



**SOCIALNA ZBORNICA
SLOVENIJE**

**KATALOG
PROGRAMOV STALNEGA STROKOVNEGA
USPOSABLJANJA
ZA LETO 2013**



Ukmarjeva ulica 2, 1000 LJUBLJANA
Koseška cesta 8, 1000 LJUBLJANA (naslov za pošto)
☎ +386 (0)1 292 73 10 (tajništvo); ☎ +386 (0)1 292 73 11
ID za DDV: SI54713960, matična številka: 5823757, IBAN: SI56 0201 0001 8187 078
<http://www.szslo.si>, e-pošta: info@szslo.si

UBG3/1213

KAZALO

UVODNE BESEDE	5
B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE	6
1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU	6
2 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU	6
3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	6
4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	7
5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC	7
6 – PROGRAM USPOSABLJANJA V SOCIALNEM VARSTVU S PODROČJA SOCIALNE OSKRBE	7
7 – PRIPRAVE ZA PREVERJANJE IN POTRJEVANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU	8
C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO	9
8 – KER ZNANJA NI NIKOLI PREVEČ IN KER SE DELO RAZLIČNIH STROK VEDNO BOLJ PREPLETA	9
9 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH ZA SAMOPOMOČ	9
10 – SEMINAR ZA VODENJE IN KOORDINATORJE POMOČI NA DOMU	9
11 – SVET ČLOVEKA Z DEMENCO V SOCIALNOVARSTVENI USTANOVI Z VIDIKA TEMELJNIH VREDNOT	10
12 – AGRESIVNO VEDENJE IN ODZIVI NANJ	10
13 – SEMINAR ZA SOCIALNE DELAVCE SOCIALNO VARSTVENIH USTANOV	10
14 – POMEN SVETLOBE, BARV IN MATERIALOV ZA DOBRO POČUTJE STANOVALCEV	10
15 – UPAD ŽIVLJENJSKEGA STANDARDA – PROBLEM IN/ALI IZZIV	11
16 – NOVI MODELI ZDRAVSTVENE NEGE V SOCIALNO VARSTVENIH USTANOVAH	11
17 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE	11
18 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE	11
19 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE	12
20 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN	12
21 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA E-QALIN PROCESNE VODJE	12
22 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: PALIATIVNA OSKRBA V NAŠIH DOMOVIH IN TEŽAVNI ODNOSI MED GENERACIJAMI	12
23 – ČUSTVA ŽRTVE, STORILCA IN OSEBE, KI POMAGA ŽRTVI, TER TUJE DRŽAVLJANKE/I	13
24 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 1. MODUL: UVOD V USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU	13
25 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 2. MODUL: REŠEVANJE PROBLEMOV	13

26 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 3. MODUL: KOGNITIVNA REMEDIACIJA PRI PACIENTIH S SHIZOFRENIJO	14
27 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 4. MODUL: VODENJE SKUPIN TRENINGA SOCIALNIH VEŠČIN Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU	14
28 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 5. MODUL: ASERTIVNA KOMUNIKACIJA V SOCIALNEM VARSTVU	14
29 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 6. MODUL: MOTIVACIJSKI TRENING	15
30 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 7. MODUL: SVETOVALNO DELO	15
31 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: SOCIALNI PRISTOPI K DEMENCI	15
32 – NASILJE V DRUŽINI – PRAVNI VIDIKI	15

UVODNE BESEDE

Socialna zbornica Slovenije izvaja javno pooblastilo načrtovanja in organiziranja stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja za strokovne delavce in sodelavce na področju socialnega varstva na podlagi Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07-UPB2, 23/07-popr., 41/07-popr., 122/07 Odl. US: U-I-11/07-45, 61/10-ZSVarPre, 62/10-ZUPJS in 57/12) in Pravilnika o načrtovanju in organiziranju stalnega strokovnega izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 120/04).

15. člen pravilnika določa objavo Kataloga programov stalnega strokovnega usposabljanja, zato ga je zbornica pripravila tudi letos. V katalogu so zbrani programi, ki jih je zbornica verificirala ter verificirala in točkovala v letu 2013.

Programi so namenjeni strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva ter ostalim zainteresiranim zaposlenim na drugih področjih (zdravstvo, šolstvo, pravosodje) in so razvrščeni v tri vsebinske sklope:

- A – javna pooblastila,
- B – socialnovarstvene storitve,
- C – specifična znanja za delo.

Programi so podrobneje predstavljeni s podatki o organizatorju in naslovu programa, številu točk, koordinatorju in trajanju programa. Navedenim podatkom sledi še povzetek vsebine.

