



**SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE**

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA
USPOSABLJANJA
ZA LETO 2011
(2. verzija)**



Koseška cesta 8, 1000 LJUBLJANA

☎ +386 (0)1 581 93 10 (tajništvo); ☎ +386 (0)1 581 93 13

ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078

<http://www.soczbor-sl.si>, e-pošta: ✉ info.soczbor@soczbor-sl.si

UBG5/11

KAZALO

UVODNE BESEDE	4
A. JAVNA POOBLASTILA	5
1 – VLOGA CENTROV ZA SOCIALNO DELO PRI DOLOČANJU STARŠEVSTVA	5
2 – AKTUALNA VPRAŠANJA NA PODROČJU SKRBNIŠTVA	5
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	6
3 – SOCIALNI/A OSKRBOVALEC/KA NA DOMU	6
4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	7
6 – POMOČ LJUDEM V DUŠEVNIH STISKAH	7
7 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO	7
8 – DELO Z DRUŽINAMI V STISKI	7
9 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE	7
10 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE	8
11 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE	8
12 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN®	8
13 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA E-QALIN® PROCESNE VODJE	8
14 – PSIHOSOCIALNI SEMINAR	9
15 – SEMINAR ZA DELOVNE TERAPEVTE	9
16 – PARTNERSTVO IN SEKSUALNOST PO PRIDOBLENI MOŽGANSKI KAPI	9
17 – TERENSKO DELO I. IN II.	9
18 – USPOSABLJANJE GOSPODINJ V SOCIALNO VARSTVENEM ZAVODU HRASTOVEC	10
19 – ODNOS KOT TEMELJ STROKOVNI CELOSTNI PODPORI PRI HUNTINGTONOVI IN PODOBNIH NEUROLOŠKIH BOLEZNIH IN NEMEDIKAMENTNA OBRAVNAVA PRI NEUROLOŠKIH MOTNJAH GIBANJA	10
20 – ŽGODBE OTROŠTVA: Z IN ZA OTROKE, MLADOSTNICE IN MLADOSTNIKE, ŽRTVE NASILJA V DRUŽINI	10
21 – DELO NA PODROČJU SPOLNIH ZLORAB IN NEKEMIČNIH ODVISNOSTI	11
22 – USPOSABLJANJE ZA DELO Z OSEBAMI PO PRIDOBLENIH MOŽGANSKIH POŠKODBAH	11
23 – 10. STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: ODTUJENOST IN VZAJEMNOST	11
24 – MEDNARODNO ZNANSTVENI POSVET/KONFERENCA: IZZIVI, PASTI TEŽAVE SODOBNE DRUŽBE	12
25 – UČEČA SE SKUPNOST – OSNOVNI MODUL TEMELJI ORGANIZACIJE	12
26 – UČEČA SE SKUPNOST – NADALJEVALNI MODUL TIMSKO DELO, VODENJE IN SPREMEMBE	12
27 – UČEČA SE SKUPNOST – NADALJEVALNI MODUL DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO	12
28 – UČEČA SE SKUPNOST – NADALJEVALNI MODUL KOMUNIKACIJA IN REŠEVANJE PROBLEMOV	13
29 – ŽALOVANJE KOT TRPLJENJE IN PRILOŽNOST	13
30 – DEPRESIJA IN SAMOMORILNOST	13
31 – DELO Z NASILNIMI UPORABNIKI I	14
32 – INDIVIDUALNI NAČRT IN EVALVACIJA NAČRTA	14
33 – METODE DELA STROKOVNEGA DELAVCA V PROGRAMIH PSIHOSOCIALNE REHABILITACIJE	14
34 – VLOGE IN KOMPETENCE STROKOVNEGA DELAVCA	14
35 – TRENING SOCIALNIH VEŠČIN I	15
36 – TRENING SOCIALNIH VEŠČIN II	15
37 – DELO Z NASILNIMI UPORABNIKI II	15
38 – STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE ZA DELO NA PODROČJU DROG	15
39 – POSTAVLJANJE MEJA IN ASERTIVNOST V SOCIALNEM VARSTVU	16
40 – KAKOVOSTNA OBRAVNAVA STAROSTNIKA NA PODROČJU SOCIALNEGA VARSTVA	16
41 – DELO NA PODROČJU NASILJA Z OSEBAMI BREZ DRŽAVLJANSTVA IN ROMI	16

UVODNE BESEDE

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Ur. l. RS, št. 3/07-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 122/07 Odl. US: U-I-11/07-45, 61/10-ZSVarPre in 62/10-ZUPJS) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2011.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu pa bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

A. JAVNA POOBLASTILA

**FIRIS IMPERL & CO. d.n.o., Razvojni inženiring socialnega varstva
Tržaška 90/j, 1370 Logatec**

1 – VLOGA CENTROV ZA SOCIALNO DELO PRI DOLOČANJU STARŠEVSTVA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 9 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo predstavljene vsebine, povezane z določanjem starševstva. Predavateljica bo najprej predstavila problematiko določanja starševstva v luči odločbe Ustavnega sodišča RS. Spregovorila bo o nerealni domnevi starševstva, izpodbijanju domneve starševstva, pripoznanju starševstva in sodnem ugotavljanju starševstva. Udeležence seminarja bo tudi seznanila z določanjem starševstva v postopku oploditve z biomedicinsko pomočjo in uporabo pravil za določanje starševstva v zvezi s postopki posvojitve (primeri iz prakse centrov za socialno delo).

