



**SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE**

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA
USPOSABLJANJA
ZA LETO 2015**



Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA
Koseška cesta 8, 1000 LJUBLJANA (naslov za pošto)
☎ +386 (0)1 292 73 10 (tajništvo); ☎ +386 (0)1 292 73 11
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078
<http://www.szslo.si>, e-pošta: info@szslo.si

UBG1/15

KAZALO

UVODNE BESEDE	4
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	5
1 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
2 – USPOSABLJANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	5
3 – SOCIALNI/A OSKRBOVALEC/KA NA DOMU	5
4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	7
5 – PRIPRAVA NA SPREMEMBO KONCEPTA DELA	7
6 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE.....	7
7 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE.....	7
8 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE.....	7
9 – SVET ČLOVEKA Z DEMENCO V SOCIALNOVARSTVENI USTANOVI	8
10 – UVEDBA KONGRUENTNE ODNOSNE NEGE.....	8
11 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI, NAMENJENI POVEČANJU MOTIVIRANOSTI IN UČINKOVITOSTI ZAPOSLENIH.....	8
12 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA GOSPODINJE V SOCIALNOVARSTVENIH USTANOVAH.....	9
13 – BREZDOMSTVO – REALNOST NAŠEGA DRUŽBENEGA VSAKDANA – IZZIVI IN REŠITVE	9
14 – ZAGOTAVLJANJE NAJVEČJIH KORISTI OTROK BREZ SPREMSTVA	9
15 – STILI NAVEZANOSTI IN REGULACIJA EMOCIJ – DEJAVNIKI TVEGANJA ALI ZAŠČITE.....	9
16 – POGLOBLJENO DVODNEVNO USPOSABLJANJE IZ INTERDISCIPLINARNE CELOSTNE OBRAVNAVE TVEGANEGA IN ŠKODLJIVEGA PITJA ALKOHOLA PRI ODRASLIH PREBIVALCIH SLOVENIJE	10
17 – KOMUNIKACIJA IN UKREPANJE V NEPRIČAKOVANIH SITUACIJAH NA PODROČJU SOCIALNE OSKRBE.....	10
18 – NASTANEK, POMEN IN POSLEDICE NASILJA V DRUŽINI, DELO Z IZVAJALCI NASILJA, UMOR IN SAMOMOR V DRUŽINSKEM OKOLJU	10
19 – IZOBRAŽEVANJE KLJUČNIH DELAVCEV V SVZ HRASTOVEC	11
20 – BITI JAZ IN SLEDITI SEBI = NAUČITI SE POSKRIBETI ZASE (OSEBNOSTNA IZKUSTVENA DELAVNICA).....	11
21 – IZ TEORIJE V PRAKSO	11
22 – MEDIACIJSKE VEŠČINE ZA BOLJ KAKOVOSTNO DELO V PROGRAMIH NA PODROČJU NASILJA.....	12
23 – ZMANJŠEVANJE NEENAKOSTI V ZDRAVJU – USPOSABLJANJE ZA MENTORJE PUM, IZVAJALCE PREVENTIVNEGA PROGRAMA ZA OTROKE IN MLADOSTNIKE TER PREDSTAVNIKE OBMOČNIH ENOT NIJZ.....	12

UVODNE BESEDE

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS in 57/12) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2015.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorski in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorski programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE

CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO TREBNJE Kidričeva ulica 2, 8210 Trebnje

1 – USPOSABLJANJE ZA PRIDOBITEV NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Kristina Jerič, tel.: 07/348 21 08, e-pošta: kristina.jeric@ciktrebnje.si

Število ur: 128 ur (predavanje: 64 ur, praktično delo: 64 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja je namenjen osebam, ki si želijo pridobiti nacionalno poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu. Usposabljanje bo potekalo v obliki predavanj, vaj in praktičnega pouka, podprto z demonstracijami, igrami vlog in sprotne sodelovanja. Vaje in predavanja bodo potekala v prostorih Centra za izobraževanje in kulturo Trebnje, praktični pouk bo izveden v sodelovanju z Domom starejših občanov Trebnje. Program je razdeljen na posamezne tematske sklope: načrtovanje in organizacija dela, vodenje evidence in dokumentacije, naročanje materiala; osebna oskrba uporabnika; socialno vključevanje uporabnika, pomoč v gospodinjstvu ter vzdrževanje opreme v uporabnikovem okolju; ukrepi v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči; ravnanje z gospodinjstvi, terapevtskimi in negovalnimi pripomočki, uporaba ter pomoč uporabniku pri uporabi pripomočkov; izvajanje socialne oskrbe v skladu z veljavnimi standardi in po načelih socialnega varstva; sporazumevanje z uporabniki, svojci, strokovnimi in drugimi sodelavci; varovanje zdravja.