Vse podrobnejše informacije o programu bodo posredovali koordinatorji programov, ki zbirajo tudi prijave za udeležbo v programih usposabljanja.

mag. Urška Borišek Grošelj,
svetovalka za organizacijo strokovnega
izobraževanja in usposabljanja na področju
socialnega varstva

B. SOCIALNOVARSTVENE STORITVE

ZASAVSKA LJUDSKA UNIVERZA Trg svobode 11 A, 1420 Trbovlje

1 – SOCIALNI OSKRBOVALEC NA DOMU

Koordinatorica: Valentina Uran, tel.: 03/563 11 91, e-pošta: valentina.uran@guest.arnes.si

Število ur: 110 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 70 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Naučili se bodo načrtovati in organizirati svoje delo ter o njem poročati. Spoznali bodo specifične lastnosti in potrebe skupin uporabnikov, predvsem pa načine pomoči pri njihovem vključevanju v socialno okolje. Naučili se bodo osnovnih veščin verbalnega in neverbalnega komuniciranja in reševanja konfliktnih situacij. Naučili se bodo pomagati uporabniku pri osebni negi in oskrbi (umivanju, preoblačenju, hranjenju, gibanju), nujenja osnovne prve pomoči (ravnanje v krizni situaciji) ter ravnanja z različnimi pripomočki. Seznanili se bodo z načeli zdrave in dietne prehrane za različne skupine uporabnikov ter z opravljanjem gospodinjstskih in hišnih opravil. Spoznali bodo načela varovanja lastnega zdravja in načela varnosti pri delu. Vsak vsebinski sklop sestavlja kratka teoretična predstavitev (predavanje), večji del pa zavzamejo izkustvene delavnice. Zadnji vsebinski sklop zajema praktično usposabljanje z delom. Vsak vsebinski sklop se zaključi s preverjanjem znanja.

UPI - LJUDSKA UNIVERZA ŽALEC Ulica Ivanke Uranjek 6, 3310 Žalec

2 – USPOSABLJANJE ZA NACIONALNO POKLICNO KVALIFIKACIJO SOCIALNI OSKRBOVALEC/OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinatorica: Neža Kočevar, tel.: 03/713 35 66, e-pošta: neza.kocevar@upi.si

Število ur: 85 ur (predavanje: 35 ur, praktično delo: 50 ur)

Povzetek vsebine: V programu usposabljanja, katerega osnovni cilj je usposobitev udeležencev za samostojno izvajanje storitev pomoči na domu, bodo udeleženci osvojili naslednje vsebine: prepoznavanje potreb posameznika in spremljanje uporabnikovega počutja, osnove gerontologije, tehnike dobre komunikacije in ravnanje v konfliktnih situacijah, socialno vključevanje uporabnikov v okolje in načrtovanje različnih obveznosti, vzpostavljanje in ohranjanje uporabnikove socialne mreže, sodelovanje pri organizaciji dela (program dela, načrt individualne nege in oskrbe), izvajanje osebne nege in higiene (pomoč pri prehranjevanju, gibanju, nujenju prve pomoči, priprava primerne obroka, pospravljanje, čiščenje bivalnih prostorov), ustrezna uporaba in ravnanje s pripomočki ter skrb za zagotavljanje kvalitete dela v socialni oskrbi. Praktični del programa usposabljanja bo potekal v zavodu, ki nudi oskrbo in varstvo odraslim osebam, ki zaradi slabših psihofizičnih sposobnosti niso zmožni integracije v samostojno izven institucionalno življenje ter na domu uporabnikov storitev pomoči družini na domu.

LJUDSKA UNIVERZA PTUJ Mestni trg 2, 2250 Ptuj

3 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Dušan Šilak, tel.: 02/749 21 51, e-pošta: dusan.ssu@luptuj.si

Število ur: 123 ur (predavanje: 63 ur, praktično delo: 60 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja s področja socialnega varstva Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za tovrstno kvalitetno delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu, zdraviliščih, domovih upokojencev, zavodih za rehabilitacijo. S programom želimo doseči visoko stopnjo kvalitete dela in oskrbe na domu, kakor tudi dvig motivacije za opravljanje tovrstnih storitev. Na prvem mestu mislimo na ljudi, ki so take pomoči in oskrbe potrebni, kakor tudi na večje možnosti zaposlitve zainteresiranih udeležencev. To bomo in do sedaj tudi smo dosegli z izbiro ustreznega kadra z bogatimi znanji in izkušnjami. Program

pripravlja in usposablja udeležence na preverjanje in potrjevanje nacionalne poklicne kvalifikacije, saj je izdelan na osnovi prenovljenega kataloga potrebnih znanj za opravljanje NPK.

LJUDSKA UNIVERZA ŠKOFJA LOKA
Podlubnik 1 a, 4220 Škofja Loka

4 – SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Jaka Šubic, tel.: 04/506 13 60, e-pošta: jaka.subic@guest.arnes.si

Število ur: 120 ur (predavanje: 70 ur, praktično delo: 50 ur)

Povzetek vsebine: Program usposabljanja Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu je namenjen vsem, ki se želijo usposobiti za delo v ustanovah, ki izvajajo oskrbo na domu ter v socialnovarstvenih ustanovah. Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za poklicno kvalifikacijo Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu, kar omogoča udeležencem, da svoje znanje potrdijo v postopku preverjanja in potrjevanja nacionalne poklicne kvalifikacije. Program obsega 3 module: Pomoč pri temeljnih dnevni opravilih, Veščine komuniciranja in delo z različnimi skupinami uporabnikov, Pomoč v gospodinjstvu. Posamezni modul se zaključuje s pisnim ali ustnim preverjanjem znanja. V okviru programa udeleženci opravijo tudi 20 ur praktičnega usposabljanja pod vodstvom mentorja.