2 – AKTUALNA VPRAŠANJA NA PODROČJU SKRBNISŤVA

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 24 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Seminar bo razdeljen na tri vsebinske sklope. Prvi sklop vključuje vsebine s področja pravne ureditve skrbništva. Predstavljeno bo tudi skrbništvo v luči človekovih pravic. Druga tema bo obravnavala praktična vprašanja, vezana na delo centra za socialno delo pri izvajanju skrbništva. Delo bo organizirano v delavnicah, kjer se bodo analizirali aktualni problemi in vprašanja. V zadnjem vsebinskem sklopu bodo predstavljene izbrane vsebine s področja nepravdnega postopka in odvzema poslovne sposobnosti.

B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE

ZAVOD ZNANJE POSTOJNA, OE LJUDSKA UNIVERZA POSTOJNA Kolodvorska cesta 3, 6230 Postojna

3 – SOCIALNI/A OSKRBOVALEC/KA NA DOMU

Koordinatorica: Tina Bazjako, tel.: 05/72 12 289, e-pošta: tina.bazjako@zavod-znanje.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 50 ur, praktično delo: 50 ur)

Povzetek vsebine: Program Socialnega/e oskrbovalca/ke na domu obsega skupno 100 ur. Od tega je 50 ur teoretičnega dela in 50 ur praktičnega dela v Domu upokojencev Postojna. Udeleženci/ke programa si pridobijo poklicnih kompetenc za samostojno delo z ostarelimi in bolnimi. Izobraževanje je razdeljeno na devet modulov: Socialno varstvo, Delo z uporabniškimi skupinami, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnikov, Komunikacija, Ravnanje s pripomočki, Osebna oskrba, Gospodinjska pomoč, Zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi.

LJUDSKA UNIVERZA NOVA GORICA Cankarjeva ulica 8, 5000 Nova Gorica

4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Milena Cotič, tel.: 05/33 53 100, e-pošta: info@lung.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 60 ur, praktično delo: 40 ur)

Povzetek vsebine: Usposabljanje obsega 100 ur, od tega je 60 ur teorije in 40 ur praktičnega dela. Teoretični del bo potekal na Ljudski univerzi Nova Gorica, praktično usposabljanje pa v Domu upokojencev v Novi Gorici. Vsebina teoretičnega dela: Socialno varstvo, komunikacija in poklicna etika, osebna oskrba, gospodinjska pomoč, uporabniške skupine in socialno vključevanje uporabnikov.

LJUDSKA UNIVERZA ŠENTJUR Mestni trg 5, 3230 Šentjur

5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Jelka Godec, tel.: 03/74 71 670, e-pošta: info@lusentjur.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 60 ur)

Povzetek vsebine: Nacionalna poklicna kvalifikacija je formalno priznana usposobljenost, potrebna za opravljanje poklica na podlagi nacionalnega poklicnega standarda. NPK prikazuje usposobljenost posameznika za opravljanje poklica socialnega oskrbovalca/socialne oskrbovalke na domu. Pridobitev nacionalne poklicne je namenjena odraslim, ki nimajo javno veljavne listine o poklicni ali strokovni izobrazbi, odraslim, ki imajo poklicne kompetence (izkušnje, znanje, spretnosti), s tistim, ki želijo napredovati v poklicni karieri, ne da bi morali za to pridobiti tudi višjo raven poklicne izobrazbe.

C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO

FIRIS IMPERL & CO. d.n.o., Razvojni inženiring socialnega varstva
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

6 – POMOČ LJUDEM V DUŠEVNIH STISKAH

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 9 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Na seminarju bo predstavljena problematika duševnih stisk oziroma kako pomagati ljudem v duševnih stiskah. Govorili bomo o različnih vrstah stisk, ki lahko preidejo v resnejše krize, kako obvladovati krizne situacije - krizna intervencija, kako ukrepati v primeru stopnjevanja krize do samomorilnih misli, groženj, načrtov, kako prepoznavati depresivnega in suicidalnega klienta in kako naprej, če se nekaj hudega zgodi v družini (v kolektivu, v šoli).

7 – IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 126 ur (predavanje: 96 ur, praktično delo: 30 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program za delo z osebami z demenco je enoletni in se izvaja v obsegu šestih izobraževalnih sklopov. Skladno z novejšimi spoznanji je program obogaten s prikazi modelov, tehnik in praktičnih izkušenj, ki izhajajo iz tradicije na človeka usmerjenega pristopa. V programu sodelujejo številni domači in tuji strokovnjaki. Program je razdeljen na tri vsebinske sklope: teoretična znanja s področja demence; vsebina in tehnike dela z osebami z demenco ter pogoji za delo z osebami z demenco in organizacija dela. Udeleženci izobraževalnega programa se bodo seznanili s sodobnim konceptom psihosocialnega modela (model gospodinjstkih skupnosti) dela z ljudmi z demenco. Podana bodo teoretična spoznanja o medicinskih in psiholoških vidikih demence. Predstavljene bodo različne vsebine in tehnike dela z osebami z demenco s poudarkom na negi, usmerjeni na človeka.

8 – DELO Z DRUŽINAMI V STISKI

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 14 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Na seminarju bosta predstavljeni dve temi. Govorili bomo o nasilju in zlorabah v družinah, kjer bo poleg teoretičnih izhodišč poudarek na praktičnem, psihoterapevtskem vidiku dela z zlorabljenimi odraslimi in otroki. Naslednja tema bo s področja vzgoje otrok – o vlogi in pomenu postavljanja mej. Predavatelj bo podal svoje izkušnje iz prakse in predstavil različne modele vzgoje v družini s poudarkom na zdravi vzgoji. Opozoril bo na napake, pomanjkljivosti, razvade sodobnih družin, ki so pogosto vzrok za težave pri postavljanju jasnih ciljev in mej pri vzgoji otrok.

