



**SOCIALNA ZBORNICA  
SLOVENIJE**

**KATALOG  
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA  
USPOSABLJANJA  
ZA LETO 2014**



Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA  
Koseška cesta 8, 1000 LJUBLJANA (naslov za pošto)  
☎ +386 (0)1 292 73 10 (tajništvo); ☎ +386 (0)1 292 73 11  
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078  
<http://www.szslo.si>, e-pošta: [info@szslo.si](mailto:info@szslo.si)

UBG3/14

# KAZALO

<b>UVODNE BESEDE .....</b>	<b>5</b>
<b>B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE .....</b>	<b>6</b>
1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA .....	6
2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	6
3 – PROGRAM USPOSABLJANJA ZA SOCIALNEGA OSKRBOVALCA/KO NA DOMU .....	6
4 – PRIPRAVE ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	7
5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU .....	7
<b>C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO .....</b>	<b>8</b>
6 – KULTURA, NARAVNANA NA OSEBO .....	8
7 – SEMINAR ZA E-QALIN VODJE KAKOVOSTI .....	8
8 – INOVATIVNA VALIDACIJA.....	8
9 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT OPOLNOMOČENJE ŽENSK BREZDOMK, DA SE ZAŠČITIMO PRED NASILJEM NA ULICI (NACIONALNA KONFERENCA).....	9
10 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT BREZDOMNI OTROCI IN PREBEŽNIKI (NACIONALNA KONFERENCA) .....	9
11 – TRENING UČINKOVITEGA VODENJA – PODPRTO SAMOIZOBRAŽEVANJE .....	9
12 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE .....	9
13 – VALIDACIJSKA SKUPINA – SKUPINSKO DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO .....	10
14 – ZDRAVSTVENI, PSIHOLOŠKI IN SOCIALNI TRENUTEK PRI DELU Z BREZDOMNIMI OSEBAMI.....	10
15 – PSIHOSOCIALNA POMOČ ŽRTVAM NASILJA – OTROCI IN ŽENSKE, KI IMAJO TEŽAVE V DUŠEVNEM ZDRAVJU.....	10
16 – ORGANIZIRANA PALIATIVNA OSKRBA ZA DOMOVE STAREJŠIH OBČANOV .....	11
17 – ZADOVOLJEVANJE NEMATERIALNIH POTREB PO DR. W. GLASSERJU.....	11
18 – POSTAVLJAJMO MEJE IN JIH SPOŠTUJMO.....	11
19 – SOOČANJE S STRESOM.....	11
20 – 1. NACIONALNA KONFERENCA SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA: PREKINIMO ZAČARANI KROG SOCIALNE IZKLJUČENOSTI .....	12
21 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: SOCIALNI PRISTOPI K DEMENCI – 2. DEL.....	12
22 – MOČ SPREMEMBE – OPOLNOMOČENJE LGBT POPULACIJE .....	12
23 – LASTNA ODGOVORNOST ZA SVOJ CILJ = BITI MOTIVIRAN (OSEBNOSTNA IZKUSTVENA DELAVNICA).....	13
24 – ASERTIVNA KOMUNIKACIJA = BITI JAZ (OSEBNOSTNA IZKUSTVENA DELAVNICA) .....	13
25 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT OTROCI BREZ DOMA.....	13

26 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT OPOLNOMOČENJE ŽENSK BREZDOMK, DA SE ZAŠČITJO PRED NASILJEM NA ULICI II.....	13
27 – UČINKOVITA IZRABA DELOVNEGA ČASA.....	14
28 – REŠEVANJE KONFLIKTOV S STRANKAMI IN SODELAVCI.....	14
29 – VEŠČINE TIMSKEGA DELA.....	14
30 – OBLADOVANJE STRESA NA DELOVNEM MESTU .....	14
31 – ČUSTVENA INTELIGENCA NA DELOVNEM MESTU .....	16
32 – ENODNEVNA REGIJSKA IZOBRAŽEVANJA IZ INTERDISCIPLINARNE CELOSTNE OBRAVNAVE TVEGANEGA IN ŠKODLJIVEGA PITJA ALKOHOLA PRI ODRASLIH PREBIVALCIH SLOVENIJE.....	16
33 – VAROVANJE OSEBNIH PODATKOV PACIENTOV V PRAKSI.....	16
34 – DELO Z LJUDMI.....	16
35 – MOJA OSEBNOST + MOJA MOTIVACIJA = BITI JAZ (OSEBNOSTNA IZKUSTVENA DELAVNICA).....	17
36 – STRES = MOJ IZZIV (OSEBNOSTNA IZKUSTVENA DELAVNICA).....	17
37 – ODVISNOST ODNOSOV IN MOTIVACIJA ŽRTEV NASILJA.....	17
38 – IZZIVI SOCIALNEGA DELA .....	18
39 – TERAPEVT ZA IZVAJANJE TERAPIJE S POMOČJO KONJA - TPK.....	18
40 – POMOČNIK ZA IZVAJANJE TERAPIJE S POMOČJO KONJA - TPK.....	18
41 – VODNIK KONJA V PROGRAMIH AKTIVNOSTI IN TERAPIJE S POMOČJO KONJA – A/TPK.....	18

## UVODNE BESEDE

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS in 57/12) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2014.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,  
svetovalka za organizacijo strokovnega  
izobraževanja in usposabljanja na področju  
socialnega varstva

## B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE

### ZAVOD VITIS, CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE IN REHABILITACIJO PTUJ Obrtniška ulica 15, 2250 Ptuj

#### 1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA

**Koordinatorica:** Darja Dovečar, mobilni tel.: 041 253 378, e-pošta: ddovecar@zavodvitis.si

**Število ur:** 110 ur (predavanje: 50 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Izobraževanje bo potekalo v štirih sklopih: Staranje, starost, kronične bolezni, invalidnost, Izvajanje oskrbe, Podporna znanja, Organizacija dela izvajanja oskrbe. Izobraževanje bo potekalo v obliki predavanj in delavnic. Posamezni moduli zajemajo sprotno in končno preverjanja znanja. Po zaključku izobraževanja bodo udeleženci samostojno pripravili seminarsko nalogo.

### MOCIS CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH Partizanska pot 16, 2380 Slovenj Gradec

#### 2 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

**Koordinatorica:** Urška Novak, tel.: 02/884 64 09, e-pošta: urska.novak@mocis.si

**Število ur:** 90 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 50 ur)

**Povzetek vsebine:** Program Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki si želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu, kar omogoča udeležencem, da svoje znanje potrdijo v postopku preverjanja in potrjevanja nacionalne poklicne kvalifikacije. Program obsega teoretični in praktični del ter zajema naslednje vsebinske sklope: Socialna oskrba, Osebna oskrba uporabnika, Socialno vključevanje uporabnika, Pomoč v gospodinjstvu, Pomen komunikacije v socialni oskrbi, Vodenje dokumentacije v socialni oskrbi, Zdrava prehrana, Ukrepanje v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči, Ravnanje s terapevtskimi in z negovalnimi pripomočki, Pomen kakovosti v socialni oskrbi.

### GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE, CENTER ZA POSLOVNO USPOSABLJANJE Kardeljeva ploščad 27 a, 1000 Ljubljana

#### 3 – PROGRAM USPOSABLJANJA ZA SOCIALNEGA OSKRBOVALCA/KO NA DOMU

**Koordinatorica:** Urška Kavčič Rihar, tel.: 01/589 76 52, e-pošta: urska.kavcic-rihar@cpu.si

**Število ur:** 90 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 50 ur)

**Povzetek vsebine:** Program usposabljanja socialni oskrbovalec na domu obsega 90 ur usposabljanja z možnostjo prostovoljnega dela v Domu starejših občanov Vič – Rudnik, enota Bokalci. Program predvideva 40 ur teoretičnega in 50 ur praktičnega usposabljanja. Usposabljanje vključuje 5 tematskih sklopov: Vsebine s področja socialnega varstva in komunikacija, Osebna oskrba in nega, Pomoč v gospodinjstvu, Prva pomoč, Varstvo pri delu. V sklopu programa usposabljanja se bodo udeleženci pripravljali tudi na preverjanje in potrjevanje NPK socialni oskrbovalec/ka na domu. Kandidati bodo pridobili znanja in veščine, ki jih bodo potrebovali za kvalitetno opravljanje socialne oskrbe. Usposabljanje bo potekalo kot kombinacija predavanj, vaj in drugih metod dela, ki bodo aktivno vključevale vse udeležence usposabljanja.

**JAVNI ZAVOD CENE ŠTUPAR – CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE LJUBLJANA**  
**Linhartova cesta 13, 1000 Ljubljana**

**4 – PRIPRAVE ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATA NACIONALNE POKLICNE KVALIFIKACIJE SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU**

**Koordinatorica:** Alenka Rezar, tel.: 01/234 44 08, e-pošta: alenka.rezar@cene-stupar.si

**Število ur:** 84 ur (predavanje: 37 ur, praktično delo: 47 ur)

**Povzetek vsebine:** Program Priprave za pridobitev NPK socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za izvajanje oskrbe uporabnikov na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu. Program je razdeljen na osem modulov: Socialno varstvo, Osebna oskrba uporabnika, Organizacija dela, Socialno vključevanje uporabnika, Komunikacija, Pomoč v gospodinjstvu, Ukrepi v nepričakovanih situacijah in nudenje ustrezne pomoči, Varno ravnanje z gospodinjskimi, terapevtskimi in negovalnimi pripomočki ter pomoč uporabniku pri tem. Potekal bo po posameznih sklopih, v ustrezni časovni razporeditvi, v skupnem obsegu 84 ur, od tega 37 ur teoretičnega in 47 ur praktičnega dela. Udeleženci usposabljanja bodo v omenjenih moduli pridobili teoretična znanja in praktične veščine, ki jih potrebujejo socialni oskrbovalci /oskrbovalke na domu pri svojem delu z uporabniki na njihovem domu ali v institucijah.

**ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNOVELJ**  
**Ulica Otona Župančiča 1, 8340 Črnomelj**

**5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU**

**Koordinatorica:** mag. Irena Bohte, tel.: 07/306 13 92, e-pošta: irena.bohte@zik-crnomelj.si

**Število ur:** 120 ur (predavanje: 60 ur, praktično delo: 60 ur)

**Povzetek vsebine:** Program socialni oskrbovalec na domu/socialna oskrbovalka na domu vključuje vsebine s področij izvajanja osebne oskrbe uporabnika, spodbujanja socialnega vključevanja uporabnika, nudenja pomoči v gospodinjstvu, ukrepanja v nepričakovanih situacijah in nudenja ustrezne pomoči, varnega ravnanja z gospodinjskimi, s terapevtskimi in z negovalnimi pripomočki ter pomoči uporabniku pri tem. Udeleženci programa se na praktičnih primerih učijo prepoznavanja potreb posameznika in spremljanja uporabnikovega počutja, izvajajo osebno nego uporabnika, se učijo ukrepanja v nepričakovanih situacijah in opravljanja gospodinjskega dela. V programu je poudarek na upoštevanju kodeksa etničnih načel, načrtovanju in organizaciji dela in ustrezni komunikaciji tako s sodelavci, uporabniki, svojci in drugimi strokovnimi službami.

## C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO

**FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA**  
**Tržaška 90/j, 1370 Logatec**

### **6 – KULTURA, NARAVNANA NA OSEBO**

**Število točk:** 2

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

**Število ur:** 36 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 18 ur)

**Povzetek vsebine:** Sodobni trend v institucionalnem varstvu starejših je prehajanje iz institucionalnega modela, ki daje prednost učinkovitosti in produktivnosti in za katerega so značilne naravnost na nego ter hierarhične ravni odločanja na kulturo, naravnano na človeka, z malimi samozadostnimi življenjskimi okolji, z zamegljenimi vlogami zaposlenih, sploščeno organizacijsko strukturo, kjer se odločajo tisti, ki so najbližje stanovalcu. Elementi spremenjene kulture vključujejo: stanovalci usmerjajo nego in dnevne aktivnosti, domača atmosfera, tesni odnosi med stanovalci, svojci in zaposlenimi, opolnomočenje zaposlenih, univerzalni delavci, ki funkcionirajo v različnih vlogah, odločanje ob sodelovanju, samozadostnost skupin, decentralizacija ključnih storitev, decentralizirani, avtonomni in multidisciplinarni timi, stalno izboljševanje procesov, podpora vodstva spremembam in procesnemu vodenju.

### **7 – SEMINAR ZA E-QALIN VODJE KAKOVOSTI**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

**Število ur:** 12 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 5 ur)

**Povzetek vsebine:** Organizator seminarja skupaj z E-Qalin ustanovami že od leta 2010 razvija dokumentacijo za kriterije in kazalnike. V tem času je bilo opravljenih več evalvacij, ki so bila osnova za poenotenje tako oblikovanja kot spremljanja in evalviranja dokumentacije. Na dvodnevem seminarju v obliki dveh enodnevnih srečanj bodo E-Qalin vodje kakovosti informirani in usposobljeni za pripravo in dopolnjevanje dokumentacije za kriterije in kazalnike.