SREDNJA ZDRAVSTVENA IN KOZMETIČNA ŠOLA MARIBOR Trg Milana Zidanška 3, 2000 Maribor

2 – USPOSABLJANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Eva Črešnar Dvornik, tel.: 02/300 62 19, e-pošta: eva.cresnar@gmail.com

Število ur: 80 ur (predavanje: 35 ur, praktično delo: 45 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja bo izpeljan v štirih modulih: Pomoč in oskrba na domu, Socialna vključenost uporabnika, Gospodinjstvo in prehrana, Etika in komunikacija. Program bo izveden kot organizirano izobraževanje, z ustreznimi učnimi ter zdravstveno – tehničnimi pripomočki, z ustreznimi učnimi viri in s strokovno podkovanimi predavatelji z bogatimi izkušnjami. Udeleženci bodo osvojili vsa strokovna znanja in spretnosti v skladu s poklicnim standardom ter katalogom strokovnih znanj in spretnosti socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu. Po usposabljanju se bodo zainteresirani lahko vključili v postopek preverjanja in potrjevanja NPK, ki ga kot izvajalci organiziramo na šoli.

ZAVOD ZNANJE POSTOJNA, OE LJUDSKA UNIVERZA POSTOJNA Ljubljanska cesta 2, 6230 Postojna

3 – SOCIALNI/A OSKRBOVALEC/KA NA DOMU

Koordinatorica: Erika Švara, tel.: 05/721 12 87, e-pošta: erika.svara@zavod-znanje.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 50 ur, praktično delo: 50 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja vključuje devet modulov: Socialno varstvo, Delo z uporabniškimi skupinami, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnikov, Komunikacija, Ravnanje s pripomočki, Osebna oskrba, Gospodinjstva pomoč, Zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi. Udeleženci seminarja bodo pridobili znanja, spretnosti in kompetence za samostojno delo pri oskrbi starejših, invalidnih in drugih oseb s posebnimi potrebami.

LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA
Cankarjeva ulica 8, 5000 Nova Gorica

4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Milena Cotič, tel.: 05/335 31 11, e-pošta: milena.cotic@lung.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 60 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja obsega 100 pedagoških ur, od tega je 60 ur teorije in 40 ur praktičnega dela. Usposabljanje obsega naslednje module: Socialno varstvo, Komunikacija in poklicna etika, Osebna oskrba, Gospodinjska pomoč, Uporabniške skupine in socialno vključevanje uporabnikov ter Praktično usposabljanje.

C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

5 – PRIPRAVA NA SPREMEMBO KONCEPTA DELA

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 60 ur, praktično delo: 40 ur)

Povzetek vsebine: Priprava na spremembo koncepta dela temelji na osnovni predpostavki, da se razvoj doma in oblikovanje pozitivne ter ustvarjalne organizacijske klime lahko ustvari le na osnovi ozaveščenega in strokovno pripravljalnega ožjega vodstvenega tima, ki bo nato sposoben angažirati notranje potenciale oz. sinergetsko angažirati strokovne, socialne in osebne kompetence vseh vključenih v domu. Strukturo programa opredeljuje pet 3-dnevnih seminarjev, ki so delno izkustveni, delno izobraževalni. Prvi seminar je namenjen diagnostiki obstoječega stanja, potreb in problemov. Vsebina drugega seminarja je notranja dinamika sistema, kot je dom za starejše. Četrty seminar je nadaljevanje razmišljanja o doseganju razvojnih ciljev z vidika zaposlenih, kot tudi vodstva. Peti seminar je namenjen razpravam o temah, povezanih z razvojem organizacije. Predstavljeni bodo različni modeli kot možnosti nadaljnega razvoja.