9 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCES

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 48 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 33 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje za naravnost na uporabnike in procese je bistven dopolnilni, razvojni ter izobraževalni proces v ustanovi, ki želi obvladovati kakovost na vseh delovnih področjih. Program vnaša med delavce kulturo usmerjenosti na uporabnike in osnovna spoznanja o procesih, ki so pri tem bistvenega pomena. V tem smislu bo pomembna seznanitev udeležencev izobraževanja z Demingovim krogom kot orodjem za izboljšave (PDCA/i cikel), pomenom stalnega preverjanja delovnega sistema in posameznika v njem ter pomenom načrtovanja in uresničevanja projektov izboljšav.

10 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 48 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: Sistem upravljanja s kakovostjo oz. doseganja poslovne odličnosti vključuje strukture, procese in rezultate socialno varstvene ustanove. Kakovost vseh treh področij se preverja s pomočjo samoocenjevanja (Self Assessment). Da bi upravljanje s kakovostjo lahko potekalo uspešno, se mora v vsaki ustanovi ustrezno izobraziti določeno število procesnih vodij. Njihova naloga je, da sprožijo in vodijo oz. usmerjajo proces učenja. Procesni vodje so osrednje osebe, ki so odgovorne za uvajanje E-Qalina® v socialno varstveni ustanovi. Zato je njihovo usposabljanje usmerjeno tako na vsebino modela kot tudi na neposredno izvajanje. Ustanova brez svojih procesnih vodij modela E-Qalin® ne more in ne sme izvajati.

11 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 48 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: Učinkovita in kakovostna ustanova mora biti usmerjena k uporabniku. Kako uspešna je pri tem, je odvisno od kakovosti vsakodnevnega dela vseh zaposlenih. Pri tem so pomembni prav vsi delavci, ki za dobro delo potrebujejo tudi organizirane in vodene (moderirane) delovne skupine (time). V modelu upravljanja s kakovostjo E-Qalin® je to še posebej pomembno. Le z dobro usposobljenimi moderatorji je mogoče doseči učinkovito sodelovanje vseh zaposlenih v skupinah za samoocenjevanje in v »delavnicah« za kakovost. Na seminarju bodo obravnavane naslednje vsebine: Metode in tehnike za učinkovito vodenje skupin za samoocenjevanje v okviru E-Qalina®, Vizualizacija kot pripomoček pri uspešnem delu s skupino, kako zagotoviti uspešno delo v skupini, Spodbujanje skupinske aktivnosti in ustvarjalnosti, Vloga moderatorja pri reševanju konfliktov, Odkrivanje konfliktov in njihovo obvladovanje, Konflikti v organizaciji in razvojnih procesih, Konflikt kot signal za spremembe.

12 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN®

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 9 ur (praktično delo: 9ur)

Povzetek vsebine: Moderatorji skupin za samoocenjevanje pridobijo pri osnovnem izobraževanju temeljna znanja, potrebna za vodenje teh skupin. Za dobro izvajanje moderiranja pa potrebujejo ustrezne izkušnje in še posebej analizo le teh. Temu namenu služi intervizijska delavnica, ki jo organiziramo za vse moderatorje, ki so že pridobili določene izkušnje vodenja skupin. Delavnica bo izvedena na osnovi predstavitve in analize konkretnih primerov in problemov v zvezi z moderiranjem skupin za samoocenjevanje. Na osnovi igre vlog bodo udeleženci prepoznali vrzeli pri izvajanju moderiranja in pridobivali dodatne izkušnje v smislu dobre prakse. Moderatorjem bodo predstavljena vsa novejša spoznanja izvajanja E-Qalina® kot celote in delovanja skupin za samoocenjevanje pri tem.

13 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA E-QALIN® PROCESNE VODJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 4 ure (praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Procesni vodje pridobijo pri osnovnem izobraževanju temeljna znanja, potrebna za uvajanje in izvajanje modela E-Qalina® v lastni organizaciji. Za kontinuirano izvajanje modela potrebujejo utrjevanje in dopolnjevanje znanja ter izmenjavo medosebnih izkušenj. Temu namenu služi supervizijska delavnica, ki jo v manjših skupinah organiziramo za procesne vodje vseh E-Qalin® ustanov. Na delavnici bomo predstavili novejšo dopolnitve modela E-Qalin®, preverili posebnosti izvajanja procesov, povezanih z modelom in si izmenjali pozitivne izkušnje. Poudarek bo na izdelavi dokumentacije, potrebne za samoocenjevanje in zunanjo presojo kot tudi v postopkih, vezanih na zunanjo presojo in certifikacijo.

14 – PSIHOHIGIENSKI SEMINAR

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 24 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 6ur)

Povzetek vsebine: Prvi dan bomo spoznali naš običajni način razmišljanja (analitičen, kritičen, z argumenti nagnjen k hitrim sodbam in nepretehtanim odločitvam), da bi potem spoznali drugačen način – metodo Šest klobukov razmišljanja avtorja dr. Edwarda de Bona. Tema drugega dne bo Razbremenjenost in ustvarjalnost. Ko se znajdemo v stiski, je naravno, da hočemo čim prej iz nje. Zadnja tema: Kako sprejeti svojo resničnost in jo živeti kot najboljšo priložnost bo ponudila razmišljanja o skušnjavi idealizacije, o nevarnih pasteh evforije, iz zakladnice starih civilizacij pa bomo vzeli v pregled formulo alkimije – harmonije in si zastavili vprašanje, kako dopustiti – izpustiti – odpustiti in se osvoboditi.

15 – SEMINAR ZA DELOVNE TERAPEVTE

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 24 ur (predavanje: 10 ur, praktično delo: 14 ur)

Povzetek vsebine: V začetnem delu seminarja bomo spoznali vse podrobnosti, na katere moramo pomisliti, ko organiziramo dogodek. Glavnina seminarja bo namenjena skupinski validaciji, organizaciji in delovanju validacijskih skupin kot izjemno učinkovito, potrebno in primerno sredstvo pri zadovoljevanju potreb oseb z demenco pa tudi starostnikov z drugimi duševnimi motnjami (kot npr. depresije, anksiozne motnje ipd.). Poleg teoretičnih osnov in pravil/principov bosta dva seminarjska dneva namenjena praktičnemu vidiku izvajanja oz. dela v skupinah, ko bodo slušatelji preko praktičnih primerov sodelovali v izvedbi validacijske skupine in vadili delovanje v skupini, opazovali svoje ter odzive drugih udeležencev.

