



**SOCIALNA ZBORNICA  
SLOVENIJE**

**KATALOG  
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA  
USPOSABLJANJA  
ZA LETO 2008  
(2. verzija)**

Ljubljana, januar 2009



Koseška cesta 8, 1000 LJUBLJANA

☎ +386 (0)1 581 93 10 (tajništvo); ☎ +386 (0)1 581 93 13

ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078

<http://www.soczborsl.si>, e-pošta: ✉ [info.soczborsl.si](mailto:info.soczborsl.si)

UB01/09

# KAZALO

<b>UVODNE BESEDE</b> .....	<b>5</b>
<b>A. JAVNA POOBLASTILA</b> .....	<b>6</b>
1 – SEMINAR ZA DELAVCE CENTROV ZA SOCIALNO DELO, KI DELAJO NA PODROČJU STARŠEVSKEGA VARSTVA IN DRUŽINSKIH PREJEMKOV .....	6
2 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA DELAVCE CENTROV ZA SOCIALNO DELO, KI DELAJO NA PODROČJU DENARNE SOCIALNE POMOČI .....	6
<b>B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE</b> .....	<b>7</b>
3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	7
4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	7
5 – PRIPRAVE NA PREVERJANJE IN POTRJEVANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	7
6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	8
7 – USPOSABLJANJE ZA SOCIALNEGA OSKRBOVALCA .....	8
8 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU .....	8
9 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	8
10 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA .....	9
11 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA .....	9
12 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA .....	9
13 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	10
14 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA IZVAJALCE SOCIALNE OSKRBE NA DOMU .....	10
<b>C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO</b> .....	<b>11</b>
15 – PODROBNEJŠI STANDARDI ZA IZVAJANJE POSAMEZNIH VRST OSKRBE IN MERILA ZA RAZVRŠČANJE UPORABNIKOV V POSAMEZNE VRSTE OSKRBE ZA PODROČJE INSTITUCIONALNEGA VARSTVA V DOMOVIH ZA STAREJŠE .....	11
16 – TRENING SOCIALNIH VEŠČIN .....	11
17 – NASILJE V DRUŽINI .....	11
18 – DRUŽINSKA MEDIACIJA, OSNOVNI PROGRAM – TEMELJNA ZNANJA ZA DELO .....	12
19 – REKONSTRUKTIVNA IN LOČITVENA MEDIACIJA – SPECIALNA ZNANJA .....	12
20 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE ORGANIZATORJEV REGIONALNIH IN LOKALNIH MREŽ III .....	12
21 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJK IN PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH LJUDI ZA SAMOPOMOČ .....	12
22 – STROKOVNE SLUŽBE PODPORE V LOKALNI SKUPNOSTI – INKLUZIVNI PRISTOP OBRAVNAVE OSEB Z MOTNJAMI V DUŠEVNEM RAZVOJU .....	13
23 – DEMENCA V POVEZAVI Z INKONTINENCO .....	13
24 – NASILJE V DRUŽINI .....	13

25 – NIZKOPRAŽNI PROGRAMI, KI SE UKVARJAJO Z ZMANJŠEVANJEM ŠKODE ZARADI DROG V MÜNCHNU – STROKOVNA EKSURZIJA.....	14
26 – IZOBRAŽEVANJE s področja HIV-a in hepatitis-ov A, B in C.....	14
27 – SEMINAR ZA SOCIALNE DELAVCE SOCIALNOVARSTVENIH ZAVODOV/DOMOV .....	14
28 – IZOBRAŽEVANJE NAČRTOVALCEV V ZAVODU HRASTOVEC – TRATE.....	15
29 – UČEČA SE SKUPNOST – osnovni modul TEMELJI ORGANIZACIJE.....	15
30 – UČEČA SE SKUPNOST – nadaljevalni modul KOMUNIKACIJA IN REŠEVANJE PROBLEMOV .....	15
31 – UČEČA SE SKUPNOST – nadaljevalni modul TIMSKO DELO IN SPREMEMBE.....	15
32 – UČEČA SE SKUPNOST – nadaljevalni modul DELO Z LJUDMI Z DEMENCO.....	16
33 – IZOBRAŽEVANJE STROKOVNIH DELAVCEV O PODROČJU AZILA IN MIGRACIJ .....	16
34 – DRUŽINA NA RAZPOTJU.....	16
35 – 2. DNEVI MEDIACIJ, MEDNARODNA KONFERENCA.....	17
36 – MOJA DRUŽINA JE MOJA POT V ODRASLOST .....	17
37 – DELO Z OTROKI, KI SO ŽRTVE NASILJA IN IZGOREVANJE NA DELOVNEM MESTU.....	17
38 – MOČ ZNANJA IN POVEZOVANJA NA PODROČJU PREVENTIVNIH (SKUPNOSTNIH) PROGRAMOV ZA MLADE – POZNAVANJE MLADIH V MODERNI DRUŽBI (2. del) .....	18
39 – NEVROLINGVISTIČNI PRISTOP V SOCIALNEM DELU .....	18

## UVODNE BESEDE

Socialna zbornica Slovenije na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Ur. l. RS, št. 3/07 - UPB2, 114/06 – ZUTPG, 23/07 – popr. in 41/07 – popr.) izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva, ki je podrobneje urejeno s Pravilnikom o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

V 15. členu prej omenjenega Pravilnika je določena objava Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja z namenom informiranja o programih stalnega strokovnega usposabljanja na področju socialnega varstva.

Zbornica je pripravila Katalog programov stalnega strokovnega usposabljanja, v katerem so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala in točkovala ali samo verificirala v letu 2008.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

V okviru posameznega vsebinskega sklopa so programi podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije posredujejo koordinatorji/ce programov, ki zbirajo prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

Mihael Markoč, svetovalec

mag. Urša Borišek Grošelj, svetovalka

## A. JAVNA POOBLASTILA

**FIRIS IMPERL & CO. d.n.o., Razvojni inženiring socialnega varstva**  
**Tržaška 90/j, 1370 Logatec**

### **1 – SEMINAR ZA DELAVCE CENTROV ZA SOCIALNO DELO, KI DELAJO NA PODROČJU STARŠEVskega VARSTVA IN DRUŽINSKIH PREJEMKOV**

**Število točk:** 2

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: [eva.imperl@siol.net](mailto:eva.imperl@siol.net)

**Število ur:** 25 ur (predavanja: 18 ur, praktično delo: 7 ur)

**Povzetek vsebine:** Tridnevni izobraževalni seminar za delavce centrov za socialno delo, ki delajo na področju starševskega varstva in družinskih prejemkov vsebuje naslednje vsebinske sklope. V prvem bo v delavniški obliki izvedena analiza konkretnih primerov, povezanih z izvajanjem upravnih postopkov. V drugem sklopu bo zbirka različnih aktualnih vsebin s področja izvajanja zakona o družinskih prejemkih in starševskem varstvu, ki jih bodo predstavili predstavniki MDDSZ, v tretjem pa zanimivo predavanje na temo »Kaj vse je dobro vedeti o družini, ki prihaja na center za socialno delo zaradi urejanja družinskih prejemkov in starševskega varstva«.

