



SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA USPOSABLJANJA
ZA LETO 2018**

UBG/2018

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE, Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA
T: +386 (0)1 292 73 10, F: +386 (0)1 292 73 11, E: info@szslo.si, www.szslo.si
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078

KAZALO

UVODNE BESEDE	5
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	6
1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC	7
5 – PROGRAM USPOSABLJANJA ZA SOCIALNEGA OSKRBOVALCA/KO NA DOMU	7
6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	7
7 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	8
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	9
8 – IZOBRAŽEVANJE V OKVIRU PROJEKTA DEMENCA ACROSSLO – IZBOLJŠANJE KAKOVOSTI ŽIVLJENJA OSEB Z DEMENCO NA ČEZMEJNEM OBMOČJU	9
9 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN	9
10 – ZDRAVO VODENJE	9
11 – KONFLIKTNI MANAGEMENT	9
12 – KULTURA USKLAJENIH ODNOSOV	10
13 – INOVATIVNA VALIDACIJA	10
14 – BAZALNA STIMULACIJA	10
15 – PRIPRAVA NA SPREMEMBO KONCEPTA DELA	11
16 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE	11
17 – DEMENCA MED NAMI – PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE	11
18 – USPEŠNA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 3	12
19 – USPEŠNA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 4	12
20 – ODLIČNOST KOMUNIKACIJE, TIMSKI ODNOSI IN UČINKOVITOST NA DELOVNEM MESTU 2	12
21 – ODLIČNOST KOMUNIKACIJE, TIMSKI ODNOSI IN UČINKOVITOST NA DELOVNEM MESTU 3	12
22 – ŠOLA COACHINGA ZA VODJE	13
23 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 1. MODUL: SVETOVALNO DELO	13
24 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 2. MODUL: OBVLADOVANJE STRESA IN PREPREČEVANJE IZGOREVANJA PRI DELU Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU	13
25 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 3. MODUL: KOGNITIVNA REMEDIACIJA	14
26 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 4. MODUL: DUŠEVNO ZDRAVJE NA DELOVNEM MESTU	14

27 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 5. MODUL: DELO Z NASILNIMI UPORABNIKI.....	14
28 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO	14
29 – PRETEKLOST V SEDANJOST IN PRIHODNOST	15
30 – DUŠEVNE MOTNJE PRI UPORABNICAH VARNE HIŠE – PREPOZNAVANJE IN OBLIKE POMOČI.....	15
31 – USPOSABLJANJE ZA ODKRIVANJE IN PODORO PRI OPUŠČANJU TVEGANEGA IN ŠKODLJIVEGA PITJA ALKOHOLA V OKVIRU MULTIDISCIPLINARNEGA PRISTOPA SOPS	15
32 – OSNOVNE KOMUNIKACIJSKE VEŠČINE ZA STROKOVNE DELAVCE IN SODELAVCE V SOCIALNIH ZAVODIH	16
33 – MOJ ŽIVLJENJSKI NAČRT	16
34 – ZAKLJUČNI STROKOVNI POSVET: CELOSTNI PRISTOP ZA USPEŠNO INTEGRACIJO MIGRANTOV	16
35 – NOVA SPOZNANJA O TRAVMI IN ZASVOJENOSTIH	17
36 – UČINKOVITO TIMSKO DELO	17
37 – SEMINAR ZA STROKOVNE MENTORJE V PROGRAMU »MLADINSKE DELAVNICE«	17
38 – PRVI SIMPOZIJ SEKCIJE SOCIALNIH DELAVK IN DELAVCEM V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI: SOCIALNO DELO V ZDRAVSTVU – VKLJUČUJOČE, POVEZOVALNO, CELOSTNO	18
39 – UČINKOVITE METODE DELA Z UPORABNIKI, KI IMAJO VEDENJSKE IN ČUSTVENE TEŽAVE (MOTNJE).....	18
40 – OSEBNA ODGOVORNOST IN USTVARJANJE SPODBUDNEGA DELOVNEGA OKOLJA	18
41 – USPOSABLJANJE ZA DELO Z RANLJIVIMI SKUPINAMI V SKUPNOSTI	19
42 – ZA GLAVO IN SRCE – ZA DUŠO IN TELO. POSEBNI DNEVI ZA SUPERVIZORJE	19
43 – DEMENCA IN DRUGE PSIHIATRIČNE MOTNJE V SOCIALNEM VARSTVU S Poudarkom NA POSEBNI OBLIKI VARSTVA MLAJŠIH OD 65 LET.....	19
44 – PALIATIVNA OSKRBA KOT DEL OSKRBE V SOCIALNOVARSTVENIH ZAVODIH	19
45 – VODENJE ORGANIZACIJE IN SODOBNO KOMUNICIRANJE.....	20
46 – VEŠČINE UČINKOVITEGA VODENJA.....	20
47 – 10. KONFERENCA O DEMENCI ASK 2017 »DEMENCA IZZIV NAŠE DRUŽBE«	20
48 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – NADALJEVALNI SEMINAR ZA DELOVNE TERAPEVTE, FIZIOTERAPEVTE, DELOVNE INŠTRUKTORJE IN ANIMATORJE.....	21
49 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – NADALJEVALNI SEMINAR ZA SOCIALNE DELAVCE	21
50 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – NADALJEVALNI SEMINAR O NAČRTOVANJU V OKVIRU METODE MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO	21
51 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – SEMINAR O ODZIVNEM VEDENJU	21
52 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – DELAVNICA PRIPRAVE MATERIALOV	22

53 – DELO S KAZALNIKI V MODELU UPRAVLJANJA S KAKOVOSTJO E-QALIN.....	22
54 – POZITIVNA DISCIPLINA.....	22
55 – PASTI ODRAŠČANJA V DANAŠNJEM ČASU	23
56 – SKUPAJ NUDIMO VEČ	23
57 – SKRB ZA USPEŠNO STROKOVNO POMOČ STARIM LJUDEM IN OSTALIM, KI POTREBUJEJO DOLGOTRAJNO OSKRBO.....	23
58 – 2. SIMPOZIJ DRUŠTVA ZA SUPERVIZIJO, KOUČING IN ORGANIZACIJSKO SVETOVANJE	24
59 – A B C DEMENCA	24
60 – IZOBRAŽEVANJE KLJUČNIH DELAVCEV	24

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07 - popr., 41/07 - popr., 61/10 - ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2018.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

LJUDSKA UNIVERZA PTUJ
Mestni trg 2, 2250 Ptuj

1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Dušan Šilak, tel.: 02/ 749 21 51, e-pošta: dusan.silak@lu-ptuj.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja s področja socialnega varstva Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za tovrstno kvalitetno delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu, zdraviliščih, domovih upokojencev, zavodih za rehabilitacijo. Program pripravlja in usposablja udeležence na preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije, saj je oblikovan na osnovi prenovljenega kataloga znanj za opravljanje NPK.

MOCIS, CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH SLOVENJ GRADEC
Meškova ulica 21, 2380 Slovenj Gradec

2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Urška Novak, mobilni tel.: 040 164 612, e-pošta: urska.novak@mocis.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Vsebina programa je usklajena s katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu, kar omogoča udeležencem, da svoje znanje potrdijo v postopku preverjanja in potrjevanja nacionalne poklicne kvalifikacije. Program traja 150 ur in obsega 75 teoretičnega ter 75 ur praktičnega dela, od tega bo vsaj 40 ur usposabljanja v obliki neposrednega dela. Program je razdeljen na 10 vsebinskih modulov, skozi katere udeleženci pridobijo poklicne kompetence za samostojno delo z oskrbovanci.

ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNO MELJ
Ulica Otona Župančiča 1, 8340 Črnomelj

3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: mag. Irena Bohte, tel.: 07/306 13 84, e-pošta: irena.bohte@zik-crnomelj.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program socialni oskrbovalec na domu/socialna oskrbovalka na domu vključuje vsebine s področij izvajanja osebne oskrbe uporabnika, spodbujanja socialnega vključevanja uporabnika, nudenja pomoči v gospodinjstvu, ukrepanja v nepričakovanih situacijah in nudenja ustrezne pomoči, varnega ravnanja z gospodinjskimi, s terapevtskimi in z negovalnimi pripomočki ter pomoči uporabniku pri tem. Udeleženci programa se na praktičnih primerih učijo prepoznavanja potreb posameznika in spremljanja uporabnikovega počutja, izvajajo osebno nego uporabnika, se učijo ukrepanja v nepričakovanih situacijah in opravljanja gospodinjskega dela. V programu je poudarek na upoštevanju kodeksa etničnih načel, načrtovanju in organizaciji dela in ustrezni komunikaciji tako s sodelavci, uporabniki, svojci in drugimi strokovnimi službami.