<p style="text-align: center;">ZAVOD ZA VARSTVO IN REHABILITACIJO PO POŠKODBI GLAVE ZARJA Kajuhova 32 r, 1000 Ljubljana</p>

16 – PARTNERSTVO IN SEKSUALNOST PO PRIDOBLENI MOŽGANSKI KAPI

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Špela Mihevc, tel.: 01/547 18 05, e-pošta: spelamihevc@zavod-zarja.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Poškodbe možganov so epidemija sodobnega časa. Prizadenejo življenje vsakega desetega prebivalca v razvitih zahodnih deželah. V zadnjih letih so postale najpogostejši vzrok smrti in invalidnosti med mladimi v najbolj aktivnem in ustvarjalnem življenjskem obdobju. Konferenca bo druga nacionalna konferenca s področja dolgotrajne podpore in pomoči osebam po pridobljenih možganskih poškodbah, ki se bo tematike lotila celostno, tako iz medicinskega kot iz psiho socialnega vidika. V središču konference bodo pomembne teme, s katerimi želimo prispevati k večji kakovosti življenja oseb po pridobljenih poškodbah možganov. Strokovni in zainteresirani javnosti želimo omogočiti medsebojno povezovanje in izmenjavo izkušenj ter pridobivanje novih znanj na področju razumevanja in zadovoljevanja dolgotrajnih potreb oseb po poškodbi možganov in njihovih svojcev ter zagotavljanja ustreznih, specifičnih oblik pomoči za večjo kakovost življenja po poškodbi.

<p style="text-align: center;">OZARA SLOVENIJA, NACIONALNO ZDRUŽENJE ZA KAKOVOST ŽIVLJENJA Ljubljanska cesta 9, 2000 Maribor</p>
--

17 – TEREKSKO DELO I. in II.

Število točk: 1

Koordinator: mag. Bogdan Dobnik, tel.: 01/620 04 22, e-pošta: bogdan.dobnik@ozara.org

Število ur: 14 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Terensko delo na področju socialnega in zdravstvenega varstva zaradi svojih številnih prednosti, specifik, pa tudi zahtevnosti od izvajalcev terenskega dela zahteva posebna znanja

in spretnosti. Izobraževalni program daje udeležencem prav to, saj bodo poleg teoretičnega znanja pridobili tudi številne praktične napotke ter strategije za učinkovito in uspešno opravljanje terenskega dela z različnimi ciljnim skupinami. Poseben poudarek bo na terenskemu delu z ljudmi s težavami v duševnem zdravju in uživalcev nedovoljenih drog.

SOCIALNO VARSTVENI ZAVOD HRASTOVEC
Hrastovec v Slovenskih goricah 22, 2230 Lenart v Slovenskih goricah

18 – USPOSABLJANJE GOSPODINJ V SOCIALNO VARSTVENEM ZAVODU HRASTOVEC

Koordinatorica: Petra Hamersak, tel.: 031 798 355, e-pošta: petra.hamersak@hrastovec.org

Število ur: 7 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Program za usposabljanje gospodinj v socialno varstvenem zavodu Hrastovec je prilagojen potrebam za izvajanje specifičnih delovnih nalog. Program vsebuje znanja s področja gospodinjenja in psihosociale. Razdeljen je na tri module: Osnove psihodinamike, Bivanje in okolje, Principi sobivanja. Program bo izveden z lastnimi viri znanja, saj bodo predavali strokovni delavci in sodelavci, ki so strokovnjaki na različnih področjih.

DRUŠTVO BOLNIKOV S HUNTINGTONOVO BOLEZNIJO IN SVOJCEV
Vrhovčeva 13 D, 1358 Log pri Brezovici

19 – ODNOS KOT TEMELJ STROKOVNI CELOSTNI PODPORI PRI HUNTINGTONOVI IN PODOBNIH NEUROLOŠKIH BOLEZNIH IN NEMEDIKAMENTNA OBRAVNAVA PRI NEUROLOŠKIH MOTNJAH GIBANJA

Število točk: 1

Koordinator: Rudi Jakovec, tel.: 040 397 289, e-pošta: ako9@siol.com

Število ur: 9 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Ko ni zdravila, ko ni trajnega izboljšanja, ko ni ozdravitve, je veliko tega kar lahko storimo za primarno kakovost življenja. Prične se vzpostavljati novo okolje, tedaj nastopi obdobje s priložnostjo dojetanja in sprejetanja drugačnosti. Priložnost je v okolju, ki zazna in prepozna potrebe prizadetega. Potrebo pa je možno zadovoljiti le ob stvarnem, celostnem sprejetanju stanja, z uporabnim znanjem in z ustrezno opremo in pripomočki. Predavatelji bodo na simpoziju predstavili izkušnje, primere dobre prakse, sveže ideje iz svojih držav (Belgije, Nemčije, Avstrije in Slovenije).