### **8 – INOVATIVNA VALIDACIJA**

**Število točk:** 1 (krajši program) in 2,5 (daljši program)

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

**Število ur:** 24 ur (predavanje: 18 ur, praktično delo: 6 ur) – krajši program, 44 ur (predavanje: 30 ur, praktično delo: 14 ur) – daljši program

**Povzetek vsebine:** Delo s starostniki, predvsem pa z osebami z demenco je ena najtežjih nalog, ki je naložena številnim posameznikom, ki se z njo soočajo in srečujejo. Posamezniki pa ne morejo biti uspešni, če niso v delovanju med seboj povezani in ne stremijo k skupnemu cilju. Le teoretično znanje, podkrepjeno s primeri in vajami, razmišljanje in debatiranje lahko posameznike izdatno poveže ter jim da znanje in moč, da so kos tej težki nalogi. Inovativna validacija je široko zastavljen koncept, ki združuje temeljna nepogrešljiva znanja za olajšano sobivanje ljudi in omogoča čim večjo kakovost življenja kljub omejitvam, težavam in obremenitvam, ki jih prinaša demenca.

**EUROCOOP, INŠTITUT ZA EVROPSKE RAZISKAVE IN RAZVOJ**  
**Vodovodna 99 a, 1000 Ljubljana**

## **9 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT OPOLNOMOČENJE ŽENSK BREZDOMK, DA SE ZAŠČITJO PRED NASILJEM NA ULICI (nacionalna konferenca)**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Sandra Martič, mobilni tel.: 031 361 367, e-pošta: sandra.martic@eurocoop.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 6 ur)

**Povzetek vsebine:** Inštitut Eurocoop sodeluje pri izvedbi evropskega projekta, ki je osredotočen na problematiko žensk, ki spijo na ulici in na področje zaščite pred nasiljem na ulici (posilstvo, spolna zloraba, izkoriščanje) in ustvarjanje inovativnega, podpornega okolja, ki ustreza potrebam žensk brezdomk in jih skuša vrniti nazaj v družbo in stran od nasilja. V sklopu projekta bo organizirana konferenca, ki bo razdeljena na 6 sklopov glede na problematiko brezdomnih žensk. V posameznih sklopih bodo sodelovali predstavniki vladnih in nevladnih organizacij s področja socialnega varstva in zdravstva.

## **10 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT BREZDOMNI OTROCI IN PREBEŽNIKI (nacionalna konferenca)**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Sandra Martič, mobilni tel.: 031 361 367, e-pošta: sandra.martic@eurocoop.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 6 ur)

**Povzetek vsebine:** Inštitut Eurocoop sodeluje pri izvedbi evropskega projekta, ki je osredotočen na problematiko otrok in mladih, ki spijo na ulicah, zaradi brezdomstva ali prebežništva. V sklopu projekta bo organizirana konferenca, ki bo razdeljena na 8 sklopov. Predstavljene bodo naslednje teme: stanje na področju rejništva v Sloveniji, zloraba drog med mladimi kot potencialni vzrok za brezdomstvo, nameščanje otrok brez spremstva in namestitvenimi enotami, predstavitev preventivnih programov za omenjeno krizno skupino. Poudarek enodnevne konference bo na izmenjavi dobrih praks pri preprečevanju brezdomstva med otroki in mladimi, s katerim se srečujejo organizacije iz različnih področij.

**FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA**  
**Tržaška 90/j, 1370 Logatec**

## **11 – TRENING UČINKOVITEGA VODENJA – PODPRTO SAMOIZOBRAŽEVANJE**

**Število točk:** 4

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

**Število ur:** 206 ur (predavanje: 100 ur, praktično delo: 106 ur)

**Povzetek vsebine:** Koncept izobraževanja temelji na osnovni predpostavki, da se razvoj posamezne ustanove in oblikovanje pozitivne ter ustvarjalne organizacijske klime lahko ustvari le na osnovi notranjega potenciala oz. sinergetskega angažiranja strokovnih, socialnih in osebnih kompetenc ključnih oseb v ustanovi. Zato so v ospredju programa elementi samoizobraževanja, ki bodo spodbujeni in koordinirani ob pomoči strokovnjakov, angažiranih v programu. Program je vsebinsko le grobo opredeljen, dopolnjeval se bo skladno s potrebo in interesi udeležencev v izobraževanju, razvojem spoznanj o vodenju, kot tudi pogojev delovanja socialno varstvenih ustanov/organizacij. Prvi seminar je namenjen diagnostiki stanja, potreb in problemov. Na tej osnovi bodo udeleženci opredelili pričakovanja in delali na lastnih razvojnih načrtih. Na osnovi potreb in opredeljenih vsebin bodo sodelovali eksperti, organizirana bodo tudi diskusijska srečanja. Udeleženci bodo sami opredelili vsebinska področja programa kot tudi »kje se vidijo« čez pet let. To bo vodilo in vsebina programa, vsebinski moto pa »ustanova kot izziv«.

## **12 – OBLIKOVANJE RAZVOJNE STRATEGIJE**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

**Število ur:** 24 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 19 ur)

**Povzetek vsebine:** Za uspešno spremembo kulture, načina in organizacije dela v ustanovi je treba usposobiti vodilne, da bi s sprejetjem določenih sprememb v strukturah in organizaciji dela omogočili udeležanje razvojnih sprememb. Izkušnje, pridobljene v dvajsetletnem izobraževanju socialno varstvenih ustanov so pokazale, da se sprememb v organizaciji, ki globlje posežejo v filozofijo dela in



kulturo odnosov, ne da izvesti na enostaven način ali z edukacijo samo dela zaposlenih v ustanovi. Zato je treba poleg sistematičnega usposabljanja večine zaposlenih za spremembe, vzporedno usposabljati tudi širši vodstveni tim z oblikovanjem razvojnih strategij – razmišljanja o oblikovanju organizacijskih in sistemskih pogojev, ki podpirajo spremembe na področju organizacijske kulture, odnosne usmerjenosti in vsebine dela. Delavnica bo vodstvenemu timu omogočila vzpostavitev ustreznega razumevanja in oblikovanja organizacijske ter sistemske pogoje, znotraj katerih je možno razvijati in udejanjati želene spremembe.

### **13 – VALIDACIJSKA SKUPINA – SKUPINSKO DELO Z OSEBAMI Z DEMENCO**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

**Število ur:** 7 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 4 ure)

**Povzetek vsebine:** Ljudje smo socialna bitja, zato želimo ali moramo to človeško razsežnost negovati tudi pri delu z osebami z demenco. Program zajema poudarjanje socialnih in osebnih potreb tako oseb z demenco kot tudi sodelavcev, ki z njimi delajo. Zagotavljanje teh potreb je pomemben motiv za oblikovanje validacijske skupine. Vsebinsko program predstavi teoretična izhodišča in obravnava praktične primere oblikovanja in dela v validacijski skupini.

