugih težav v odraščanju potrebujejo pomoč. Pri delu z mladimi je ključnega pomena sodelovanje med različnimi strokovnimi organizacijami, saj vzporedna obravnava v različnih strokovnih službah poveča učinkovitost nudene pomoči in omogoča bolj celostno reševanje problematike mladostnika in njegove družine. Namen posveta je ustvariti prostor, kjer lahko strokovni delavci delimo svoje izkušnje in dileme, s katerimi se srečujejo pri svojem delu in skupaj naredijo korak k še boljšemu in učinkovitejšemu reševanju problematike mladih. Poleg tega je namen posveta tudi predstaviti pomen vzgoje na preprečevanje nastanka zasvojenosti.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

28 – KAKO V SVETOVALNEM ODNOSU POSKRIBETI ZASE

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 12 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Vsebina temelji na teoriji nevrolingvističnega programiranja, ki uči, kako uporabiti in usmeriti svoje notranje vire v željeni cilj. Udeleženci se bodo seznanili z vsebinami: Odličnost kot odločitev, Reprezentacijski sistemi, Podajanje vrnitvenega sporočila, Kolo življenja, Vzpostavljanje stika, Sidranje in preokvirjanje in Načini soočanja s stresom in tehnike sproščanja. V nadaljevanju bodo seznanjeni tudi s stresom ter z različnimi tehnikami, ki pomagajo pri njegovem premagovanju.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

29 – PROBLEMI IN IZZIVI PRI STROKOVNEM DELU

Število točk: 1

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

Število ur: 15 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Socialno delo s starimi ljudmi pogosto pomeni delo z uporabniki, ki potrebujejo posebno pozornost pri skrbi za njihove pravice in koristi. Postavitev osebe pod skrbništvo na eni strani ponuja rešitve, a hkrati dileme. Udeležencem bodo predstavljene novosti družinskega zakonika s področja skrbništva in ugotovitve inšpekcijskih nadzorov. V nadaljevanju bodo obnovili pomembnost varstva osebnih podatkov in udeležanje GDPR v praksi. V delavnici na temo Tanka črta odgovornosti bodo udeleženci poskušali preko osebnih izkušenj doseči razumevanje o pomembnosti dviga iz vloge žrtve v aktivno prevzemanje odgovornosti za rezultate in kakovost dela, kariere, osebnega razvoja in zadovoljstva. V nadaljevanju se bodo seznanili tudi z mediacijo v socialnem varstvu, njenimi cilji in pomenom.

UNIVERZITETNI REHABILITACIJSKI INŠTITUT RS – SOČA
Linhartova 51, 1000 Ljubljana

30 – PREDSTAVITEV SOCIALNEGA DELA IN PROGRAMOV URI – SOČA TER MOŽNOSTI ZA STROKOVNO POVEZOVANJE IN SODELOVANJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: mag. Klara Škvarč Kirn, tel.: 01/475 82 93, e-pošta: klara.skvarc@ir-rs.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo predstavljeni programi, ki jih izvaja URI Soča, v katere se aktivno vključujejo in sodelujejo tudi socialni delavci kot del multidisciplinarnega tima. V ospredju bo vloga socialnega dela pri obravnavi in rehabilitaciji pacientov z različnimi zdravstvenimi in socialnimi težavami, ki so lahko ali pa tudi ne posledica spremenjenega zdravstvenega stanja. Predstavljene bo socialno delo kot povezovalna in sodelovalna dejavnost znotraj zdravstvene obravnave v URI – Soča in kot v povezavi z zunanjimi institucijami in drugimi akterji. V zadnjem delu bo predstavljena aktualna zakonodaja s področja osebne asistencije ter socialnega vključevanja.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

31 – DRUGI SIMPOZIJ SEKCIJE SOCIALNIH DELAVK IN DELAVCEM V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI: SOCIALNO DELO V ZDRAVSTVU – VKLJUČUJOČE, POVEZOVALNO, CELOSTNO

Število točk: 0,5

Koordinator: Nebojša Golič, tel.: 01/292 73 19, e-pošta: nebojsa.golic@szslo.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 4,50 ure, praktično delo: 1,50 ure)