### **2 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA DELAVCE CENTROV ZA SOCIALNO DELO, KI DELAJO NA PODROČJU DENARNE SOCIALNE POMOČI**

**Število točk:** 3

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: [eva.imperl@siol.net](mailto:eva.imperl@siol.net)

**Število ur:** 63 ur (predavanja: 43 ur, praktično delo: 20 ur)

**Povzetek vsebine:** Izobraževalni program za delavce centrov za socialno delo, ki delajo na področju denarne socialne pomoči, je enoletni in se izvaja v obsegu treh tridnevnih izobraževalnih sklopov. Od sredine 90.-ih let smo pri FIRIS-u enkrat letno organizirali dvo oz. tridnevne izobraževalne seminarje s področja denarne socialne pomoči, ki so obravnavali različne teme, na njih so bile predstavljene novosti, predvsem pa poskušali odgovoriti na vprašanja in dileme z izvajanjem denarne socialne pomoči. V letošnjem letu smo se odločili oblikovati in ponuditi vsebinsko poglobljen daljši izobraževalni program, s katerim želimo utrditi že obstoječa znanja, obenem pa spodbuditi razmišljanja o novih problemskih sklopih in izzivih, ki jih prinaša aktualno obdobje in pogoji, v katerih se izvajajo storitve denarne socialne pomoči. Izobraževalni program za delo na področju denarne socialne pomoči je vsebinsko razdeljen v tri sklope:

- zakonski in družbeni okviri izvajanja denarne socialne pomoči,
- značilnosti komunikacije z različnimi skupinami uporabnikov,
- preventiva pred izgorevanjem.

## B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE

### LJUDSKA UNIVERZA CELJE Cankarjeva ulica 1, 3000 Celje

#### 3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

**Koordinatorica:** Polonca Kitak, tel.: 03/428 67 62, gsm: 040 413 146 e-pošta: [info@lu-celje.si](mailto:info@lu-celje.si)

**Število ur:** 100 ur (predavanja: 40 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Program usposabljanja s področja socialnega varstva Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen udeležencem, ki se želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu, v socialnovarstvenih ustanovah, v zdraviliščih, zavodih za rehabilitacijo,... Program pripravlja udeležence tudi na preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije. Usposabljanje obsega štiri tematske sklope: Osnove dela na področju socialnega varstva, Komunikacija, Gospodinjska pomoč, Osebna oskrba. Izvaja se v obsegu 100 ur, od tega je 60 ur praktičnega usposabljanja v domu upokoencev. Udeleženci med usposabljanjem pri vsakem sklopu izdelajo tematsko seminarsko nalogo, v katero vključijo osvojeno teoretično znanje in svoje praktične izkušnje.

### ANDRAGOŠKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA VELENJE Titov trg 2, 3320 Velenje

#### 4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

**Koordinatorica:** Mirjana Šibanc, tel.: 03/898 54 56, e-pošta: [mirjana.sibanc@lu-velenje.si](mailto:mirjana.sibanc@lu-velenje.si)

**Število ur:** 80 ur (predavanja: 30 ur, praktično delo: 50 ur)

**Povzetek vsebine:** Program usposabljanja s področja socialnega varstva Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen udeležencem, ki se želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu, v socialnovarstvenih ustanovah, v zdraviliščih, zavodih za rehabilitacijo,... Program pripravlja udeležence tudi na preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije. Usposabljanje obsega štiri tematske sklope: Organizacija dela na področju socialnega varstva, Komunikacija, Gospodinjska pomoč, Osebna oskrba. Izvaja se v obsegu 80 ur, od tega je 50 ur praktičnega usposabljanja v Domu za varstvo odraslih Velenje. Udeleženci med usposabljanjem pri vsakem sklopu izdelajo tematsko seminarsko nalogo, v katero vključijo osvojeno teoretično znanje in svoje praktične izkušnje.

### ZASAVSKA LJUDSKA UNIVERZA Trg svobode 11 a, 1420 Trbovlje

#### 5 – PRIPRAVE NA PREVERJANJE IN POTRJEVANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

**Koordinatorica:** Valentina Uran, tel.: 03/563 11 91, e-pošta: [valentina.uran@quest.arnes.si](mailto:valentina.uran@quest.arnes.si)

**Število ur:** 100 ur (predavanja: 25 ur, praktično delo: 75 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeleženci programa spoznajo sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Naučijo se načrtovati in organizirati svoje delo ter o njem poročati. Spoznajo specifične lastnosti in potrebe skupin uporabnikov, predvsem pa načine pomoči pri njihovem vključevanju v socialno okolje. Naučijo se osnovnih veščin verbalnega in neverbalnega komuniciranja. Naučijo se pomagati uporabniku pri osebni negi in oskrbi, nuditi osnovno prvo pomoč, ravnanja z različnimi pripomočki, in izmeriti nekatere vitalne funkcije. Usposobijo se za pripravo obrokov hrane za različne skupine uporabnikov, opravljanje gospodinjskih in hišnih opravil ter se poučijo o načelih varnosti pri delu. Vsak vsebinski sklop sestavlja kratka teoretična predstavitev (predavanja), večji del pa zavzemajo izkustvene delavnice. Pred zaključkom usposabljanja preživijo udeleženci dva dni v domu upokoencev na praktičnem usposabljanju. Vsak vsebinski sklop se zaključi s preverjanjem znanja.

**LJUDSKA UNIVERZA PTUJ**  
**Mestni trg 2, 2250 Ptuj**

**6 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU**

**Koordinator:** Dušan Šilak, tel.: 02/749 21 51, e-pošta: [dusan.ssu@luptuj.org](mailto:dusan.ssu@luptuj.org)

**Število ur:** 123 ur (predavanja: 63 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Program usposabljanja s področja socialnega varstva Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za tovrstno kvalitetno delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu, zdraviliščih, domovih upokoencev, zavodih za rehabilitacijo. S programom želimo doseči visoko stopnjo kvalitete dela in oskrbe na domu, kakor tudi dvig motivacije za opravljanje tovrstnih storitev. Na prvem mestu mislimo na ljudi, ki so take pomoči in oskrbe potrebni, kakor tudi na večje možnosti zaposlitve zainteresiranih udeležencev. To bomo dosegli tudi z izbiro ustreznega kadra z bogatimi znanji in izkušnjami. Program pripravlja in usposablja udeležence na preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije.

**LJUDSKA UNIVERZA KRANJ**  
**Center za izobraževanje in kulturo**  
**Cesta Staneta Žagarja 1, 4000 Kranj**

**7 – USPOSABLJANJE ZA SOCIALNEGA OSKRBOVALCA**

**Koordinatorica:** Mateja Šmid, tel.: 04/280 48 16, e-pošta: [mateja.smid@lu-kranj.si](mailto:mateja.smid@lu-kranj.si)

**Število ur:** 110 ur (predavanja: 70 ur, praktično delo: 40 ur)

**Povzetek vsebine:** Program usposabljanja je namenjen kvalitetni usposobitvi primernega kadra, ki bo nudil socialno oskrbo na domu osebam, ki se zaradi starosti ali hude invalidnosti ne morejo oskrbovati in negovati sami, njihovi svojci pa take oskrbe in nege ne zmorejo ali pa zanjo nimajo možnosti. Udeleženci bodo pridobili ustrezna teoretična znanja iz področij socialne oskrbe, komunikacije, gospodinjstskih opravil, osnovne nege ter iz organizacije dela in zagotavljanja kvalitete dela.