**JAVNI ZAVOD SOCIO CELJE**  
**Kocenova ulica 8, 3000 Celje**

### **14 – ZDRAVSTVENI, PSIHOLOŠKI IN SOCIALNI TRENUTEK PRI DELU Z BREZDOMNIMI OSEBAMI**

**Število točk:** 1

**Koordinatorici:** Suzi Kvas, Zdenka Zupanc Zrinski, tel.: 03/492 40 42, e-pošta: suzi.kvas@siol.com

**Število ur:** 10 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 4 ure)

**Povzetek vsebine:** Udeležencem seminarja bodo predstavljene vsebine: Možnosti za nudenje vsaj delne pomoči ljudem v zdravstvenih stiskah, Oblikovanje politike na področju brezdomstva – ključni izziv, Osvetlitev problematike dela z brezdomnimi, Iskanje skupnih rešitev. Seminar bo temeljil na izmenjavi primerov dobre prakse in mnenj s tega področja.

**DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE**  
**p. p. 347, 3000 Celje**

### **15 – PSIHOSOCIALNA POMOČ ŽRTVAM NASILJA – OTROCI IN ŽENSKE, KI IMAJO TEŽAVE V DUŠEVNEM ZDRAVJU**

**Število točk:** 1

**Koordinatorici:** Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

**Število ur:** 14 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 8 ur)

**Povzetek vsebine:** Prvi dan bodo predstavljene različne metode dela z otrokom, ki je žrtev družinskega nasilja in ima posledico doživetega otrok čustvene, vedenjske in zdravstvene težave: neprimerno vedenje, konflikti s sovrstniki, težko navezovanje stikov z drugimi otroki, zapiranje vase, težave v šoli, agresivnost do drugih, nočne more, nespečnost, strah, tesnoba, fobija, bolečine v trebuhu, glavoboli, neješčost, hiperaktivnost, travma, razveza staršev. Drugi dan se bo vsebina nanašala na delo z uporabnicami, ki imajo težave v duševnem zdravju, zato bodo predstavljena praktična znanja o opredelitvi težav v duševnem zdravju in psihosocialnega koncepta, o obvladovanju poslabšanj oz. duševne krize v varni hiši (metode in oblike dela, načrt okrevanja za ohranjanje stabilnega duševnega stanja).

**DOM STAREJŠIH OBČANOV FUŽINE**  
**Nove Fužine 40, 1000 Ljubljana**

## **16 – ORGANIZIRANA PALIATIVNA OSKRBA ZA DOMOVE STAREJŠIH OBČANOV**

**Število točk:** 2,5

**Koordinatorica:** Bojanka Genorio, mobilni tel.: 051 440 795, e-pošta: bg@dso-fuzine.si

**Število ur:** 50 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 10 ur)

**Povzetek vsebine:** V domove starejših občanov je smiselno vpeljevati organizirano paliativno oskrbo kot dopolnilno oskrbo, saj s tem bistveno povečamo kakovost življenja stanovalcev pri katerih je prisotna kronična bolečina in drugi simptomi ob napredovali kronični bolezni ter so izrazite psihosocialne stiske. Zaposleni v domu prejmejo poglobljena specifična dodatna znanja in spretnosti in so s tem opolnomočeni, da lahko sami ustrezno ukrepajo in pomagajo stanovalcu skladno z narejenim vnaprejšnjim načrtom, kako ravnati ob poslabšanju zdravstvenega stanja pri kronično napredovali bolezni, ko so vse možnosti zdravljenja izčrpane in je oskrba usmerjena v lajšanje simptomov in nudenje psihosocialne opore stanovalcu in njegovi družini.

**ZVEZA DRUŠTEV ZA SOCIALNO GERONTOLOGIJO SLOVENIJE**  
**Partizanska cesta 12, 2000 Maribor**

## **17 – ZADOVOLJEVANJE NEMATERIALNIH POTREB PO DR. W. GLASSERJU**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Danijela Zimšek Kralj, tel.: 02/234 75 73, e-pošta: danijela.zk@skupine.si

**Število ur:** 4 ure (predavanje: 1 ura, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Vsak izmed nas ima predvsem fiziološko potrebo po preživetju in štiri psihološke potrebe: po ljubezni, pripadnosti, moči, svobodi in zabavi. Vse naše vedenje je vedno naša najboljša izbira tistega trenutka, ko izbiramo in zadovoljujemo eno ali več od teh potreb. Nekateri imajo veliko potrebo po ljubezni in pripadnosti, drugi imajo močno potrebo po moči ali svobodi. Jakost vsake posamezne potrebe je naravnana ob rojstvu in se ne spreminja. Bolečina in bolezen nam povesta, da je ogrožena potreba po preživetju. Če nas zapusti partner, otroci je nezadovoljena potreba po pripadnosti in ljubezni. Če nas je v službi strah napredovanja, je ogrožena naša potreba po moči. Če načrtujemo, da bomo prosti, pa ne moremo biti, je ogrožena potreba po svobodi, če želimo npr. igrati tenis, pa začne deževati, se počutimo slabo zaradi potrebe po zabavi. Če izgubimo svobodo, izgubimo sposobnost konstruktivne kreativnosti. Naša nekonsktruktivna kreativnost nam lahko prinese med drugim tudi bolezen.

## **18 – POSTAVLJAJMO MEJE IN JIH SPOŠTUJMO**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Tatjana Prašnikar, tel.: 01/729 55 80, e-pošta: tatjana.prasnikar@skupine.si

**Število ur:** 4 ure (predavanje: 1 ura, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Program obravnava vedno znova aktualna vprašanja glede postavljanja in spoštovanja mej, tako v odnosu do samega sebe kot tudi do soljudi. Meje ustvarjajo jasnost v odnosu in s tem svobodo ter so za uspešno delo z ljudmi bistvenega pomena. Vsak zase mora najti lastno mero za postavljanje in prestopanje meja ter za spoštovanje svojih in tujih meja. Sebe ne moreš zaznati niti razviti svoje osebnosti, če nisi v stanju postavljati meja. Vsakdo ima občutek za lastno mejo in je zanjo odgovoren. Pomembno je, da smo v stiku sami s seboj, saj na ta način zmanjšamo možnost, da bi drugi prestopali naše meje. Ta povezanost, osrediščenost s samim seboj nam nudi varnost pred kršenjem svojih meja in nam omogoča, da ravnamo s tem, kar občutimo v sebi. Pomembno je tudi preizkušanje lastnih meja, ki omogoča osebnostno rast. Udeleženci bodo tudi preko lastnih primerov/situacij poiskali strategije/načine za večjo jasnost v odnosu do sebe in do drugih, vezano na njihovo delovno okolje.