PAPILOT, ZAVOD ZA VZPODBUJANJE IN RAZVIJANJE KVALITETE ŽIVLJENJA
Zasavska ulica 42, 1231 Črnuče

5 – SOCIALNI OSKRBOVALEC

Koordinatorica: Nina Živkovič, tel.: 01/542 15 82, e-pošta: nina.zivkovic@lj.papilot.si

Število ur: 110 ur (predavanje: 50 ur, praktično delo: 60 ur)

Povzetek vsebine: Udeleženci programa bodo spoznali sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Izobraževanje bo potekalo v obliki predavanj in delavnic v treh modulih: Starost, kronične bolezni, invalidnost; Izvajanje oskrbe (pridobivanje praktičnih znanj in veščin), Podporna znanja. Posamezni moduli zajemajo sprotno in končno preverjanje pridobljenega znanja. Po zaključku izobraževanja bodo udeleženci pripravili seminarsko nalogo.

CENTER ZA DOPISNO IZOBRAŽEVANJE UNIVERZUM
Grošljeva 4, 1000 Ljubljana

6 – PROGRAM USPOSABLJANJA V SOCIALNEM VARSTVU S PODROČJA SOCIALNE OSKRBE

Koordinatorica: Vesna Mielitz, tel.: 01/583 92 96, e-pošta: vesna.mielitz@cdi-univerzum.si

Število ur: 120 ur (predavanje: 70 ur, praktično delo: 50 ur)

Povzetek vsebine: Vsebina programa je usklajena s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za socialnega oskrbovalca/socialno oskrbovalko na domu. S tem kandidati spoznajo potrebe in lastnosti uporabnikov, osebno oskrbo, pravilno komunikacijo za vključevanje v socialno okolje ter sistem socialnega varstva in vlogo socialnega oskrbovalca v njem. Kandidati bodo v teoretičnem delu dobili znanja in napotke za boljše in lažje opravljanje praktičnega dela. Pridobljena znanja, spretnosti in sposobnosti bodo ob koncu usposabljanja preverjena. Po zaključku programa bodo kandidati usposobljeni za samostojno opravljanje dela socialnega oskrbovalca/socialne oskrbovalke na domu in zadostili pogojem za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije.

7 – PRIPRAVE ZA PREVERJANJE IN POTRJEVANJE NPK SOCIALNI OSKRBOVALEC/SOCIALNA OSKRBOVALKA NA DOMU

Koordinator: Mladen Andrejevič Lesjak, tel.: 02/741 55 02, e-pošta: mladen.andrejevic-lesjak@guest.arnes.si

Število ur: 100 ur (predavanje: 40 ur, praktično delo: 60 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program je pripravljen v skladu s Katalogom standardov strokovnih znanj in spretnosti za pridobitev NPK Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka na domu in poklicnih kompetenc, ki jih določa poklicni standard za NPK Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka. Program vključuje sedem modulov in obsega 100 ur, od tega je 40 ur teoretičnega dela, 55 ur praktičnega dela in 5 ur strokovnega svetovanja, informiranja in praktičnega dela v računalniški učilnici, namenjenih za izdelavo, oblikovanje in urejanje zbirne mape kandidatov za preverjanje in potrjevanje NPK Socialni oskrbovalec/socialna oskrbovalka.

C. SPECIFIČNA ZNANJA ZA DELO

DOM UPOKOJENCEV IDRIJA, d.o.o.
Arkova 4, 5280 Idrija

8 – KER ZNANJA NI NIKOLI PREVEČ IN KER SE DELO RAZLIČNIH STROK VEDNO BOLJ PREPLETA

Število točk: 1

Koordinatorica: Romana Kavčič, tel.: 05/373 49 25, e-pošta: romana.kavcic@duidrija.si

Število ur: 13 ur (predavanje: 9 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo predstavljene vsebine iz področja specifičnih telesnih obolenj in težav, ki so značilne za starejše ljudi in stiske, s katerimi se srečujejo ob tem (inkontinenca, hidracija starejšega človeka, sladkorna bolezen). Predstavljena bo slepota in slabovidnost ter smernice učinkovitega ravnanja pri osebah s senzornimi omejitvami. Psihiatrinja bo predstavila delo psihiatra v domu upokojencev, koordinatorica službe Pomoči družini na domu pa vsebino te socialnovarstvene storitve. Za boljše razumevanje stanovalcev bosta socialna delavka in delovna terapevtka spregovorili o občutkih in stiskah, s katerimi se soočajo stanovalci in njegovi svojci ob sprejemu v dom in navajanju na življenje v instituciji. Udeleženci seminarja se bodo v okviru teoretičnega in praktičnega dela učili načinov spopada s stresom, pravilne uporabe pripomočkov za lažje delo in upoštevanja smernic in priporočil ohranjanja zdravja na delovnem mestu.