6 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 48 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: Sistem upravljanja s kakovostjo oz. doseganja poslovne odličnosti vključuje strukture, procese in rezultate socialno varstvene ustanove. Kakovost vseh treh področij se preverja s pomočjo samoocenjevanja. Da bi upravljanje s kakovostjo lahko potekalo uspešno, se mora v vsaki ustanovi ustrezno izobraziti določeno število procesnih vodij. Njihova naloga je, da sprožijo in vodijo oz. usmerjajo proces učenja. Procesni vodje so osrednje osebe, ki so odgovorne za uvajanje E-Qalina v socialno varstveni ustanovi. Zato je njihovo usposabljanje usmerjeno tako na vsebino modela kot tudi na neposredno izvajanje. Ustanova brez svojih procesnih vodij modela E-Qalin ne more in ne sme izvajati.

7 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 48 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: Učinkovita in kakovostna ustanova mora biti usmerjena k uporabniku. Kako uspešna je pri tem, je odvisno od kakovosti vsakodnevnega dela vseh zaposlenih. Pri tem so pomembni prav vsi delavci, ki za dobro delo potrebujejo tudi dobro organizirane in vodene (moderirane) delovne skupine (time). V modelu upravljanja s kakovostjo E-Qalin je to še posebej pomembno. Le z dobro usposobljenimi moderatorji je mogoče doseči učinkovito sodelovanje vseh zaposlenih v skupinah za samoocenjevanje in v »delavnicah« za kakovost.

8 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 39 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 24 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje za naravnost na uporabnike in procese je bistven dopolnilni, razvojni ter izobraževalni proces v ustanovi, ki želi obvladovati kakovost na vseh delovnih področjih. Program vnaša med delavce kulturo usmerjenosti na uporabnike in osnovna spoznanja o procesih, ki so

pri tem bistvenega pomena. V tem smislu bo pomembna seznanitev udeležencev izobraževanja z Demingovim krogom kot orodjem za izboljšave (PDCA/i cikel), pomenom stalnega preverjanja delovanja sistema in posameznika v njem ter pomenom načrtovanja in uresničevanja projektov izboljšav.

9 – SVET ČLOVEKA Z DEMENCO V SOCIALNOVARSTVENI USTANOVİ

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 9 ur (praktično delo: 9 ur)

Povzetek vsebine: Kakšen je svet, v katerem živijo ljudje z demenco? Psihološko gledano vodi demenca v fazo popolne in usodne odvisnosti, ljudje se znajdejo v situaciji, ki so jo doživeli v otroštvu. Kako so (pre)živeli otroško odvisnost in kako jo preživljajo kot dementni stanovalci različnih ustanov? Izkušvena delavnica bo udeležencem omogočila, da se bodo za en dan prelevili v človeka z demenco v simuliranem okolju socialnovarstvene ustanove. Lastno doživljanje in analiza izkušnje bosta udeležencem pomagala, da bodo pri delu z osebami z demenco znali pristopati z večjo empatijo in razumevanjem. Za izboljšanje dela je namreč potrebno kritično ovrednotiti lastno delo in oceniti, kaj je/ni dobro.

10 – UVEDBA KONGRUENTNE ODNOSNE NEGE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 157 ur (predavanje: 100 ur, praktično delo: 57 ur)

Povzetek vsebine: Osnova modela so najnovejša spoznanja na področju nevrologije. Zdaj vemo, v katerih možganskih strukturah se ustvarjajo občutki, npr. sreča, nagon, motivacija, dobro počutje in kako se lahko aktivirajo z načrtnim medsebojnim vplivanjem med ljudmi. Ljudje so odvisni od pozitivne, naklonjene družbene resonance, sicer se emocionalni centri spremenijo in razvije se osamelost, depresija ali agresija ter poveča verjetnost za obolenje. Zelo poenostavljeno bi rekli, da kongruentni negovalni model z načrtovanimi in izvajanimi ukrepi močneje aktivira pozitivno delujoče nevrobiološke sisteme in s tem ustvarja pozitivne učinke. S tem modelom se dosegajo zelo dobri učinki v domovih za starejše, predvsem pri osebah z demenco. Zelo učinkovit je tudi pri starostnikih brez dodatnih obolenj in po dosedanjih izkušnjah tudi na vseh drugih zdravstvenih področjih.