## **19 – SOOČANJE S STRESOM**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Danijela Zimšek Kralj, tel.: 02/234 75 73, e-pošta: danijela.zk@skupine.si

**Število ur:** 4 ure (predavanje: 1 ura, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Namen seminarja je spoznavanje značilnosti stresa in njegovih stopenj, prepoznavanje fizičnih/psihofizičnih posledic dolgotrajnega stresa kot tudi predstavitev ter oblikovanje različnih načinov soočanja in obvladovanja stresa v življenju posameznika. Pomembno je ozaveščanje in zavedanje strokovnjakov, še posebej tistih, ki delajo z ljudmi, da znajo in zmorejo pravočasno

prepoznati stres ter v tem procesu odkriti in osvojiti različne metode in tehnike soočanja s stresom, ki pomembno prispevajo k boljšemu počutju, kvalitetnemu opravljanju strokovnega dela ter neposredno/posredno omogočajo dvig kvalitete življenja posameznika v vlogi strokovnjaka, prostovoljca, člana družbe. Seminar je namenjen strokovnim delavcem, prostovoljcem in drugi zainteresirani javnosti na področju socialnega varstva, nevladnih organizacij in dela z ljudmi, ki so v okviru svojega dela izpostavljeni različnim oblikam stresnih situacij in želijo prepoznati, odkriti poti uspešnega soočanja s stresom ter skozi omenjeno preprečiti izogrevanje pri delu.

**ZAVOD PELIKAN - KARITAS**  
**Litijska cesta 24, 1000 Ljubljana**

## **20 – 1. NACIONALNA KONFERENCA SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA: PREKINIMO ZAČARANI KROG SOCIALNE IZKLJUČENOSTI**

**Število točk:** 0,5

**Koordinator:** Miha Starešinič, mobilni tel.: 030 646 943, e-pošta: info@vključen.si

**Število ur:** 5 ur (predavanje: 5 ur)

**Povzetek vsebine:** 1. nacionalna konferenca socialnega vključevanja z naslovom Prekinimo začarani krog socialne izključenosti je v prvem delu namenjena usposabljanju o posebnostih dela z uporabniki s težavami v duševnem zdravju in z uporabniki z izkušnjo nasilja. Temi pomembno osvetljujejo okoliščino duševne stiske, ki znatno pripomore k socialni izključenosti uporabnikov. Skupaj bomo iskali odgovore na vprašanje, kako vzpostaviti delovni odnos, ki bo razvijal integracijo uporabnika, in sicer kot posameznika ter kot člana razvijajoče socialne mreže. V drugem sklopu bomo osvetlili obstoječe in nove možnosti financiranja in kako le-te kar najbolj učinkovito črpati za zagotavljanje kakovostnejših storitev za uporabnike. Spoznali bomo tudi rezultate prizadevanj za trajnostno in stabilnejše financiranje programov socialnega varstva.

**SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE**  
**Letališka cesta 3c, 1000 Ljubljana**

## **21 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: SOCIALNI PRISTOPI K DEMENCI – 2. del**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

**Število ur:** 9,15 ur (predavanje: 9,15 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeleženci strokovnega srečanja se bodo seznanili z ugotovitvami socialne inšpekcije v nadzorih pri izvajanju socialno varstvenih storitev institucionalnega varstva starejših in odraslih oseb ter posebej s področjem skrbništva v institucionalnem varstvu, ki še vedno dopušča različna tolmačenja, predvsem vloge in naloge skrbnikov za poseben primer. V nadaljevanju jim bodo predstavljene usmeritve za delo z osebami z demenco v institucionalnem varstvu, pomembnost socialnega pristopa k delu z osebami z demenco, novi izzivi, ki so pred nami (pomen paliativne oskrbe, dolgotrajne oskrbe, skupnostne oblike pomoči) ter dobre prakse. Izvedene bodo tudi motivacijske delavnice na temo NLP – nevrolingvistično programiranje.

**OZARA SLOVENIJA, NACIONALNO ZDRUŽENJE ZA KAKOVOST ŽIVLJENJA**  
**Ljubljanska ulica 9, 2000 Ljubljana**

## **22 – MOČ SPREMEMBE – OPOLNOMOČENJE LGBT POPULACIJE**

**Število točk:** 2,5

**Koordinator:** mag. Bogdan Dobnik, tel.: 01/620 04 22, e-pošta: bogdan.dobnik@ozara.org

**Število ur:** 36 ur (predavanje: 10 ur, praktično delo: 26 ur)

**Povzetek vsebine:** Udeležba v programu je namenjena vsem posameznikom, ki se pri svojem delu srečujejo z LGBT populacijo. Namen programa je predvsem povečati občutljivost na LGBT vprašanja, kako se lahko zrcalijo v konkretnih situacijah, s katerimi se srečujejo pri delu, na razumevanju lastne pozicije ob tem ter učinkov svojega delovanja. Bistveni poudarek je na osvetljevanju in združevanju razumskih prepričanj

oz. stališč, z vedenjskimi izrazi le-teh. Vsebinski okvir je prilagodljiv glede na različne potrebe potencialnih udeležencev. Uporabljajo se predvsem principi izkustvenega učenja, z uporabo konkretnih tehnik in principov pristopanja. Zaključek udeležbe predstavlja izdelava samostojnega projekta.

**DAFTIS, Darja Fišer s. p.**  
**Šercerjeva 1, 3320 Velenje**

### **23 – LASTNA ODGOVORNOST ZA SVOJ CILJ = BITI MOTIVIRAN (osebnostna izkustvena delavnica)**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Darja Fišer, mobilni tel.: 041 333 982, e-pošta: dfiser@siol.net

**Število ur:** 4 ure (predavanje: 1,5 ur, praktično delo: 2,5)

**Povzetek vsebine:** Lahko je govoriti o motivaciji, ko pa smo v situaciji, da motiviramo, je težje in velikokrat zastanemo. Kaj je motivacija, od kod izvira in od kod naj jo jemljemo? Kako motivirati sebe in kako motivirati druge? Kje so naši viri motivacije? Izkustvena delavnica je namenjena vsem, ki bi želeli narediti več na sebi, kar bo prispevalo k učinkovitejšemu in uspešnemu delu z uporabniki in s tem k zadovoljstvu uporabnikov.