Povzetek vsebine: Tretji Simpozij socialnih delavk in delavcev v zdravstveni dejavnosti je namenjen predstavitvi novih programov, ki se izvajajo na primarnem nivoju zdravstvenega varstva. V multidisciplinarne time so vključeni tudi socialni delavci v zdravstveni dejavnosti. Predstavilo bomo njihovo delo in protokole sodelovanja z drugimi strokovnimi službami. Simpozij je razdeljen v tri tematske sklope: Predstavitve Zakona o zgodnji obravnavi otrok s posebnimi potrebami skozi prakso Projekta Celostna zgodnja obravnava otrok s posebnimi

potrebami in njihovih družin, ter krepitev kompetenc strokovnih delavcev. Predstavitev Centrov za duševno zdravje in vloga socialne delavke v multidisciplinarnem timu; Tehnike sproščanja in obvladovanje stresa; Delo s starostniki in družinami na domu.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

32 – SKUPAJ ZA ZDRAVJE PREBIVALCEV SLOVENIJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: doc. dr. Saška Roškar, tel.: 01/244 14 03, e-pošta: saska.roskar@nijz.si

Število ur: 7,30 ure (predavanje: 6 ur, praktično delo: 1,30 ure)

Povzetek vsebine: Problem samomorilnosti v Sloveniji bo skozi prispevke in delavnico osvetljen celostno – skozi različne dejavnike (genetski in okoljski), v različnih starostnih skupinah (mladi, odrasli, starejši) in v različnih stopnjah samomorilnega procesa (od misli naprej). Udeleženci bodo seznanjeni z najnovejšimi znanstvenimi izsledki s področja suicidologije in možnostih ukrepanja.

33 – STANJE IN IZZIVI NA PODROČJU ALZHEIMERJEVE BOLEZNI V SLOVENIJI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: prim. doc. dr. Mercedes Lovrenčič, tel.: 01/244 17 20, e-pošta: organizacija.dogodkov@nijz.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 6 ur)

Povzetek vsebine: Strokovno srečanje predstavlja osrednji dogodek ob obeležitvi svetovnega dne Alzheimerjeve bolezni 2019. Namen dogodka je predstavitev bremena in razširjenosti demence v Sloveniji ter mednarodna umeščenost Slovenije na področju demence. Obvladovanje demence in izzivi, povezani z njo bodo predstavljeni iz različnih vidikov (strokovnjakov, skrbnikov, nevladnih organizacij in političnih odločevalcev). Namen srečanja je tudi strokovno zблиževanje slovenskih strokovnjakov na področju demence.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

34 – ORGANIZACIJA DELA V SKUPINI Z OSEBAMI Z DEMENCO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Jasen in skupni, povezovalni koncept dela pri varstvu oseb z demenco je ključnega pomena, saj lahko z enotnimi normami in načeli doseže enotnost k stremljenju k istim ciljem: dobro počutje vseh, ki v »timu« sodelujejo z osebo z demenco (osebe z demenco, njihovi svojci, delavci ustanove in drugi strokovnjaki, ki so pomembni v socialni mreži osebe z demenco). Zadovoljevanje potreb vseh vpletenih omogoča ustvarjanje miljeja, ki je sestavni del koncepta. V predavanju bodo opredeljena temeljna načela oskrbovalno negovalnega okolja (načelo normalnosti, načelo osebne nedotakljivosti, načelo svobodnega odločanja), ki so ključnega pomena v izpeljavi strukturiranega dneva za osebo z demenco.

35 – GIBALNE IN SOCIALNE IGRE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Ob primerni vzpodbudi in pod vodstvom stanovalci zelo radi izvajajo najrazličnejše oblike gibalnih in socialnih vadb, čeprav imajo na začetku velike strahove glede lastne zmožnosti. Pogosto ob zaključku gibalnih vaj opazimo sproščenost, več energije,

navdušenje in začudenje nad samim sabo, saj zmorejo več kot si običajno predstavljajo. V predavanju bodo podane teoretične osnove in pravila/principi, pomembni pri delu v taki skupini. Preko praktičnih primerov se udeleženci seznanijo s primeri gibalnih in socialnih iger in preko izkustvene skupine vadijo delovanje v skupini in opazovanje svojih in odzivov drugih udeležencev.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

36 – PRILOŽNOSTI ZA AKTIVNO IN ZDRAVO STARANJE V ALPSKEM PROSTORU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Andreja Mezinec, tel.: 05/330 86 05, e-pošta: andreja.mezinec@nijz.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Z vse večjim deležem starejših, vlade v regijah alpskega sveta (AS) spodbujajo politike aktivnega in zdravega staranja (AHA). Teme, ki bodo obravnavane so izbrane po zahtevah projekta (Zdravstvo, Dolgotrajna oskrba, Neodvisno življenje, Socialni vidiki, Turizem, Mobilnost in transport ter Skrb za dobro počutje) z vključevanjem deležnikov po 4Helixu (Governance, Academia, Industry, Civil society and media). Medsebojno deljenje izkušenj, inovacij in pobud ter skupno povezovanje na temo Aktivnega in zdravega staranja v odmaknjenih področjih je ključ do uspeha projekta ASTAHG.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