OZARA, ZAVOD ZA USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE RANLJIVIH SKUPIN MARIBOR
Koroška cesta 6, 2000 Maribor

11 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI, NAMENJENI POVEČANJU MOTIVIRANOSTI IN UČINKOVITOSTI ZAPOSLENIH

Število točk: 2

Koordinatorica: Karmen Kočivnik, tel.: 02/238 06 76, e-pošta: karmen.kocivnik@ozara.si

Število ur: 30 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 15 ur)

Povzetek vsebine: Udeležba v izobraževalnem programu je namenjena vsem posameznikom ter organizacijam, ki si želijo izboljšati motivacijo pri delu, delovno učinkovitost, medosebno komunikacijo, socialne spretnosti in veščine, veščine vodenja ter spoznati specifične dela z ljudmi (strankami, uporabniki, invalidi, sodelavci, podrejenimi). Delodajalci se vedno bolj zavedajo pomembnosti dodatnega izobraževanja kadra, ki se kaže v izboljšanju učinkovitosti celotne organizacije. Namen programa je predvsem izboljšanje poklicne in osebne učinkovitosti, osebna in strokovna rast, posledično pa tudi razvoj kompetentnega kadra v posamezni organizaciji.

Pristop dela je usmerjen v metode izkusnega učenja, pridobivanje znanja poteka v praktičnih situacijah ter osebe usposobi za reševanje konkretnih problemov, s katerimi se srečujejo tekom poklicnega dela. Vsebinski okvir je prilagodljiv glede na različne potrebe potencialnih udeležencev.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

12 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA GOSPODINJE V SOCIALNOVARSTVENIH USTANOVAH

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva@firis-imperl.si

Število ur: 256 ur (predavanje: 181 ur, praktično delo: 75 ur)

Povzetek vsebine: Naloge gospodinje v gospodinjskih skupinah so specifične. Narava njenega dela je multifunkcionalna, usmerjena v »oblikovanje okolja (miljenja)«. Gospodinje načrtujejo potek dneva in dnevne aktivnosti, skladno s potrebami stanovalcev. Pri tem mislimo na gospodinjske in druge socialno oskrbovalne aktivnosti. Gospodinje so ves dan v stalnem stiku s stanovalci, so kontaktne osebe za obiskovalce in sorodnike. S funkcijo gospodinje ljudem, ki potrebujejo oskrbo in nego, posebej osebam z demenco, omogočimo življenje v okolju, usmerjenem v normalnost – okolje, ki spodbuja in je po meri človeka. Obvladovanje vsako dnevnih nalog in neformalni medčloveški stiki spodbudno vplivajo na starejšega človeka in skrbijo za njegovo dobro počutje.

JAVNI ZAVOD SOCIO CELJE
Kocenova 8, 3000 Celje

13 – BREZDOMSTVO – REALNOST NAŠEGA DRUŽBENEGA VSAKDANA – IZZIVI IN REŠITVE

Število točk: 0,5

Koordinatorici: Suzi Kvas, Zdenka Zupanc Zrinski, tel.: 03/492 40 42, e-pošta: suzi.kvas@siol.com

Število ur: 7 ur (predavanje: 7 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo obravnavane naslednje vsebine: Možnosti za nudenje vsaj delne pomoči ljudem v socialnih stiskah, Oblikovanje politike na področju brezdomstva – ključni izziv, Osvetlitev problematike dela z brezdomnimi, Iskanje skupnih rešitev.

SLOVENSKA FILANTROPIJA – ZDRUŽENJE ZA PROMOCIJO PROSTOVOLJSTVA
Poljanska cesta 12, 1000 Ljubljana

14 – ZAGOTAVLJANJE NAJVEČJIH KORISTI OTROK BREZ SPREMSTVA

Število točk: 1

Koordinatorica: Marina Uzelac, tel.: 01/430 12 88, e-pošta: marina.uzelac@filantropija.org