PAPILOT, ZAVOD ZA VZPODBUJANJE IN RAZVIJANJE KVALITETE ŽIVLJENJA
Zasavska cesta 42, 1231 Ljubljana-Črnuče

4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC

Koordinatorici: Franja Zajšek, Tamara Pejanović Jovanović, mobilni tel: 031 776 772, 051 655 750 e-pošta: svk.lj@pilot.si, vko.lj@pilot.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Usposabljanje je namenjeno vsem, ki bi se radi usposobili za izvajanje pomoči na domu ali v socialno varstvenih zavodih, zavodih za rehabilitacijo, zdraviliščih, ustanovah, ki izvajajo socialno oskrbo na domu ter tistim, ki želijo pridobiti certifikat nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK). Program zajema podajanje tako teoretičnega znanja s področja socialnega varstva ter medicinske in zdravstvene smeri, kot tudi praktičnega dela, ki zajema osvajanje uporabnega znanja in veščin. Usposabljanje je razdeljeno v štiri module: 1. modul: staranje, starost, kronične bolezni, invalidnost; 2. modul: izvajanje oskrbe; 3. modul: podporna znanja; 4. modul: organizacija dela pri izvajanju oskrbe.

GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE, CENTER ZA POSLOVNO USPOSABLJANJE
Kardeljeva ploščad 27 a, 1000 Ljubljana

5 – PROGRAM USPOSABLJANJA ZA SOCIALNEGA OSKRBOVALCA/KO NA DOMU

Koordinatorica: Urška Kavčič Rihar, tel.: 01/589 76 52, e-pošta: urska.kavcic-rihar@cpu.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja socialni oskrbovalec na domu predvideva 150 ur usposabljanja. Usposabljanje vključuje 6 tematskih sklopov: Vsebine s področja socialnega varstva in komunikacija, Osebna oskrba in nega, Pomoč v gospodinjstvu, Prva pomoč, Varstvo pri delu in Usposabljanje na delovnem mestu. Udeleženci bodo pridobili znanja in veščine, ki jih bodo potrebovali za kvalitetno opravljanje socialne oskrbe. Usposabljanje bo potekalo kot kombinacija predavanj, vaj in drugih metod dela, ki bodo aktivno vključevale vse udeležence usposabljanja. V sklopu programa usposabljanja se bodo udeleženci pripravljali tudi na preverjanje in potrjevanje NPK socialni oskrbovalec/ka na domu.

LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA
Cankarjeva ulica 8, 5000 Nova Gorica

6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Milena Cotič, tel.: 05/335 31 11, e-pošta: milena.cotic@lung.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja obsega 150 pedagoških ur, od tega je 75 ur teorije in 40 ur praktičnega dela. Usposabljanje obsega naslednje module: Socialno varstvo, Delo z uporabniškimi skupinami, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnikov, Komunikacija in poklicna etika, Ravnanje s pripomočki, Osebna oskrba, Prva pomoč, Gospodinjska pomoč, Zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi. Praktični del usposabljanja obsega usposabljanje v obliki kabinetnih vaj, delo z oskrbovanci v domu upokojujencev in delo na terenu.

7 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Alenka Rezar, tel.: 01/234 44 08, e-pošta: alenka.rezar@cene-stupar.si

Število ur: 150 ur (predavanje: 75 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Program Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za izvajanje oskrbe uporabnikov na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu. Program je razdeljen na devet modulov: Socialno varstvo, Osebna oskrba uporabnika, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnika, Komunikacija, Pomoč v gospodinjstvu, Ukrepi v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči, Varno ravnanje z gospodinjskimi, terapevtskimi in negovalnimi pripomočki ter pomoč uporabniku pri tem, Praktično usposabljanje – neposredno delo z uporabnikom na domu. Potekal bo po posameznih sklopih, v ustrezni časovni razporeditvi, v skupnem obsegu 84 ur, od tega 37 ur teoretičnega in 47 ur praktičnega dela. Udeleženci usposabljanja bodo v omenjenih modulih pridobili teoretična znanja in praktične veščine, ki jih potrebujejo socialni oskrbovalci /oskrbovalke na domu pri svojem delu z uporabniki na njihovem domu. Udeleženci se bodo pri praktičnem usposabljanju na domu uporabnikov neposredno seznanili s samim delom in situacijami na terenu ter se tako pripravili na samostojno delo.

DOM UPOKOJENCEV IZOLA
Kosovelova 22, 6310 Izola

8 – IZOBRAŽEVANJE V OKVIRU PROJEKTA DEMENCA ACROSSLO – IZBOLJŠANJE KAKOVOSTI ŽIVLJENJA OSEB Z DEMENCO NA ČEZMEJNEM OBMOČJU

Število točk: 2

Koordinatorica: Lijana Trontelj, tel.: 041 437 141, e-pošta: demenca.acrosslo@du-izola.si

Število ur: 36 ur (predavanje: 36 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je razdeljen na tri dele in skupaj vključuje 12 tem. Vsak del vsebuje enega do tri module oz. tematske sklope. Posamezni modul sestavljata dve do tri teme. Namen prvega dela je vsem ciljnim skupinam omogočiti razumevanje nastanka simptomov demence ter pomena ustreznih pristopov, s katerimi lahko osebam z demenco pomagamo izboljšati ali ohraniti kakovost življenja. Vsebina drugega dela je omogočiti pridobivanje znanja in veščin za prenos psihosocialnih in zdravstvenih pristopov na področju dela z osebami z demenco v prakso. Tretji del je namenjen predvsem vodilnim in vodstvenim ter strokovnim delavcem, ki organizirajo in upravljajo delo, povezano z osebami z demenco v domovih upokojencev ali vodijo delo v programih pomoči na domu.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

9 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Moderatorji skupin za kakovost pridobijo pri osnovnem izobraževanju temeljna znanja za vodenje teh skupin. Za dobro izvajanje moderiranja potrebujejo ustrezne izkušnje in še posebej analizo le-teh. Temu namenu služi supervizijska delavnica, ki bo organizirana za vse moderatorje, ki so že pridobili določene izkušnje vodenja skupin. Delavnica bo izvedena na osnovi predstavitve in analize konkretnih primerov in problemov v zvezi z moderiranjem skupin za kakovost. Moderatorjem bodo predstavljena vsa novejša spoznanja izvajanja E-Qalina kot celote in delovanja skupin za kakovost pri tem.

10 – ZDRAVO VODENJE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 20 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: V zadnjih letih so v organizacijah socialnega varstva v porastu psihofizična obolenja kot posledica dejstva, da se številni vodstveni ljudje utapljajo v operativnem delu in ne vodijo, ker nimajo časa. To ima velike posledice pri zaposlenih in vpliva na njihovo psihofizično zdravje. Vodstveni kader ima obvezo zaščite svojih zaposlenih. Odgovoren je za zdrave okvirne pogoje, da je možno konstruktivno in zdravo delati. Udeležencem bo predstavljeno vodenje na način, ki spodbuja zdravje. Pri obravnavanju stilov zdravega vodenja bo poudarek na prilagajanju stilov glede na situacije in konkretne zahteve, s katerimi se sooča vodja. Podrobno obravnava tudi različne pasti, ki nastopijo pri vodenju.

11 – KONFLIKTNI MANAGEMENT

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 14 ur (predavanje: 10 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Udeležencem bodo predstavljeni pogledi na konflikte in načini soočanja s konflikti. Poudarek bo na ločevanju med reševanjem in obvladovanjem konflikta, kako pristopamo k rešljivim in kako k nerešljivim konfliktom, kdaj in na kakšen način obvladujemo ter kdaj in na kakšen način rešujemo konflikte. Predstavljena bodo soočanja, ko smo udeleženi v konfliktu oz. imamo posledice zaradi konflikta. Velik poudarek bo na praktičnem delu oz. obravnavi posameznih primerov.