ZVEZA DRUŠTEV ZA SOCIALNO GERONTOLOGIJO SLOVENIJE
Partizanska cesta 12, 2000 Maribor

9 – USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE PROSTOVOLJCEV ZA VODENJE SKUPIN STARIH ZA SAMOPOMOČ

Število točk: 4

Koordinatorica: Martina Slokar, tel.: 05/366 47 40, e-pošta: martina.slokar@skupine.si

Število ur: 120 ur (predavanje: 58 ur, praktično delo: 62 ur)

Povzetek vsebine: Program obsega 120 ur in je razporejen v časovni okvir od 12 do 15 mesecev. Posamezno srečanje traja tri ure in zajema podajanje teoretičnih vsebin, ki se nanašajo na značilnosti tretjega življenjskega obdobja, pomen nematerialnih potreb in doživljanja smisla v vseh obdobjih življenja, komunikacijo kot možnost vzpostavljanja dobrih medosebnih odnosov, soočanje z boleznijo, smrtjo in žalovanjem, pomen medgeneracijskega sožitja, značilnosti in razvoj skupine ter metodologijo dela v skupinah. V času usposabljanja in izobraževanja je za udeležence pomembno individualno delo, ki se odvija na osebni in izkustveni ravni ter zajema: hospitacije v drugih skupinah, branje priporočene literature, vodenje učne skupine, pripravo osebnega načrta za ustanovitev skupine ter uresničevanje načrtovanega, izdelavo zaključne naloge in zagovor le-te.

FIRIS IMPERL d.o.o., RAZVOJNI INŽENIRING SOCIALNEGA VARSTVA
Tržaška 90/j, 1370 Logatec

10 – SEMINAR ZA VODENJE IN KOORDINATORJE POMOČI NA DOMU

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Seminar bomo začeli s temo o pomenu delovne klime kot enega najpomembnejših vidikov zadovoljstva pri delu ter delovne učinkovitosti. Če je vzdušje med sodelavci sproščeno, je možno biti ustvarjalen, se je možno dogovarjati, je možno konflikte izkoriščati za razvoj skupne dejavnosti. Če pa med sodelavci vladata napetost in nezaupanje, ustvarjalnost duši strah, konflikti ostajajo nepredelani, njihova nakopičena teža pa zavira razvoj. Predavanje je namenjeno ozaveščanju dejavnikov, ki vplivajo na vzpostavljanje pozitivne klime. Drugi dan bomo razmišljali o pomenu medosebnih odnosov med vsemi vključenimi na področju socialne oskrbe – kakšen pomen ima socialna oskrba v predstavah in pričakovanjih posameznikov, družine in širše družbe.

11 – SVET ČLOVEKA Z DEMENCO V SOCIALNOVARSTVENI USTANOVI Z VIDIKA TEMELJNIH VREDNOT

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 11 ur)

Povzetek vsebine: Kakšen je svet, v katerem živijo ljudje z demenco? Psihološko gledano vodi demenca v fazo popolne in usodne odvisnosti, ljudje se znajdejo v situaciji, ki so jo doživeli v otroštvu. Kako so (pre)živeli otroško odvisnost in kako jo preživljajo kot dementni stanovalci različnih ustanov? Izkustvena delavnica bo udeležencem omogočila, da se bodo za en dan prelevili v človeka z demenco v simuliranem okolju socialnovarstvene ustanove. Lastno doživljanje in analiza izkušnje bosta udeležencem pomagala, da bodo pri delu z osebami z demenco znali pristopiti z večjo empatijo in razumevanjem. Za izboljšanje dela je namreč potrebno kritično ovrednotiti lastno delo in oceniti, kaj je/ni dobro.

12 – AGRESIVNO VEDENJE IN ODZIVI NANJ

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 8 ur, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Agresivnost je različno razumljen vedenjski odziv, tako na ravni teorij, ki razlagajo vzgibe in razloge agresivnega vedenja, kot na ravni pristopov ob pojavih agresije v vsakdanjih življenjskih situacijah. Predstavljene bodo različne teorije oz. pristopi odziva na agresivno vedenje. V drugem delu seminarja bomo razmejili nekatere sorodne pojme: agresija, agresivno vedenje, nasilje, trpinčenje, destruktivnost itd. ter razmišljali o različnih konstruktivnih odzivih na te pojave. Zaključili bomo s predstavitvijo modela disocialnega sindroma pri mladostniku in pri družini, ki omogoča oceno stopnje disfunkcionalnosti, ki pogosto vodi v agresivno vedenje. Po drugi strani pa ta model lahko služi tudi za usmeritev pri svetovalnem delovanju.

13 – SEMINAR ZA SOCIALNE DELAVCE SOCIALNO VARSTVENIH USTANOV

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 9 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Na seminarju bodo predstavljene tri teme. Prva tema bo s področja izvajanja upravnega postopka. Gre predvsem za poglobitev, obenem pa tudi dopolnitev potrebnega znanja za kakovostno in zakonito izvajanje tovrstnih postopkov. Druga vsebina bo predstavila aktualna vprašanja in dileme v zvezi z izvajanjem Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev. V letu 2011 sprejeti zakon je prinesel veliko sprememb in novosti, predstavnik MDDSZ bo predstavil tiste, ki so povezane z izvajanjem institucionalnega varstva. Zadnja tema bo s področja upravljanja konfliktov. Predavanje bo podalo praktične prikaze in odgovore na vprašanja o možnostih reševanja konfliktnih situacij. Prav tako bomo govorili o odnosu in naravnosti socialnega delavca do stanovalcev ter poudarili pomen suporta, ki ga strokovni delavec lahko nudi stanovalcem pri njihovem doživljanju in izražanju čustev.