DRUŠTVO ŽENSKA SVETOVALNICA
Langusova 21, 1000 Ljubljana

20 – ZGODBE OTROŠTVA: Z IN ZA OTROKE, MLADOSTNICE IN MLADOSTNIKE, ŽRTVE NASILJA V DRUŽINI

Število točk: 1

Koordinatorica: Tadeja Juvan, tel.: 051 246 019, e-pošta: tadeja@svetovalnica.org

Število ur: 17 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Na interaktivno in interdisciplinarno naravnem usposabljanju bomo spoznavali nova in nadgrajevali ter poglobljali obstoječa znanja in veščine za delo z otroki in mladostniki, žrtvami nasilja v družini. Osvetlili bomo multiple simptome in probleme, ki se pojavljajo pri otrocih in mladostnikih kot posledice zlorabe in zanemarjanja v domačem okolju. Poudarili bomo pomen interpersonalnih izkušenj pri zmanjševanju škodnih vplivov travmatskih izkušenj nasilja v otroštvu. V okviru predavanj in delavnic bo poudarek na razpravi o pravicah in koristih otroka, elementih krizne intervencije, vodenju svetovalnega pogovora in vzpostavljanju kontakta z otrokom in mladostnikom, metodah in tehnikah dela, dinamiki odnosov med starši in otroki, v primeru nasilja v družini ter doživljanje strokovnih delavk in delavcev pri svojem delu z mladoletnimi žrtvami nasilja v družini. Hkrati bodo predstavljena tudi pravna in zakonodajna določila prakse z omenjenega področja.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

21 – DELO NA PODROČJU SPOLNIH ZLORAB IN NEKEMIČNIH ODVISNOSTI

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 17 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Na interaktivno in interdisciplinarno naravnem usposabljanju bomo spoznavali nova in nadgrajevali ter poglobljali obstoječa znanja in veščine za delo z otroki in mladostniki, žrtvami nasilja v družini. Osvetlili bomo multiple simptome in probleme, ki se pojavljajo pri otrocih in mladostnikih kot posledice zlorabe in zanemarjanja v domačem okolju. Poudarili bomo pomen interpersonalnih izkušenj pri zmanjševanju škodnih vplivov travmatskih izkušenj nasilja v otroštvu. V okviru predavanj in delavnic bo poudarek na razpravi o pravicah in koristih otroka, elementih krizne intervencije, vodenju svetovalnega pogovora in vzpostavljanju kontakta z otrokom in mladostnikom, metodah in tehnikah dela, dinamiki odnosov med starši in otroki, v primeru nasilja v družini ter doživljanje strokovnih delavk in delavcev pri svojem delu z mladoletnimi žrtvami nasilja v družini. Hkrati bodo predstavljena tudi pravna in zakonodajna določila prakse z omenjenega področja.

ZAVOD ZA VARSTVO IN REHABILITACIJO PO POŠKODBI GLAVE ZARJA
Kajuhova 32 r, 1000 Ljubljana

22 – USPOSABLJANJE ZA DELO Z OSEBAMI PO PRIDOBLENIH MOŽGANSKIH POŠKODBAH

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Danielle Jagodic, tel.: 01/547 17 77, e-pošta: danielle.jagodic@zavod-zarja.si

Število ur: 40 ur (praktično delo: 40 ur)

Povzetek vsebine: V okviru mednarodnega projekta Razvoja inovacij z naslovom Development of a Common Training Programme for ABI Caregivers – ABI, ki je sofinanciran iz sredstev Evropske Unije, je ena od pomembnejših projektnih aktivnosti izvedba pilotnega usposabljanja za vse zaposlene, ki neposredno delajo ali se pri svojem delu srečujejo z osebami, ki so utrpeli pridobljeno možgansko poškodbo (nezgodna poškodba možganov, CVI, tumor, anoksija, infekcije in bolezni možganov, poškodbe kot posledica zlorabe alkohola in drog, ...). Pilotna izvedba programa usposabljanja bo potekala v treh partnerskih državah, v Sloveniji, Franciji in na Madžarskem.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE,
AKTIV SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE
Letališka 3 c, 1000 Ljubljana

23 – 10. STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: ODTUJENOST IN VZAJEMNOST

Število točk: 1

Koordinatorica: Marjana Kamnik, tel.: 02/884 64 36, e-pošta: kds@siol.net

Število ur: 12 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Prvi dan srečanja so bile predstavljene naslednje teme: Zakon o prostovoljstvu, Koncept prostovoljnega dela v domovih za stare, Prostovoljno delo v domovih za stare z vidika inšpekcijskega nadzora in zaščite pravic uporabnikov storitev, Predstavitev projekta Simbioza e-pismena Slovenija, Predstavitev dobre prakse »Z roko v roki«. Drugi dan pa so se udeleženci seznanili s temo Odtujenost in vzajemnost.

RAZISKOVALNO IZOBRAŽEVALNO SREDIŠČE DVOREC RAKIČAN
Lendavska ulica 28, Rakičan, 9000 Murska Sobota

24 – MEDNARODNO ZNANSTVENI POSVET/KONFERENCA: IZZIVI, PASTI TEŽAVE SODOBNE DRUŽBE

Število točk: 2

Koordinatorici: Mateja Žerdin, Sabina Jakob, tel.: 02/535 18 96, e-pošta: admin@ris-dr.si

Število ur: 31 ur (predavanje: 25 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Na mednarodno znanstvenem posvetu/konferenci na temo »Izzivi, pasti, težave sodobne družbe« se bodo s svojimi prispevki in izdelki predstavili zavodi, ustanove in institucije iz vse Slovenije ter domači in tuji strokovnjaki. Znanstveni posvet/konferenca bo trajal tri dni. Prvi dan je namenjen znanstvenemu in strokovnemu nivoju domačih in tujih predavateljev, katerih prispevki bodo objavljeni v zborniku z naslovom »Izzivi, pasti, težave sodobne družbe«, druga dva dneva pa predstavitvi primerom dobre prakse – referati, projektne naloge, strokovni prispevki, kateri bodo tudi objavljeni v omenjenem zborniku. Drugi dan posveta bomo v okviru praktičnega dela organizirali tudi ekskurzijo-ogled komune v vasi Selo.