### **24 – ASERTIVNA KOMUNIKACIJA = BITI JAZ (osebnostna izkustvena delavnica)**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Darja Fišer, mobilni tel.: 041 333 982, e-pošta: dfiser@siol.net

**Število ur:** 4 ure (predavanje: 1,5 ur, praktično delo: 2,5)

**Povzetek vsebine:** Znamo reči ne? Največkrat ne znamo in se zapletemo v mrežo, ki nas vedno bolj utesnjuje. Izgubljam besede v prazno, kot radi rečemo. Kako našo komunikacijo narediti učinkovito in uspešno, da bomo postavili pravo besedo na pravo mesto v pravem trenutku. Kaj pomeni biti asertiven in kako biti asertiven v komunikaciji, kako se postaviti zase v besedah in se ne pustiti zaplesti v mrežo. Vse to bomo izkušali na osebni izkustveni delavnici, ki bo pripomogla, da bomo uspešni in učinkoviti in da bomo brez slabega občutka znali reči ne.

**EUROCOOP, INŠTITUT ZA EVROPSKE RAZISKAVE IN RAZVOJ**  
**Vodovodna 99 a, 1000 Ljubljana**

### **25 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT OTROCI BREZ DOMA**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Sandra Martič, mobilni tel.: 031 361 367, e-pošta: sandra.martic@eurocoop.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 6 ur)

**Povzetek vsebine:** V sklopu projekta bodo izvedene delavnice, predavanja in drugi dogodki, namenjeni predstavitvi problematike na področju brezdomnih otrok. Konec oktobra 2014 pa bodo rezultati celotnega projekta na evropski ravni predstavljeni v Bruslju. Delavnice bodo potekale od junija do septembra. Delavnica bo razdeljena na predstavitev projekta, delo v skupinah (izmenjava dobrih praks, izboljšanje zaščite otrok), vodenje primerov ter predloge za spremembe. Delavnica bo potekala 5 ur, predvideno število udeležencev je 20 predstavnikov iz posameznih centrov za socialno delo, nevladnih organizacij, kriznih centrov.

### **26 – EVROPSKI RAZISKOVALNI PROJEKT OPOLNOMOČENJE ŽENSK BREZDOMK, DA SE ZAŠČITILJO PRED NASILJEM NA ULICI II**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Sandra Martič, mobilni tel.: 031 361 367, e-pošta: sandra.martic@eurocoop.si

**Število ur:** 5 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** V mesecu juniju in v septembru bomo organizirali skupaj 7 delavnic. Predvideno število udeležencev na delavnico je 20. Delavnic se bodo udeležili predstavniki centrov za socialno delo,

Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, policije, zavetišč, kriznih centrov, varnih hiš, Fakultete za socialno delo. Delavnica bo celodnevna in bo vključevala predstavitve projekta, dela v skupinah (izmenjava dobrih praks, priprava varnostnega načrta za brezdomne ženske), predstavitev vodenja primerov, predloge za spremembe in sklepe.

**RACIO RAZVOJ D.O.O.**  
**Lava 2 b, 3000 Celje**

### **27 – UČINKOVITA IZRABA DELOVNEGA ČASA**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Martina Trobiš, tel.: 03/428 76 24, e-pošta: martina.trobis@racio-razvoj.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Učinkovito razvita kompetenca upravljanja časa vpliva na pravočasno in kvalitetno izvedbo nalog, manj stresa, pozitivno delovno klimo in dobre medsebojne odnose. V programu se bodo udeleženci seznanili z načini prepoznavanja prioritet, pristopi analize produktivnosti lastnega dela ter smernicami za izboljšanje dodeljevanja nalog. Vsebine, ki bodo obravnavane so: Načrtovanje, Organizacija dela, Postavljanje ciljev, Tatovi časa, Upravljanje s časom, Delegiranje, Jasna in natančna razlaga naloge.

### **28 – REŠEVANJE KONFLIKTOV S STRANKAMI IN SODELAVCI**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Martina Trobiš, tel.: 03/428 76 24, e-pošta: martina.trobis@racio-razvoj.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Zaradi stresnih in težkih situacij nastajajo trenja tudi med zaposlenimi v delovnem okolju. Na eni strani konflikti predstavljajo nevarnost in na drugi strani priložnost za razvoj posameznikov in odnosov. Za njihovo preprečevanje in kasneje obvladovanje in razreševanje je treba razumeti, kako konflikt nastane ter ustvariti klimo, ki poudarja predvsem pozitivne lastnosti konfliktov. Posameznik se lahko v konfliktni situaciji odzove na konstruktiven ali nekonstruktiven način, lahko pa se nanje odzove nezavedno, npr. z zanikanjem, racionalizacijo, kompenzacijo. Udeleženci se bodo seznanili s strategijami načina reševanja konfliktov (umik, prevlada, kompromis, konfrontacija) in osvojili veščine in tehnike obvladovanja konfliktnih situacij.

### **29 – VEŠČINE TIMSKEGA DELA**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Martina Trobiš, tel.: 03/428 76 24, e-pošta: martina.trobis@racio-razvoj.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Vsebina programa je namenjena preseganju ustaljenega načina individualnega dela in reševanju problemov, opredelitvi tima in timskega dela ter jasni razmejitvi od ekipnega do skupinskega dela. Udeleženci bodo osvojili principe uspešnega timskega dela, prepoznali ključne timske vloge, proces razvoja tima, specifične vodenja tima, pomen vzdušja v timu, specifično timsko komunikacijo, pomen spodbujanja timske ustvarjalnosti. Udeleženci bodo delali v timu, se preizkusili v različnih timskih vlogah, spoznali ključne veščine vodenja v timu, reševali probleme na timski način kot nepogrešljiv za reševanje kompleksnih problemov in uspešno soočenje z zahtevnimi izzivi današnjega časa in organizacije, v kateri so profesionalno aktivni.

### **30 – OBVLADOVANJE STRESA NA DELOVNEM MESTU**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Martina Trobiš, tel.: 03/428 76 24, e-pošta: martina.trobis@racio-razvoj.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Program ima dva okvira. Prvi je namenjen prepoznavanju stresa in stresorjev ter ustreznemu odzivanju nanje. Drugi je namenjen dvigu odpornosti na stresne situacije. Udeleženci se bodo seznanili s pojavom stresa na delovnem mestu, kdaj, kje in v kakšni obliki se pojavi. Predstavljeni

bodo vzroki za nastanek stresa, simptomi stresa, odzivnost posameznika in posledice stresa za delodajalce ter ukrepi za preprečevanje stresa. Spoznali bodo dobri in slabi stres, ustreznost odzivov s spreminjanjem sebe in s tem prilagajanje drugim ter možnostjo vplivanja na druge. Udeleženci bodo spoznali proces individualnega reševanja stresnih situacij ter se seznanili z elementi zdravega življenjskega sloga, ki bistveno pripomorejo k večji odpornosti pri soočanju s stresnimi situacijami.