**LJUDSKA UNIVERZA LENDAVA**  
**Kidričeva ulica 1, 9220 Lendava**

**8 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU**

**Koordinatorica:** Sonja Feher, tel.: 02/578 91 94, e-pošta: [sonja.f@lulendava.si](mailto:sonja.f@lulendava.si)

**Število ur:** 208 ur (predavanja: 126 ur, praktično delo: 82 ur)

**Povzetek vsebine:** V programu usposabljanja za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije Socialni oskrbovalec/oskrbovalka na domu bodo udeleženci pridobili znanja in veščine, ki jih bodo potrebovali pri delu in skrbi za oskrbovance. Usposabljanje je razdeljeno na 9 sklopov, v katerih se prepletata pridobivanje teoretičnih in praktičnih znanj s ciljem, da se udeležencem, kar najboljše predstavijo dela in naloge socialnega oskrbovalca/oskrbovalke na domu.

**IZOBRAŽEVALNO SREDIŠČE MIKLOŠIČ LJUBLJANA**  
**Miklošičeva 26, 1000 Ljubljana**

**9 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU**

**Koordinatorica:** Štefanija Ščernjavič, tel.: 01/230 76 10, e-pošta: [zlata.scernjavic@ism.si](mailto:zlata.scernjavic@ism.si)

**Število ur:** 120 ur (predavanja: 60 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Program usposabljanja Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za izvajanje pomoči na domu in vsem, ki ne morejo več skrbeti zase delno ali v celoti, oz. vsem, ki bi želijo že osvojena znanja, spretnosti in sposobnosti preveriti in

potrditi v postopku preverjanja in potrjevanja nacionalne poklicne kvalifikacije. Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj za to kvalifikacijo. Poudarek pri izvedbi programa je na usposabljanju. Udeleženci bodo pri teoretičnem delu programa (60 ur) dobili znanja in napotke, za boljše in lažje usposabljanje. Praktična znanja bodo najprej pridobivali v kabinetu (20 ur), nato pa opravili prakso (40 ur) neposredno pri uporabnikih pod vodstvom mentorja. Pridobljena znanja, spretnosti in sposobnosti bodo ob koncu usposabljanja preverili praktično (izvedba konkretne naloge pri uporabniku) in teoretično (v obliki razgovora).

**PAPILOT, ZAVOD ZA VZPODBUJANJE IN RAZVIJANJE KVALITETE ŽIVLJENJA**  
**Zakotnikova 3, 1000 Ljubljana**

**10 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA**

**Koordinatorica:** Polona Vehovec, tel.: 01/542 15 82, e-pošta: polona@papilot.si

**Število ur:** 110 ur (predavanja: 50 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Izobraževanje bo potekalo v 3 modulih.

- Starost, kronične bolezni, invalidnost (podajanje nekaterih teoretičnih osnov za uspešno delo). Izobraževanje bo potekalo v obliki predavanj, delavnic.
- Izvajanje oskrbe (pridobivanje praktičnih znanj in veščin). Izvajalo se bo v obliki manjšega obsega predavanj, poudarek bo na praktičnih vajah in delavnicah.
- Podporna znanja. Izvajale se bodo delavnice in predavanja.

Po zaključku izobraževanja bodo udeleženci samostojno pripravili seminarsko nalogo, posamezni moduli pa zajemajo sprotne in končne preverjanje pridobljenega znanja.

**ZAVOD VITIS, Center za izobraževanje, usposabljanje in rehabilitacijo Ptuj**  
**Obrtniška ulica 11, 2250 Ptuj**

**11 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA**

**Koordinator:** Milan Šimat, tel.: 02/771 07 59, e-pošta: milan.simat@amis.net

**Število ur:** 110 ur (predavanja: 50 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Izobraževanje bo potekalo v 4 sklopih.

- Staranje, starost, kronične bolezni, invalidnost. Izobraževanje bo potekalo v obliki predavanj, delavnic.
- Izvajanje oskrbe (pridobivanje praktičnih znanj in veščin). Izvajalo se bo v obliki manjšega obsega predavanj, poudarek bo na praktičnih vajah in delavnicah.
- Podporna znanja. Izvajale se bodo delavnice in predavanja.
- Organizacija dela izvajanja oskrbe. Priprava individualnega načrta.

Po zaključku izobraževanja bodo udeleženci samostojno pripravili seminarsko nalogo, posamezni moduli pa zajemajo sprotne in končne preverjanje pridobljenega znanja.

**ZAVOD JELŠA, Center za izobraževanje, usposabljanje in rehabilitacijo**  
**Cesta železarjev 8, 4270 Jesenice**

**12 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA**

**Koordinatorica:** Špela Reš, tel.: 04/583 56 10, e-pošta: jesenice@zavodjelsa.si

**Število ur:** 110 ur (predavanja: 50 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Izobraževanje bo potekalo v 3 modulih.

- Starost, kronične bolezni, invalidnost (podajanje nekaterih teoretičnih osnov za uspešno delo). Izobraževanje bo potekalo v obliki predavanj, delavnic.



- Izvajanje oskrbe (pridobivanje praktičnih znanj in veščin). Izvajalo se bo v obliki manjšega obsega predavanj, poudarek bo na praktičnih vajah in delavnicah.
- Podporna znanja. Izvajale se bodo delavnice in predavanja.

Po zaključku izobraževanja bodo udeleženci samostojno pripravili seminarsko nalogo, posamezni moduli pa zajemajo sprotno in končno preverjanje pridobljenega znanja.

**ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNOVELJ**  
**Ulica Otona Župančiča 1, 8340 Črnomelj**

**13 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU**

**Koordinatorica:** mag. Irena Bohte, tel.: 07/306 13 84, e-pošta: irena.bohte@zik.crnovelj.si

**Število ur:** 120 ur (predavanja: 60 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Program socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu vključuje vsebine s področja socialnega varstva (sodelovanje pri vzpostavljanju in vzdrževanju uporabnikove socialne mreže ter ravnanje v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu), delo z uporabniškimi skupinami (prepoznavanje potreb uporabnika in spremljanje njegovega počutja) ter organizacijo dela (sodelovanje pri pripravi programa, poročanje o delu, obveščanje o opažanjih in spremembah, izvajanje del in nalog v okviru poklica socialni oskrbovalec). Poudarek v programu je na komunikaciji z uporabnikom (formalni in neformalni razgovori, reševanje konfliktov) in socialnem vključevanju uporabnikov v okolje, prostočasne aktivnosti in družabno življenje. Pomembni deli programa so znanja s področja ravnanja s pripomočki, izvajanje osebne higijene ter gospodinjska pomoč (priprava obrokov, šivanje, pospravljanje, pomoč pri nakupovanju, hišna popravila). Zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi je del programa, kjer bodo udeleženci pridobili znanja s področja sodelovanja v delovni skupini, skrbi za varnost in zdravje pri delu ter vodenja zapisov o delu.