37 – OSVEŽITVENI PROGRAM ZA IZVAJANJE SOCIALNE OSKRBE NA DOMU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Špela Batis, tel.: 01/292 73 17, e-pošta: spela.batis@szslo.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Osvežitveni program za področje izvajanja socialne oskrbe na domu je namenjen obnovi znanj, pridobljenih na nacionalnem poklicnem usposabljanju – socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu in nadgradnji znanj in veščin s področja fizioterapije, delovne terapije v domačem okolju, demence in ohranjanja zdravja pri delu. Program je zastavljen dvostopenjsko in je namenjen socialnim oskrbovalkam, vodjem in koordinatorjem socialne oskrbe na domu.

SPOMINČICA - ALZHEIMER SLOVENIJA – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA
POMOČ PRI DEMENCI
Luize Pesjakove 9, 1000 Ljubljana

38 – 11. KONFERENCA O DEMENCI AKS 2019: SPREMENIMO POGLED NA DEMENCO

Število točk: 1

Koordinator: David Krivec, tel.: 01/256 51 11, e-pošta: david.krivec@spomincica.si

Število ur: 20 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Število oseb z demenco iz leta v leto narašča, s čimer se povečuje potreba po različnih oblikah pomoči v skupnosti in potreba po dolgotrajni oskrbi. Na konferenci bodo obravnavani različni vidiki demence, predstavljene novosti in raziskave ter dobre prakse na tem področju. Teme konference zajemajo raziskave in nevropatologijo demenc, zgodnjo diagnozo in nevrobiološke dejavnike, klinične raziskave in farmakološko zdravljenje, dejavnike tveganja in preventive, nefarmakološke intervencije, epidemiologijo demence in implikacije za družbo, izzive dolgotrajne oskrbe, podporne tehnologije in storitve za ohranjanje samostojnosti, skrb za

osebe z demenco, demenci prijazno skupnost in pravice oseb z demenco ter paliativno oskrbo pri demenci.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

39 – 13. NACIONALNA KONFERENCA OB MESECU PREPREČEVANJA ZASVOJENOSTI 2019

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Ada Hočevar Grom, tel.: 01/244 14 34, e-pošta: ada.hocevar@nijz.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 6,50 ure, praktično delo: 1,50 ure)

Povzetek vsebine: Namen konference je graditev strokovnih kompetenc in strokovno zблиževanje in mreženje strokovnjakov, ki se pri svojem delu srečujejo s problematiko zasvojenosti oz. jo lahko preprečujejo. Osrednja vsebina konference je namenjena razumevanju razvoja in zorenja možganov ter razvoj zasvojenosti in razumevanju obremenjujočih izkušenj v otroštvu, v povezavi z zasvojenostjo v odraslosti. Popoldanski del je namenjen predstavitvi dobrih praks. Organizirana bo tudi tržnica znanja, na kateri se bodo predstavile nevladne organizacije s svojimi programi in aktivnostmi.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

40 – OTROCI V VARNIH HIŠAH IN MATERINSKIH DOMOVIH

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 12 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Vloga in naloga strokovnih delavk v varnih hišah in materinskih domovih je poleg dela z otroci, ki je prilagojeno njihovi starosti in sposobnostim, tudi pomoč materam pri vzgoji. Pomoč vključuje teoretične razlage in praktične prijeme v določenih situacijah, za kar strokovne delavke potrebujejo znanja na tem področju. Na seminarju bodo predstavljene vsebine: Pravila in navodila, Komuniciranje kot orodje, Spretnosti vodenja, Mladostniki in odrasli v sodobnem svetu, Slabost pogovorne terapije in kako kreativno dostopati do nezavednega, Vaja v odpiranju pogovora s tehnikami terapevtskih kart.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

41 – EMOCIONALNO IN SOCIALNO ODRAŠČANJE ČLOVEKA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 5 ur (predavanje: 5 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci bodo spoznali pomen, ki ga imajo starši prva leta v posameznikovem življenju in kako starši z vzgojo vplivajo na oblikovanje osebnosti posameznika. Predstavljeni bodo primeri dobre prakse in pristopi, ki omogočijo, da starš razvije svojo avtoriteto in posledično poskrbi za zdrav razvoj otroka v samostojno, odgovorno in suvereno odraslo osebo. Predavatelj bo predstavil, kako poteka čustveno in socialno odraščanje človeka, dotaknil se bo določenih vidikov čustvene inteligence in kako se prepletajo z vzgojo. Predstavljenih bo precej primerov iz prakse, prostor bo za vprašanja udeležencev.