12 – KULTURA USKLAJENIH ODNOSOV

Število točk: 2,5 (krajši program), 4 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 36 ur (predavanje: 22 ur, praktično delo: 14 ur) – krajši program, 64 ur (predavanje: 44 ur, praktično delo: 20 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Program se izvaja v obsegu 36 ur (krajši program) in v obsegu 64 ur (daljši program). Izobraževanje za kulturo usklajenih odnosov je osnova za razumevanje potrebe po spremembi kulture ter nudi konkretne napotke, kako delati s starostnikom in ne za njega ter pri tem postaviti odnos z njim na prvo mesto. Glavne vsebine programa so: opredelitev razlik med usmerjenostjo na ustanovo in usmerjenostjo na osebo, predstavitev konceptov empatije, konstruktivizma in samorefleksije; pomen ohranjanja samostojnosti in možnosti izbire ter zasebnosti; opis značilnosti nege, oskrbe, prehranjevanja, kopanja, ki so naravnani na osebo; obravnava selitve v dom; predstavitev različnih možnosti spoznavanja (so)stanovalcev in vključevanja svojcev; predstavitev eksplicitno in implicitnega načrtovanja; predstavitev pomena vlog in aktivnosti za osebo; predstavitev pomena in značilnostih življenjskega okolja, ki je naravnano na osebo.

13 – INOVATIVNA VALIDACIJA

Število točk: 1 (krajši program), 2,5 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 24 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 6 ur) – krajši program, 44 ur (predavanje: 30 ur, praktično delo: 14 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Program se izvaja v obsegu 24 ur (krajši program) in v obsegu 44 ur (daljši program). Delo s starostniki, predvsem pa z osebami z demenco je ena najtežjih nalog naložena številnim posameznikom, ki se z njo soočajo in srečujejo. Seveda pa posamezniki ne morejo biti uspešni, če niso v delovanju med sabo povezani in ne stremijo k skupnemu cilju. Le teoretično znanje, podkrepljeno s primeri in vajami, razmišljanje in debatiranje pa lahko posameznike izdatno poveže ter jim da znanje in moč, da so kos tej težki nalogi. Inovativna validacija je široko zastavljen koncept, ki združuje temeljna nepogrešljiva znanja potrebna za olajšano sobivanje ljudi in omogoča čim večjo kakovost življenja, kljub omejitvam, težavam in obremenitvam, ki jih prinaša demenca.

14 – BAZALNA STIMULACIJA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 21 ur (predavanje: 13 ur, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Program je razdeljen na dve vsebinski področji ali modula: teoretična izhodišča in vsebine, ki so povezane z izvajanjem bazalne stimulacije. Udeleženci se bodo seznanili s komunikacijskimi vidiki in vidiki nudenja informacij pri konceptu bazalne stimulacije, o pomenu celostnega razvoja in stopnjah senzoričnega razvoja, pomenu dražljajev na ugodno psihofizično počutje in o pomenu dotikov. Način Nadalje se bodo udeleženci seznanili z vsebinami, povezanimi s praktičnim izvajanjem koncepta bazalne stimulacije kot so: konstantnost dotika, intenzivnost stika, ritem gibanja, varnost dotika, vaje izvajanja dobrega dotika, vaje izvajanja učinkovite ročne masaže, vaje poživljajočega, pomirjujočega delnega umivanja in umivanja celega telesa ter teme iz stimulacije čutil (na področju vida, sluha, okusa).

15 – PRIPRAVA NA SPREMEMBO KONCEPTA DELA

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 60 ur, praktično delo: 40 ur)

Povzetek vsebine: Program temelji na osnovni predpostavki, da se razvoj doma in oblikovanje pozitivne in ustvarjalne organizacijske klime lahko ustvari le na osnovi ozaveščenega in strokovno pripravljenega ožjega vodstvenega tima, ki bo nato sposoben angažirati strokovne, socialne in osebne kompetence vseh vključenih v domu. Rdeča nit programa je vzpostavljanje osnov za usklajeno in učinkovito spreminjanje kulture ustanove. Skozi program vodstveni tim spozna bistvo novega koncepta dela in se poenoti glede osrednjih načrtovanih sprememb, kar je osnova za poznejše usposabljanje ustanove kot celote. Strukturo programa opredeljujejo štirje tri dnevni seminarji in strokovna ekskurzija z ogledom domov v tujini, ki delujejo po novem konceptu.

16 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE

Število točk: 1 (krajši program), 2,5 (daljši program)

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 20 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 8 ur) – krajši program, 33 ur (predavanje: 13 ur, praktično delo: 20 ur) – daljši program

Povzetek vsebine: Program se izvaja v obsegu 20 ur (krajši program) in v obsegu 33 ur (daljši program). Za uspešno spremembo kulture, načina in organizacije dela v ustanovi je treba usposobiti vodilne, da bi s sprejetjem določenih sprememb v strukturah in organizaciji dela omogočili udejanjanje razvojnih sprememb. Izkušnje, pridobljene v dvajsetletnem izobraževanju socialno varstvenih ustanov so pokazale, da se sprememb v organizaciji, ki globlje posežejo v filozofijo dela in kulturo odnosov, ne da izvesti na enostaven način ali z edukacijo samo dela zaposlenih v ustanovi. Zato je treba poleg sistematičnega usposabljanja večine zaposlenih za spremembe, vzporedno usposabljati tudi širši vodstveni tim z oblikovanjem razvojnih strategij – razmišljanja o oblikovanju organizacijskih in sistemskih pogojev, ki podpirajo spremembe na področju organizacijske kulture, odnosne usmerjenosti in vsebine dela. Delavnica bo vodstvenemu timu omogočila vzpostavitev ustreznega razumevanja in oblikovanja organizacijske ter sistemske pogoje, znotraj katerih je možno razvijati in udejanjati zelene spremembe.

DOM STAREJŠIH OBČANOV ŠENTJUR
Svetinova ulica 1, 3230 Šentjur

17 – DEMENCA MED NAMI – PROGRAM IZOBRAŽEVANJA IN OSVEŠČANJA ZA OBVLADOVANJE DEMENCE

Število točk: 1

Koordinatorica: Elizabeta Prtenjak, tel.: 03/746 18 03, e-pošta: socialna.sluzba1@dom-sentjur.si

Število ur: 18 ur (predavanje: 18 ur)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja in osveščanja za obvladovanje demence – Demenca med nami, temelji na osnovnih, nadaljevalnih in podpornih izobraževanjih s področja prepoznavanja bolezni, znakov bolezni, razvoja bolezni, prepoznavanja potreb obolelih z demenco kot tudi njihovih svojcev, na vsebinah psihosocialnega koncepta obravnave posameznika v multidisciplinarni obravnavi ter pripravi in izvedbi delavnic za prenos v prakso. Končni cilj je usmeritev v lokalni nivo z oblikovanjem demenci prijaznega okolja, z nudenjem uslug podporne mreže za obolele, njihove svojce in laične oskrbovalce s strani multidisciplinarnega laičnega mobilnega tima ter izoblikovanje info točke za pridobivanje osnovnih informacij, znanj in možnostjo učenja v obliki praktičnih delavnic v skupini za samopomoč, z namenom pridobivanja in prenašanja izkušenj ostalim generacijam.

18 – USPEŠNA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 3

Število točk: 1

Koordinatorica: Aleksandra Martinovič, mobilni tel.: 041 679 057, e-pošta: sinesis@siol.net

Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju vodstveni tim osvoji pomik izbranih stališč v konstruktivni smeri; obravnavane so pozicije, ki jih zavzemajo posamezniki v odnosu do drugih in pomembno vplivajo na kakovost sodelovanja v delovni ekipi – pomik v smeri pozitivne delovne klime in vzdušja. Preko simulacijskih vaj izidejo predlogi za vpeljavo izboljšav v delovno okolje, ki jih je identificirala vodstvena ekipa.

19 – USPEŠNA KOMUNIKACIJA IN TIMSKO DELO 4

Število točk: 1

Koordinatorica: Aleksandra Martinovič, mobilni tel.: 041 679 057, e-pošta: sinesis@siol.net

Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju se vodstveni tim preko simulacijskih vaj nauči prepoznati in razvijati visoko motiviran tim; nauči se prepoznati in odpravljati zatikanja in zastoje pri delu v timu; spodbujati in ugotoviti močne točke tima. Na seminarju izdelamo voditeljski profil članov tima z interpretacijo; treniramo načrtovanja, organiziranje, motiviranje, spremljanje in vodenje tima, ter analiziramo pogoje, ki spodbujajo tim k sodelovanju za rešitev problema.

20 – ODLIČNOST KOMUNIKACIJE, TIMSKI ODNOSI IN UČINKOVITOST NA DELOVNEM MESTU 2

Število točk: 1

Koordinatorica: Aleksandra Martinovič, mobilni tel.: 041 679 057, e-pošta: sinesis@siol.net

Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Skupine sodelavcev na seminarju poenotijo dogovor o sodelovanju za določitev minimalnih standardov sodelovanja določeni organizaciji, predstavijo dosežene cilje iz akcijskih načrtov prvega srečanja. Vaje iz timskega sodelovanja ter prepoznavanja motivatorjev in demotivatorjev pri delu. Udeleženci utrjujejo tudi asertivne pogovorne veščine in vedenja ter s tem razvijajo kompetence za učinkovito obvladovanje stresorjev, demotivatorjev na svojem delovnem mestu. Skupina ponovno pripravi nabor predlogov izboljšav za boljše poslovanje organizacije z vidika svojega delovnega mesta, ki ga je pripravljena podpreti v praksi.