14 – POMEN SVETLOBE, BARV IN MATERIALOV ZA DOBRO POČUTJE STANOVALCEV

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 10 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Dolgi, temni hodniki, nezanimivi bivanjski prostori in neosebne sobe stanovalcev so žalostna realnost mnogih domov za starejše. Seminar bo senzibiliziral in ojačal občutljivost izvajalcev institucionalne oskrbe starejših za specifične potrebe in čutne zaznave stanovalcev. Predstavljeni bodo priporočljivi bivalni prostori in novejša spoznanja uporabe dnevne ter umetne svetlobe, vrste in intenzivnosti barv ter možnega izbora materialov. Predstavljeni bodo primeri tovrstnih izboljšav in v kakšnem smislu lahko svetloba, barve in materiali prispevajo k ugodju in kakovosti bivanja starejših.

15 – UPAD ŽIVLJENJSKEGA STANDARDA – PROBLEM IN/ALI IZZIV

Število točk: 1

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 13 ur (predavanje: 7 ur, praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Kriza zadnjih let je povzročila pretrese ne le v gospodarstvu in javnih službah, temveč tudi v zasebnih življenjih ljudi. Na nestabilne družbene razmere se je vlada odzvala s krčenjem socialnih in drugih pravic, zmanjšano dostopnostjo do storitev in s krčenjem javnih služb, kar je bistveno vplivalo na prenos tveganj iz države na ljudi. Javne službe so zaradi nove socialne zakonodaje povsem spremenile svoj namen in pristop do ljudi, saj so se spremenile iz socialnovarstvenih v upravne službe, ki za osnovno komunikacijo uporabljajo baze podatkov in ne več zgodbe ljudi. Delo bomo zastavili tako, da bomo z aktivno udeležbo razmišljali tako o strukturnih spremembah, strokovnih zagatah, kot tudi o etičnih dilemah in težavah, ki pestijo mnoge strokovnjakinje in strokovnjake.

16 – NOVI MODELI ZDRAVSTVENE NEGE V SOCIALNO VARSTVENIH USTANOVAH

Število točk: 4

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 72 ur (predavanje: 53 ur, praktično delo: 19 ur)

Povzetek vsebine: Program je vsebinsko razdeljen na tri module: Psihobiografski model nege, Kongruentni negovalni model po Rüdigerju Bauerju, Management nasprotij in konfliktov v multiprofesionalni socialni organizaciji. V prvem modulu bo predstavljena filozofija in osnovne naravnosti psihobiografskega modela nege, ki se danes uveljavlja v mnogih domovih za stare in gerontopsihiatričnih bolnišnicah. V drugem modulu bo predstavljen nov kongruentni negovalni model, imenovan tudi kongruentni model, ki kaže v praksi domov za starostnike presenetljive učinke pri stanovalcih, predvsem pri osebah z demenco. V tretjem modulu bodo predstavljena nasprotja in konflikti v multiprofesionalni socialni organizaciji in možnosti uspešnega managementa v organizacijah.

17 – IZOBRAŽEVANJE ZA PROCESNE VODJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 48 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: Sistem upravljanja s kakovostjo oz. doseganja poslovne odličnosti vključuje strukture, procese in rezultate socialno varstvene ustanove. Kakovost vseh treh področij se preverja s pomočjo samoocenjevanja. Da bi upravljanje s kakovostjo lahko potekalo uspešno, se mora v vsaki ustanovi ustrezno izobraziti določeno število procesnih vodij. Njihova naloga je, da sprožijo in vodijo oz. usmerjajo proces učenja. Procesni vodje so osrednje osebe, ki so odgovorne za uvajanje E-Qalina v socialno varstveni ustanovi. Zato je njihovo usposabljanje usmerjeno tako na vsebino modela kot tudi na neposredno izvajanje. Ustanova brez svojih procesnih vodij modela E-Qalin ne more in ne sme izvajati.

18 – IZOBRAŽEVANJE ZA MODERATORJE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 48 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 28 ur)

Povzetek vsebine: Učinkovita in kakovostna ustanova mora biti usmerjena k uporabniku. Kako uspešna je pri tem, je odvisno od kakovosti vsakodnevnega dela vseh zaposlenih. Pri tem so pomembni prav vsi delavci, ki za dobro delo potrebujejo tudi dobro organizirane in vodene (moderirane) delovne skupine (time). V modelu upravljanja s kakovostjo E-Qalina je to še posebej pomembno. Le z dobro usposobljenimi moderatorji je mogoče doseči učinkovito sodelovanje vseh zaposlenih v skupinah za samoocenjevanje in v delavnicah za kakovost.

19 – IZOBRAŽEVANJE ZA NARAVNANOST NA UPORABNIKE IN PROCESSE

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 48 ur (predavanje: 15 ur, praktično delo: 33 ur)

Povzetek vsebine: Izobraževanje za naravnost na uporabnike in procese je bistven dopolnilni, razvojni ter izobraževalni proces v ustanovi, ki želi obvladovati kakovost na vseh delovnih področjih. Program vnaša med delavce kulturo usmerjenosti na uporabnike in osnovna spoznanja o procesih, ki so pri tem bistvenega pomena. V tem smislu bo pomembna seznanitev udeležencev izobraževanja z Demingovim krogom kot orodjem za izboljšave (PDCA/i cikel), pomenom stalnega preverjanja delovanja sistema in posameznika v njem ter pomenom načrtovanja in uresničevanja projektov izboljšav. Program v celoti bo omogočal delavcem boljše razumevanje logike in vsebine upravljanja kakovosti po E-Qalini, tako da bodo lažje sodelovali pri njegovem vpeljevanju in izvajanju.