UNIKA, mag. Jože Škrli, s. p.
Zelena pot 32, 1270 Logatec

25 – UČEČA SE SKUPNOST – OSNOVNI MODUL TEMELJI ORGANIZACIJE

Število točk: 2,5

Koordinator: Jože Škrli, tel.: 02/754 18 57, e-pošta: unika@siol.com

Število ur: 26 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 22 ur)

Povzetek vsebine: V učečih se skupnostih ljudje neprestano izboljšujejo sposobnosti za doseganje rezultatov, ki si jih resnično želijo, gojijo nove načine mišljenja, skupne aspiracije so svobodne in ljudje se neprestano učijo, kako se učiti skupaj. V okviru programa se oblikujejo in ozaveščajo strateška izhodišča, krepki kultura organizacije in medsebojno sodelovanje. V osnovnem sklopu/modulu se udeleženci uvajajo v supervizijske načine učenja v skupini. Postopoma gradimo nova spoznanja o človekovih potrebah, o kakovostnem delu, oblikujejo se pomembni skupni cilji delovne skupine v okviru ustanove. Predvsem pa se učenje odvija v skupini in skupaj, »tu in sedaj« znotraj konkretnih pogojev in potencialov ustanove – naročnika.

26 – UČEČA SE SKUPNOST – NADALJEVALNI MODUL TIMSKO DELO, VODENJE IN SPREMEMBE

Število točk: 2,5

Koordinator: Jože Škrli, tel.: 02/754 18 57, e-pošta: unika@siol.com

Število ur: 32 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: V program se lahko vključijo udeleženci z zaključenim osnovnim modulom Temelji organizacije. Vsebina nadaljevalnih sklopov, ki je zajeta v okvirnem načrtu se v izvedbi prilagaja individualnim in organizacijskim potrebam. Podroben načrt za nadaljevalni sklop se sestavi na osnovi pričakovanj, individualnih potreb in specifičnih zahtev, ki izvirajo iz razvojne ravni organizacije in aktualnih dogodkov. Na osnovi izkušenj lahko sklepamo, da glavnina težav in problemov v ustanovah izvira iz nezadovoljstva z medosebnimi odnosi v delovnih skupinah, kar ovira razvoj timov. Z domačimi nalogami se uvajajo supervizijske metode kot najproduktivnejši način sodelovalnega učenja. Udeleženci bodo predstavili krajše seminarske naloge/refleksije na zaključnem srečanju.

27 – UČEČA SE SKUPNOST – NADALJEVALNI MODUL DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO

Število točk: 2,5

Koordinator: Jože Škrli, tel.: 02/754 18 57, e-pošta: unika@siol.com

Število ur: 32 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: V program se lahko vključijo udeleženci z zaključenim osnovnim modulom Temelji organizacije. Načrt je bil narejen na osnovi firis-ovega celoletnega usposabljanja za delo z

ljudmi z demenco. Program (med drugim prikaže različne prakse, koncepte in pristope na izbranih šestih filmih) omogoča vsem udeležencem, ne glede na predhodno izobrazbo, da se aktivno vključijo v delo skupine, skupno učenje in razvijajo empatijo do oseb z demenco, saj jim absolventi tega sklopa/modula ne otežujejo dela z nerazumevanjem, s previsokimi pričakovanji, z napačno razumljeno odgovornostjo ali celo s »škodljivim« ravnanjem z osebami z demenco.

28 – UČEČA SE SKUPNOST – NADALJEVALNI MODUL KOMUNIKACIJA IN REŠEVANJE PROBLEMOV

Število točk: 2,5

Koordinator: Jože Škrlič, tel.: 02/754 18 57, e-pošta: unika@siol.com

Število ur: 32 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: V program se lahko vključijo udeleženci z zaključenim osnovnim modulom Temelji organizacije. Vsebina nadaljevalnega modula, ki je zajeta v okvirnem načrtu, se v izvedbi prilagaja individualnim in organizacijskim potrebam. Podroben načrt za nadaljevalni modul se oblikuje sproti. Ker velikokrat težave in problemi v ustanovah izvirajo iz nezadovoljstva z medosebnimi odnosi, se učenje osredotoča na probleme in konflikte v podsistemu osebje (vključen celoten klientski sistem). Praktični primeri iz domačih nalog so izhodišče za obravnavo tem, opredeljenih v okvirnem načrtu in so pomembne za kakovostno delo v ustanovi, ki želi postati učeča se skupnost. Udeleženci bodo predstavili krajše seminarske naloge/refleksije na zaključnem srečanju.

SLOVENSKO DRUŠTVO HOSPIC
Gospodarska cesta 9, 1000 Ljubljana

29 – ŽALOVANJE KOT TRPLJENJE IN PRILOŽNOST

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Majda Brumec, tel.: 02/252 55 70, e-pošta: hospic.mb@siol.net

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Kakšno žalovanje je pravilno oziroma normalno? Kdo žaluje? Kako se kot spremljevalec soočam z lastnim žalovanjem? Kako uravnavam bližino in distanco? Žalovanje spremljajo številni miti o tem: kdaj naj se žaluje, kako naj se žaluje, kako dolgo, za kom, kdaj žalovanje ni več normalno ali celo patološko. Prav to pa so ovire in dodatne obremenitve za žalujoče, ki jih postavljajo v osamo in v določene omejitve in okvirje. S pomočjo izkušenj in novih študijskih spoznanj vemo, da je žalovanje individualno in časovno neomejeno. Žalost je tudi življenjska moč, ki sprošča energijo, da se zmorejo naloge žalovanja, ki tudi izpolnjujejo človeka, običajno brez terapevtske pomoči. Kaj mislimo s pojmi pomagati, koristiti? Kaj je pridobitev za žalujoče? Gotovo ne pomeni žalost »hitro predelati in vzpostaviti avtonomno osebnost, ki v veliki meri zapusti umrlega in se loči od čustev povezanih z njim«, kot je še na prelomu stoletja terjal Freud. Kaj pomeni za cilje spremljanja in priložnost žalovanja.