21 – ODLIČNOST KOMUNIKACIJE, TIMSKI ODNOSI IN UČINKOVITOST NA DELOVNEM MESTU 3

Število točk: 1

Koordinatorica: Aleksandra Martinovič, mobilni tel.: 041 679 057, e-pošta: sinesis@siol.net

Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Skupine sodelavcev na seminarju utrjujejo orientacije prepoznavanja kakovosti opravljenega dela, pri čemer pridobivajo in razvijajo kompetence za sodelovanje in vodenje uporabnikov, preverjajo stališča, prepričanja in vrednote povezane s svojim delom in jih po potrebi dopolnjujejo in/ali spremenijo. Preko diskusij, iger vlog in simulacijskih vaj dosegamo pozitivne premike v smeri večjega prevzemanja odgovornosti za izvrševanje poslanstva in storitev, ki jih nudimo strankam. Ker so delavci v socialno varstvenih organizacijah izredno obremenjeni tako na storilnostni kot na odnosni ravni, se v programu učijo tudi, kako prispevati k zmanjševanju stresa na delovnem mestu.

ZNANKA, IZOBRAŽEVANJE IN SVETOVANJE, MAJDA ŠAVKO s.p.
Aličeva ulica 4, 1261 Ljubljana - Dobrunje

22 – ŠOLA COACHINGA ZA VODJE

Število točk: 4

Koordinatorica: Simona Frumen, e-pošta: simona.frumen@si

Število ur: 80 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 60 ur)

Povzetek vsebine: Vodje kot nosilci najodgovornejših pristojnosti in odločitev, bistveno vplivajo na kakovost dela zaposlenih in uspeh organizacije. Odgovornost, s katero so obremenjeni, nekateri bolje, drugi slabše prenašajo. Nekateri razvijejo pozitivne, drugi negativne stile vodenja, s katerimi premagujejo psihološke obremenitve, povezane z veliko odgovornostjo in močjo. Neustrezni stili vodenja negativno vplivajo na kakovost odnosov, motivacijo in timski duh, uspešnost in učinkovitost organizacije. Urjenje veščin coachinga je za vodje izjemno učinkovit način, s katerim se lahko bistveno izboljša kakovost vodenja. Šola coachinga je sestavljena iz petih modulov, zato nudi poglobljeno in dejavnosti primerno usposabljanje vodij. Osnovni namen programa je usposobiti vodje za samostojno in kakovostno uporabno coachinga pri vodenju, s ciljem spodbujanja sodelavcev za kritično, ustvarjalno, kooperativno, fleksibilno razmišljanje in proaktivno delovanje, odprtost za nova spoznanja in uspešno doseganje zastavljenih ciljev.

ŠENT – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA DUŠEVNO ZDRAVJE
Belokranjska ulica 2, 1000 Ljubljana

23 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 1. modul: Svetovalno delo

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar Teul, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program bo izveden v obliki dveh enodnevnih delavnic. Celoten program bo vključeval 8 tematskih sklopov: Uvod – predstavitev predavatelja in teme programa ter sklepanje dogovorov o poteku dela, Definicije in splošni koncepti, Psihološke potrebe, Paralelni proces, Nedirektivno in direktivno svetovanje, Tehnike svetovalnega pogovora, Transferji in psihološke igre, Dajanje dovoljenj kot svetovalna tehnika. Vsak tematski sklop bo sestavljen iz krajšega predavanja, praktičnih vaj za udeležence in skupnega razgovora.

24 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 2. modul: Obvladovanje stresa in preprečevanje izgorevanja pri delu z osebami s težavami v duševnem zdravju

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar Teul, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: V nevrobiologiji je povezava med stresom in izgorevanjem obravnavana s pomočjo pojmov: integracija – dezintegracija, čustvena regulacija in disregulacija, zavedanje in nezavedanje notranjih mentalnih vzgibov in čustvenega dogajanja, ravnotežje v medsebojnih odnosih. V čustva usmerjena terapija izhaja iz raziskovanja dogajanja v kontekstu partnerskega odnosa in se v zadnjih letih širi še na področje družinskih odnosov, aplikacija metode na delovno mesto pa je avtorska dopolnitev. V medsebojnih odnosih se ves čas gibljemo med dvema pobočjema zaznavanja in doživljanja. Eno so čustva na površini (sekundarna čustva) in še čustva, ki so bolj primarna in so dlje od našega zavedanja. Ta čustva so povezana z našimi primarnimi potrebami po navezanosti, iz katere doživljamo notranjo varnost, integracijo. To so čustva, ki regulirajo celoten sistem človekovega zdravja, psihičnega, mentalnega in fizičnega. Na izobraževanju bomo identificirali omenjena čustva, delali na primerih udeležencev ter sledili dinamiki procesov zavedanja in preoblikovanja ob tem.

25 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 3. modul: Kognitivna remediacija

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar Teul, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Pri vseh duševni motnjah se kažejo tudi težave v kognitivnem funkcioniranju, ki so pri nekaterih prehodne narave pri drugih pa spremljajoči del bolezni. Takrat tudi negativno vplivajo na potek bolezni. Temu je tako že zlasti pri shizofreniji in nekaterih čustvenih motnjah. Udeleženci izobraževanje se bodo seznanili s kognitivno remediacijo, ki predpostavlja psihološko metodo zdravljenja kot pridružene medikamentoznemu zdravljenju. Uporabna je zlasti pri nepopolnih remisijah, opuščanju zdravil, pomanjkanju uvida, preprečevanju ponovitev, izboljšanju kvalitete življenja in zmanjšanju stiske zaradi rezidualnih simptomov. Osnovni namen kognitivne remediacije je podpiranje kognitivnih kapacitet, ki so šibke in učenje nadomestnih strategij. Mora pa biti metoda prilagojena za specifično ciljno skupino in tako bodo udeleženci spoznali prilagoditve za ljudi s psihotično in depresivno motnjo.

26 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 4. modul: Duševno zdravje na delovnem mestu

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar Teul, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 4 ure (predavanje: 2 uri, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Številne države Evropske unije se soočajo z naraščajočim izostajanjem z dela zaradi stresa, povezanega z delom, in težav v duševnem zdravju. Duševno zdravje zaposlenih je torej vedno večji izziv za delodajalce, nenazadnje tudi zato, ker predstavljajo duševne motnje veliko finančno breme. Z namenom boljše ozaveščenosti delodajalcev o pomenu duševnega zdravja in boljše skrbi za zdravje zaposlenih izvajamo izobraževalne delavnice. Sestavljene so iz dveh enakovrednih delov - predavanja in praktičnega dela, kjer udeleženci sami preizkušajo različne tehnike skrbi za svoje duševno zdravje in za prepoznavanje morebitnih težav.

27 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU - 5. modul: Delo z nasilnimi uporabniki

Število točk: 1

Koordinatorica: Barbara Dolničar Teul, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 4,5 ure, praktično delo: 4,5 ure)

Povzetek vsebine: V programu bo predstavljeno nasilje kot zloraba moči, oblike nasilja, s katerimi se soočamo pri delu, ter načine, kako prepoznati nasilje. Udeleženci bodo pridobili dodatna znanja o dinamiki nasilja ter razumevanje razlogov (vrednotno osnovanih, čustvenih, bolezenskih, zunanjih) za uporabo nasilja. Na podlagi teh znanj oblikujemo načine varnega, učinkovitega in spoštljivega odzivanja na uporabnike, ki uporabljajo nasilje, ter načine postavljanja mej in dajanja sporočil, ki nasilja ne nagrajujejo, ne minimalizirajo ali racionalizirajo. Razvijamo načine komunikacije za vzpostavljanje dobrega delovnega odnosa, načine umirjanja uporabnika v pogovoru ter načine krepitve uporabnika, da nasilja ne uporablja. Razvijamo asertivni komunikacijski stil vodenja pogovora ter načine prepoznavanja ciljev uporabnikov, ki jih po potrebi redefiniramo, uporabnike pa ustrezno informiramo.