### **31 – ČUSTVENA INTELIGENCA NA DELOVNEM MESTU**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Martina Trobiš, tel.: 03/428 76 24, e-pošta: martina.trobis@ratio-razvoj.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Ljudje smo čustvena in socialna bitja. Za konstruktivne odnose potrebujemo veščine obvladovanja lastnih čustev in razumevanja ter prepoznavanja čustev notranjih in zunanjih odjemalcev, s katerimi vstopamo v odnose znotraj naše profesionalne sfere. Udeleženci bodo spoznali in osvojili sprostivne tehnike ter kako obvladovati sebe in upravljati s čustvi, kot so jeza, strah, panika, groza, žalost. Spoznali bodo ključne sestavine čustvene inteligence (čustvena energija, napetost, optimizem, samospoštovanje, predanost, pogum, družabnost) ter kako jih pozitivno in učinkovito uporabiti na delovnem mestu.

**NACIONALNI INŠTITUT ZA JAVNO ZDRAVJE**  
**Trubarjeva cesta 2, 1000 Ljubljana**

### **32 – ENODNEVNA REGIJSKA IZOBRAŽEVANJA IZ INTERDISCIPLINARNE CELOSTNE OBRAVNAVE TVEGANEGA IN ŠKODLJIVEGA PITJA ALKOHOLA PRI ODRASLIH PREBIVALCIH SLOVENIJE**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Tadeja Hočevar, tel.: 01/520 57 90, e-pošta: tadeja.hocevar@nijz.si

**Število ur:** 9 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 4 ure)

**Povzetek vsebine:** Izobraževanje je namenjeno usposabljanju ključnih deležnikov (zdravnik specialist družinske medicine, diplomirana medicinska sestra v referenčni ambulanti družinske medicine, izvajalec svetovanj v zdravstveno vzgojnih centrih, patronažna medicinska sestra in socialni delavec na centru za socialno delo) na področju odkrivanja in interdisciplinarne obravnave posameznikov, ki pijejo tvegano ali škodljivo. Udeleženci se bodo seznanili z razširjenostjo tveganega in škodljivega pitja alkohola v Sloveniji in regiji. Predstavljene jim bodo tudi veščine in orodja za odkrivanje tveganega in škodljivega pitja alkohola ter veščine in tehnike svetovanja. Pridobljeno znanje bodo preizkusili in utrdili tudi praktično (delo v skupinah).

**PSIHIATRIČNA KLINIKA LJUBLJANA**  
**Studenec 48, 1260 Ljubljana Polje**

### **33 – VAROVANJE OSEBNIH PODATKOV PACIENTOV V PRAKSI**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** mag. Milena Marinič, tel.: 01/587 21 00, e-pošta: milena.marinic@psih-klinika.si

**Število ur:** 6 ur (predavanje: 6 ur)

**Povzetek vsebine:** Na strokovnem srečanju bodo obravnavane naslednje teme: Seznanitev pacienta in svojcev z njegovimi zdravstvenimi podatki, Varovanje osebnih podatkov tretjih v zdravstveni dokumentaciji pacienta, Kakovost zbiranja in obdelave zdravstvenih podatkov, Izročanje zdravstvenih podatkov sodnim izvedencem, raziskovalcem in drugim izvajalcem zdravstvene obravnave, Dostopnost zdravstvenih podatkov Skupnostne psihiatrične obravnave, Zdravstveni podatki v zapisih Urada za delo, Zdravstveni podatki pri sumu zlorab v procesu zdravstvene obravnave, Obdelava zdravstvenih podatkov pri zastopniku pacientovih pravic, Zdravstveni podatki pri delu sodišča.

**ŠTUDIJSKO RAZISKOVALNI CENTER ZA DRUŽINO**  
**Dvor 12, 1210 Ljubljana Šentvid**

### **34 – DELO Z LJUDMI**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** dr. Tatjana Rožič, tel.: 01/256 61 53, e-pošta: tatjana.rozic@srcdljubljana.com

**Število ur:** 5,5 ur (predavanje: 3,15 ur, praktično delo: 2 uri)

**Povzetek vsebine:** Delo z ljudmi je izobraževanje, namenjeno vsem, ki se pri svojem delu dnevno srečujejo ter delajo z ljudmi. O tem, kakšen bo odnos ter kakšen bo izid tako za uporabnika, kot strokovnjaka, zelo pogosto odloča strokovnjakova sposobnost prepoznavanja dogajanja in pravilnega reagiranja v ključnih trenutkih. Izobraževanje Delo z ljudmi je učenje o odnosih, o moči čustev, učenje rokovanja s čustvi, vzpostavljanja varnosti v ne – varnih odnosih, usposabljanje za zdravo skrb za sočloveka in hkrati skrb zase. Izobraževanje nudi teoretičen in praktičen okvir, znotraj katerega bodo udeleženci boljše razumeli naravo odnosov in se preizkusili v različnih vlogah. Praktični del bo udeležencem omogočil na novo pridobljena spoznanja uporabiti v manjših skupinah, kar je konkretna podlaga za nadaljnje delo v poklicih oz. službah, iz katerih udeleženci prihajajo.

**DAFTIS, Darja Fišer s. p.**  
**Šercerjeva 1, 3320 Velenje**

### **35 – MOJA OSEBNOST + MOJA MOTIVACIJA = BITI JAZ (osebnostna izkustvena delavnica)**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Darja Fišer, mobilni tel.: 041 333 982, e-pošta: dfiser@siol.net

**Število ur:** 5 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Mojo osebnost določajo geni, okolje in lastna aktivnost. Tudi od tega je odvisna moja samopodoba. Kako se lahko spremenim je največkrat zastavljeno vprašanje. Težko, če nisem jaz in ne sledim sebi, če se trudim biti povšeči drugim in se s tem oddaljevati od sebe. Kako priti do svojega bistva? Kako si dati možnost, da se lahko spremenim? Kako gradim svojo pozitivno samopodobo?

### **36 – STRES = MOJ IZZIV (osebnostna izkustvena delavnica)**

**Število točk:** 0,5

**Koordinatorica:** Darja Fišer, mobilni tel.: 041 333 982, e-pošta: dfiser@siol.net

**Število ur:** 5 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 3 ure)

**Povzetek vsebine:** Že, ko zjutraj zazvoni ura, smo lahko v stresu. In vsak trenutek ga samo še kopiči. Če pogledamo drugače, potem nam je lahko vsak trenutek izziv, kako premagati situacije, ne da bi se srečali s stresom. Kaj je stres? Kaj od tega pri stresu lahko postane moj izziv? Kako se tega lotim? Kako obvladovati situacije v svojem življenju?

**DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE**  
**p. p. 347, 3000 Celje**

### **37 – ODVISNOST ODNOSOV IN MOTIVACIJA ŽRTEV NASILJA**

**Število točk:** 1

**Koordinatorici:** Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

**Število ur:** 14 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 8 ur)

**Povzetek vsebine:** Na seminarju bosta predstavljeni dve področji, kjer imajo strokovni delavci, ki delajo z žrtvami nasilja, premalo znanj in spretnosti: odvisnost od odnosov in motivacija žrtev nasilja. Poleg teoretičnih okvirjev bodo izvedene izkustvene delavnice (delo v skupinah, delo v parih). Osrednje teme v sklopu prvega področja: Ko odnos ni odnos – problem odvisnosti od odnosov, Pomen čustvovanja pri ohranjanju funkcionalnosti in izgradnji osnovne varnosti, Ohranjanje profesionalne držbe in vztrajanje v nudenju pomoči, Sočutje in drobni koraki do velikih odločitev. Teme drugega področja: Osnove motivacijskih postopkov, Pomen kratke motivacijske obravnave pri žrtvah nasilja, Pomen motivacijskih strategij pri prekinitvi spirale nasilja, Motivacijski postopki kot pomoč pri okrevanju, Uporaba znanja v praksi.



**SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE**  
**Letališka cesta 3c, 1000 Ljubljana**

**38 – IZZIVI SOCIALNEGA DELA**

**Število točk:** 1

**Koordinatorica:** Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02/480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

**Število ur:** 14 ur (predavanje: 14 ur, praktično delo: 2 uri)

**Povzetek vsebine:** Prvi dan srečanja bodo udeleženci informirani o aktivnostih, ki že potekajo na področju paliativne oskrbe. Predstavljen bo protokol, na podlagi katerega naj bi socialno varstveni zavodi sprejemali obsojence po odpustu iz zavoda za prestajanje kazni zapora, ki ga pripravljata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Uprava za izvrševanje kazenskih sankcij. Nadalje bodo predstavljeni pristopi za stanovalce, predvsem mlajše osebe s posebnimi potrebami, ki niso motivirani. Nato bosta izvedena predavanja o komunikaciji in o superviziji ter predstavljena primera dobrih praks. Drugi dan srečanja bo potekala okrogla miza na aktualno temo o dolgotrajni oskrbi. Nato bodo izvedena predavanja z delavnicami z naslovom Nevrolingvistično programiranje za socialne delavce, kjer se bodo vsebine nanašale na dva sklopa, in sicer na področje motivacije in na področje blaženja stresnih situacij.

**ZAVOD NAZAJ NA KONJA**  
**Starošince 37 b, 2326 Cirkovce**

**39 – TERAPEVT ZA IZVAJANJE TERAPIJE S POMOČJO KONJA - TPK**

**Število točk:** 4

**Koordinatorica:** Metka Demšar Goljevšček, mobilni tel.: 041 976 403, e-pošta: metka@nakonju.si

**Število ur:** 400 ur (predavanje: 118 ur, praktično delo: 282 ur)

**Povzetek vsebine:** Program je zasnovan na podlagi primerjave, analize in sinteze različnih evropskih predmetnikov za izobraževanje terapevtov. V primerjavi s tovrstnimi programi iz drugih evropskih držav, je naravnano izrazito interdisciplinarno, saj omogoča vključevanje različnim strokovnim profilom, ki preko sistematičnih in ciljno usmerjenih postopkov, strategij in metod dela vsak s svojega zornega kota doprinesejo k čimbolj celostni obravnavi otrok, mladostnikov in odraslih s posebnimi potrebami in težavami na področju duševnega zdravja. V študijski skupini je na voljo 20 prostih mest. Program obsega 9 različnih vsebinskih modulov in izpitni modul.

**40 – POMOČNIK ZA IZVAJANJE TERAPIJE S POMOČJO KONJA - TPK**

**Koordinatorica:** Metka Demšar Goljevšček, mobilni tel.: 041 976 403, e-pošta: metka@nakonju.si

**Število ur:** 300 ur (predavanje: 112 ur, praktično delo: 188 ur)

**Povzetek vsebine:** Izkušnje iz prakse kažejo na vse večjo potrebo po ustrezno usposobljenih pomočnikih za sodelovanje pri terapevtskih obravnavah s pomočjo konja, ki v razvitem svetu že predstavljajo pomembni del medicinske in psihosocialne rehabilitacije ter psihoterapevtske, ergoterapevtske, specialno in socialno pedagoške obravnave oseb s posebnimi potrebami in težavami v duševnem zdravju. Izobraževalni program je vsebinsko precej podoben izobraževalnemu programu Terapevt za izvajanje terapije s pomočjo konja, vendar ne nekoliko manj obsežen. Različnim strokovnim profilom omogoča, da se ustrezno usposobijo za delo v terapevtskem timu, v katerem tesno sodelujejo terapevt, pomočnik, vodnik konja in konj. Vsi sodelujoči, vključno s pomočnikom doprinesejo svoj prispevek h kvalitetnim celostnim obravnavam otrok, mladostnikov in odraslih s posebnimi potrebami in težavami na področju duševnega zdravja.

**41 – VODNIK KONJA V PROGRAMIH AKTIVNOSTI IN TERAPIJE S POMOČJO KONJA – A/TPK**

**Koordinatorica:** Metka Demšar Goljevšček, mobilni tel.: 041 976 403, e-pošta: metka@nakonju.si

**Število ur:** 100 ur (predavanje: 32 ur, praktično delo: 68 ur)

**Povzetek vsebine:** Izobraževalni program je primeren za različne profile, ki se želijo ustrezno usposobiti za delo vodnika konja v terapevtskem timu, ki obsega terapevta, pomočnika, vodnika konja in konja. Izkušnje iz prakse kažejo izrazito potrebo po visoko kvalificiranih in ustrezno usposobljenih vodnikih konja v procesu terapije s pomočjo konja, ki v razvitem svetu že predstavlja pomembni del

medicinske in psihosocialne rehabilitacije ter psihoterapevtske, ergoterapevtske, specialno in socialno pedagoške obravnave oseb s posebnimi potrebami in težavami v duševnem zdravju. Le ustrezno usposobljen vodnik konja ter uporabnikom in drugim članom terapevtskega tima s svojim suverenim pristopom vlival dovolj zaupanja, da se bodo lahko sproščeno osredotočili na potek terapije in sledili zastavljenim terapevtskim ciljem.