**LJUDSKA UNIVERZA KOPER**  
**Cankarjeva 33, 6000 Koper**

**14 - IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA IZVAJALCE SOCIALNE OSKRBE NA DOMU**

**Koordinatorica:** Zdenka Nanut Planinšek, tel.: 05/612 80 13, e-pošta: zdenka.nanut@lu-koper.si

**Število ur:** 175 ur (predavanja: 100 ur, praktično delo: 75 ur)

**Povzetek vsebine:** Program je namenjen kandidatom in kandidatkam, ki izvajajo ali bodo izvajali storitev pomoči na domu. Razdeljen je na pet vsebinsko zaokroženih področij in bo potekal kot kombinacija predavanj, vaj in drugih aktivnih metod dela. Osnovni cilj izobraževalnega programa je usposobitev kandidatov za samostojno izvajanje storitev pomoči na domu. V času izobraževanja bodo udeleženci pridobili strokovno teoretična in praktična znanja o nujenju pomoči na domu. Naučili se bodo prepoznati stiske in težave različnih ciljnih skupin (starejših, invalidov, otrok s posebnimi potrebami, ljudi s težavami v duševnem zdravju). Spoznali bodo osnove socialnega varstva, potek izvajanja storitve pomoči na domu, tehnike komuniciranja in reševanja konfliktov. Naučili se bodo pripraviti zdrav in dieten obrok, kako poskrbeti za uporabnikovo osebno higieno in njegovo bivalno okolje, kako ravnati z ortopedskimi pripomočki in osvojili še marsikatero, s tem povezano praktično znanje.

## C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO

### SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE AKTIV SOCIALNIH DELAVCEV Letališka cesta 3 c, 1122 Ljubljana

#### 15 – PODROBNEJŠI STANDARDI ZA IZVAJANJE POSAMEZNIH VRST OSKRBE IN MERILA ZA RAZVRŠČANJE UPORABNIKOV V POSAMEZNE VRSTE OSKRBE ZA PODROČJE INSTITUCIONALNEGA VARSTVA V DOMOVIH ZA STAREJŠE

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Marjana Kamnik, gsm: 041 615 218, e-pošta: [kds.soc@siol.net](mailto:kds.soc@siol.net)

**Število ur:** 14 ur (predavanja: 11 ur, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Aktiv socialnih delavcev in Aktiv vodij zdravstvene nege in oskrbe pri Skupnosti socialnih zavodov Slovenije, ki združuje slovenske domove za starejše, sta 8. in 9. novembra 2007 organizirala skupen posvet na katerem so obravnavali predlog podrobnejših standardov oskrbe. V razpravi so sodelovali predstavniki Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, Fakultete za socialno delo in Visoke šole za zdravstvo Ljubljana. S svojimi prispevki sta srečanje obogatila tudi prof. dr. Vid Pečjak in Toni Štemberger, univ. dipl. defektolog, supervizor realitetne terapije ter predstavnik Gimnazije Kočevje – Evropskega oddelka z Domom starejših občanov Kočevje.

### DRUŠTVO CENTER ZA POMOČ MLADIM Kersnikova 4, 1000 Ljubljana

#### 16 – TRENING SOCIALNIH VEŠČIN

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Urša Rozman, tel.: 01/438 22 10, e-pošta: [ursa.rozman@guest.arnes.si](mailto:ursa.rozman@guest.arnes.si)

**Število ur:** 16 ur (predavanja: 4 ure, praktično delo: 12 ur)

**Povzetek vsebine:** Training socialnih veščin je ena izmed možnih oblik dela z mladimi, ki se znajdejo v težavah in s tistimi, ki se v njih še niso znašli. Ker večinoma poteka kot skupinsko delo, omogoči posamezniku izkušnje zadovoljevanja svojih potreb ob upoštevanju drugih, omogoči mu prevzemanje odgovornosti zase in učenje neodvisnega življenja. Udeleženci se preko njega lahko učijo in preizkušajo v različnih veščinah, medosebnih in bolj konkretnih, ki jih bodo lahko uporabljali v vsakdanjem življenju in pri delu.

### DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE p.p. 347, 3000 Celje

#### 17 – NASILJE V DRUŽINI

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Suzi Kvas, tel.: 03/492 40 42, e-pošta: [suzi.kvas@siol.com](mailto:suzi.kvas@siol.com), Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, e-pošta: [varna.hisace@siol.net](mailto:varna.hisace@siol.net),

**Število ur:** 13 ur (predavanja: 8 ur, praktično delo: 5 ur)

**Povzetek vsebine:** Namen programa je udeležence seznaniti s sledečimi vsebinami:

- Prepoznavanje travme nasilja in zlorabe pri otroku in mladostniku in vzpostavljanje prvega stika,
- Delo z ženskami, ki so doživele spolno zlorabo ter tistimi, ki živijo z nasilnim partnerjem,
- Vloga strokovnjaka na sodišču,
- Zakon o preprečevanju nasilja v družini.

**SVETOVALNICA MEDIS**  
**Ulica Heroja Staneta 1 b, 3310 Žalec**

**18 – DRUŽINSKA MEDIACIJA, OSNOVNI PROGRAM – TEMELJNA ZNANJA ZA DELO**

**Število točk:** 4

**Koordinatorica:** mag. Irena Pražnikar, gsm: 031 327 002, e-pošta: [ip.medis@siol.net](mailto:ip.medis@siol.net)

**Število ur:** 102 ur (predavanja: 72 ur, praktično delo: 30 ur)

**Povzetek vsebine:** Strokovne delavke se pri svojem delu na CSD srečujejo z izredno raznoliko problematiko. Mediacija se je v zadnjem desetletju uveljavila na skoraj vseh področjih družinskega življenja. Potrebno je znanje, spretnosti in veščine, ki omogočajo izvajati mediacijo v številnih primerih sporov. Program je vsebinsko tako naravnan, da posreduje bodočim mediatorjem ustrezna znanja in jih usmerja v osebnostne spremembe, ki so potrebne za uspešno izpolnjevanje vloge mediatorja. Predvsem pomembni sta sposobnosti - mediatorjeva pozitivna nevtralnost in njegova specifična drža, ki omogoča partnerjem v konfliktu, da zgradijo zaupen odnos do mediatorja in posledično tudi drug do drugega. Na tej podlagi lahko mediatorka in mediator uspešno vodi partnerje v konfliktu od začetne, nasprotniške drže k sodelovanju in skupnemu, načrtnemu iskanju takšne rešitve konflikta, ki bo ustrezala potrebam in interesom vseh udeležencev v konfliktu.