Predavanje je zastavljeno precej interaktivno, zato se pričakuje aktivna vključenost udeležencev.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

42 – PROBLEMI IN IZZIVI PRI STROKOVNEM DELU

Število točk: 1

Koordinatorica: Franja Jakob, tel.: 02/460 26 17, e-pošta: franja.jakob@dso-tezno.si

Število ur: 12 ur (predavanje: 10,50 ure, praktično delo: 1,50 ure)

Povzetek vsebine: Za učinkovito pomoč in nadaljnji razvoj socialno delo potrebuje tudi znanja drugih znanosti. Zato je pomembno, da se z aktualnimi spoznanji seznanijo zaposlene in da se vključujejo v interdisciplinarne raziskave in projekte. V Sloveniji ni razvite gerontologije, vede, ki bi sistematično zbirala in spodbujala razvoj novih spoznanj na področju staranja, starosti in življenja starih ljudi. Kljub temu nastajajo različne raziskave, domači in mednarodni projekti pa spodbujajo razvoj novega znanja v teoriji in praksi. Strokovno srečanje je namenjeno predstavitvi rezultatov raziskav in projektov, ko so pomembni za socialno delo s starimi ljudmi, omogočajo njegov razvoj in vplivajo na razvoj kakovostne oskrbe starih ljudi v Sloveniji.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

43 – USPOSABLJANJE ZA DELO Z RANLJIVO SKUPINO ZASVOJENIH

Število točk: 1

Koordinatorica: Helena Hercog, mobilni tel.: 041 637 348, e-pošta: helena.hercog@projektclovek.si

Število ur: 12 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci bodo pridobili osnovna znanja za delo z zasvojenimi osebami, glede na doktrino programa Projekt Človek. Spoznali bodo osnove adiktologije (koncept zasvojenosti, različne opredelitve zasvojenosti, značilnosti zasvojenosti, dejavniki tveganja za razvoj zasvojenosti, znaki zasvojenosti in prepoznavanje). Predstavljen bo model zasvojenosti, ki je skladen z novjšimi ugotovitvami znanosti in stroke. Predstavljene bodo kemične in nekemične oblike zasvojenosti, ter podobnosti in razlike med obema skupinama, pomen različnih kompenzacij, do katerih lahko pride in kako to prepoznamo pri posamezniku. Predstavljeni bodo štirje osnovni vedenjski sklopi zasvojenosti in droge, ki so najpogosteje uporabljene (tudi nove PAS), simptomi ob jemanju, učinki in posledice v primeru dolgoročnega jemanja.

ZDRUŽENJE ZA MOČ
Masarykova 23, 1000 Ljubljana

44 – SPOLNA ZLORABA – KAJ MORAM VEDETI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Manca Bizjak, tel.: 080 28 80, e-pošta: spolna.zloraba@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Seminar ponuja odgovore na najpogostejša vprašanja o spolni zlorabi. Udeleženci izobraževanja se bodo seznanili z dinamiko spolne zlorabe, karakteristikami storilcev in žrtev, vpliva zlorabe na telo in možgane ter relevantno statistiko glede spolnih zlorab. Predstavljene bodo možne kratkoročne in dolgoročne posledice spolne zlorabe in njihov vpliv na vsakdanje življenje. Udeleženci bodo spoznali, kako se preživeli spoprijemajo s posledicami ter z možnimi učinkovitimi strategijami. Osredotočili se bodo na to, kako prepoznati in ukrepati

v primerih suma spolne zlorabe. Dobili bodo informacije o psihosocialni podpori, ki jo nudi Združenje, pri čemer bodo predstavljene praktične izkušnje, pridobljene iz svetovanj in skupin za samopomoč. Seminar se poleg naštetega dotika družbenega odnosa do spolnih zlorab ter kritičnega pogleda na delo institucij. Udeleženci bodo imeli možnost aktivnega sodelovanja v diskusiji in preko praktičnih vaj. Prejeli bodo strokovna spoznanja s področja v prepletu s primeri iz prakse.