Število ur: 9 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Namen programa usposabljanja je različnim strokovnjakom, ki se pri svojem delu srečujejo z otroki brez spremstva, predstaviti načine in pomen zagotavljanja največjih koristi otrok brez spremstva. Otroci brez spremstva so osebe mlajše od 18 let, ki se nahajajo zunaj matične države in so brez spremstva staršev oziroma zakonsko ali po običaju določenega skrbnika. Na usposabljanju bo predstavljena uporaba načela otrokovih največjih koristi v vseh fazah obravnave otrok brez spremstva (sprejem, azilni postopki, integracija v lokalno okolje). Kot osnovna gradiva bodo uporabljeni dokumenti, priročniki in filmi, ki bodo pripomogli k boljšemu razumevanju situacije otrok brez spremstva in učinkovitemu zagotavljanju njihovih največjih koristi.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

15 – STILI NAVEZANOSTI IN REGULACIJA EMOCIJ – DEJAVNIKI TVEGANJA ALI ZAŠČITE

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 14 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 8 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo predstavljene teme: razvoj in stili navezanosti, prepoznavanje stila navezanosti pri sebi in drugih, navezanost in regulacija emocij, ustrezni in neustrezni načini regulacije emocij, specifika materinstva pri uporabnicah drog, odraščanje otrok v družinah, kjer so starši uporabniki drog. Skozi interaktivne vaje in delavnice bodo udeleženci imeli možnost naučiti se prepoznati

stil navezanosti pri sebi in drugih, seznanili se bodo z načini regulacije emocij in s konkretnimi primeri iz prakse.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE
Trubarjeva cesta 2, 1000 Ljubljana

16 – POGLOBLJENO DVODNEVNO USPOSABLJANJE IZ INTERDISCIPLINARNE CELOSTNE OBRAVNAVE TVEGANEGA IN ŠKODLJIVEGA PITJA ALKOHOLA PRI ODRASLIH PREBIVALCIH SLOVENIJE

Število točk: 1

Koordinatorica: Tadeja Hočevar, tel.: 01/520 57 90, e-pošta: tadeja.hocevar@nijz.si

Število ur: 13 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Z izobraževanjem želimo v izbranih lokalnih okoljih (Vrhnika, Sevnica, Celje) usposobiti ključne deležnike (zdravnik specialist družinske medicine, diplomirana medicinska sestra v referenčni ambulanti družinske medicine, izvajalec svetovanj v zdravstveno vzgojnih centrih, patronažna medicinska sestra ter socialni delavec v centru za socialno delo in izvajalec na Zavodu za zaposlovanje RS) na področju odkrivanja in interdisciplinarne obravnave posameznikov, ki pijejo tvegano ali škodljivo. Udeležence bomo seznanili z razširjenostjo tvegane in škodljivega pitja alkohola v Sloveniji in regiji ter jim predstavili veščine in orodja za odkrivanje tvegane in škodljivega pitja alkohola ter veščine in tehnike svetovanja. Poseben poudarek bo na praktičnem delu - pridobljeno znanje bodo udeleženci preizkusili in utrjevali prek dela v skupinah.

ZAVOD ZA POMOČ DRUŽINI NA DOMU VITICA GORNJA RADGONA
Panonska 23, 9250 Gornja Radgona

17 – KOMUNIKACIJA IN UKREPANJE V NEPRIČAKOVANIH SITUACIJAH NA PODROČJU SOCIALNE OSKRBE

Število točk: 1

Koordinatorica: Zora Borko, mobilni tel.: 031 606 384, e-pošta: zora.borko@vitica.si

Število ur: 10 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Nepričakovane situacije, s katerimi se pri svojem delu srečujejo neposredne izvajalke socialne oskrbe so vse bolj pogost pojav. Dodatno usposabljanje na tem področju pomaga socialnim oskrbovalkam, da se v nepričakovanih situacijah boljše znajdejo, se ustrezno odzovejo, ter tako uporabnikom zagotovijo potrebno pomoč, komunikacijo in informiranje. Predstavljene bodo različne konkretne nepričakovane situacije in nudenje pomoči. Poudarek bo na komunikaciji z uporabnikom in protokoli ravnanja z uporabniki, ki potrebujejo več osebne pozornosti in v nepričakovanih življenjskih situacijah. V drugem delu bodo teoretično in praktično predstavljeni temeljni postopki oživljanja in nujni ukrepi ob krvavitvi, zlomu izpah, izvinu, ter komunikacija pri nujenju nujne medicinske pomoči.