20 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA MODERATORJE E-QALIN

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 7 ur (predavanje: 2 uri, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Moderatorji skupin za samoocenjevanje pridobijo pri osnovnem izobraževanju temeljna znanja, potrebna za vodenje teh skupin. Za dobro izvajanje moderiranja pa potrebujejo ustrezne izkušnje in še posebej analizo le teh. Temu namenu služi supervizijska delavnica, ki jo organiziramo za vse moderatorje, ki so že pridobili določene izkušnje vodenja skupin. Delavnica bo izvedena na osnovi predstavitve in analize konkretnih primerov ter problemov v zvezi z moderiranjem skupin za kakovost. Moderatorjem bodo prav tako predstavljena vsa novejša spoznanja izvajanja E-Qalina kot celote in delovanja skupin za kakovost pri tem. Poudarek letošnje supervizije bo filozofija E-Qalina, za katero se je izkazalo, da jo moderatorji premalo poznajo in zaradi česar imajo probleme pri ustvarjanju prijetnega vzdušja pri vodenju skupin za kakovost.

21 – SUPERVIZIJSKA DELAVNICA ZA E-QALIN PROCESNE VODJE

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Eva Imperl, tel.: 01/754 13 96, e-pošta: eva.imperl@siol.net

Število ur: 6 ur (praktično delo: 6 ur)

Povzetek vsebine: Procesni vodje pridobijo pri osnovnem izobraževanju temeljna znanja, potrebna za uvajanje in izvajanje modela E-Qalin v lastni organizaciji. Za kontinuirano izvajanje modela potrebujejo utrjevanje in dopolnjevanje znanja ter izmenjavo medsebojnih izkušenj. Temu namenu služi supervizijska delavnica, ki jo v manjših skupinah organiziramo za procesne vodje vseh E-Qalin ustanov. Na delavnici bomo predstavili novejšo dopolnitve pri delovanju skupin za kakovost (skupin za samoocenjevanje) in projektnih skupin, glavni poudarek pa bo na delovanju osrednje skupine. V dosednji praksi izvajanja modela E-Qalin se je pokazalo, da je delovanje osrednje skupine pogosto problematično oz. se njena vloga podcenjuje in posledično pomanjkljivo izvaja. Pomemben poudarek bodo na delavnici praktične predstavitve izvedbe srečanj osrednje skupine.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE

Letališka cesta 3c, 1000 Ljubljana

22 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: PALIATIVNA OSKRBA V NAŠIH DOMOVH IN TEŽAVNI ODNOSI MED GENERACIJAMI

Število točk: 1

Koordinatorica: Lilijana Gologranc Pavlič, tel.: 051 312 209, e-pošta: lilijana.gologranc@karitasmb.si

Število ur: 8,15 ur (predavanje: 5,15 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Na strokovnem srečanju bodo najprej predstavljene ugotovitve iz inšpekcijskih nadzorov v domovih za starejše in v posebnih socialno varstvenih zavodih. Sledilo bo predavanje Pomoč umirajočim in njihovim svojcem v domovih za starejše, po katerem bosta predstavljena

primera dobrih praks: Psihosocialna opora ob zaključevanju življenja in paliativna oskrba v Domu starejših Fužine, Upoštevanje vnaprejšnje volje stanovalca in sodelovanje s svojci pri umiranju. Drugi del strokovnega srečanja bo namenjen obravnavi teme Težavni odnosi med generacijami. Izvedeno bo predavanje z delavnico.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE

p. p. 347, 3000 Celje

23 – ČUSTVA ŽRTVE, STORILCA IN OSEBE, KI POMAGA ŽRTVI, TER TUJE DRŽAVLJANKE/I
Število točk: 1

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 10 ur (predavanje: 6 ur, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Za strokovnega delavca, ki dela z ljudmi je pomembna čustvena pismenost in čustvena inteligentnost, kar pomeni prepoznavanje, razumevanje in analiza čustev. Nepoznavanje lastnega čustvovanja vodi človeka v nerazumevanje čustvovanja drugega, kar se kaže kot nelagodnost ali strah. Prvi dan seminarja bo tako namenjen obravnavi čustev in čustvovanju žrtve nasilja, osebe, ki izvaja nasilje in osebe, ki nudi pomoč. Tema drugega dne bo Delo s tujkami, ker se pri delu s tujkami strokovni delavci srečujejo z različnimi problemi in težavami, povezanimi z urejanjem njihovega statusa in primernih pogojev za nadaljnje življenje.