DOM SVETI JOŽEF
Plečnikova 29, 3000 Celje

28 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO

Število točk: 1

Koordinatorica: Sara Črepinšek, tel.: 059 073 814, e-pošta: sara.crepinsek@jozef.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: V okviru programa se bodo udeleženci seznanili s principi, temelji metode, načini dela ter načrtovanjem po Metodi Montessori za starejše in osebe z demenco. Metoda prinaša opogumljajoče spoznanje, da se osebe kljub demenci še vedno lahko učijo (proceduralni spomin). V okviru programa bo pomemben poudarek na dojemanju oseb z demenco, kako jih doživljamo in kaj menimo mi, da zmorejo, saj to v največji meri oblikuje naše delovanje. Zmorejo pa mnogo, zato se mora sprememba začeti v nas.

DRUŠTVO ZA SUPERVIZIJO, KOUČING IN ORGANIZACIJSKO SVETOVANJE
Kardeljeva ploščad 16, 1000 Ljubljana

29 – PRETEKLOST V SEDANJOST IN PRIHODNOST

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Darja Fišer, mobilni tel.: 041 333 982, e-pošta: dfiser@siol.net

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Na študijskem dnevu ob 20-letnici društva bodo predstavljene naslednje vsebine: Skupni dejavniki supervizije in visokošolsko izobraževanje: kje smo in kam gremo; Izzivi supervizije; Preteklost v sedanjost in prihodnost. V delavnicah bodo udeleženci spoznavali – Raziskovanje meja v odnosu z drugimi v superviziji, Čustvena dinamika v superviziji.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

30 – DUŠEVNE MOTNJE PRI UPORABNICAH VARNE HIŠE – PREPOZNAVANJE IN OBLIKE POMOČI

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 10 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci seminarja se bodo seznanili z osnovami teorije o duševnih motnjah: stresne motnje, postravmatska stresna motnja, anksiozne motnje, motnje razpoloženja, psihoze shizofrenskega kroga, osebnostne motnje, odvisnost od psihosomatskih snovi.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva 2, 1000 Ljubljana

31 – USPOSABLJANJE ZA ODKRIVANJE IN PODPORO PRI OPUŠČANJU TVEGANEGA IN ŠKODLJIVEGA PITJA ALKOHOLA V OKVIRU MULTIDISCIPLINARNEGA PRISTOPA SOPS

Število točk: 2

Koordinatorica: mag. Tadeja Hočevar, mobilni tel.: 030 703 880, e-pošta: tadeja.hocevar@nijz.si

Število ur: 40 ur (predavanje: 24 ur, praktično delo: 16 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci bodo spoznali osnovne značilnosti alkoholne problematike v Sloveniji in specifične posebnosti, kot se pojavljajo v okviru dela v zdravstvenem in socialnovarstvenem sektorju. V nadaljevanju bodo udeleženci spoznali komunikacijski pristop motivacijski intervju ter ga preizkusili na terenu. Pred terenskim preizkusom bodo udeleženci seznanjeni z vsebinami, ki se nanašajo na konkreten protokol obravnave oseb, ki tvegano in škodljivo pijejo alkohol, v njihovem poklicu. Osnovna metoda usposabljanja vključuje

predstavitev teoretskih izhodišč, predstavitev primerov ter praktične vaje z izmenjavo mnenj in izkušenj ter uporabo pripomočkov. Po preizkusu na terenu sledi izmenjava izkušenj znotraj profila ter nato med različnimi profili. V zaključnem delu udeleženci ponovijo bistvene vsebine ter pridobijo znanja za uporabo informacijskega sistema za beleženje obravnav v okviru projekta SOPA.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

32 – OSNOVNE KOMUNIKACIJSKE VEŠČINE ZA STROKOVNE DELAVCE IN SODELAVCE V SOCIALNIH ZAVODIH

Število točk: 0,5

Koordinator: Denis Sahernik, tel.: 01/520 80 00, e-pošta: denis.sahernik@ssz-slo.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci bodo spoznali in se naučili šestih temeljnih komunikacijskih veščin oz. tehnik, ki so uporabne posebej v različnih konfliktnih situacijah, do katerih prihaja v socialnih zavodih: učinkovite komunikacije, vzpostavitev dobrega stika, aktivnega poslušanja in povzemanja sogovornika, jaz sporočil, zaznavnih kanalov in tehnike zavestnega vs. nezavednega odzivanja na konflikt. Program je zastavljen izrazito praktično in izkustveno. Teoretičnemu uvodu sledijo tehnike: vsaka tehnika je prikazana in razložena, nato jo udeleženci vadijo. Tehnike so prilagojene ciljni skupini. Ves čas je priložnost za vprašanja, poglobitev znanja in povratne informacije.

INŠTITUT STOPINJE
Trubarjeva cesta 57, 1000 Ljubljana

33 – MOJ ŽIVLJENJSKI NAČRT

Število točk: 1

Koordinator: mag. Martin Lisec, mobilni tel.: 040 731 115, e-pošta: martin.lisec@stopinje.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Strokovni delavci in sodelavci, zaposleni v različnih socialnovarstvenih programih, se srečujejo s številnimi stiskami pri svojem delu, ki jih povzroča neposredno delo z uporabniki, težke osebne situacije uporabnikov, pričakovanja delodajalcev, pričakovanja svojcev, odnosi na delovnem mestu. Poleg nenehnega strokovnega usposabljanja potrebujejo tudi programe za krepitev duševnega zdravja v najširšem pomenu besede ter za osebni razvoj. Na seminarju Moj življenjski načrt, ki temelji na teoretičnih izhodiščih logoterapije, bodo predstavljeni naslednje vsebine: brezciljnost in njene posledice, pomembna področja mojega življenja, zastavljanje osebnih ciljev, oblikovanje osebnih strategij za doseg ciljev, določitev časovnih okvirov, metodologija izdelave življenjskega načrta. Program pomaga udeležencem, da si na različnih področjih svojega življenja zastavijo cilje ter izoblikujejo strategijo za doseg teh ciljev.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

34 – ZAKLJUČNI STROKOVNI POSVET: CELOSTNI PRISTOP ZA USPEŠNO INTEGRACIJO MIGRANTOV

Število točk: 1

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 10 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Namen zaključnega strokovnega posveta je razvoj dodatne strokovne usposobljenosti strokovnih delavcev, sodelavcev in vseh, ki delajo na področju integracije migrantov in beguncev ter prenos dobrih praks iz dela v mednarodnem okolju, prenos njihovih konceptov in metod dela. Poudarek bo na zagotavljanju dodatnih kompetenc s področja socialne integracije, kulturne mediacije in senzibilizacije, dela v skupnosti, izobraževanja, dela in zaposlovanja ter psihosocialne podpore in pomoči na področju integracije migrantov in beguncev. Glavni cilj zaključnega posveta je izmenjava znanja, izkušenj in predstavitev projektnih rezultatov in Vodnika za usposabljanje strokovnjakov, ki je nastal na podlagi programa usposabljanja v partnerskih državah.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

35 – NOVA SPOZNAVANJA O TRAVMI IN ZASVOJENOSTIH

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Dora Pal, mobilni tel.: 031 323 308, e-pošta: dora.pal@projektclovek.si

Število ur: 5 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Pri delu s posamezniki, ki so doživeli travmo, ki ima za posledico pogosto razvoj različnih kemičnih in nekemičnih zasvojenosti, je treba razumeti, kako pomembno vlogo ima le-ta v njihovem kasnejšem življenju. Morebitne potlačene spomine je treba najprej aktivirati v varnem okolju, da jih posameznik lahko ponovno predela. Pri tem lahko kot terapevtski pristop pomaga vodena meditacija. Predstavljene bodo tudi posledice življenja v disfunkcionalni družini (različne kemične in nekemične zasvojenosti) in kako jih lahko v današnjem svetu preprečimo in problematično vedenje usmerimo na pravo pot.

ZAVOD DUKTUS
Ukmarjeva ulica 4, 1000 Ljubljana

36 – UČINKOVITO TIMSKO DELO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Neli Pavlin Borič, tel.: 01/521 11 43, e-pošta: neli.pavlin@gmail.com

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Na delavnici ozavestimo, kaj pomeni pravo timsko delo in sodelovanje. Najprej razčlenimo pogoje timskega dela (cilj, zaupanje, odgovornost, učinkovita komunikacija in jasne zadolžitve in ukrepi), nato skozi praktične vaje preizkusimo, kako delujejo ti pogoji v realnosti. Nato se usmerimo v pet glavnih motenj v delovanju tima ter reševanju le teh. Ozavestimo značilnosti močnih timov in glavne timske veščine, ki so potrebne da tim lahko dosega cilje. Pozornost usmerimo tudi v odnose, ki so jedro vsakega uspešnega tima.