ISPP, INŠTITUT ZA SOCIALNO PSIHIATRIJO IN PSIHOTRAVMATOLOGIJO
Strjanci 24, 2273 Podgorci

30 – DEPRESIJA IN SAMOMORILNOST

Število točk: 14

Koordinatorica: Mirjana Oravec, tel.: 051 353 320, e-pošta: info@ispp.si

Število ur: 14 ur (predavanje: 10 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Depresija je duševna motnja, ki prizadene človekovo razpoloženje, njegovi misli, čustva, vedenje in telesne občutke. Posledično se spremeni tudi delovanje posameznika v krogu družine, v delovnem okolju, do prijateljev. Samomorilnost je vedno odraz globoke čustvene stiske, ki spodbudi razmišljanje o samomoru, kot sprejemljivi alternativni trajni, neznosni duševni bolečini. V sklopu seminarja bodo udeležencem predstavljene različne oblike depresivnosti in depresivnih motenj, dejavniki tveganja in možnosti zdravljenja in rehabilitacije, suicidološka dejstva, ki se nanašajo predvsem na slovensko prebivalstvo, mehanizmi, ki povezujejo nasilje in samomorilnost, značilnosti

samomorilnega procesa in prepoznavanje le-teh, krizna teorija in krizna intervencija, primeren pristop k samomorilno ogroženim osebam in njihovem usmerjanju na primarne ustanove.

ŠENT – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA DUŠEVNO ZDRAVJE
Cigaletova ulica 5, 1000 Ljubljana

31 – DELO Z NASILNIMI UPORABNIKI I

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Nasilno vedenje uporabnikov do zaposlenih na področju socialnega varstva in psihosocialne pomoči je neprijetna tema, ki se ji strokovnjaki, zaposleni na tem področju, večinoma izogibamo, pomanjšujemo njen pomen, nanjo pozabljamo itn. Zato bomo na seminarju definirali nasilje, razliko med asertivnostjo in agresivnostjo, pogledali vzroke za nasilno vedenje uporabnikov in vpliv takega vedenja na zaposlene ter govorili o pomenu različnih oblik opore za žrtve nasilja.

32 – INDIVIDUALNI NAČRT IN EVALVACIJA NAČRTA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: V okviru izobraževanja bomo pregledali namen programov in vključevanje posameznika ter njegove potrebe. Govorili bomo o metodah Individualnega načrta, namenu, procesu načrtovanja in kako individualno načrtovanje približati posamezniku ter ga aktivno vključiti v načrtovanje. Pomemben del pri individualnem načrtovanju je tudi specifičnost oz. različnost programov v katere se posameznik vključuje in s kakšnim namenom prihaja. Tekom izobraževanja želimo poudariti predvsem, da gre za dobro orodje za načrtovanje in uspešno delo s posameznikom. Posameznik pa dobi tisto, za kar se je vključil v program.

33 – METODE DELA STROKOVNEGA DELAVCA V PROGRAMIH PSIHOSOCIALNE REHABILITACIJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Predavanje je namenjeno strokovnim delavcem, ki delajo z ljudmi s težavami z duševnim zdravjem in se želijo seznaniti z metodami, ki jih pri svojem delu lahko uporabljajo. Metode so strokovnim delavcem pogosto že poznane, a izkušnje iz prakse kažejo, da se v sami praksi ne uporabljajo. Na podlagi osebnih izkušenj bodo strokovni delavci preigrali različne situacije iz prakse z uporabo in izbiro ene izmed metod dela. Vajam bo sledila razprava o prednostih in pomanjkljivostih uporabljenih metod ter vprašanju o tem, katera znanja bi potrebovali za bolj kompetentno ravnanje in uporabo. Izobraževanje je kombinacija predavanja z izkustvenimi delavnicami.

34 – VLOGE IN KOMPETENCE STROKOVNEGA DELAVCA

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 2 uri)

Povzetek vsebine: Osnove seminarja predstavlja obravnavo ključnih pojmov v socialnem varstvu in sicer: kakovost življenja, participacija uporabnikov, potrebe, pravice in storitve v socialnem varstvu. Iz teh osnov izhaja razumevanje posameznih ukrepov socialnih politik, ki določajo tako položaj uporabnikov socialnovarstvenih programov, kot tudi strokovnih praks na področju duševnega zdravja v skupnosti. Namen seminarja je tudi prepoznati različne modele socialnega dela, njihove prednosti in pomanjkljivosti ter uporabnost pri posameznih programih, ki jih izvaja Šent.

35 – TRENING SOCIALNIH VEŠČIN I

Število točk: 1

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 16 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 10 ur)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja eksperimentalno vpeljuje priredbo v tujini že preizkušenega modela treninga socialnih spretnosti (TSV) z osebami z izkušnjo duševne bolezni. Temeljna metoda v modelu je igra vlog, ki predstavlja simulirano konverzacijo različnih, za posameznika aktualnih socialnih situacij. Program izobraževanja za implementacijo omenjenega modela v prvi fazi predvideva dvodnevni program delavnic za strokovnjake na ŠENT-u, ki pri svojem delu izvajajo trening socialnih veščin.