INŠTITUT ZA SOCIALNO PSIHOTERAPIJO IN PSIHOTRAVMATOLOGIJO ISPP
Strjanci 24, 2273 Podgorci

18 – NASTANEK, POMEN IN POSLEDICE NASILJA V DRUŽINI, DELO Z IZVAJALCI NASILJA, UMOR IN SAMOMOR V DRUŽINSKEM OKOLJU

Število točk: 0,5

Koordinator: doc. dr. Robert Oravec, mobilni tel.: 041 483 530, e-pošta: robert.oravec@amis.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 7 ur)

Povzetek vsebine: Družinsko nasilje se prepogosto razume, kot dejanje, povzročeno s potrebo po nadzoru nad družinskimi člani. Klinične in terapevtske izkušnje predavatelja kažejo na to, da gre za

precej raznoliko ozadje nasilnih dejanj, od psihoorganske spremenjenosti posameznika, do vpliva zasvojenosti, duševnih motenj ali osebnostnih sprememb. Ob tem pa ni možno prezreti niti specifično partnersko družinsko dinamiko, ki spodbuja in vzdržuje nasilje. Umor in samomor storilca je nov pojav v slovenskem prostoru, ki kaže trend stopnjevanja. Prepoznavanje dejavnikov tveganja in ustrezna edukacija potencialnih žrtev bo zagotovo ugodno vplival na bolj funkcionalen razplet partnerskih konfliktov. Predavatelj bo predstavil nekatere pasti dela s povzročitelji nasilnih dejanj, še posebej se bo posvetil medgeneracijskemu prenosu in posledicam družinskega nasilja.

SOCIALNOVARSTVENI ZAVOD HRASTOVEC
Hrastovec v Slovenskih Goricah 22, 2230 Lenart v Slovenskih Goricah

19 – IZOBRAŽEVANJE KLJUČNIH DELAVCEV V SVZ HRASTOVEC

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Petra Hameršak, mobilni tel.: 031 634 422, e-pošta: petra.hamersak@hrastovec.org

Število ur: 3 ure (predavanje: 1,5 ure, praktično delo: 1,5 ure)

Povzetek vsebine: V SVZ Hrastovec se kontinuirano izvaja izobraževanje ključnih delavcev. V veliki večini so delavci že sodelovali na začetnem ali uvodnem predavanju za ključne delavce. Vloga ključnega dela pa se je nekoliko spremenila vloga ključnega delavca. Delavcem je potrebno predstaviti nove vsebine in jih dodatno podpreti pri aktivnostih, ki jih bodo izvajali kot ključni delavci. Tiste, ki še niso sodelovali v procesu usposabljanja pa je potrebno seznaniti z osnovnim namenom izvajanja ključnega dela in jih opremiti z določenimi spretnostmi, ki jih pri tem potrebujejo.

Izobraževalni program predvideva dvostopenjsko izvedbo s tem, da se vsebine dopolnjujejo in nadgradijo. V izobraževalni program bodo vključeni vsi delavci. Izvajanje ključnega dela pa ostaja sestavni del vsakodnevne podpore stanovalcem.

DAFTIS, Darja Fišer s. p.
Šercerjeva 1, 3320 Velenje

20 – BITI JAZ IN SLEDITI SEBI = NAUČITI SE POSKRIBETI ZASE (osebna izkustvena delavnica)

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Darja Fišer, mobilni tel.: 041 333 982, e-pošta: dfiser@siol.net

Število ur: 5 ur (predavanje: 1 ura, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Hiter tempo življenja nas pelje stran od sebe, od svojega jaza. In tako izgubljam svoje bistvo. Ko smo tako oddaljeni, da ne znamo več naprej, pogosto izgubimo pot nazaj do sebe, do svojega bista. Ko se želimo vrniti, je pot težka in velikokrat zaidemo. Namen delavnice: kako ostati na poti k sebi, kako ohraniti svoje bistvo, svoj jaz, kako se sprostiti, kako si v »ponorelem svetu« vzeti čas zase?