DRUŠTVO ZA PREVENTIVNO DELO
Tržaška 2, 1000 Ljubljana

37 – SEMINAR ZA STROKOVNE MENTORJE V PROGRAMU »MLADINSKE DELAVNICE«

Število točk: 1

Koordinator: Zoran Maksimović, tel.: 01/426 95 60, e-pošta: drustvo.pd@guest.arnes.si

Število ur: 23 ur (predavanje: 11 ur, praktično delo: 12 ur)

Povzetek vsebine: Program vsebuje predavanja in izkustvene delavnice, ki omogočajo pridobivanje specifičnih znanj in veščin, ki ga udeleženci opravljajo pri izvajanju skupnostno preventivnega javno socialnovarstvenega programa »Mladinske delavnice« v lokalnih skupnostih. Obravnavane bodo tri teme: medvrstniško nasilje, uporaba in zloraba spleta ter način komuniciranja z uporabniki. Predstavljeni bodo tudi podatki epidemioloških študij v

zadnjih desetih letih, ki govorijo o potrebi preventivnega delovanja v okviru sistema socialnega varstva usmerjenega na mladostnika zgodnje adolescentne starosti.

SOCIALNA ZBORNICA SLOVENIJE
Ukmarjeva ulica 2, 1000 Ljubljana

38 – PRVI SIMPOZIJ SEKCIJE SOCIALNIH DELAVK IN DELAVCEM V ZDRAVSTVENI DEJAVNOSTI: SOCIALNO DELO V ZDRAVSTVU – VKLJUČUJOČE, POVEZOVALNO, CELOSTNO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Petra Jalšovec, mag. soc. del., tel.: 01/292 73 16, e-pošta: petra.jalšovec@szslo.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Namen simpozija je predstavitev vloge socialnega delavca v zdravstvu kot ključnega člana povezovanja med sistemom zdravstvenega varstva in drugimi sistemi (socialno varstvo, šolstvo), službami, posamezniki in širšo skupnostjo. Simpozij je razdeljen v tri tematske sklope: Zgodnja obravnava otrok in mladostnikov – povezovanje med službami, Zdravljenje, rehabilitacija in načrtovanje oskrbe – povezovanje z izvenbolnišničnimi službami, Zdravljenje, rehabilitacija in načrtovanje oskrbe – povezovanje z izvenbolnišničnimi službami na področju duševnega zdravja.

ZAVOD MODRIN, SVETOVALNO IZOBRAŽEVALNI CENTER
Jesenovac 7 a, 4228 Železniki

39 – UČINKOVITE METODE DELA Z UPORABNIKI, KI IMAJO VEDENJSKE IN ČUSTVENE TEŽAVE (MOTNJE)

Število točk: 1

Koordinatorica: Damjana Šmid, mobilni tel.: 041 285 308, e-pošta: damjana.smid1@gmail.com

Število ur: 9 ur (predavanje: 4,5 ure, praktično delo: 4,5 ure)

Povzetek vsebine: Zaposleni, ki delajo z odraslimi osebami s posebnimi potrebami se pogosto soočajo z neprimernim, motečim vedenjem uporabnikov. Poleg specifičnih znanj za delo potrebujejo dodatno znanje, da bodo znali ukrepati v situacijah, ko so uporabniki moteči, agresivni ali ogrožajo sebe in druge. Seminar jim nudi učinkovite rešitve, saj izhaja iz konkretnih primerov. Udeleženci lahko predhodno pošljejo vprašanja po elektronski pošti, da bodo na seminarju dobili znanja, navodila za svoje delo in konkretne primere.

40 – OSEBNA ODGOVORNOST IN USTVARJANJE SPODBUDNEGA DELOVNEGA OKOLJA

Število točk: 1

Koordinatorica: Damjana Šmid, mobilni tel.: 041 285 308, e-pošta: damjana.smid1@gmail.com

Število ur: 9 ur (predavanje: 4,5 ure, praktično delo: 4,5 ure)

Povzetek vsebine: Prevzemanje osebne odgovornosti lahko bistveno vpliva na delovno okolje in na zaposlene. Spada med osnovne dejavnike, s katerimi naj bi se ukvarjali zaposleni in delodajalci. Izobraževanje je del osebne rasti. Kako doseči boljše medsebojne odnose in s tem izboljšati delovno okolje ni stvar delodajalcev, ampak vseh zaposlenih. Vsebina je široka in zajema vse od dejavnikov, ki so pomembni za delovno okolje, učinkovite komunikacije, reševanje konfliktnih situacij ter osebnih dejavnikov, ki vplivajo na osebno odgovornost.

ŠENTPRIMA – ZAVOD ZA REHABILITACIJO IN IZOBRAŽEVANJE
Železna cesta 14, 1000 Ljubljana

41 – USPOSABLJANJE ZA DELO Z RANLJIVIMI SKUPINAMI V SKUPNOSTI

Število točk: 4

Koordinatorica: Barbara Zupančič, tel.: 01/530 07 14, e-pošta: barbara.zupancic@sentprima.com

Število ur: 120 ur (predavanje: 64 ur, praktično delo: 56 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program Usposabljanje za delo z ranljivimi skupinami udeležencem zagotavlja znanja in veščine na področju: razvoja in podpore skupnosti, razvoja organizacije, dela z ranljivimi skupinami, razvoja posameznikovega zaupanja in motivacije, razvoja in vodenja prostovoljstva, dela z mladimi, dela s starejšimi, dela s težavnejšimi družinami in dela s prestopniki. Usposabljanje je v prvi vrsti namenjeno zaposlenim in prostovoljcem, ki delajo z ranljivimi skupinami v skupnosti. Znanje in veščine pridobivajo skozi predavanja, delavnice, individualno delo (e-učilnica, mentorstvo, delo na primerih). Napredek udeleženca izobraževanja se spremlja preko portfolia (domače naloge, zaključna naloga).

IK - INŠTITUT KNOLL ZA GLASBENO TERAPIJO IN SUPERVIZIJO, KRANJ
Savska cesta 22 a, 4000 Kranj

42 – ZA GLAVO IN SRCE – ZA DUŠO IN TELO. POSEBNI DNEVI ZA SUPERVIZORJE

Število točk: 1

Koordinatorica: Claudia Knoll, mobilni tel.: 031 266 684, e-pošta: institutknoll@yahoo.com

Število ur: 20 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 15 ur)

Povzetek vsebine: Program je namenjen vsem, ki redno vodijo supervizijske skupine in si želijo strokovno metasupervizijo povezati s skrbjo za lastno psiho-higieno. Program uravnoteženo vsebuje strokovno refleksijo lastnega supervizijskega dela, izkustveno delo po modelu 'Ustvarjalne supervizije' in dovolj časa za počitek in gibanje v naravi.

ISPP – INŠTITUT ZA SOCIALNO PSIHOTERAPIJO IN PSIHOTRAVMATOLOGIJO
Strjanci 24, 2273 Podgorci

43 – DEMENCA IN DRUGE PSIHIATRIČNE MOTNJE V SOCIALNEM VARSTVU S Poudarkom na posebni obliki varstva mlajših od 65 let

Število točk: 1

Koordinatorica: Mirjana Oravec, mobilni tel.: 051 353 320, e-pošta: mirjana.oravec@gov.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: S staranjem prebivalstva in razpadom tradicionalnih družin vedno več starejših oseb potrebuje institucionalno varstvo. Seminar bo usmerjen na prikaz depresije, psihičnih stanj, odvisnosti, tesnobe in osebnostnih motenj. Cilj seminarja je povečati znanje in senzitivnost udeležencev ter podpreti njihove svetovalne in empatične potenciale ob boljšem razumevanju problematike uporabnikov.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

44 – PALIATIVNA OSKRBA KOT DEL OSKRBE V SOCIALNOVARSTVENIH ZAVODIH

Število točk: 1

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

Število ur: 11,5 ur (predavanje: 9,5 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Prvi dan seminarja bo celostno predstavljena paliativna oskrba. Nato bodo sledile predstavitve dobrih praks in sodobni koncepti, ki se že izvajajo na področju paliativne oskrbe. Predstavljene bodo aktualne usmeritve za delo z osebami z demenco na področju institucionalnega varstva starejših. Drugi dan bodo udeležencem podani praktični nasveti, ki jih potrebujejo pri svojem delu in se nanašajo na osebno uspešnost in osebno zadovoljstvo vsakega posameznika, ki je ključno za kvalitetno delo.