**ZAVOD CEREBRALIS, CELOSTNA OBRAVNAVA OSEB S PRIDOBLENIMI
MOŽGANSKIMI POŠKODBAMI
Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana**

45 – POSEBNOSTI PRI DELU Z OSEBAMI S PRIDOBLENIMI MOŽGANSKIMI POŠKODBAMI

Število točk: 2

Koordinatorica: Mateja Curk, tel.: 068 126 065, e-pošta: zavodcerebralis@gmail.com

Število ur: 40 ur (predavanje: 40 ur)

Povzetek vsebine: Seminar je namenjen strokovnim delavcem in sodelavcem, ki se profesionalno ukvarjajo z osebami s pridobljeno možgansko poškodbo, svojcem oseb s pridobljeno možgansko poškodbo in vsem ostalim, ki se srečujejo s tem področjem. Udeleženci se bodo seznanili z razlogi in posledicami pridobljenih možganskih poškodb, ki pri osebah s pridobljeno možgansko poškodbo povzročajo strah, jezo in agresijo, zaradi česar je treba komunikacijo prilagoditi posamezniku. Poseben del je namenjen tudi reševanju konfliktov, ki so pogosto prisotni.

**ROMAN BERGINC s. p.
Zlakovška 1, 3214 Zreče**

46 – DIPLOMA 1 IZ NEVROLINGVISTIČNEGA PROGRAMIRANJA – NLP DIPLOMA 1

Število točk: 1

Koordinator: Roman Berginc, mobilni tel.: 041 369 432, e-pošta: roman.berginc@gmail.com

Število ur: 15 ur (predavanje: 11 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja temelji na osnovnih izobraževanjih s področja nevrolingvističnega programiranja, v smeri obvladovanja miselnih procesov ter doseganja odličnosti na celostnem področju življenja. S pridobljenimi znanji specifičnih tehnik nevrolingvističnega programiranja bodo udeleženci zavestno usmerjali svoj miselni proces v izboljšanje svojega strokovnega dela ter vodenja in prepoznavanja potencialov pri ključnih kadrih vodstvenega tima. Naučili se bodo, kako zasidrati pozitivne občutke, tudi v odnosu s strankami in kako jih imeti na voljo v stresnih primerih ter pred velikimi poslovnimi in zasebnimi izzivi. Spoznali bodo, da vedenje vpliva na rezultate, ki jih dobivajo v življenju. S tehnikami nevrolingvističnega programiranja se bodo naučili upravljati s svojimi mislimi, da bodo prepoznali svoj lasten potencial ter dosegli zastavljene cilje.

47 – DIPLOMA 2 IZ NEVROLINGVISTIČNEGA PROGRAMIRANJA – NLP DIPLOMA 2

Število točk: 1

Koordinator: Roman Berginc, mobilni tel.: 041 369 432, e-pošta: roman.berginc@gmail.com

Število ur: 15 ur (predavanje: 11 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja temelji na nadaljnjih in podpornih izobraževanjih s področja nevrolingvističnega programiranja, v smeri obvladovanja miselnih procesov ter doseganja odličnosti na celostnem področju življenja. S pridobljenimi znanji specifičnih tehnik nevrolingvističnega programiranja bodo udeleženci zavestno usmerjali svoj miselni proces v izboljšanje svojega strokovnega dela ter vodenja in prepoznavanja potencialov pri ključnih kadrih vodstvenega tima. Naučili se bodo, katere vsebine so znotraj njihovega nadzora

strokovnega delovanja in vodenja ter tehnik, kako se odzivati na dražljaje iz okolice, ki niso znotraj njihovega obsega nadzorovanja ter kako iz tega rezultirati odličnost.

48 – DIPLOMA 3 IZ NEVROLINGVISTIČNEGA PROGRAMIRANJA – NLP DIPLOMA 3

Število točk: 1

Koordinator: Roman Berginc, mobilni tel.: 041 369 432, e-pošta: roman.berginc@gmail.com

Število ur: 15 ur (predavanje: 11 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja temelji na naprednejših in odličnejših izobraževanjih s področja nevrolingvističnega programiranja, v smeri absolutnega obvladovanja miselnih procesov ter doseganja odličnosti na celostnem področju življenja. Udeleženci bodo povsem obvladovali sistem postavljanja in doseganja ciljev v socialno delavskem procesu ter delovno sodelovalnem procesu. Preko naprednejših tehnik nevrolingvističnega programiranja bodo sposobni tako uporabniku kot sebi natančno definirati vire moči, strategije za obvladovanje procesa ter posamezne tehnike za doseg cilja. Diplom 3 iz nevrolingvističnega programiranja oziroma NLP diploma 3 je vrhunec odličnosti direktorja, vodje, strokovnega delavca in strokovnega sodelavca za doseg zelenega cilja.