ŠENT-SLOVENSKO ZDRUŽENJE ZA DUŠEVNO ZDRAVJE

Cigaletova 5, 1000 Ljubljana

24 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 1. MODUL: UVOD V USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 3 ure, praktično delo: 5 ur)

Povzetek vsebine: Za uspešno svetovanje v službah za duševno zdravje, ki so namenjene okrevanju po hospitalizaciji in vzpostavitve čim boljše ravni funkcioniranja v vsakdanjem življenju je potrebno imeti specifična znanja. Prvi sklop znanj so znanja o duševnih motnjah in njihovih posledicah, saj morajo zaposleni znati upoštevati različne spoznavne, socialne in druge ravni funkcioniranja in prilagoditi komunikacijo. Svetovalci morajo biti sposobni in imeti zadostna znanja, da uporabnikom in svojcem pomagajo prepoznati opozorilne znake duševnih motenj, poznati morajo osnove ukrepanja ter napotitve. Posebej pomembno je prepoznavanje znakov nevarnosti za sebe ali za druge. Prav tako je pomembno, da svetovalec pozna vzroke, znake in posledice stigmatizacije in diskriminacije, predvsem, kako vpliva na njihova življenja in vsakdanje funkcioniranje. Poznati mora tudi etična načela dela z ljudmi z duševnimi motnjami in njihove specifične pravice.

25 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 2. MODUL: REŠEVANJE PROBLEMOV

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Sposobnost sprotnega reševanja problemov, vpliva tako na sposobnost strokovnih delavcev prenašanja stresnih situacij, ki jim jih posredujemo uporabniki kot tudi na uporabnike same. Raziskave kažejo, da se pri uporabnikih z izboljšanjem sposobnosti reševanja problemov, zmanjšajo pogostost pojavljanja in intenzivnost ter trajanje epizod poslabšanja bolezni. S tem, stresne situacije ne predstavljajo nujno že sprožilnega dejavnika za novo epizodo. V izobraževalnem programu se bodo strokovni delavci naučili, kako se soočati s stresnimi situacijami, kako izboljšati kapacitete za reševanje problemov in s tem, kako zmanjšati vpliv stresnih dejavnikov ter situacij na duševno stanje posameznika. Ravno tako se bodo naučili, kako se soočati s stresnimi

situacijami, kako izboljšati kapacitete za reševanje problemov in s tem, kako zmanjšati vpliv stresnih dejavnikov ter situacij na duševno stanje posameznika. Naučili se bodo, kako to znanje posredovati uporabnikom, da se bodo sami lažje znašli z vsakodnevnimi in manj običajnimi problemi.

26 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 3. MODUL: KOGNITIVNA REMEDIACIJA PRI PACIENTIH S SHIZOFRENIJO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 5 ur, praktično delo: 3 ure)

Povzetek vsebine: Shizofrenija je opredeljena z različnimi simptomi: pozitivnimi, negativnimi in kognitivnimi. Na kognitivnem področju so najpogostejše motnje hitrosti procesiranja informacij, pozornosti, delovnega spomina, učenja, načrtovanja in socialne kognicije. Več raziskav je potrdilo, da je ravno kognitivna oškodovanost dober napovedni dejavnik funkcionalnega izida pri pacientih s shizofrenijo in da igra osrednjo vlogo pri pacientovih težavah v socialnih odnosih in drugih vsakodnevnih izkušnjah. Poleg standardnih načinov zdravljenja pacientov s shizofrenijo se v zadnjih desetih letih razvija vedno več programov, ki so usmerjeni v optimizacijo kognitivnega, socialnega in splošnega funkcioniranja pacientov. Eden od teh programov je tudi kognitivna remediacija, ki je skupek sistematiziranih usmerjenih terapevtskih intervencij, ki imajo za cilj izboljšanje posameznikovega kognitivnega in splošnega funkcioniranja. Na seminarju bo predstavljena osnovna opredelitev kognitivne rehabilitacije in remediacije, razvoj le teh in razvoj programa, ki ga izvajajo v Psihiatrični bolnišnici Begunje, vključno s predstavitvijo primerov. Osnovni namen izobraževanja je odpreti diskusijo o tem, kako lahko na različnih ravneh (v bolnišnični in ambulantni obravnavi, v okviru nevladnih organizacij, v domačem okolju) pomagamo pacientom s shizofrenijo pri zmanjšanju vsakodnevnih težav.

27 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 4. MODUL: VODENJE SKUPIN TRENINGA SOCIALNIH VEŠČIN Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU

Število točk: 2,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 60 ur (predavanje: 20 ur, praktično delo: 40 ur)

Povzetek vsebine: Program izobraževanja eksperimentalno vpeljuje priredbo v tujini že preizkušenega modela treninga socialnih spretnosti (TVS) z osebami z izkušnjo duševne bolezni. Temeljna metoda v modelu je igra vlog, ki predstavlja simulirano konverzacijo različnih, za posameznika aktualnih socialnih situacij. Program izobraževanja za implementacijo omenjenega modela v prvi fazi predvideva dvodnevni program delavnic za strokovne delavce na Šentu-u, ki pri svojem delu izvajajo trening socialnih veščin, sledi tri mesečno izvajanje treninga na terenu in dvodnevno evalvacijsko srečanje. V zaključni fazi se načrtuje oblikovanje modela TVS na Šent-u in dvodnevno izobraževanje za vse izvajalce. Glavni namen modula je usposabljanje za načrtovanje in izvajanje programa treninga socialnih veščin z osebami s težavami v duševnem zdravju.