45 – VODENJE ORGANIZACIJE IN SODOBNO KOMUNICIRANJE

Število točk: 0,5

Koordinator: Benjamin Penič, tel.: 01/520 80 00, e-pošta: benjamin.penic@ssz-slo.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Poleg poznavanja veščin učinkovitega komuniciranja in prepričevanja je pri današnjem vodenju organizacij pomembno tudi izkoristiti vse priložnosti, ki nam jih ponujajo moderna orodja komuniciranja, predvsem digitalna. Na seminarju bo predstavljen celovit pristop k oblikovanju sistema komuniciranja ter vodenja komunikacijskih kampanj. Po predstavitvi aktualnih trendov in sodobnih orodij komuniciranja bodo udeleženci na praktični delavnici oblikovali konkreten načrt, ki ga bodo lahko izvajali v svoji organizaciji. Predstavljeno bo, kako pristopiti k različnim vidikom organizacije komunikacijskega sistema in kako ta pokriti vse vidike, ki so pomembni za organizacijo. V nadaljevanju bo predstavljenih nekaj sodobnih strategij komuniciranja, ki jih lahko uporabite v vaši organizaciji. Predstavljen bo tudi celovit pristop k vodenju komunikacijskih kampanj.

46 – VEŠČINE UČINKOVITEGA VODENJA

Število točk: 0,5

Koordinator: Benjamin Penič, tel.: 01/520 80 00, e-pošta: benjamin.penic@ssz-slo.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Vodenje kolektiva terja posebne veščine in znanje, saj vodja upravlja z ljudmi. Pri tem sistematično delegiranje nalog ni dovolj, pomembna je tudi motivacija, ki bo sodelavce pripravila do prizadevnega in odgovornega opravljanja njihovih nalog. Na seminarju se bodo udeleženci seznanili z najnovejšimi ugotovitvami s področja vodenja in nevroznanosti. Predstavljeni bodo postopki in orodja prepričevanja, ki temeljijo na ugotovitvah sodobne psihologije. Na praktičnih delavnicah bodo pripravili načrt za reševanje konkretnih izzivov, s katerimi se soočajo pri svojem delu. Udeležba na seminarju bo omogočila bolj učinkovit pristop k vsakodnevnim izzivom vodenja kolektiva. Z uporabo sodobnih ugotovitev bodo udeleženci postali boljši vodje.

**SPOMINČICA – ALZHEIMER SLOVENIJA – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA POMOČ
PRI DEMENCI
Linhartova 13, 1000 Ljubljana**

47 – 10. KONFERENCA O DEMENCI ASK 2017 »DEMENCA IZZIV NAŠE DRUŽBE«

Število točk: 1

Koordinator: David Krivec, tel.: 01/256 51 11, e-pošta: david.krivec@spomincica.si

Število ur: 21 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Z deseto konferenco o demenci ASK 2018 bo obeležena 20. obletnica prvega psihogeriatričnega srečanja, ki ga je leta 1998 organiziral ustanovitelj Spominčice, dr. Aleš Kogoj. Konferenca bo potekala v obliki predavanj, satelitskih simpozijev, posterjev in delavnic, na katerih bodo predavali in sodelovali domači in tuji strokovnjaki s področja demence. Strokovnjaki bodo obravnavali različne vidike demence, predstavili novosti, raziskave in dobre prakse na tem področju. Udeleženci bodo dobili celoten vpogled v pomen in načine ohranjanja aktivne vloge oseb z demenco in njihovih svojcev. Udeleženci bodo pridobili poglobljeno znanje o preventivi in zgodnji diagnozi, izzivih dolgotrajne oskrbe pri demenci, znanje o skrbi za osebe z demenco, o paliativni oskrbi pri demenci in še veliko drugih znanj.

48 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – NADALJEVALNI SEMINAR ZA DELOVNE TERAPEVTE, FIZIOTERAPEVTE, DELOVNE INŠTRUKTORJE IN ANIMATORJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Sara Črepinšek, tel.: 059 073 814, e-pošta: sara.crepinsek@jozef.si

Število ur: 5 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Pedagogika Montessori, ki jo je pred dvajsetimi leti dr. Cameron J. Camp prilagodil za delo s starejšimi in postavil temelje za »Montessori Inspired Lifestyle® Programming« ali »Metoda Montessori za starejše in osebe z demenco (MMSD)«, lahko v prihodnosti sooblikuje življenje starejših in oseb z demenco tudi v Sloveniji. V okviru seminarja bodo slušatelji poglobili znanje o načelih, temeljih metode in načinih dela po MMSD s poudarkom na delu delovnih terapevtov, fizioterapevtov, delovnih inštruktorjev in animatorjev. V ospredju bo samostojnost posameznika z demenco na vseh področjih življenja, njegove vloge, navade ter kako ga pri tem lahko podprejo navedeni kadri.

49 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – NADALJEVALNI SEMINAR ZA SOCIALNE DELAVCE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Sara Črepinšek, tel.: 059 073 814, e-pošta: sara.crepinsek@jozef.si

Število ur: 5 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Pedagogika Montessori, ki jo je pred dvajsetimi leti dr. Cameron J. Camp prilagodil za delo s starejšimi in postavil temelje za »Montessori Inspired Lifestyle® Programming« ali »Metoda Montessori za starejše in osebe z demenco (MMSD)«, lahko v prihodnosti sooblikuje življenje starejših in oseb z demenco tudi v Sloveniji. V okviru seminarja bodo slušatelji poglobili znanje o načelih, temeljih metode in načinih dela po MMSD s poudarkom na delu socialnih delavcev, ki se s posamezniki, ki imajo demenco, srečujejo že ob sprejemu v dom, ko se šele začinjamo spoznavati. Socialni delavci imajo tudi pomembno vlogo pri vključevanju novih stanovalcev v domsko skupnost in tako posredno skrbijo za njihovo socialno mrežo kakor tudi za dobre odnose s svojci.

50 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – NADALJEVALNI SEMINAR O NAČRTOVANJU V OKVIRU METODE MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Sara Črepinšek, tel.: 059 073 814, e-pošta: sara.crepinsek@jozef.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Pedagogika Montessori, ki jo je pred dvajsetimi leti dr. Cameron J. Camp prilagodil za delo s starejšimi in postavil temelje za »Montessori Inspired Lifestyle® Programming« ali »Metoda Montessori za starejše in osebe z demenco (MMSD)«, lahko v prihodnosti sooblikuje življenje starejših in oseb z demenco tudi v Sloveniji. V okviru seminarja bomo s slušatelji gradili naša spoznanja na tem kar ljudje z demenco še zmorejo – kar je še ohranjeno – in ne na njihovih primanjkljajih. Ter kako iz teh spoznanj pripraviti načrt, ki bo obogati življenje posameznika z demenco. Seznanili se bomo tudi dokumentacijo, ki jo uporabljamo v MMSD.

51 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – SEMINAR O ODZIVNEM VEDENJU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Sara Črepinšek, tel.: 059 073 814, e-pošta: sara.crepinsek@jozef.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Pedagogika Montessori, ki jo je pred dvajsetimi leti dr. Cameron J. Camp prilagodil za delo s starejšimi in postavil temelje za »Montessori Inspired Lifestyle® Programming« ali »Metoda Montessori za starejše in osebe z demenco (MMSD)«, lahko v prihodnosti sooblikuje življenje starejših in oseb z demenco tudi v Sloveniji. V okviru seminarja bodo slušatelji spoznavali in poglobljali koncept odzivnega vedenja, kako se pravilno odzivati, pogovarjati, iskati rešitve, kako rešitve z njimi utrjevati in s tem pomagati.