36 – TRENING SOCIALNIH VEŠČIN II

Število točk: 1

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 18 ur (praktično delo: 18 ur)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja eksperimentalno vpeljuje priredbo v tujini že preizkušenih modelov treninga socialnih spretnosti z osebami z izkušnjo duševne bolezni. Temeljna metoda v modelu je igra vlog, ki predstavlja simulirano konverzacijo različnih, za posameznika aktualnih socialnih situacij. Trening socialnih veščin se na terenu izvaja v obliki delavnice, v mali skupini (6 – 8 oseb), 1x do 2x tedensko, v obsegu 60 minutnega srečanja. Izvajalci treninga socialnih veščin se skozi obdobje šestih mesecev vključujejo v redno mesečno konzultacijo in videoanalizo izvedenih delavnic na terenu.

37 – DELO Z NASILNIMI UPORABNIKI II

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Glavni poudarek seminarja Delo z nasilnimi uporabniki II je na tem, kaj je možno storiti med nasilnim dogodkom in po njem, da bi bila škoda čim manjša. To bomo dosegli tudi preko praktičnih vaj za obvladovanje kritičnih situacij. Poseben poudarek bo dan tudi na specifikko psihiatrični bolnikov in postavljanju meja v komunikaciji z njimi, kjer obstaja večja nevarnost nasilnega vedenja.

ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO VARSTVO KOPER
Vojkovo nabrežje 4/A, 6000 Koper

38 – STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE ZA DELO NA PODROČJU DROG

Število točk: 4

Koordinatorica: as. dr. Ines Kvaternik, tel.: 05/663 08 25, e-pošta: ines.kvaternik@zzv-kp.si

Število ur: 65 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 25 ur)

Povzetek vsebine: Strokovno izobraževanje bo zajelo problematiko drog in zasvojenosti v vsej njeni razsežnosti. Vsebinsko se bo osredotočalo okoli ključnih znanj in spretnosti, ki jih potrebujejo zaposleni na področju drog pri svojem vsakdanjem delu z različnimi ciljnim skupinami uživalcev drog, njihovih svojcev in lokalne skupnosti. Predavanja in delavnice z diskusijo ter praktično delo bo usmerjeno v aktualne odzive na področju zasvojenosti z drogami. Udeleženci bodo pridobili znanja o trendih na področju drog in uporabnosti različnih vrst podatkov pri načrtovanju njihovega strokovnega dela z uporabniki, seznanjeni bodo z zdravstvenimi tveganji s katerimi se srečujejo pri svojem delu in postopki obvladovanja zdravstvenih tveganj in prve pomoči, seznanili se bodo z socialnimi posledicami uporabe drog z vidika posameznika in skupnosti, z osnovami zmanjševanja škode in terenskega dela ter z aktualnimi pravnimi regulativami področja drog, ki so pomembne za njihovo vsakdanje strokovno delo. Osnovni namen izobraževanja je podpreti zaposlene, študente in prostovoljce pri njihovem vsakdanjem strokovnem delu na področju zasvojenosti, kar bo storjeno s kontinuirano izvedbo programa izobraževanja.

ŠENT – SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA DUŠEVNO ZDRAVJE
Cigaletova ulica 5, 1000 Ljubljana

39 – POSTAVLJANJE MEJA IN ASERTIVNOST V SOCIALNEM VARSTVU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: info@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Izobraževanje je namenjeno vsem strokovnim delavcem, ki delajo z ljudmi s težavami z duševnim zdravjem. Osnovni namen izobraževanja je prepoznavanje načinov dela, ki nam omogočajo refleksijo naše lastne prakse z namenom, da preprečujemo izgorevanje na delovnem mestu. Jasno namreč je, da lahko izgorevanje preprečimo le s tem, da sami postavimo jasne meje, da znamo izraziti to, kar občutimo in to na način, da ne prizadenemo drugih. Metoda, ki nam omogoča izražanje lastnih občutij je metoda asertivnosti, ki jo bodo slušatelji podrobneje spoznali. Izobraževanje bo kombinacija predavanja z izkustvenimi delavnicami.

OMNIA SVETOVANJE, ORGANIZACIJA DOGODKOV IN IZOBRAŽEVANJA,
BARBARA TIHOLE s.p.
Dunajska cesta 136, 1000 Ljubljana

40 – KAKOVOSTNA OBRAVNAVA STAROSTNIKA NA PODROČJU SOCIALNEGA VARSTVA

Število točk: 1

Koordinatorica: Barbara Tihole, tel.: 040 206 432, e-pošta: pisarna@zdravstvo-info.si

Število ur: 13,5 ur (predavanje: 12 ur, praktično delo: 1,5 ure)

Povzetek vsebine: Namen konference/izobraževanja je ponuditi široko in poglobljeno strokovno-teoretično in praktično uporabno znanje za uspešno delo in razvoj poklicne kariere vsem udeležencem konference. Predstaviti želimo že uspešne modele in prakse iz tujine in Slovenije, ki jih lahko udeleženci uspešno vpeljejo v svoje področje dela in zavod. Kvaliteta dela in upoštevanje standardov in smernic je nadvse pomembno. Konferenca je namenjena vsem, ki delajo v socialnem varstvu in zdravstvu in vsem, ki delajo s starostniki na področju socialnega varstva in zdravstvene nege.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE
p. p. 347, 3000 Celje

41 – DELO NA PODROČJU NASILJA Z OSEBAMI BREZ DRŽAVLJANSTVA IN ROMI

Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 17 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 7 ur)

Povzetek vsebine: Rdeča nit izobraževanja bo delo s tujkami in Romi, ki iščejo pomoč v naših organizacijah (varne hiše, materinski domovi). Število tovrstnih uporabnic/kov se povečuje, strokovne delavke pa so premalo opremljene z znanjem s tega področja. Tema predavanj in delavnic: Trgovina z ljudmi v RS, Delo s tujkami, prosilkami za azil, osebami brez državljanstva in izbrisanimi, Romske ženske v Pomurju, Vloga organizacij kot vira moči za romske ženske, ki doživljajo nasilje, Timsko delo, Team building kot oblika timskega dela.