28 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 5. MODUL: ASERTIVNA KOMUNIKACIJA V SOCIALNEM VARSTVU

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Asertivnost je spretnost, ki jo v socialnem varstvu potrebujemo zato, ker želimo, da bi se strokovni delavci obnašali asertivno in zato, da k asertivnosti spodbujajo uporabnike socialno varstvenih storitev. Izobraževanje bo razdeljeno na dva dela. V prvem delu bodo udeleženci podrobneje spoznali asertivnost kot način komunikacije, ki temelji na samospoštovanju, ustvarjanju enakopravnih odnosov, sprejemanju osebne odgovornosti, zavedanju lastnih pravic in pravic drugih. Seznanili se bodo s cilji asertivnega vedenja v socialnem varstvu in z načini uporabe metode v vsakdanji praksi. Pomembna vsebina v prvem delu bo tudi asertivno podajanje negativne informacije

in kako naj bo izražena. Drugi del izobraževanja bo namenjen temu, kako lahko k asertivnosti spodbujamo druge.

29 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 6. MODUL: MOTIVACIJSKI TRENING

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Pri uporabnikih z motnjami v duševnem zdravju je motivacija za spremembo, večkrat že manjših stvari, pogosto vprašljiva in nihajoča. Ob zavedanju, da je zmanjšana samoiniciativnost in sposobnost samoaktivacije tudi del marsikatere duševne bolezni, ima kljub temu vsak posameznik možnost stalnega osebnega razvoja. Na motivacijo, ki jo pojmuje kot stanje pripravljenosti za spremembo je mogoče vplivati od zunaj, vendar je vsaka prava in dolgotrajna sprememba mogoča samo ob ustrezni notranji motiviranosti. Eden od načinov izboljševanja motivacije predstavlja t. i. motivacijski intervju, ki dejansko označuje proces motiviranja skozi pogovore. Udeleženci seminarja bodo spoznali vse faze motivacijskega intervjuja, s poudarkom na prvi fazi, to je motivacijski proces, ki jo strokovni delavci vse prehitro zaključujejo in vanjo preveč aktivno posegajo z lastnimi dejanji, kar se pogosto kaže v nedokončanem procesu spremembe.

30 – USPOSABLJANJE ZA SVETOVALNO DELO Z OSEBAMI S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU, 7. MODUL: SVETOVALNO DELO

Število točk: 0,5

Koordinatorica: Barbara Dolničar, tel.: 01/230 78 32, e-pošta: barbara.dolnicar@sent.si

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Izobraževalni program bo izveden v obliki dveh enodnevnih delavnic, vsaka po 4 ure. Celoten program bo vključeval 8 tematskih sklopov: Uvod – predstavitev predavatelja in teme programa in sklepanje dogovorov o poteku dela, Definicije in splošni koncepti, Psihološke potrebe, Paralelni proces, Nedirektivno in direktivno svetovanje, Tehnike svetovalnega pogovora, Transferi in psihološke igre, Dajanje dovoljenj kot svetovalna tehnika. Vsak tematski sklop bo sestavljen iz krajšega predavanja, praktičnih vaj za udeležence in skupnega razgovora.

SKUPNOST SOCIALNIH ZAVODOV SLOVENIJE

Letališka cesta 3c, 1000 Ljubljana

31 – STROKOVNO SREČANJE AKTIVA SOCIALNIH DELAVCEV DOMOV ZA STARE SLOVENIJE: SOCIALNI PRISTOPI K DEMENCI

Število točk: 1

Koordinatorica: Vesna Šiplič Horvat, tel.: 02 480 61 65, e-pošta: vesna.siplic-horvat@danica-vogrinc.si

Število ur: 9 ur (predavanje: 6, 5 ur, praktično delo: 2,5 ure)

Povzetek vsebine: Udeleženci se bodo seznanili s koristnimi informacijami, ki jih potrebujejo pri delu z demenčnimi osebami. Na seminarju bodo predstavljene naslednje vsebine: Značilnosti in prepoznavanje demence – kako se soočiti z demenco, Socialne potrebe in pristopi do oseb z demenco, Predstavitev dobre prakse Koroškega doma starostnikov PE Slovenj Gradec, Socialno delo z ljudmi z demenco in njihovimi sorodniki, Predstavitev osnutka Nabora storitev oskrbe in socialne oskrbe.

DRUŠTVO REGIONALNA VARNA HIŠA CELJE

p. p. 347, 3000 Celje

32 – NASILJE V DRUŽINI – PRAVNI VIDIKI

Število točk: 0,5

Koordinatorici: Suzi Kvas, Valerija Capl, tel.: 03/492 63 56, 03/492 40 42, e-pošta: varna.hisace@siol.net, suzi.kvas@siol.com

Število ur: 8 ur (predavanje: 4 ure, praktično delo: 4 ure)

Povzetek vsebine: Tema seminarja bo zakonodaja na področju nasilja v družini: seznanitev z novostmi in spremembami na področju Policije in Kazenskega zakonika. Pri obravnavanju primera je za strokovnega delavca pomembno, da ima širši spekter znanja. Poznavanje zakonodaje, ki posega na področje nasilja, je ključnega pomena, da žrtev znamo pravilno usmerjati, jo informirati in seznanjati z njenimi pravicami, dolžnostmi in postopki. Vzporedno s predavanji bodo potekale delavnice, ki bodo namenjene analizi primerov iz prakse.