52 – METODA MONTESSORI ZA STAREJŠE IN OSEBE Z DEMENCO – DELAVNICA PRIPRAVE MATERIALOV

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Sara Črepinšek, tel.: 059 073 814, e-pošta: sara.crepinsek@jozef.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Pedagogika Montessori, ki jo je pred dvajsetimi leti dr. Cameron J. Camp prilagodil za delo s starejšimi in postavil temelje za »Montessori Inspired Lifestyle® Programming« ali »Metoda Montessori za starejše in osebe z demenco (MMSD)«, lahko v prihodnosti sooblikuje življenje starejših in oseb z demenco tudi v Sloveniji. V okviru delavnice bodo slušatelji spoznavali in poglobljali načela MMSD in pomen osebne zgodbe, delali na svoji zgodbi in zgodbi enega izmed stanovalcev iz njihove ustanove.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

53 – DELO S KAZALNIKI V MODELU UPRAVLJANJA S KAKOVOSTJO E-QALIN

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Seminar bo organiziran, ker se je v praksi pokazalo, da veliko ustanov ni dovolj prepoznalo dodatne vrednosti dela s kazalniki in jim predstavlja le dodatno obremenitev. Poleg tega za mnoge predstavlja izziv novost verzije 4.0, da si kazalnike ustanova določi sama. Pri tem je glavni izziv, kako narediti kazalnike »življenjsko«. Udeleženci se bodo seznanili z vlogo in določanjem kazalnikom ter izbrali 10 – 15 najbolj relevantnih kazalnikov za posamezno ustanovo.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

54 – POZITIVNA DISCIPLINA

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 10 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci seminarja se bodo seznanili s konkretnimi vsebinami: Miti o vzgoji in katere pojme je treba na novo definirati, Kaj je treba učiti starše, ki so v stiski, o samoregulaciji vedenja, Miti o kazni, nagradi in protiutež v opogumljanju, Kako naj strokovni delavci staršem posredujejo informacije o vzgoji, da bo to imelo določen učinek, Kako osebni stili vplivajo na komunikacijo in vzgojo.

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova 11, 1000 Ljubljana

55 – PASTI ODRAŠČANJA V DANAŠNJEM ČASU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Dora Pal, mobilni tel.: 031 323 308, e-pošta: dora.pal@projektclovek.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 6 ur)

Povzetek vsebine: Predstavljene bodo značilnosti zasvojenosti s spletom, posledice le-te in načini kako se z njo spoprijeti. V predavanju bomo osvetlili pojav novih psihoaktivnih snovi (NPS) v Sloveniji, uporabo teh snovi med mladimi in predstavila specifične veze na pojav in uporabo NPS. Predstavljenih bo tudi nekaj izhodišč za delo z mladimi na področju preventive zasvojenosti, ki temeljijo na dolgoletnih izkušnjah pri delu z mladostniki v Društvu »UP«. Izhodišče za delo z mladostnikom na področju indicirane preventive je v vzpostavitvi kvalitetnega medosebnega odnosa skozi spoznavanje in motivacijske pogovore ter individualiziran načrt za doseganje ciljev. Predstavljeno bo delo z mladimi, ki je vezano na Program za otroke in mladostnike v okviru Društva Projekt Človek, poudarek bo na tem kako lahko mlade spodbujamo in spremljamo na njihovi poti k samostojnosti in odgovornosti.

56 – SKUPAJ NUDIMO VEČ

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Dora Pal, mobilni tel.: 031 323 308, e-pošta: dora.pal@projektclovek.si

Število ur: 5 ur (predavanje: 9 ur)

Povzetek vsebine: Pri svojem delu opažamo, da se starostna meja mladostnikov, ki zaradi različnih težav, povezanih z eksperimentiranjem s psihoaktivnimi snovmi, s pretirano rabo digitalnih tehnologij, ali zaradi drugih težav v odraščanju potrebujejo pomoč, niža. Hkrati opažamo povečanje števila mladih, ki imajo pridružene, psihiatrične težave. Pri delu z mladimi je ključnega pomena sodelovanje med različnimi strokovnimi organizacijami, saj vzporedna obravnava v različnih strokovnih službah poveča učinkovitost nudene pomoči in omogoča bolj celostno reševanje problematike mladostnika in njegove družine. Namen posveta je ustvariti prostor, kjer lahko strokovni delavci delimo svoje izkušnje in dileme, s katerimi se srečujemo pri svojem delu in preko tega skupaj naredimo korak k še boljšemu in učinkovitejšemu reševanju problematike mladih.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3 c, 1000 Ljubljana

57 – SKRB ZA USPEŠNO STROKOVNO POMOČ STARIM LJUDEM IN OSTALIM, KI POTREBUJEJO DOLGOTRAJNO OSKRBO

Število točk: 1

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/620 77 18, e-pošta: vesnasiplichorvat@domptuj.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 9 ur)

Povzetek vsebine: Področje socialnega dela s starimi ljudmi in ostalimi, ki potrebujejo dolgotrajno oskrbo postaja vedno bolj raznovrstno. Strokovno delo je nenehno pod drobnogledom uporabnikov, različnih institucij in politik, zato je pomembno da pri svojem strokovnem delu sledijo konceptualnim podlagam lastne stroke, etičnim usmeritvam, ki zagotavljajo podporo in usmeritve za kontinuirano strokovno delo. Na strokovnem srečanju bomo v mednarodni zasedbi skušali najti odgovore na vprašanje naše uspešnosti pri premagovanju različnih pritiskov, raziskovali kakšne vzorce razbremenjevanja poznamo in katere oblike za refleksijo svojega dela uporabljamo, na kakšne načine krepimo strokovno zavest.

DRUŠTVO ZA SUPERVIZIJO, KOUČING IN ORGANIZACIJSKO SVETOVANJE
Kardeljeva ploščad 16, 1000 Ljubljana

58 – 2. SIMPOZIJ DRUŠTVA ZA SUPERVIZIJO, KOUČING IN ORGANIZACIJSKO SVETOVANJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Darja Fišer, mobilni tel.: 041 333 982, e-pošta: dfiser@siol.net

Število ur: 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Na simpoziju bodo predstavljene naslednje vsebine: Spodbujajoči in ovirajoči dejavniki v superviziji, Intervencije in metode v superviziji, Vsebine in pristopi ustvarjalne supervizije, Supervizija v živo – kraljica supervizij.

DOM DANICE VOGRINEC MARIBOR
Čufarjeva cesta 9, 2000 Maribor

59 – A B C DEMENCA

Število točk: 2

Koordinator: Drago Perger, telefon: 02/480 61 00, e-pošta: drago.perger@danica-vogrinec.si

Število ur: 60 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 20 ur)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja financirata Dom Danice Vogrincec Maribor in Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije. Nosilec programa izvajanja je Dom Danice Vogrincec Maribor, ki program izvaja skupaj s konzorcijskima partnerjema, in sicer Univerzitetnim kliničnim centrom Maribor in Zdravstvenim domom dr. Adolfa Drolca Maribor. Program je zasnovan na sodobnih teoretičnih in praktičnih principih in je multidisciplinaren. Namen programa je krepiti ključne poklicne kompetence strokovnih delavcev in sodelavcev v verigi oskrbe za osebe z demenco v institucionalnem ali domačem okolju. Program A B C Demence vključuje aspekte nevrologije, psihiatrije, socialnega dela, psihologije, zdravstvene stroke in institucionalnega varstva starejših. Program v obsegu 60 ur je sestavljen iz 20 tem, od katerih je vsaka tema predstavljena v obsegu 3 pedagoških ur.

SOCIALNOVARSTVENI ZAVOD HRASTOVEC
Hrastovec v Slovenskih Goricah 22, 2230 Lenart v Slovenskih Goricah

60 – IZOBRAŽEVANJE KLJUČNIH DELAVCEV

Število točk: 1

Koordinatorica: Petra Hameršak, tel.: 02/729 35 52, e-pošta: petra.hamersak@hrastovec.org

Število ur: 6 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Metoda dela ključnega dela je temeljna metoda, ki se izvaja v SVZ Hrastovec. Teoretično izhaja iz upoštevanja individualnega pristopa pri obravnavi stanovalca. Pri tem je osrednjega pomena, da postane stanovalec aktivni soustvarjalec načrtovanja pomoči, pri čemer se sledi njegovim potrebam, željam in ciljem. Izhaja se iz uporabnika/stanovalca in se dela skupaj z njim. Od zaposlenih terja pristop, da skupaj s stanovalcem sodelujejo in da so s stanovalci partnerji v obravnavi. Potrebno je izhajati iz tega, da je vsak posameznik edinstven in neponovljiv in potrebuje ustrezno podporo za doseg čim samostojnejšega življenja. Pri tem mu je v pomoč delavec, ki si ga stanovalec izbere sam za ključnega delavca. Med predavanjem se bodo udeleženci seznanili s teoretičnimi izhodišči metode ključnega dela, se na osnovi lastne izkušnje preizkusili v razumevanju izključenosti in nemoči in osvestili orodja, ki so jim na voljo za izvajanje ključnega dela. Med izvajanjem programa bodo dobili uvid v praktična izhodišča izvajanja ključnega dela. Govorili bomo o etičnih načelih ključnega. Usposabljanja bodo zaključili s praktično nalogo zapisa timske konference oziroma povzetka aktivnosti, ki sta jih skupaj s stanovalcem načrtovala in tudi izvedla.