**19 – REKONSTRUKTIVNA IN LOČITVENA MEDIACIJA – SPECIALNA ZNANJA**

**Število točk:** 4

**Koordinatorica:** mag. Irena Pražnikar, gsm: 031 327 002, e-pošta: [ip.medis@siol.net](mailto:ip.medis@siol.net)

**Število ur:** 126 ur (predavanja: 96 ur, praktično delo: 30 ur)

**Povzetek vsebine:** Mediator se pri svojem delu na CSD srečuje z izredno raznoliko problematiko. Družinska mediacija se je v zadnjem desetletju razvila na skoraj vsa področja družinskega življenja. Tako ločitvena mediacija iz katere se je razvila družinska mediacija, mediatorju na CSD danes več ne zadostuje. Potrebno je znanje, spretnosti in veščine, ki omogočajo mediacijo tako v primeru dogovarjanja o posledicah razveze in ločitve, kakor tudi v primeru, ko partnerja želita razrešiti aktualne konflikte in rekonstruirati družinske odnose ter ohraniti družinsko skupnost. V obeh primerih so potrebe družine drugačne, saj gre v prvem primeru za prekinitev intimnega čustvenega odnosa med partnerjema, v drugem primeru pa za njegovo oživljanje in kakovostno spreminjanje.

**ZVEZA DRUŠTEV ZA SOCIALNO GERONTOLOGIO SLOVENIJE**  
**Partizanska cesta 12, 2000 Maribor**

**20 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE ORGANIZATORJEV REGIONALNIH IN LOKALNIH MREŽ III**

**Število točk:** 2,5

**Koordinatorica:** Majda Hrovat, tel.: 01/729 55 80, gsm: 051 361 965 e-pošta: [majda.hrovat@skupine.si](mailto:majda.hrovat@skupine.si)

**Število ur:** 53 ur (predavanja: 28 ur, praktično delo: 25 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeleženci bodo z vidika prostovoljstva dobili vpogled v osebni odnos, ki ga imajo do prostovoljstva in vseh sodelujočih v tem odnosu. Pridobili bodo znanja in veščine za pridobivanje novih prostovoljcev. Preizkusili se bodo v javnem nastopanju in pridobili uporabna znanja in spretnosti za javno nastopanje. Spoznali bodo tehnike intervizije in supervizije ter pogoje in pomen dogovora za njuno izvajanje. Pridobili bodo vpogled v proces poklicne refleksije in se naučili kreativnega reševanja poklicnih problemov ob sodelovanju skupine.

**21 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJK IN PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH LJUDI ZA SAMOPOMOČ**

**Število točk:** 4

**Koordinatorica:** Majda Hrovat, tel.: 01/729 55 80, gsm: 051 361 965 e-pošta: [majda.hrovat@skupine.si](mailto:majda.hrovat@skupine.si)

**Število ur:** 120 ur (predavanja: 45 ur, praktično delo: 50 ur, individualno delo: 25 ur)

**Povzetek vsebine:** Usposabljanje in izobraževanje prostovoljk in prostovoljcev za vodenje skupin starih ljudi za samopomoč obsega 120 ur in je razporejeno v dvanajst mesecih, v prvih dveh mesecih

vsakih štirinajst dni, v nadaljevanju enkrat na mesec, po tri šolske ure. V prvem delu usposabljanja in izobraževanja so podane teoretične vsebine iz socialne gerontologije in gerontagogike, v drugem delu je poudarek na izkustvenem delu, vodenju skupine, spoznavanju metodologije ter pridobitvi znanja in veščin, ki se neposredno nanašajo na samo delo v skupini starih ljudi za samopomoč. Udeleženci se bodo seznanili tudi s kodeksi etičnih načel in podpornimi programi Zveze društev za socialno gerontologijo Slovenije. V času usposabljanja in izobraževanja je za udeležence pomembno individualno delo, ki se odvija na osebni in izkustveni ravni ter zajema: hospitacije v drugih skupinah, pripravo osebnega načrta za ustanovitev skupine v lokalni skupnosti, branje priporočljive literature, mentorstvo ob začetnem vodenju skupine, vključitev v intervizijsko skupino in lokalno mrežo, izdelavo zaključne naloge in njen zagovor.

**ZAVOD ZA USPOSABLJANJE, DELO IN VARSTVO dr. Marijana Borštnarja Dornava  
Dornava 128, 2252 Dornava**

## **22 – STROKOVNE SLUŽBE PODPORE V LOKALNI SKUPNOSTI – INKLUZIVNI PRISTOP OBRAVNAVE OSEB Z MOTNJAMI V DUŠEVNEM RAZVOJU**

**Število točk:** 4

**Koordinator:** mag. Milenko Rosić, tel.: 02/754 02 00, e-pošta: [info@zavod-dornava.si](mailto:info@zavod-dornava.si)

**Število ur:** 170 ur (predavanja: 100 ur, praktično delo: 70 ur)

**Povzetek vsebine:** Družbena skrb za osebe z motnjami v duševnem razvoju prehaja v svoje tretje obdobje, ki ga poimenujemo socialni model obravnave. Glavno izhodišče tega modela je v filozofiji inkluzije (spoštovanju, sprejetosti in vključenosti), ki temelji na načelu normalizacije. Zapoved tega načela je, da mora življenje oseb z motnjami v duševnem razvoju potekati v enakih ali najbolj podobnih pogojih kot poteka življenje »normalnih«. Znanja, ki so zajeta v izobraževalnem programu omogočajo poglobljeno spoznanje filozofije inkluzije ter njeno realizacijo v življenju oseb z motnjami v duševnem razvoju, in sicer: v oblikah življenja v skupnosti, v zaposlovanju s podporo v normalnem delovnem okolju, kako je mogoče s programom specialnega rejništva preprečevati institucionalizacijo in izvajati izselitev iz zavodov v lokalno življenjsko okolje. Program vsebuje tudi znanja za oblikovanje, izvajanje in preverjanje individualiziranega programa podpore ter znanja za evalvacijo izvajanja storitev.

**HELPHY d.o.o.  
Dobrave 7 a, 1236 Trzin**

## **23 – DEMENCA V POVEZAVI Z INKONTINENCO**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Maja Weiss, tel.: 01/530 47 65, e-pošta: [maja.weiss@helpy.si](mailto:maja.weiss@helpy.si)

**Število ur:** 8 ur (predavanja: 7 ur, praktično delo: 1 uro)

**Povzetek vsebine:** Poudarek letošnjega seminarja je obravnava dementnih bolnikov z inkontinenco. Predstavljeni bodo novi pristopi k inkontinenci ter izobraževanje negovalnega osebja po modulih, pravilna in smotrna izbira inkontinenčnih pripomočkov ter ustrezna nega dementnih na domu ter uporaba mobilnih hlačk pri tovrstnih oskrbovancih. Vloga delovnih inštruktorjev in delovnih terapevtov pri dementnih oskrbovancih v domu za upokojece kot del celostne obravnave. Vznemirjenost, ki je pogosto prisotna pri bolnikih z demenco, bo tudi ena izmed tem seminarja.

**DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE  
p.p. 347, 3000 Celje**

## **24 – NASILJE V DRUŽINI**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Suzi Kvas, tel.: 03/492 40 42, e-pošta: [suzi.kvas@siol.com](mailto:suzi.kvas@siol.com), Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, e-pošta: [varna.hisace@siol.net](mailto:varna.hisace@siol.net),

**Število ur:** 12 ur (predavanja: 7,5 ur, praktično delo: 4,5 ur)

**Povzetek vsebine:** Namen programa je udeležence seznaniti s sledečimi vsebinami:

- koncepti socialnega dela z družino v podporo strokovnih delavkam v procesih pomoči,
- raziskovanje in načrtovanje uporabe virov za doseganje želenih razpletov (predavanje z delavnico),
- kakšna je nasilna družina in kako vstopa v svet,
- afektivna podlaga nasilja v družini,
- zakaj je nekdo žrtev in kako lahko to preneha biti (delavnica),
- zakaj je nekdo rabelj in kako ga umiriti (delavnica).

**ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO VARSTVO KOPER**  
**Vojkovo nabrežje 4 a, 6000 Koper**

**25 – NIZKOPRAŽNI PROGRAMI, KI SE UKVARJAJO Z ZMANJŠEVANJEM ŠKODE ZARADI DROG V MÜNCHNU – STROKOVNA EKSKURZIJA**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Irena Vodlan, tel.: 05/663 08 22, e-pošta: [irena.vodlan@zzv-kp.si](mailto:irena.vodlan@zzv-kp.si)

**Število ur:** dvodnevna strokovna ekskurzija

**Povzetek vsebine:** Problematika, ki nastaja kot posledica uporabe psihoaktivnih snovi v Sloveniji, predstavlja pomemben socialni problem. Odvisnost kot posledica uživanja drog je zaznamovana s pogostimi recidivi, povečanim tveganjem za nalezljive bolezni, kriminaliteto in stigmatizacijo odvisnih oseb kot tudi zaposlenih. Nizkopražni programi, ki se ukvarjajo z zmanjševanjem škode, zaradi drog v Sloveniji, za sledenje drugačnim in sodobnim pristopom k problematiki potrebujejo vzpostavitev stikov in sodelovanje s podobnimi nizkopražnimi programi v Evropi npr. v Münchnu (Nemčija). Tovrstni nizkopražni programi v Münchnu imajo daljšo tradicijo in svojevrsten koncept delovanja, kar zaposlenim v slovenskih programih zagotovo doprinese k dopolnitvi njihovega znanja in izmenjavi izkušenj na področju dela z odvisnimi osebami.

**26 – IZOBRAŽEVANJE s področja HIV-a in hepatitis-ov A, B in C**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Irena Vodlan, tel: 05 663 08 22, e-pošta: [irena.vodlan@zzv-kp.si](mailto:irena.vodlan@zzv-kp.si)

**Število ur:** 4 ure (predavanja: 4 ure)

**Povzetek vsebine:** Virusne okužbe, ki povzročajo bolezni so pomemben dodaten zaplet v sklopu socialno-zdravstvene problematike uživanja drog. Uživalci drog imajo ne glede na način in vrsto uporabe droge ponavadi tudi precej tvegan stil življenja, kar povečuje verjetnost okužbe z nevarnimi virusi. Zaposleni v nizkopražnih programih, ki se ukvarjajo z zmanjševanjem škode zaradi drog, so nepretrgoma v stiku z rizično populacijo uživalcev drog. Lastna skrb zaposlenih pred okužbami kot tudi njihovi ukrepi zmanjševanja škode pri uporabnikih nizkopražnih programov so odvisni od nivoja osveščenosti in informiranosti zaposlenih o virusnih okužbah. Izobraževanje s področja virusnih okužb kot so HIV in Hepatitis je nujno potrebno za varno delo zaposlenih ter njihovo ustrezno izvajanje ukrepov pri uporabnikih programov.

**FIRIS IMPERL & CO. d.n.o., Razvojni inženiring socialnega varstva**  
**Tržaška 90/j, 1370 Logatec**

**27 – SEMINAR ZA SOCIALNE DELAVCE SOCIALNOVARSTVENIH ZAVODOV/DOMOV**

**Število točk:** 2

**Koordinator:** Eva Imperl, tel.: 01 754 13 96, e-pošta: [eva.imperl@siol.net](mailto:eva.imperl@siol.net)

**Število ur:** 25 ur (predavanja: 15 ur, praktično delo: 10 ur)

**Povzetek vsebine:** Osrednja tema bo konfliktni management pri socialnem delu. Najprej bomo obravnavali način ravnanja z mejami. Le-te lahko opredelimo, če poznamo svoj življenjski prostor. Natančneje kot vemo, kaj želimo oz. česa ne želimo, jasneje lahko opredelimo svoj življenjski prostor in pokažemo svoje meje drugim osebami. Nadaljevali bomo z analizo konflikta, predvsem z vprašanjem, kaj je konflikt in obravnavali vrste konfliktov. Prav tako bo govora o vzrokih za konflikte in še posebej o načinih oz. fazah obvladovanja konfliktov. Zadnji dan seminarja pa bomo spregovorili o vlogi socialnega delavca v ustanovah z gospodinjskimi skupinami.

**ZAVOD HRASTOVEC – TRATE**  
**Hrastovec 22, 2230 Lenart**

**28 – IZOBRAŽEVANJE NAČRTOVALCEV V ZAVODU HRASTOVEC – TRATE**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Petra Hameršak, gsm: 031 343 413, e-pošta: [petra.hamersak@hrastovec.org](mailto:petra.hamersak@hrastovec.org)

**Število ur:** 5 ur (predavanja: 3 ure, praktično delo: 2 uri)

**Povzetek vsebine:** Načrtovalec je usposobljena oseba za zapisovanje načrta, ki mora dobro poznati elemente načrtovanja in imeti pozitivne osebnostne lastnosti. Načrtovalec zapiše individualni načrt, izdelava operacionalni načrt in ob koncu še vizijo in refleksijo. Načrtovalec zapiše tudi ali vidi v procesu implementacije svojo vlogo in kje. Z zapisom načrta, operacionalnega načrta, vizije in refleksije se vloga načrtovalca načeloma konča. Implementacijo načrta prevzame ključni delavec ali delavka, ki si ga/jo izbere stanovalec sam (če ne, ga določi multidisciplinarni tim na enoti) in koordinator/koordinatorica. Za zapisovanje načrtov je potrebno dodatno usposabljanje strokovnih delavcev, saj je za izdelavo osebnega/individualnega načrta potrebno dobro poznavanje metode individualnega načrtovanja. Osnovo metode predstavljajo štirje magneti po Brandonu z dopolnitvami za uporabnost v Zavodu Hrastovec – Trate.

**UNIKA, mag. Jože ŠKRLJ s.p.**  
**Zelena pot 32, 1370 Logatec**

**29 – UČEČA SE SKUPNOST – osnovni modul TEMELJI ORGANIZACIJE**

**Število točk:** 2,5

**Koordinator:** mag. Jože Škrli, tel.: 01/754 18 57, e-pošta: [unika@siol.com](mailto:unika@siol.com)

**Število ur:** 26 ur (predavanja: 4 ure, praktično delo: 22 ur)

**Povzetek vsebine:** V 'učeeh se organizacijah' ljudje neprestano izboljšujejo sposobnosti za doseganje rezultatov, ki si jih resnično želijo, gojijo nove načine mišljenja, skupne aspiracije so svobodne in ljudje se neprestano učijo, kako se učiti skupaj. V okviru programa se oblikujejo in ozaveščajo strateška izhodišča, krepi se kultura organizacije in medsebojno sodelovanje. Osnovni modul uvaja udeležence v nove načine učenja v delavniški skupini. Postopoma gradimo nova spoznanja o kakovostnem delu, oblikujejo se pomembni skupni cilji delovne skupine v okviru ustanove. Predvsem pa se učenje / delo odvija v skupini in skupaj, "tu in zdaj", znotraj konkretnih pogojev in potencialov ustanove - naročnika.