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE
Letališka cesta 3c, 1000 Ljubljana

21 – IZ TEORIJE V PRAKSO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinec.si

Število ur: 7 ur (predavanje: 7 ur)

Povzetek vsebine: Udeležencem seminarja bodo predstavljene ugotovitve v nadzorih pri izvajanju socialno varstvene storitve institucionalnega varstva starejših in uporaba splošnega upravnega postopka v socialnem varstvu. Obravnavani aktualni temi bosta pripomogli h kakovostnejši obravnavi stanovalcev in k razrešitvi dilem in odprtih vprašanj, s katerimi se srečujejo strokovni delavci.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE

22 – MEDIACIJSKE VEŠČINE ZA BOLJ KAKOVOSTNO DELO V PROGRAMIH NA PODROČJU NASILJA

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 14 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 12 ur)

Povzetek vsebine: Varne hiše in materinski domovi predstavljajo okolje, prepleteno s številnimi odnosi, osebnimi stiskami in različnimi interesi. Zato to delo zahteva poleg drugih strokovnih znanj tudi veliko komunikacijskih spretnosti. Dnevno srečevanje z materami v stiski in usklajevanje različnih interesov znotraj bivanjske skupnosti pogosto sproža nesoglasja in konflikte. Zato so zaposleni v tovrstnih institucijah po naravi svojega poklica vsak dan nešteto krat postavljeni v vlogo mediatorja. Nekatera dodatna mediacijska znanja bodo povečala kakovost dela ter zadovoljstvo uporabnikov. Na seminarju bodo v luči mediacije analizirani nekateri najpogostejši konflikti, s katerimi se zaposleni najpogosteje srečujejo pri svojem delu. Pri tem bodo uporabljena osnovna mediacijska orodja za njihovo reševanje.

NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE Trubarjeva cesta 2, 1000 Ljubljana

23 – ZMANJŠEVANJE NEENAKOSTI V ZDRAVJU – USPOSABLJANJE ZA MENTORJE PUM, IZVAJALCE PREVENTIVNEGA PROGRAMA ZA OTROKE IN MLADOSTNIKE TER PREDSTAVNIKE OBMOČNIH ENOT NIJZ

Število točk: 0,5

Koordinatorica: prim. Polonca Truden Dobrin, tel.: 01/244 15 04, e-pošta: polonca.truden@nijz.si

Število ur: 6 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 1 ura)

Povzetek vsebine: Usposabljanje je namenjeno predstavitvi in usposabljanju za izvajanje programa Promocija zdravja v skupini osipnikov ter vzpostavitvi komunikacijskih poti med mentorji PUM, izvajalci preventivnega zdravstvenega varstva otrok in mladostnikov in pripadajočih območnih enot NIJZ z namenom promocije, krepitve in varovanja zdravja in zdravega življenjskega sloga v skupini osipnikov ter povečevanja njihove vključenosti v preventivni program.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE Letališka cesta 3c, 1000 Ljubljana

24 – SOCIALNA OSKRBA NA DOMU: IZZIV ZA KOORDINIRANO DOLGOTRAJNO OSKRBO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Naraščajoče število starejšega prebivalstva predstavlja za socialne delavce že več desetletij svojevrsten izziv tako pri razvijanju metod in spretnosti socialnega dela kot pri koordiniranju storitev. Na različnih področjih socialnega dela se srečujemo z reševanjem stisk starih ljudi, zato se porajajo nove potrebe po raznovrstnih oblikah pomoči, saj je populacija starih ljudi izrazito heterogena. Pričakovati je, da bomo v bodoče prisotni še v bolj pisani družini različnih oblik podpore in pomoči starim ljudem, zato je že danes pomembno naše integrirano sodelovanje, ki omogoča koordinirano pomoč starim ljudem in njihovim sorodnikom. Slednje vodilo je tudi razlog za organiziranje strokovnega srečanja, s katerim želimo povezati socialne delavce, zaposlenih v različnih sektorjih in oblikah pomoči za stare ljudi, da bi s skupnimi močmi razvijali socialno delo, ko bo še naprej krepilo kvaliteto življenja ljudi v starejšem življenjskem obdobju. Strokovno srečanje socialnih delavcev pri Skupnosti socialnih zavodov Slovenije bo potekalo v sodelovanju s Socialno sekcijo Gerontološkega društva Slovenije.