**30 – UČEČA SE SKUPNOST – nadaljevalni modul KOMUNIKACIJA IN REŠEVANJE PROBLEMOV**

**Število točk:** 2,5

**Koordinator:** mag. Jože Škrli, tel.: 01/754 18 57, e-pošta: [unika@siol.com](mailto:unika@siol.com)

**Število ur:** 32 ur (predavanja: 4 ure, praktično delo: 28 ur)

**Povzetek vsebine:** Modul obsega skupaj 32 ur, kar pomeni osem srečanj skupine po 4 ure. V skupini je lahko do 18 udeležencev s končanim osnovnim modulom »Temelji organizacije«. Vsebina nadaljevalnega modula, ki je zajeta v okvirnem načrtu se v izvedbi prilagaja individualnim in organizacijskim potrebam. Podroben načrt za nadaljevalni modul Komunikacija in reševanje problemov se oblikuje sproti. Ker velikokrat težave in problemi v ustanovah izvirajo iz nezadovoljstva z medosebnimi odnosi, se učenje osredotoča na probleme in konflikte v podsistemu osebje. Praktični primeri iz »domaćih nalog« so izhodišče za obravnavo tem opredeljenih v okvirnem načrtu in so pomembne za kakovostno delo v ustanovi, ki želi postati učeča se skupnost. Na zaključnem srečanju pa bodo udeleženci predstavili tudi krajše (od 1 do 3 strani) seminarske naloge/refleksije.

**31 – UČEČA SE SKUPNOST – nadaljevalni modul TIMSKO DELO IN SPREMEMBE**

**Število točk:** 2,5

**Koordinator:** mag. Jože Škrli, tel.: 01/754 18 57, e-pošta: [unika@siol.com](mailto:unika@siol.com)

**Število ur:** 32 ur (predavanja: 4 ure, praktično delo: 28 ur)

**Povzetek vsebine:** Modul obsega skupaj 32 ur, kar pomeni osem srečanj skupine po 4 ure. V skupini je lahko do 18 udeležencev s končanim osnovnim modulom »Temelji organizacije«. Vsebina nadaljevalnih

modulov, ki je zajeta v okvirnem načrtu se v izvedbi prilagaja individualnim in organizacijskim potrebam. Podroben načrt za nadaljevalni modul se sestavi na osnovi pričakovanj, individualnih potreb in specifičnih zahtev, ki izvirajo iz razvojne ravni organizacije in aktualnih dogodkov. Na osnovi izkušenj lahko sklepamo, da glavčina dojetih težav in problemov v ustanovah izvira iz nezadovoljstva z medosebnimi odnosi v delovnih skupinah, kar ovira razvoj timov. Z »domaćimi nalogami« se uvajajo supervizijske metode kot najproduktivnejši način sodelovalnega učenja. Na zaključnem srečanju pa bodo udeleženci predstavili seminarske naloge / refleksije.

### **32 – UČEČA SE SKUPNOST – nadaljevalni modul DELO Z LJUDMI Z DEMENCO**

**Število točk:** 2,5

**Koordinator:** mag. Jože Škrlič, tel.: 01/754 18 57, e-pošta: [unika@siol.com](mailto:unika@siol.com)

**Število ur:** 32 ur (predavanja: 4 ure, praktično delo: 28 ur)

**Povzetek vsebine:** Modul obsega skupaj 32 ur, kar pomeni osem srečanj skupine po 4 ure. V skupini je lahko do 18 udeležencev s končanim osnovnim modulom »Temelji organizacije«. Načrt je bil narejen na osnovi firis-ovega celoletnega usposabljanja za delo z ljudmi z demenco. Program (med drugim prikaže različne prakse, koncepte in pristope na izbranih šestih filmih), omogoča vsem udeležencem organizacije (ne glede na predhodno izobrazbo), da se aktivno vključijo v delo skupine, skupno učenje in razvijejo empatijo do oseb z demenco. Program je v veliko oporo vodjem in že usposobljenim delavcem za delo z osebami z demenco, saj jim absolventi tega modula ne otežujejo dela z nerazumevanjem, s previsokimi pričakovanji, z napačno razumljeno odgovornostjo ali celo s 'škodljivim' ravnanjem z osebami z demenco. Seminarske naloge (od 1 do 3 strani) o vsakodnevnem delu in spoznanjih z usposabljanja o osebah z demenco bodo udeleženci predstavili na zaključnem srečanju.

**SLOVENSKA FILANTROPIJA**  
**Poljanska 12, 1000 Ljubljana**

### **33 – IZOBRAŽEVANJE STROKOVNIH DELAVCEV O PODROČJU AZILA IN MIGRACIJ**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Helena Liberšar, tel.: 01/430 12 88, e-pošta: [helena.libersar@filantropija.org](mailto:helena.libersar@filantropija.org)

**Število ur:** 7 ur (praktično delo: 7 ur)

**Povzetek vsebine:** Seminar je namenjen strokovnim delavcem na področju socialnega varstva, kot tudi drugih področjih, ki pri svojem delu prihajajo v stik s prosilci za azil, begunci in drugimi migranti. Namen seminarja je strokovnim delavcem predstaviti osnovne pojme s področja azila in migracij, skupine obravnavanih oseb: prosilci za azil, begunci in migranti, ter kakšne pravice in dolžnosti ima posamezna skupina na področju socialnega varstva, zdravstvenega varstva, šolanja in izobraževanja, zaposlovanja itd. Seminar je sestavljen iz delavnic, kjer bodo tako teoretično kot tudi praktično predstavljene posamezne teme področja. Udeleženci pa bodo na seminarju prejeli tudi CD priročnik o predstavljenih temah z vsemi relevantnimi informacijami.

**FRANČIŠKANSKI DRUŽINSKI INŠTITUT**  
**Prešernov trg 4, 1000 Ljubljana**

### **34 – DRUŽINA NA RAZPOTJU**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** dr. Katarina Kompan Erzar, tel.: 01/200 67 60, e-pošta: [fdi@siol.net](mailto:fdi@siol.net)

**Število ur:** 4 ure (predavanja: 4 ure)

**Povzetek vsebine:** Na študijskem dnevu se bomo seznanili s poglobljenim razumevanjem pomembnosti družine kot sistema, ki ima vpliv na razvoj posameznika. V prvem delu bomo poglobili razumevanje prekinitve stika in travme v družinskem sistemu, v drugem pa se bomo dotaknili pomena prekinitve stika preko odnosa mama – hči ter nakazali pot, ki vodi v zdravljenje ranjenosti zaradi pomanjkanja stika.

**PRAVNO INFORMACIJSKI CENTER NEVLADNIH ORGANIZACIJ - PIC**  
**Povšetova ulica 37, 1000 Ljubljana**

**35 – 2. DNEVI MEDIACIJ, MEDNARODNA KONFERENCA**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Biljana Konjević Čenić, tel.: 01/521 18 88, e-pošta: [biljana.konjevic@pic.si](mailto:biljana.konjevic@pic.si)

**Število ur:** 17 ur (predavanja: 13 ur, praktično delo: 4 ure)

**Povzetek vsebine:** Poudarek konference 2. dnevi mediacij bo na temah, ki se srečujejo z medkulturnimi različnostmi in nacionalnimi pravnimi redi: družinska, gospodarska, šolska mediacija. Prvi dan konference, ki jo podpira Evropska komisija, bo posvečen okolje varstvenim sporom v okviru Slovenije, meddržavnim, medkulturnim in političnim aspektom ter umestitvi čezmejnih sporov. Drugi dan se bodo udeleženci udeležili mediacijskega usposabljanja za pridobitev znanja, nujnega za uspešno delo mediatorjev pri reševanju sporov na različnih področjih. Manjkalo ne bo niti drugih dogodkov, ki pomenijo odzivanje na izzive in vprašanja razvoja mediacij.

**ZAVOD PELIKAN - KARITAS**  
**Litijska 24, 1000 Ljubljana**

**36 – MOJA DRUŽINA JE MOJA POT V ODRASLOST**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Helena Potočnik, tel.: 01/548 03 63, e-pošta: [helena.potocnik@pelikan.karitas.si](mailto:helena.potocnik@pelikan.karitas.si)

**Število ur:** 6 ur (predavanja: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Seminar je skupen projekt Zavoda Pelikan – Karitas, Skupnosti srečanje, Občine Sevnica in še mnogo drugih, ki bodo sodelovali kot gostje predavatelji ali pri izvedbi delavnic. Glavna tema seminarja bo prikazati pomen družinske skupnosti in vseh njenih članov kot celice za oblikovanje celostne zasnove človeka. Predstaviti želimo različne modele vzgoje in ozračja v družini, ki lahko pripomorejo k zdravemu razvoju otroka in mladostnika ter nekatere vzorce medčloveških družinskih odnosov, ki lahko pripeljejo do neodgovornih in nezrelih ljudi. Vsi udeleženci pa bodo tudi povabljeni k sodelovanju, da soustvarjajo in raziskujejo nove metode ter pristope pri pomoči posameznikom in družini, ki se srečujejo z zasvojenostjo.

**DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE**  
**p.p. 347, 3000 Celje**

**37 – DELO Z OTROKI, KI SO ŽRTVE NASILJA IN IZGOREVANJE NA DELOVNEM MESTU**

**Število točk:** 1

**Koordinatorici:** Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: [varna.hisace@siol.net](mailto:varna.hisace@siol.net)

**Število ur:** 12 ur (predavanja: 7,5 ure, praktično delo: 4,5 ure)

**Povzetek vsebine:** Dvodnevni seminar je namenjen strokovnim delavcem/kam in sodelavcem/kam, ki se pri svojem delu srečujejo z otroki, ki živijo v družinah, kjer se dogaja nasilje, in ki so ga tudi sami deležni na direkten ali indirekten način. Posledica tega je tudi agresivno vedenje otrok. Zato bodo prvi dan obravnavane naslednje teme: Izvori agresivnega vedenja, Individualno in skupinsko delo z agresivnimi otroki, Delo z otroki, žrtvami nasilja. Vsebina drugega dne pa vključuje dve temi: Motivacijske tehnike in Izgorevanje kot simbol sodobnega časa.



**MLADINSKI CENTER VELENJE, kultura in izobraževanje**  
**Šaleška cesta 3, 3320 Velenje**

**38 – MOČ ZNANJA IN POVEZOVANJA NA PODROČJU PREVENTIVNIH (SKUPNOSTNIH) PROGRAMOV ZA MLADE – POZNAVANJE MLADIH V MODERNI DRUŽBI (2. del)**

**Število točk:** 2

**Koordinator:** Mitja Gregorič, gsm: 031/844 153, e-pošta: mc.velenje.mitja@siol.net

**Število ur:** 46 ur (predavanja: 16 ur, praktično delo: 30 ur)

**Povzetek vsebine:** Program zajema nabor teoretičnega znanja, ki ga potrebujemo pri modernem in večplastnem delu z mladimi. Tako izboljšuje teoretična, strokovna znanja in daje nova znanja pri delu z mladostniki (moderne metode in tehnike na področju preventivnih (skupnostnih) programov za mlade), ki so pomembna za delo na terenu. Spoznanje modernih metod dela s posameznikom (mladostnikom) je treba (letno) nadgrajevati, saj so nujne pri kvalitetnem spreminjanju programov v institucijah. Izbran spekter znanj stalnega usposabljanja skuša razumeti posameznika (mladostnika), ki pri hitrem spreminjanju družbenih vzorcev zahteva hitro reagiranje in spreminjanje programov socialnega varstva. Razvoj programov na področju socialnega varstva je pogojen z razvojem družbe (celovito) in posameznikom v njej, tako da stroka najprej uvidi oz. je pripravljena na realne smeri razvoja koncesijskih programov, ki bodo v svoje delo vključevale in obravnavale vse potencialne akterje v družbi.

**MIKI PŠ, d.o.o.**  
**Podrečje 79, 1230 Domžale**

**39 – NEVROLINGVISTIČNI PRISTOP V SOCIALNEM DELU**

**Število točk:** 2

**Koordinatorica:** Urša Rozman, gsm: 031/568 393, e-pošta: ursa.rozman@guest.arnes.si

**Število ur:** 42 ur (predavanja: 30, praktično delo: 12 ur)

**Povzetek vsebine:** Preko nevrolingvističnega pristopa se naučimo, kako vzpostavljati dober stik s klienti, kako voditi svetovalni razgovor, kako iskati notranje vire klienta, si postavljati cilje, ki so izvedljivi in postavljati vprašanja, ki pri drugih ustvarjajo spremembo drugega reda (sprememba, ki je drugačna od že ustaljenih vzorcev). Dober stik z drugimi se včasih zgodi naravno, drugič pa se trudimo, da bi z nekom vzpostavili takšne okoliščine, kjer bi bil pogovor mogoč. Ali to res potrebujemo? Tudi, ko se naučimo, se lahko odločimo, da dobrega stika, s kakšno osebo ne želimo, vendar to naredimo takrat, kadar se odločimo in ne takrat, kadar bi si pravzaprav želeli nasprotno. Druga pomembna sestavina socialnega dela je usmerjanje na rešitve oz. postavljanje ciljev, namesto usmerjanje na probleme. Kako priti do virov, ki pomagajo do rešitve? Kaj posameznika omejuje na poti k ciljem? Kako postavljati cilje, ki so izvedljivi? Pri tem pa se naučimo dajati, takšna povratna sporočila, ki pri drugih, namesto odpora povzročajo sprejemanje. Še posebej pomembno pa je, da smo radovedni in odprti za druge ljudi, za spoznavanje njihovega modela sveta, namesto postavljanja domnev o drugih in omejujočih domnev o nas samih.